

OBSERVATOIRE RÉGIONAL DE L'EMPLOI DES PERSONNES HANDICAPÉES

# TABLEAU DE BORD 2007

STATISTIQUES ET INDICATEURS DU HANDICAP ET DE L'INSERTION PROFESSIONNELLE

EN RHÔNE-ALPES



Rhône-Alpes Région

agefiph  
ouvrir l'emploi  
aux personnes handicapées



## AVERTISSEMENT

La loi n° 2005-102 du 11 février 2005 sur l'égalité des droits et des chances des personnes handicapées et la loi de programmation pour la cohésion sociale n° 2005-32 du 18 janvier 2005 ont apporté des modifications dans le cadre juridique et les mesures d'aides à l'emploi et à la formation des personnes handicapées. Dans le présent tableau de bord, leur mise en application induit notamment les modifications suivantes :

- Les CDAPH prennent en charge les fonctions de la Cotorep et de la CDES, elles sont mises en place par les MDPH (mesure effective au 1er janvier 2006).
- Les reconnaissances Cotorep A, B ou C deviennent RQTH Marché du travail.
- Les titulaires de la carte d'invalidité ou de l'AAH entrent désormais dans le décompte des bénéficiaires de l'obligation d'emploi.
- Les ateliers protégés deviennent des entreprises adaptées et les CAT des ESAT.

OBSERVATOIRE RÉGIONAL DE L'EMPLOI DES PERSONNES HANDICAPÉES

# TABLEAU DE BORD 2007

STATISTIQUES ET INDICATEURS DU HANDICAP ET DE L'INSERTION PROFESSIONNELLE

EN RHÔNE-ALPES

## Les données démographiques

<b>Tableau n°1</b> : Population estimée au 1 <sup>er</sup> janvier 2005	<b>6</b>
---	----------

## Les personnes handicapées

### Les bénéficiaires de la loi du 11 février 2005

<b>Tableau n°2</b> : Reconnaissances et orientations professionnelles des CDAPH	<b>7-8</b>
---	------------

<b>Tableau n°3</b> : Accidents du travail, pensions d'invalidité, allocations adulte handicapé et cartes d'invalidité	<b>9</b>
---	----------

### Le milieu protégé et l'emploi protégé

<b>Tableau n°4</b> : Milieu protégé et emploi protégé	<b>10</b>
---	-----------

Les jeunes, les adultes en milieu protégé, les adultes en emploi protégé dans le milieu ordinaire

### En attente d'insertion dans le milieu ordinaire

<b>Tableau n° 5</b> : Demandeurs d'emploi inscrits à l'ANPE	<b>11-12</b>
---	--------------

Les licenciements pour «inaptitude physique», les inscriptions au chômage, la demande d'emploi en fin de mois, les caractéristiques des demandeurs d'emploi

## Les entreprises et l'emploi

<b>Tableau n° 6</b> : Structure de l'emploi	<b>13</b>
---	-----------

Les établissements, les effectifs salariés et les offres d'emploi

## Les entreprises et l'emploi

<b>Tableau n° 7</b> : Établissements assujettis à la loi de 1987	<b>14</b>
L'assujettissement, les réponses à l'obligation d'emploi, la sous-traitance et l'absence de salariés bénéficiaires	

## Les actions et les moyens mis en place

<b>Tableau n° 8</b> : Moyens organisationnels et humains mis en place	<b>15</b>
Les structures de placement (CAP EMPLOI), le schéma régional de la formation professionnelle des personnes handicapées, la formation professionnelle en CRP et ERP, les dispositifs dédiés au maintien dans l'emploi	

<b>Tableau n° 9</b> : Actions vers les personnes handicapées	<b>16</b>
L'accueil des personnes handicapées, la préparation à l'emploi, la formation professionnelle en CRP et ERP, l'accompagnement dans l'emploi	

## Les indicateurs d'insertion

<b>Tableau n° 10</b> : Indicateurs d'insertion	<b>17-18</b>
Les personnes handicapées insérées, le maintien dans l'emploi, la création d'activité	

<b>Lexique</b>	<b>20-21</b>
----------------	--------------

## Les données démographiques

Tableau n° 1 : Population estimée au 1 <sup>er</sup> janvier 2005		Rhône-Alpes	Ain	Ardèche	Drôme	Isère	Loire	Rhône	Savoie	Haute-Savoie
<b>Ensemble de la population</b>										
		<b>5 958 320</b>	559 141	302 031	463 001	1 161 560	731 926	1 654 052	400 247	686 362
<b>Répartition de la population par sexe</b>										
Hommes		<b>2 908 286</b>	277 430	148 308	226 630	572 923	353 285	794 487	196 693	338 530
	%	<b>48,8%</b>	49,6%	49,1%	48,9%	49,3%	48,3%	48,0%	49,1%	49,3%
Femmes		<b>3 050 034</b>	281 711	153 723	236 371	588 637	378 641	859 565	203 554	347 832
	%	<b>51,2%</b>	50,4%	50,9%	51,1%	50,7%	51,7%	52,0%	50,9%	50,7%
<b>Répartition de la population par âge</b>										
Moins de 20 ans		<b>1 537 178</b>	150 982	70 604	117 960	307 082	178 305	432 629	99 197	180 419
	%	<b>25,8%</b>	27,0%	23,4%	25,5%	26,4%	24,4%	26,2%	24,8%	26,3%
De 20 à 39 ans		<b>1 627 995</b>	147 566	69 858	113 118	328 302	186 146	488 929	106 752	187 324
	%	<b>27,3%</b>	26,4%	23,1%	24,4%	28,3%	25,4%	29,5%	26,7%	27,3%
De 40 à 59 ans		<b>1 607 795</b>	156 772	86 475	128 315	310 031	197 507	421 933	111 669	195 093
	%	<b>27,0%</b>	28,0%	28,6%	27,7%	26,7%	27,0%	25,5%	27,9%	28,4%
De 60 à 74 ans		<b>743 286</b>	66 335	45 147	64 306	138 555	101 876	194 740	51 869	80 458
	%	<b>12,5%</b>	11,9%	15,0%	13,9%	11,9%	13,9%	11,8%	12,9%	11,7%
75 ans et plus		<b>442 066</b>	37 486	29 947	39 302	77 590	68 092	115 821	30 760	43 068
	%	<b>7,4%</b>	6,7%	9,9%	8,5%	6,7%	9,3%	7,0%	7,7%	6,3%

Source: INSEE - Estimation localisée de population 1er janvier 2005 - Tableaux de l'économie Rhône-Alpes 2006/2007

Tableau n° 2 : Reconnaissances et orientations professionnelles des CDAPH en 2006	Rhône-Alpes	Ain	Ardèche	Drôme	Isère	Loire	Rhône	Savoie	Haute-Savoie
<b>Les personnes en attente d'une décision</b>									
Nombre de demandes de RQTH reçues annuellement	<b>28 582</b>	2 755	1 798	2 430	5 177	5 235	6 667	1 815	2 705
Nombre de demandes d'ORP reçues annuellement	<b>18 639</b>	2 142	1 072	1 514	2 926	2 837	4 455	1 809	1 884
<b>Les décisions de reconnaissance</b>									
<b>Nombre de décisions prononcées</b>	<b>29 716</b>	2 046	1 794	2 881	5 187	4 810	8 406	1 933	2 659
<i>nombre de RQTH Marché du Travail</i>	<b>25 348</b>	1 699	1 541	2 670	4 435	4 198	6 607	1 651	2 547
<i>% de RQTH Marché du Travail</i>	<b>85,3%</b>	83,0%	85,9%	92,7%	85,5%	87,3%	78,6%	85,4%	95,8%
<i>nombre de reconnaissances Capacité de travail réduite</i>	<b>202</b>	68	5	1	33	52	25	10	8
<i>% de Capacité de travail réduite</i>	<b>0,7%</b>	3,3%	0,3%	0,0%	0,6%	1,1%	0,3%	0,5%	0,3%
<i>nombre de «Autres» (refus, sursis et sans suite)</i>	<b>4 166</b>	279	248	210	719	560	1 774	272	104
<i>% de «autres»</i>	<b>14,0%</b>	13,6%	13,8%	7,3%	13,9%	11,6%	21,1%	14,1%	3,9%
<b>Nombre de reconnaissances accordées</b>	<b>25 550</b>	1 767	1 546	2 671	4 468	4 250	6 632	1 661	2 555
<i>dont nombre de 1<sup>ères</sup> demandes</i>	<b>12 263</b>	804	818	1 541	1 697	1 695	3 515	888	1 305
<i>% de 1<sup>ères</sup> demandes dans les reconnaissances</i>	<b>48,0%</b>	45,5%	52,9%	57,7%	38,0%	39,9%	53,0%	53,5%	51,1%

## Les personnes handicapées

Les bénéficiaires de la loi du 11 février 2005

Tableau n° 2 : Reconnaissances et orientations professionnelles des CDAPH en 2006 (suite)	Rhône-Alpes	Ain	Ardèche	Drôme	Isère	Loire	Rhône	Savoie	Haute-Savoie
<b>Les décisions d'orientation professionnelle</b>									
<b>Nombre de décisions prononcées</b>	<b>20 372</b>	1 931	1 073	1 749	2 930	2 840	6 109	1 890	1 850
<i>nombre d'orientations en milieu ordinaire*</i>	<b>9 293</b>	637	664	1 014	1 227	1 082	2 321	1 367	981
<i>% orientations milieu ordinaire</i>	<b>45,6%</b>	33,0%	61,9%	58,0%	41,9%	38,1%	38,0%	72,3%	53,0%
<i>nombre d'orientations en milieu protégé**</i>	<b>4 719</b>	269	184	582	858	717	1 413	224	472
<i>% orientations milieu protégé</i>	<b>23,2%</b>	13,9%	17,1%	33,3%	29,3%	25,2%	23,1%	11,9%	25,5%
<i>nombre d'orientations en formation professionnelle</i>	<b>1 942</b>	450	52	73	82	503	532	100	150
<i>% orientations en formation professionnelle</i>	<b>9,5%</b>	23,3%	4,8%	4,2%	2,8%	17,7%	8,7%	5,3%	8,1%
<i>nbre de "Autres" (refus, sursis, sans suite, sorties milieu protégé)</i>	<b>4 418</b>	575	173	80	763	538	1 843	199	247
<i>% de "autres"</i>	<b>21,7%</b>	29,8%	16,1%	4,6%	26,0%	18,9%	30,2%	10,5%	13,4%
<b>Nombre d'orientations professionnelles accordées</b>	<b>15 954</b>	1 356	900	1 669	2 167	2 302	4 266	1 691	1 603
<i>dont nombre de 1<sup>ères</sup> demandes</i>	<b>7 563</b>	632	462	841	746	966	2 286	821	809
<i>% de 1<sup>ères</sup> demandes</i>	<b>37,1%</b>	32,7%	43,1%	48,1%	25,5%	34,0%	37,4%	43,4%	43,7%

Source : CDAPH - année 2006 - chiffres fournis par la DREES - Ministère des solidarités, de la santé et de la famille.

\* y compris travail protégé en milieu ordinaire

\*\* hors sorties du milieu protégé



Tableau n° 3 : Accidents du travail, pensions d'invalidité, allocations adulte handicapé et cartes d'invalidité	Rhône-Alpes	Ain	Ardèche	Drôme	Isère	Loire	Rhône	Savoie	Haute-Savoie
<b>Les accidentés du travail <sup>(1)</sup></b>									
Nombre de rentes d'accidents du travail attribuées annuellement avec une IPP d'au moins 10%	<b>1 855</b> (*)	140	56	144	354	275	567	115	174
<b>Les invalides Sécurité Sociale</b>									
Nombre de pensions d'invalidité attribuées en 2006 (1 <sup>ère</sup> catégorie) <sup>(2)</sup> <i>Evolution par rapport à l'année 2005</i>	<b>2 018</b> -3,9%	170 -12,8%	114 7,6%	115 18,6%	480 -10,5%	295 -4,5%	454 -1,9%	158 -7,6%	232 4,0%
Nombre de pensions payées au 31.12.2006 (1 <sup>ère</sup> catégorie) <sup>(3)</sup> <i>Evolution par rapport au 31.12.2005</i>	<b>13 450</b> 2,2%	1 112 2,8%	791 2,5%	920 5,8%	3 122 2,0%	2 025 1,2%	3 058 2,0%	914 0,8%	1 508 2,7%
<b>Les allocataires adultes handicapés</b>									
Nombre d'allocations adulte handicapé attribuées en 2006 <sup>(4)</sup> <i>Evolution par rapport à l'année 2005</i>	<b>19 060</b> -10,8%	1 266 -25,5%	1 145 -14,2%	1 956 6,9%	3 812 -6,8%	3 223 -17,1%	4 859 -11,9%	1 400 -6,5%	1 399 -7,4%
Nombre d'allocations adulte handicapé payées au 31.12.2006 <sup>(5)</sup> <i>Evolution par rapport au 31.12.2005</i>	<b>65 515</b> 0,3%	4 621 1,7%	4 609 0,8%	5 722 1,5%	11 191 -0,2%	12 474 -0,4%	17 298 0,4%	4 612 0,7%	4 988 -0,6%
<b>Les titulaires de la carte d'invalidité <sup>(4)</sup></b>									
Nombre de cartes d'invalidité acceptées en 2006 <i>Evolution par rapport à l'année 2005</i>	<b>10 682</b> 48,2%	886 48,2%	489 -10,4%	656 25,4%	1 766 73,3%	2 328 70,3%	3 459 73,5%	741 7,2%	357 -23,7%

(1) Source : CRAM Rhône-Alpes - Prévention des risques professionnels - année 2006 - Accidents du travail uniquement - statistiques basées sur le lieu géographique des établissements de survenance.

(2) Source : CNAMTS - année 2006

(3) Source : CNAMTS - pensions d'invalidité en cours (avantage de base) au 31/12/2006

(4) Source : CDAPH - année 2006 - chiffres fournis par la DREES - Ministère des solidarités, de la santé et de la famille

(5) Source : CNAF

(\*) Le total région comprend en plus des données non affectées par département (apprentis notamment).

## Les personnes handicapées

## Le milieu protégé et l'emploi protégé

Tableau n° 4 : Milieu protégé et emploi protégé	Rhône-Alpes	Ain	Ardèche	Drôme	Isère	Loire	Rhône	Savoie	Haute-Savoie
<b>Les jeunes en établissement du secteur médico-éducatif <sup>(1)</sup></b>									
Nombre de structures	<b>247</b>	21	18	31	41	44	53	13	26
Capacité d'accueil : nombre de places	<b>12 286</b>	1 233	491	1 013	2 002	2 249	3 023	909	1 366
<i>dont structures de dépistage (C.A.M.P.S. et C.M.P.P.)</i>	<b>55</b>	2	12	7	6	9	10	2	7
<b>Les adultes en milieu protégé</b>									
Nombre d'établissements de travail protégé <sup>(2)</sup>	<b>215</b>	20	10	28	38	29	51	16	23
<i>dont ESAT</i>	<b>147</b>	11	9	19	31	20	34	9	14
<i>dont Entreprises Adaptées</i>	<b>57</b>	7	1	9	7	8	13	7	5
Capacité d'accueil : <i>places offertes en ESAT</i> <sup>(2)</sup>	<b>10 123</b>	803	553	941	1 859	1 246	2 884	794	1 043
Nombre d'orientations en milieu protégé <sup>(3)</sup>	<b>4 719</b>	269	184	582	858	717	1 413	224	472
<i>dont ESAT</i>	<b>4 028</b>	217	182	404	815	508	1 257	218	427
<i>dont Entreprises Adaptées</i>	<b>367</b>	27	2	9	41	195	58	0	35
<b>Les adultes en emploi protégé dans le milieu ordinaire <sup>(4)</sup></b>									
Nbre de bénéficiaires de la GRTH <sup>(*)</sup> en milieu ordinaire	<b>1 493</b>	127	83	99	190	365	289	95	245

(1) Source : DRASS Rhône-Alpes (STATISS Région - fichier FINESS des établissements médico-sociaux au 24/05/2007) - Champ : CAMSP, CMPP, Etab. Enf. Ado. Polyhan, IEM, IME, IMP, ITEP, IR.

(2) Source : DRASS Rhône-Alpes (STATISS Région - fichier FINESS des établissements médico-sociaux au 24/05/2007) - Champ : CRP, ESAT, Entreprises adaptées.

(3) Source : CDAPH - année 2006 - Chiffres fournis par la DREES - Ministère des solidarités, de la santé et de la famille - hors sorties CAT et AP - Champ : hors sorties ESAT et Entreprises adaptées

(4) Source : Agefiph Rhône-Alpes - nombre de bénéficiaires de la Garantie de Ressources du Travailleur Handicapé (GRTH) au 31/12/2006

(\*) GRTH : désormais appelée aide à l'emploi

Tableau n° 5 : Demandeurs d'emploi inscrits à l'ANPE en 2006	Rhône-Alpes	Ain	Ardèche	Drôme	Isère	Loire	Rhône	Savoie	Haute-Savoie
<b>Les licenciements pour "inaptitude physique" <sup>(1)</sup></b>									
Nombre d'inscriptions avec motif "licenciement pour inaptitude physique" toutes catégories	6 196	670	370	604	1 042	902	1 569	368	671
<b>Les inscriptions au chômage en catégorie 1 <sup>(2)</sup></b>									
Nombre d'inscriptions de demandeurs <b>tous publics</b> enregistrés annuellement	400 692	31 127	18 303	32 116	74 952	48 837	125 831	26 534	42 992
Nombre d'inscriptions de <b>personnes handicapées</b> enregistrés annuellement	17 537	1 531	976	1 438	2 938	2 888	4 692	1 221	1 851
<i>% de demandeurs handicapés dans l'ensemble des entrées annuelles</i>	<b>4,4%</b>	4,9%	5,3%	4,5%	3,9%	5,9%	3,7%	4,6%	4,3%
<b>La demande d'emploi en fin de mois de catégorie 1 <sup>(3)</sup></b>									
Nombre de demandeurs d'emploi <b>tous publics</b> au 31/12/2006	173 079	12 587	10 008	16 325	31 469	23 215	54 781	9 327	15 367
Nombre de demandeurs d'emploi <b>handicapés</b> au 31/12/2006	12 897	1 004	880	1 316	2 092	2 339	3 490	791	985
<i>% de demandeurs handicapés dans l'ensemble de la DEFM</i>	<b>7,5%</b>	8,0%	8,8%	8,1%	6,6%	10,1%	6,4%	8,5%	6,4%

(1) Sources : Assedic vallées du Rhône et de la Loire et Assedic des Alpes - Année 2006 - (2) Source : ANPE - DEE Persée - Demandeurs d'emploi de catégorie 1 - Année 2006 - Toutes priorités de handicap

(3) Source : ANPE - DEFM Persée au 31/12/2006 - Champs : Demandeurs d'emploi de catégorie 1 - Toutes priorités de handicap

**Définition :** Les demandeurs handicapés considérés ici sont ceux ayant une RQTH, les accidentés du travail et les invalides pensionnés, les mutilés, les orphelins et les veuves de guerre, ainsi que les demandeurs en instance de reconnaissance CDA. L'élargissement de la définition du «travailleur handicapé» stipulé par la loi du 11 février 2005 (incluant les personnes percevant l'allocation adulte handicapé et les titulaires d'une carte d'invalidité) ne sera effectif dans les données ANPE qu'à partir du 2ème trimestre 2007.

## Les personnes handicapées

## En attente d'insertion dans le milieu ordinaire

Tableau n° 5 : Demandeurs d'emploi inscrits à l'ANPE (suite)	Rhône-Alpes	Ain	Ardèche	Drôme	Isère	Loire	Rhône	Savoie	Haute-Savoie
<b>Les caractéristiques des demandeurs d'emploi au 31.12.2006 (catégorie 1) <sup>(1)</sup></b>									
<b>Chômeurs de longue durée et de très longue durée</b>									
% de CLD et CTLD parmi les demandeurs handicapés	<b>39,7%</b>	32,3%	43,0%	40,7%	39,1%	45,3%	41,5%	34,6%	28,8%
% de CLD et CTLD dans l'ensemble de la DEFM	<b>24,2%</b>	20,3%	28,6%	26,7%	23,0%	28,9%	24,4%	20,6%	18,6%
Effectif TH	<b>5 119</b>	324	378	535	817	1 060	1 447	274	284
<b>Demandeurs de moins de 25 ans</b>									
% de moins de 25 ans parmi les demandeurs handicapés	<b>4,8%</b>	5,2%	5,3%	4,6%	5,9%	4,4%	4,1%	5,7%	4,3%
% de moins de 25 ans dans l'ensemble de la DEFM	<b>19,4%</b>	20,8%	20,4%	20,6%	20,4%	21,7%	18,2%	17,6%	15,6%
Effectif TH	<b>615</b>	52	47	60	123	103	143	45	42
<b>Demandeurs de 50 ans et plus</b>									
% de 50 ans et plus parmi les demandeurs handicapés	<b>25,1%</b>	26,7%	26,9%	28,8%	24,2%	23,2%	24,4%	22,4%	28,5%
% de 50 ans et plus dans l'ensemble de la DEFM	<b>13,1%</b>	14,4%	14,4%	14,5%	12,1%	13,6%	11,8%	14,0%	15,3%
Effectif TH	<b>3 243</b>	268	237	379	506	543	852	177	281
<b>Niveau de formation supérieur ou égal au bac</b>									
% de niveau I à IV parmi les demandeurs handicapés	<b>20,0%</b>	16,0%	20,3%	17,6%	22,3%	14,0%	24,4%	20,2%	21,2%
% de niveau I à IV dans l'ensemble de la DEFM	<b>44,1%</b>	38,7%	38,6%	38,4%	46,9%	36,5%	49,4%	45,2%	44,3%
Effectif TH	<b>2 585</b>	161	179	232	466	327	851	160	209

(1) Source : ANPE - DEFM Persée au 31/12/2006 - Champs : Demandeurs d'emploi de catégorie 1 - Toutes priorités de handicap

**Définitions :** Les demandeurs handicapés considérés ici sont ceux ayant une RQTH, les accidentés du travail et les invalides pensionnés, les mutilés, les orphelins et les veuves de guerre, ainsi que les demandeurs en instance de reconnaissance CDA.

L'élargissement de la définition du «travailleur handicapé» stipulé par la loi du 11 février 2005 (incluant les personnes percevant l'allocation adulte handicapé et les titulaires d'une carte d'invalidité) ne sera effectif dans les données ANPE qu'à partir du 2ème trimestre 2007.

Les niveaux I à IV correspondent aux diplômés de niveau Bac et plus.

Tableau n° 6 : Structure de l'emploi	Rhône-Alpes	Ain	Ardèche	Drôme	Isère	Loire	Rhône	Savoie	Haute-Savoie
<b>L'ensemble des établissements</b>									
Nombre d'établissements <sup>(1)</sup>	<b>319 079</b>	24 169	14 692	25 199	56 005	33 754	89 860	31 209	44 191
<b>Secteur privé (hors agriculture) :</b> Nombre d'établissements employant au moins un salarié <sup>(2)</sup>	<b>170 572</b>	13 405	7 241	13 312	29 661	19 471	50 795	14 182	22 505
<i>dont % d'établissements de moins de 20 salariés</i>	<b>90,7%</b>	90,2%	93,2%	91,0%	90,5%	90,8%	89,4%	91,5%	92,3%
<b>Les effectifs salariés</b>									
Effectifs salariés du secteur privé <sup>(2)</sup>	<b>1 730 065</b>	141 368	58 714	124 830	317 257	189 481	578 504	123 059	196 852
Effectifs salariés de la fonction publique d'Etat (hors défense) <sup>(3)</sup>	<b>162 213</b>	12 284	6 271	10 987	33 105	17 732	54 743	11 686	15 405
Effectifs salariés de la fonction publique territoriale <sup>(3)</sup>	<b>145 095</b>	9 795	6 417	10 453	31 638	15 796	41 683	13 093	16 490
Effectifs salariés de la fonction publique hospitalière (hors CES) <sup>(3)</sup>	<b>82 621</b>	4 708	3 998	5 855	14 959	11 904	27 718	5 911	7 568
<b>Les offres d'emploi <sup>(4)</sup></b>									
Offres d'emploi enregistrées annuellement <i>dont % d'offres durables</i>	<b>364 573</b> <b>43,1%</b>	21 986 48,6%	11 754 35,0%	29 746 37,8%	59 967 45,9%	36 082 41,9%	132 338 45,2%	29 338 32,0%	43 362 44,7%

(1) Source : INSEE ; fichier SIRENE au 01/01/2006 - champ ICS (hors agriculture, hors services financiers et hors administration)

(2) Source : UNEDIC, données provisoires au 31/12/06; Champ d'observation de l'emploi salarié qui comprend les salariés de tous les établissements du secteur privé industriel et commercial employant au moins une personne sous contrat de travail.

(3) Source : INSEE enquête auprès des collectivités territoriales, Trésor public et Drass (effectifs 2004, hors emplois aidés et établissements publics)

(4) Source : ANPE - OEE DIAM - année 2006

## Les entreprises et l'emploi

## Les établissements assujettis à la loi de 1987

Tableau n° 7 : Etablissements privés en 2005	Rhône-Alpes	Ain	Ardèche	Drôme	Isère	Loire	Rhône	Savoie	Haute-Savoie
<b>Assujettissement</b>									
Nombre d'établissements assujettis	<b>9 647</b>	888	333	656	1 711	1 166	3 338	605	950
<b>Les réponses à l'obligation d'emploi</b>									
<b>Emploi direct</b>									
Nombre de salariés bénéficiaires	<b>27 236</b>	2 437	1 209	1 771	5 558	3 681	8 875	1 567	2 138
Taux d'emploi direct 2005	<b>4,7%</b>	5,1%	5,2%	4,9%	4,7%	6,0%	4,3%	4,8%	4,1%
Part des salariés handicapés 2005 *	<b>3,4%</b>	3,5%	4,4%	3,4%	3,6%	4,4%	3,0%	3,3%	2,8%
<b>Sous-Traitance</b>									
<i>% des établissements assujettis ayant recours à la sous-traitance</i>	<b>25,2%</b>	32,3%	32,1%	34,3%	26,4%	24,8%	21,7%	27,8%	19,3%
<b>Accord</b>									
<i>% des établissements assujettis signataires d'un accord</i>	<b>6,5%</b>	8,2%	5,7%	6,4%	9,3%	6,9%	5,0%	8,1%	3,9%
<b>Contribution à l'Agefiph</b>									
<i>% des établissements assujettis contribuant à l'Agefiph</i>	<b>51,4%</b>	46,3%	39,9%	79,9%	49,9%	36,9%	55,7%	44,5%	50,6%
<b>L'absence de salariés bénéficiaires</b>									
Estimation du nombre d'emplois manquants **	<b>13 351</b>	1 158	236	822	2 499	542	5 722	631	1 741
<i>% d'établissements assujettis n'employant aucun salarié bénéficiaire, n'étant pas signataire d'un accord et n'ayant pas recours à la sous-traitance</i>	<b>22,2%</b>	18,4%	11,1%	20,4%	22,1%	15,9%	27,2%	19,5%	22,8%

Source : DRTEFP Rhône-Alpes - Déclaration obligatoire sur l'emploi des travailleurs handicapés 2005 \* proportion de salariés bénéficiaires par rapport à l'effectif d'assujettissement

\*\* différence entre le nombre de bénéficiaires que les établissements devraient employer et le nombre de bénéficiaires employés, y compris établissements ayant un accord.

Tableau n° 8 : Moyens organisationnels et humains mis en place	Rhône-Alpes	Ain	Ardèche	Drôme	Isère	Loire	Rhône	Savoie	Haute-Savoie
<b>Les structures de placements (CAP EMPLOI) (1)</b>									
Nombre de structures	9	1	1	1	1	1	2	1	1
Nombre d'ETP ayant travaillé dans l'année	121,45	11,60	9,00	11,85	18,60	20,00	27,50	9,70	13,20
<b>Le schéma régional de la formation professionnelle des personnes handicapées (2)</b>									
Nbre d'organismes de formation labellisés schéma	252	19	16	23	46	29	80	13	26
<i>dont organismes labellisés proposant de l'apprentissage</i>	69	7	3	9	11	10	16	4	9
<b>La formation professionnelle en CRP et ERP (3)</b>									
Nombre de structures	12	2	0	0	1	1	4	0	4
<b>Les dispositifs dédiés au maintien dans l'emploi (4)</b>									
Présence d'un dispositif de coordination du maintien (total et oui/non)	8	OUI	OUI	OUI	OUI	OUI	OUI	OUI	OUI
Nombre d'ETP dédiés à la coordination	14,8	2	1,3	1,5	2	2	3,5	1	1,5
Nombre d'ETP des SAMETH	27,3(*)	1,7	2,8	2,5	3	5	6	1	3

(1) Source : Agefiph Rhône-Alpes - Année 2006

(2) Source : CRDI Rhône-Alpes - Note de l'observatoire «Labellisations du Schéma Régional en Rhône-Alpes»

(3) Source : FAGERH - CRP et ERP de la région Rhône-Alpes, année 2006

(4) Champ : Agefiph Rhône-Alpes - Activité du dispositif de maintien dans l'emploi - Année 2006.

(\*) Le total région inclut Handibat

## Les actions et les moyens mis en place

## Les actions vers les personnes handicapées

Tableau n° 9 : Actions vers les personnes handicapées	Rhône-Alpes	Ain	Ardèche	Drôme	Isère	Loire	Rhône	Savoie	Haute-Savoie
<b>Accueil des personnes handicapées</b>									
Nombre de personnes accueillies dans les réseaux CAP EMPLOI <sup>(1)</sup>	9 917	1 315	460	742	2 261	1 231	2 496	490	922
<b>La préparation à l'emploi</b>									
Nombre de contrats d'apprentissage et contrats de professionnalisation aidés par l'Agefiph <sup>(2)</sup> et <sup>(*)</sup>	268	36	12	19	47	60	64	16	14
Actions de formation qualifiantes ou pré-qualifiantes co-financées par l'Agefiph <sup>(3)</sup> et <sup>(*)</sup>	1 528	112	62	153	275	202	429	98	197
<i>dont Handicompétence Agefiph</i>	153	0	3	3	116	2	22	6	1
Nombre de contrats d'apprentissage et contrats de professionnalisation en groupes homogènes <sup>(**)</sup> année 2006 <sup>(4)</sup>	72	0	0	0	20	34	18	0	0
<b>La formation professionnelle en CRP et ERP <sup>(5)</sup></b>									
Nombre d'entrées en préorientation	323 <sup>(***)</sup>	7	11	5	10	137	108	9	10
Nombre d'entrées en préparation et en formation	975 <sup>(***)</sup>	68	21	28	29	124	266	32	108
<b>L'accompagnement dans l'emploi <sup>(3)</sup></b>									
<i>En nombre de dossiers financés</i>									
Aides à la personne liées à la compensation du handicap	3 255	292	90	225	791	354	858	216	429
<i>dont Aides humaines, techniques, à la mobilité</i>	390	23	23	32	75	29	142	25	41
<i>dont Accessibilité des situations de travail</i>	339	22	8	37	79	63	83	16	31

(1) Source : Agefiph Rhône-Alpes - A partir des rapports d'activité des CAP Emploi - Année 2006

(2) Source : Agefiph Rhône-Alpes - Formation professionnelle, Tableau de bord 2006

(3) Source : Agefiph Rhône-Alpes - Répartition du nombre d'interventions bénéficiant aux personnes handicapées en 2006 en Rhône-Alpes.

(4) Source : CRDI Rhône-Alpes - Pôle Schéma régional

(5) Source : FAGERH - CRP et ERP de la région Rhône-Alpes, année 2006

Champ : Formation professionnelle uniquement, UEROS et établissements de formation initiale ne sont pas inclus

(\*) En nombre de bénéficiaires handicapés uniquement et hors actions concourant au développement de cette mesure.

(\*\*) Section dédiée, avec modalités pédagogiques adaptées, accueillant des apprentis bénéficiaires de la loi du 11 février 2005 dont le handicap rend difficile une intégration individuelle.

(\*\*\*) par département d'origine du stagiaire, le total inclut les stagiaires non originaires de Rhône-Alpes.



## Les indicateurs d'insertion

Tableau n° 10 : Indicateurs d'insertion	Rhône-Alpes	Ain	Ardèche	Drôme	Isère	Loire	Rhône	Savoie	Haute-Savoie
<b>Les personnes handicapées insérées</b>									
<b>Personnes handicapées: Nombre de sorties de l'ANPE pour motif de reprise d'emploi <sup>(1)</sup></b>	<b>5 746</b>	571	294	421	1 037	908	1 299	524	692
<b>Nombre de personnes insérées par le réseau CAP EMPLOI <sup>(2)</sup></b>	<b>4 687</b>	429	245	321	983	748	1 118	416	427
Nombre de contrats de travail correspondants <sup>(2)</sup>	<b>5 558</b>	564	316	330	1 130	810	1 334	529	545
% de CDI	<b>33,7%</b>	28,9%	17,1%	37,0%	38,5%	36,0%	38,0%	22,7%	32,8%
% de CDD de plus de 12 mois	<b>19,6%</b>	11,2%	35,8%	23,9%	17,3%	25,6%	16,9%	18,5%	20,0%
% de CIE, CAE	<b>27,1%</b>	20,4%	36,1%	27,0%	25,9%	36,0%	25,0%	21,6%	28,4%
% de CA, CI-RMA	<b>5,7%</b>	3,4%	8,5%	11,2%	6,0%	5,8%	4,0%	5,9%	6,6%
<b>Nombre de contrats primés par l'Agefiph <sup>(3)</sup></b>	<b>2 685</b>	224	134	231	497	428	700	180	291
% dans les établissements de moins de 20 salariés	<b>46,1%</b>	11,2%	58,2%	51,9%	48,3%	48,1%	39,0%	47,8%	47,8%
<b>Nombre de personnes handicapées en CAE <sup>(4)</sup></b>	<b>1 321</b>	115	83	136	201	224	300	114	148
% dans l'ensemble des CAE	<b>12,7%</b>	17,8%	14,5%	11,1%	12,3%	15,1%	9,2%	15,6%	16,5%
<b>Nombre de personnes handicapées en CIE <sup>(4)</sup></b>	<b>1 067</b>	51	44	68	198	227	308	52	119
% dans l'ensemble des CIE	<b>17,8%</b>	19,0%	20,0%	13,7%	16,7%	22,1%	14,6%	24,8%	25,3%

(1) Source : ANPE - DES Persée - Demandeurs d'emploi de catégorie 1 - Année 2006 - Toutes priorités de handicap

(2) Source : Agefiph Rhône-Alpes - Rapports d'activité des CAP Emploi - Année 2006

(3) Source : Agefiph Rhône-Alpes - Année 2006

(4) Source : CNASEA - Chiffres transmis par l'Agefiph, Nombre de conventions initialement passées en 2006 en Rhône-Alpes.

**Définition :** Les demandeurs handicapés considérés ici sont ceux ayant une RQTH, les accidentés du travail et les invalides pensionnés, les mutilés, les orphelins et les veuves de guerre, ainsi que les demandeurs en instance de reconnaissance CDA. L'élargissement de la définition du «travailleur handicapé» stipulé par la loi du 11 février 2005 (incluant les personnes percevant l'allocation adulte handicapé et les titulaires d'une carte d'invalidité) ne sera effectif dans les données ANPE qu'à partir du 2<sup>e</sup> trimestre 2007.

## Les indicateurs d'insertion

Tableau n° 10 : Indicateurs d'insertion (suite)	Rhône-Alpes	Ain	Ardèche	Drôme	Isère	Loire	Rhône	Savoie	Haute-Savoie
<b>Le maintien dans l'emploi <sup>(1)</sup></b>									
Nombre de nouveaux dossiers ouverts en 2006	<b>3 296</b>	273	407	354	259	511	660	442	390
Nombre de maintiens réalisés par le dispositif	<b>1 439</b>	110	178	136	141	197	278	200	199
<i>dont maintiens réalisés par SAMETH</i>	<b>1 107 <sup>(*)</sup></b>	46	100	60	130	158	274	89	179
<b>La création d'activité <sup>(2)</sup></b>									
Nombre de subventions à la création d'activité versées à des personnes handicapées	<b>326</b>	28	17	41	70	41	103	12	14

(1) Source : Agefiph Rhône-Alpes - Activité du dispositif de maintien dans l'emploi - Année 2006

(2) Source : Agefiph Rhône-Alpes - Année 2006

(\*) Le total région inclut Handibat

Une version numérique de ce document est consultable en ligne



Retrouvez toutes nos publications sur  
**[www.handiplace.org](http://www.handiplace.org)**

<b>AAH</b>	Allocation Adulte Handicapé
<b>AGEFIPH</b>	Association de Gestion du Fonds pour l'Insertion Professionnelle des Personnes Handicapées
<b>ANPE</b>	Agence Nationale Pour l'Emploi
<b>CA</b>	Contrat d'Avenir
<b>CAE</b>	Contrat d'Accompagnement dans l'Emploi
<b>CAMPS</b>	Centre d'Action Médico-Sociale Précoce
<b>CAT</b>	Centre d'Aide par le Travail (devenu ESAT)
<b>CDAPH</b>	Commission des Droits et de l'Autonomie des Personnes Handicapées (remplace les COTOREP et les CDES loi du 11-02-2005)
<b>CDD</b>	Contrat à Durée Déterminée
<b>CDI</b>	Contrat à Durée Indéterminée
<b>CI-RMA</b>	Contrat Insertion - Revenu Minimum d'Activité
<b>CIE</b>	Contrat Initiative Emploi
<b>CLD</b>	Chômeur de Longue Durée (de 1 à 2 ans)
<b>CMPP</b>	Centre Médico-Psycho Pédagogique
<b>CNAMTS</b>	Caisse Nationale de l'Assurance Maladie des Travailleurs Salariés
<b>CNASEA</b>	Centre National pour l'Aménagement des Structures d'Exploitations Agricoles
<b>COTOREP</b>	COMmission Technique d'OriEntation et de REclassement Professionnel (remplacée par la CDAPH loi du 11-02-05)
<b>CRDI</b>	Centre de Ressources, de Développement et d'Informations Rhône-Alpes pour l'emploi des personnes handicapées
<b>CRP</b>	Centre de Rééducation Professionnelle
<b>CTLD</b>	Chômeur de Très Longue Durée (supérieure à 2 ans)
<b>DEFM</b>	Demande d'Emploi de Fin de Mois
<b>DOETH</b>	Déclaration de l'Obligation d'Emploi des Travailleurs Handicapés

<b>DRASS</b>	Direction Régionale des Affaires Sanitaires et Sociales
<b>DREES</b>	Direction de la Recherche, des Etudes, de l'Evaluation et des Statistiques - Ministère des Solidarités, de la Santé et de la Famille
<b>DRTEFP</b>	Direction Régionale du Travail, de l'Emploi et de la Formation Professionnelle
<b>ERP</b>	Ecole de Rééducation Professionnelle
<b>ESAT</b>	Etablissement et Service d'Aide par le Travail
<b>ETP</b>	Equivalent Temps Plein
<b>FAGERH</b>	Fédération des Associations Gestionnaires et des Etablissements de Réadaptation pour Handicapés
<b>GRTH</b>	Garantie de Ressources du Travailleur Handicapé
<b>ICS</b>	Secteurs marchands de l'Industrie, de la Construction, du Commerce et des Services
<b>IEM</b>	Institut d'Education Motrice
<b>IME</b>	Institut Médico-Educatif
<b>IMP</b>	Institut Médico-Pédagogique
<b>INSEE</b>	Institut National de la Statistique et des Etudes Economiques
<b>IPP</b>	Incapacité Permanente Partielle
<b>IR</b>	Institut de Rééducation
<b>ITEP</b>	Institut Thérapeutique, Educatif et Pédagogique
<b>MDPH</b>	Maison Départementale des Personnes Handicapées
<b>ORP</b>	ORientation Professionnelle
<b>RQTH</b>	Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé
<b>SAMETH</b>	Service d'Appui au Maintien dans l'Emploi des Travailleurs Handicapés
<b>TH</b>	Travailleur handicapé
<b>UEROS</b>	Unité d'Evaluation, de Réentraînement et d'Orientation Sociale et professionnelle
<b>UNEDIC</b>	Union Nationale interprofessionnelle pour l'Emploi Dans l'Industrie et le Commerce

**INFORMER, DOCUMENTER, SENSIBILISER et ACCOMPAGNER  
sur le thème EMPLOI et HANDICAP.**

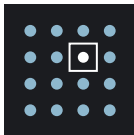
**Le C.R.D.I. Rhône-Alpes pour l'emploi des Personnes Handicapées  
est au service de tous les acteurs de la formation et de l'insertion  
professionnelle.**



**Centre de  
Ressources, de  
Développement  
et d'Informations**

**Rhône-Alpes**

pour l'emploi  
des personnes  
handicapées



retrouvez-nous  
sur le site internet :  
[www.handiplace.org](http://www.handiplace.org)

Direction : Catherine Gremaud

*siège social*

**CRDI Rhône-Alpes**

Parc Lautagne  
42A avenue des Langories  
26000 Valence

tél. : 04 75 78 38 11  
fax : 04 75 78 36 33  
[www.handiplace.org](http://www.handiplace.org)



e-mail : [observatoire@handiplace.org](mailto:observatoire@handiplace.org)