

12 000
personnes accueillies.

2 300
salariés dont
10,73% de
travailleurs handicapés.

En 2013, L'ADAPT a organisé pendant la **Semaine pour l'emploi des personnes handicapées**, des forums emploi/handicap, des Jobdatings[®] et des Handicafés[®] permettant **66 500 rencontres entre personnes handicapées en recherche d'emploi et recruteurs**.

Dans le cadre de ses activités sanitaires, sociales et médico-sociales, L'ADAPT prodigue soins et rééducation et propose orientation, formation et aide à l'insertion professionnelle à chacun de ses bénéficiaires.

La mission qu'elle mène depuis plus de 80 ans : accompagner la personne handicapée dans son combat ordinaire, celui de sa vie quotidienne, pour que tous, nous puissions "*Vivre ensemble, égaux et différents*".

accompagner

27
établissements ou
services médico-sociaux
accompagnent
1 100 personnes.

scolariser

10
établissements et services
accueillent 540 enfants.

former

16
sites géographiques,
dispensant des formations
dans le cadre de nos
établissements médico-
sociaux, accueillent
3 000 stagiaires

soigner

9
établissements de soins
de suite et de réadaptation
rééduquent 3 900 patients.

insérer

830
places en ESAT dont
370 places en ESAT
Hors-les-murs

1 603 adhérents

24 postes d'administrateurs

Le Réseau des Réussites, pour parrainer bénévolement un travailleur handicapé dans sa recherche d'emploi :

31 Comités des Réussites, **330** parrains bénévoles, **520** personnes parrainées

1997 : Création de la Semaine pour l'emploi des personnes handicapées

2003 : Organisation des États généraux de la citoyenneté des personnes handicapées

2004 : Création des Jobdatings[®] et des Trophées handicap et citoyenneté

2007 : Création des Handicafés[®]

2009 : Conférence "*La place du secteur associatif dans la conception des politiques sanitaires et sociales*" lors des 80 ans de L'ADAPT

2011 : Lancement du projet associatif de L'ADAPT 2011-2015 : "*Vivre ensemble, égaux et différents*"

2011 : Colloque "*Emploi et handicap : la question d'une seule semaine ?*" à l'occasion de la 15^e Semaine pour l'emploi des personnes handicapées

2012 - 2013 : Cycle de conférences "*Préparer l'avenir des jeunes avec les jeunes !*"

- P2** L'ADAPT EN CHIFFRES
- P4** ÉDITORIAL DU PRÉSIDENT, EMMANUEL CONSTANS
- P7** LA GOUVERNANCE ASSOCIATIVE
- P10** INTERVIEW DU DIRECTEUR GÉNÉRAL, ERIC BLANCHET
- P12** LE RÉSEAU DES RÉUSSITES : LA FORCE BÉNÉVOLE ET CITOYENNE DE L'ADAPT
- P14** ÊTRE ADHÉRENT ET DONATEUR : DEUX RÔLES ESSENTIELS
- P16** LA COMMISSION MIXTE « CITOYENNETÉ ET VIE ASSOCIATIVE »
- P20** LA COMMISSION MIXTE « PRENDRE SOIN »
- P24** LA COMMISSION MIXTE « INNOVATION »
- P28** L'INSERTION SOCIALE ET PROFESSIONNELLE DES PERSONNES HANDICAPÉES
 - P30** SOIGNER
 - P32** SCOLARISER
 - P34** ACCOMPAGNER
 - P36** FORMER
 - P38** INSÉRER
- P40** L'OFFRE ENTREPRISES DE L'ADAPT : DES SERVICES POUR RÉPONDRE AUX ENJEUX DES EMPLOYEURS
- P44** LA VIE DES TERRITOIRES EN 2013
 - P46** LES ONZE TERRITOIRES DE L'ADAPT EN CARTE
 - P47** ONZE DIRECTEURS TERRITORIAUX IMPLIQUÉS DANS LES ENJEUX DE LEUR TERRITOIRE
- P48** L'ADAPT EN RÉGION
 - P49** ADRESSES
 - P53** AQUITAINE
 - P57** AUVERGNE
 - P59** BASSE-NORMANDIE
 - P61** BOURGOGNE
 - P64** BRETAGNE
 - P67** CENTRE
 - P70** CHAMPAGNE-ARDENNE
 - P72** HAUTE-NORMANDIE
 - P76** ÎLE-DE-FRANCE
 - P81** LANGUEDOC-ROUSSILLON
 - P82** LORRAINE
 - P84** MIDI-PYRÉNÉES
 - P85** NORD-PAS-DE-CALAIS
 - P88** PACA
 - P91** PAYS-DE-LA-LOIRE
 - P92** POITOU-CHARENTES
 - P95** RHÔNE-ALPES
- P101** NOS RAPPORTS STATUTAIRES
 - P102** RAPPORT MORAL
 - P106** RAPPORT FINANCIER
- P110** ADMINISTRATEURS
- P114** SIGLES



Editorial

Tenir le cap

A l'aube de ses 85 ans, L'ADAPT n'a rien perdu de ses valeurs, de ses engagements, de son âme. Il nous faut tenir le cap que nous nous sommes fixés ensemble dans le cadre de notre projet associatif, qui est à mi-parcours. Nous allons devoir évaluer le chemin parcouru, les objectifs atteints, ceux qui ne le sont pas encore, et préparer le nouveau projet associatif de L'ADAPT.

Grâce à notre conseil d'administration uni dans l'action, grâce à notre direction générale mobilisée avec l'ensemble des directeurs territoriaux et des directeurs des établissements et services, grâce au Réseau des Réussites qui prend un nouvel élan, grâce au développement stratégique de nos partenariats, L'ADAPT avance. Nous le faisons, malgré les difficultés, les obstacles et les inquiétudes, au service de la seule cause qui nous importe et sur laquelle nous ne pouvons pas transiger : l'insertion sociale et professionnelle des personnes en situation de handicap.

Pour tenir le cap, nous faisons vivre nos trois commissions mixtes. Grâce à leurs animateurs et à tous leurs participants, des résultats très remarquables ont déjà été réalisés en peu de temps. La commission « Citoyenneté et vie associative » s'est inscrite dans la suite des États généraux de la Citoyenneté, organisés par L'ADAPT en 2003. Pour une pleine citoyenneté des personnes handicapées, nous n'avons pas hésité à interpellier élus et candidats aux élections municipales et européennes. Nous continuerons sans relâche à l'occasion des échéances régionales et ultérieures. Pour nous, les exigences concrètes de la vie quotidienne des personnes handicapées, constituent la première priorité. Les conseils de la vie sociale de L'ADAPT auront désormais leurs représentants à notre conseil d'administration.

Le déploiement des conférences « Préparer l'avenir des jeunes avec les jeunes », témoigne de la mise en œuvre de la priorité « Jeunes » de notre projet associatif, aux côtés des actions éducatives et de formation de nos établissements, aux côtés de notre partenariat avec la fédération des étudiants handicapés, et enfin, aux côtés du club des jeunes cadres handicapés, récemment créé par L'ADAPT.



Par **Emmanuel Constans**,
président de L'ADAPT

La commission mixte « Prendre Soin », a été à l'origine des journées « Prendre soin » qui ont permis à nos médecins, professionnels paramédicaux et équipes de nos établissements et services, d'engager une réflexion commune sur l'évolution des personnes prises en charge par L'ADAPT.

Quant à la commission mixte « Innovation », elle nous aidera à tenir le cap sur une mission-cœur des professionnels et des bénévoles de L'ADAPT : innover pour rendre essentiellement toujours plus performants nos dispositifs d'inclusion et d'accompagnement des personnes les plus éloignées de l'emploi.

Depuis 2009, L'ADAPT a plus que doublé le nombre de ses adhérents. Cela accroît notre représentativité et renforce notre voix au CNCPPH ainsi que notre communication publique. Mais il nous faut poursuivre l'effort.

La nouvelle organisation de L'ADAPT en onze territoires porte déjà ses fruits. Notons comme illustrations, l'animation territoriale portée par les directeurs territoriaux, le renforcement d'une gestion administrative et financière rigoureuse de notre réseau d'établissements et de services, ainsi que le développement et la structuration du Réseau des Réussites, impulsés par un comité de coordination national.

[...]

“À l'aube de ses 85 ans,
L'ADAPT n'a rien perdu de ses
valeurs, de ses engagements,
de son âme”

[...] Editorial

La recherche de nouvelles ressources pour garantir notre indépendance, notre capacité d'innovation, nos actions associatives et les moyens de notre réseau de bénévoles, sera l'une des priorités en 2014 et 2015. Le service Entreprises, le développement de la collecte des dons et legs, les actions de mécénat, parmi tant d'autres, doivent permettre de concrétiser cette volonté rapidement et dans la durée.

Enfin, il faut rappeler le rôle central de la Semaine pour l'emploi des personnes handicapées. Celle-ci prend progressivement une dimension européenne avec les déplacements et les conférences organisés par L'ADAPT à Bruxelles et au siège du Parlement européen à Strasbourg.

Nous poursuivrons cette ouverture en 2014 et 2015. En outre, plus que jamais, alors que le chômage reste élevé, cette Semaine et ses réalisations de terrain en partenariat avec les nombreuses entreprises qui nous font confiance, s'imposent pour rappeler que le recrutement des personnes handicapées en milieu ordinaire et leur maintien dans l'emploi, sont au cœur de la stratégie et du combat de L'ADAPT pour une pleine citoyenneté des personnes en situation de handicap.

Le projet associatif de L'ADAPT où en sommes-nous ?

2010

mobilisation des forces vives de L'ADAPT pour la refonte de son projet associatif

2011

- > février : validation du nouveau projet associatif 2011-2015 "*Vivre ensemble, égaux et différents*" par le conseil d'administration
- > juin à septembre : tournée associative de présentation et de débat sur le projet associatif en région

2012

- > élaboration du plan stratégique
- > renforcement et déploiement de l'offre de L'ADAPT en direction des entreprises
- > mise en place des commissions mixtes du conseil d'administration "Prendre soin", "Innovation", "Citoyenneté et vie associative"
- > mise en place de la territorialité : découpage de la zone d'intervention de L'ADAPT en onze territoires pour plus de proximité
- > lancement d'une série de conférences pour "Préparer l'avenir des jeunes avec les jeunes"

2013

- > déploiement des conférences « Préparer l'avenir des jeunes avec les jeunes » en territoire
- > création du blog Jeunes (www.jeunes.ladapt.net)
- > diffusion de l'affiche, de l'exposition et du film jeunes
- > ouverture européenne de la 17^e édition de la Semaine pour l'emploi des personnes handicapées
- > baromètre handicap & citoyenneté
- > lancement du nouveau site web grand public accessible



La gouvernance associative

À presque 85 ans, L'ADAPT, association loi 1901 reconnue d'utilité publique, a su faire évoluer sa gouvernance afin que celle-ci soit toujours plus efficiente et plus proche des attentes de chacun. Sa gouvernance se structure autour d'un conseil d'administration (CA) élu lors de l'assemblée générale annuelle et d'une équipe salariée chargée de créer, développer et de mettre en place les décisions de ce conseil.

Le conseil d'administration

24 bénévoles composent le conseil d'administration de L'ADAPT. Ils sont élus lors de l'assemblée générale par les adhérents pour un mandat de trois ans. Il nomme les membres du bureau, qui prépare et exécute ses décisions. Il délègue ses pouvoirs au directeur général (salarié), qui dirige la structure exécutive en fonction de sa délégation de pouvoir et lui rend des comptes.

[...]

[...] La gouvernance associative

Les commissions

Pour préparer au mieux ses décisions, le conseil d'administration a mis en place plusieurs commissions ayant chacune des objectifs et prérogatives définis.

> Les commissions du CA

Les commissions du conseil d'administration ont un rôle de suivi de la vie de l'association, d'analyse de propositions et d'alerte au conseil. Elles sont composées d'administrateurs et des directeurs du siège concernés par la thématique. Se réunissant en fonction des besoins trois à six fois par an, elles proposent et donnent leurs avis consultatifs au bureau.

- > La commission « économique » présidée par le trésorier, est en charge de l'arrêté des comptes, des procédures et de la gestion des budgets.
- > La commission « projet d'établissement », présidée par le vice-président, soumet pour validation, au bureau du conseil d'administration, les orientations stratégiques et les projets d'établissement présentés.

- > La commission « RH », présidée par le secrétaire général, analyse le bilan social de l'association, suit sa politique sociale et travaille sur des points spécifiques en fonction de l'actualité.

> Les commissions mixtes du CA

- > « Citoyenneté et vie associative », « Innovation » et « Prendre soin »

Trois commissions mixtes ont été mises en place conformément au plan stratégique. Elles réunissent chacune une vingtaine de professionnels, bénévoles, administrateurs et usagers, venus de toutes les activités et de tous les territoires de L'ADAPT. Ils y échangent trois fois par an sur trois thématiques : le « Prendre soin », la « Citoyenneté et la vie associative » et l'« Innovation ». Le but commun est d'accompagner le déploiement du projet associatif en impulsant des débats sur ces sujets et en proposant des textes qui serviront de base aux prises de position puis aux actions de l'association.

Pour en savoir plus,



pages 16 à 27 de ce rapport

Une organisation garante du bon déploiement du projet associatif

La direction générale, avec le siège de l'association, s'assure de la cohérence des objectifs généraux de l'association validés par le CA, des évolutions de l'organisation sanitaire et médico-sociale et des projets portés par les établissements, et veille à leur mise en oeuvre.

L'ADAPT en territoires

Depuis 2012, L'ADAPT s'est organisée en onze territoires pour répondre aux nouveaux enjeux de la société.

A la fois coordinateur et animateur de réseau, le siège constitue une véritable ressource pour les directeurs territoriaux. Il dispose d'une expertise technique et évolutive pour conseiller les directions et valider les propositions auprès du conseil d'administration. Chaque direction apporte son soutien technique et méthodologique dans la mise en oeuvre des projets locaux et/ou des actions spécifiques. Le comité de direction générale (CDG), piloté par la direction générale, est composé des onze directeurs territoriaux, des directeurs

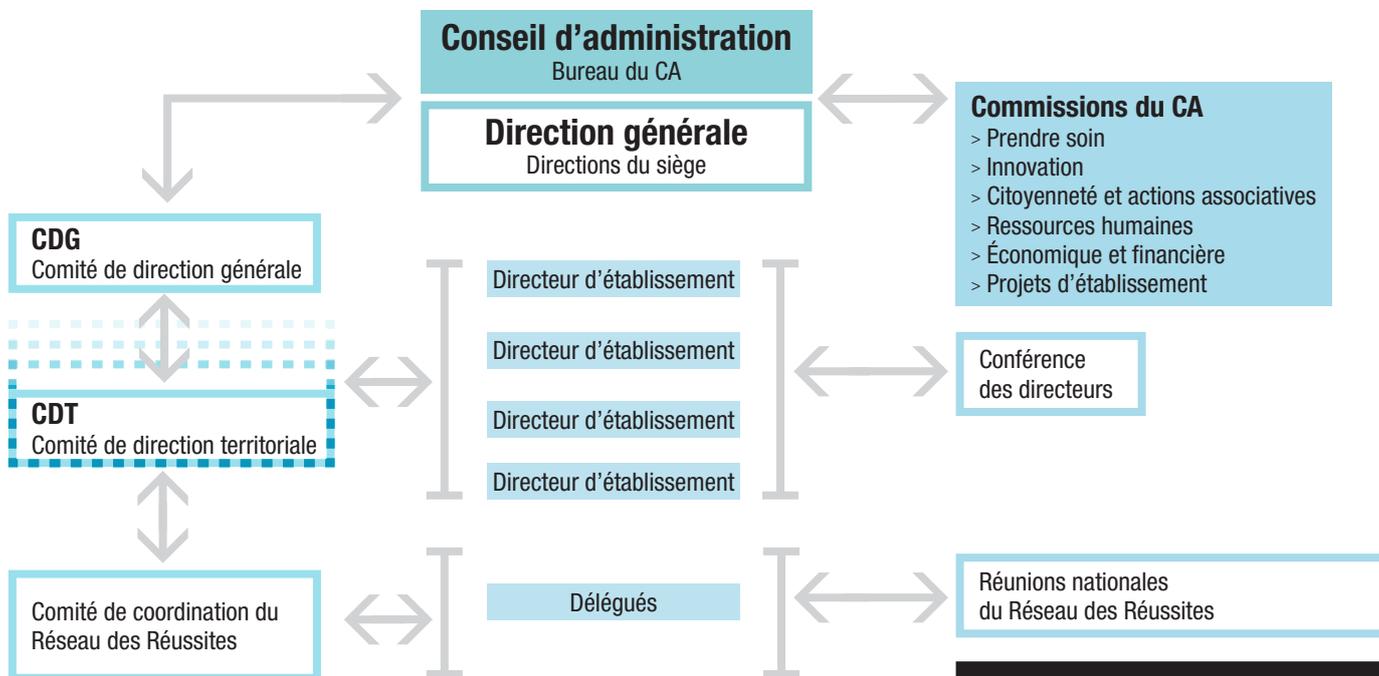
du siège et déploie le plan stratégique de l'association, s'assure de la cohérence de son application au sein des territoires, partage les décisions associatives et politiques, ainsi que les évolutions de l'environnement et leurs conséquences sur l'association.

Des expertises au service du projet associatif

La direction de la qualité et de la relation aux usagers garantit les conditions d'accueil et le respect des droits des personnes handicapées accompagnées, et veille à ce que l'expression des usagers soit favorisée et prise en compte.

Les équipes du siège accompagnent et garantissent la mise en oeuvre du projet associatif, du plan stratégique ou encore l'application de la charte managériale de L'ADAPT.

La gouvernance de L'ADAPT



Le service entreprises a été mis en place pour répondre aux sollicitations, toujours croissantes, des employeurs. Il propose des offres spécifiques, dédiées aux entreprises et organismes publics, mettant en avant l'expertise et le savoir-faire de l'association.

Le service développement innovation et plaidoyer s'articule autour de plusieurs missions. Il accompagne les établissements tant au niveau de leurs développements, des aspects techniques, juridiques que du déploiement de l'organisation territoriale. Il représente également L'ADAPT au sein des instances nationales de handicap ainsi qu'auprès des organisations européennes représentatives des personnes handicapées. Il est en charge de la veille stratégique et de la réalisation d'études adaptées au secteur.

La direction administrative et financière garantit la sécurité économique de l'association.

La direction des ressources humaines assure la gestion du personnel de l'association dans le respect de sa politique générale et des prescriptions légales, réglementaires et conventionnelles.

Le service du développement associatif accompagne la vie associative, anime le Réseau des Réussites, sert de lien entre les administrateurs et les 31 Comités des Réussites. Il impulse également la politique de collecte de fonds privés pour les nombreux projets de l'association. Enfin, il pilote la ligne téléphonique ouverte aux personnes handicapées pour les écouter et les accompagner dans leur vie.

Le service communication, garant de l'image et des messages véhiculés au national et dans le réseau, oriente la visibilité de l'association et développe sa notoriété en fonction des publics cibles via des événements et des partenariats divers.

Le conseil d'administration de L'ADAPT élu lors de l'assemblée générale du 21/06/13

> Bureau

Emmanuel Constans, *président*
Alain Fournier, *vice-président*
François Mancy, *secrétaire général*
Michel Rebillon, *secrétaire général adjoint*
Patrick Bezier, *trésorier*
Bruno Heinry, *trésorier adjoint*
Christian Girerd, *délégué au patrimoine*

> Administrateurs

Ronan Bernard
Frédéric Bretton
Laure Calame
Patrick Desruelles
Patrick Farfal
Stéphane Forgeron
Annie Gernez
Philippe Gres
Joël Héloir
Marc Lescuyer
Marc Loubet (1936 - † 2013)
Jean-Marc Maillet-Contoz
Claire Merlin
Bruno Pollez
Jean-Marc Roosz
Jacques de Saintignon

Interview

La place du secteur associatif se voit réinterrogée

Au delà du secteur du handicap, nos systèmes sociaux sont réinterrogés pour des raisons différentes (crise économique, endettement, choix politiques, mutation sociétale). Les conséquences sur le secteur sanitaire et médico-social dans nos organisations se succèdent. La place du secteur associatif est clairement réinterrogée face aux secteurs public et privé lucratif. Les enjeux européens ou nationaux (acte III de la décentralisation), l'application de la Convention relative aux droits des personnes handicapées vont bouleverser la façon dont aujourd'hui les prestations sont organisées et financées (tarification inadaptée au suivi du parcours de la personne handicapée). Des textes internationaux fondamentaux revendiquent une nouvelle forme de considération des personnes handicapées dans leur citoyenneté et dans leur vie quotidienne.

Les conséquences de ces changements ne sont pas encore toutes connues en 2013. Les enjeux à venir, tels que le vieillissement de la population, la montée de la précarité, les enjeux climatiques, auront sans aucun doute des répercussions sur le financement de notre secteur. Des choix devront être faits. Enfin, la future loi sur la décentralisation pourrait redistribuer les champs de compétences et de responsabilités entre national, territorial, régional, départemental et local. On commence à sentir une véritable tension budgétaire autour de nos activités qui pourrait, à terme, mettre en péril certaines prises en charge. La complexité administrative, la diversité des financements, ne simplifient pas la mise en place du parcours de la personne handicapée accueillie. Les secteurs sanitaire, médico-social et social tendent des rapprochements qui ne sont pas à la hauteur des besoins d'accompagnement des personnes handicapées. Les modes de tarification divers sont de véritables frontières empêchant la fluidité des parcours. La réforme des collectivités territoriales et de l'État, n'étant pas encore aboutie, est aussi une difficulté supplémentaire au projet d'accompagnement. Face à cet environnement L'ADAPT n'a d'autres choix que d'être dans un équilibre économique de ses activités et actions tout en continuant à être force de proposition associative. La priorité de création d'outils

“La recherche de nouvelles ressources indispensables au développement et à l’innovation de L’ADAPT est aussi un gage pour l’avenir”

de pilotage, d’un système d’information efficient soutenant cette dynamique, est une nécessité impérieuse pour porter notre dispositif.

La mise en œuvre de notre plan stratégique sur les aspects de l’organisation territoriale présentée en 2012 a mis au centre de son dispositif, comme axe prioritaire, le développement et la performance de nos établissements et services ; ainsi que d’affirmer le volet «Engagé» de l’association. Ces orientations ont nécessité de créer la fonction de direction générale adjointe, de créer des commissions mixtes travaillant sur l’évolution des prises en charge, de l’accompagnement des personnes que nous accueillons et de leur place dans la société. Ces choix ont donné le ton de la réorganisation de Pantin pour le devenir de l’association. Ces priorités trouvent en 2013 les premiers éléments de leur concrétisation.

L’année 2013 aura été marquée par de nombreux événements et des points d’avancées importants sur le plan stratégique lié au projet associatif 2011 - 2015 « *Vivre ensemble, égaux et différents* ». Sur le déploiement de l’organisation territoriale, le comité de direction général, composé des directeurs de Pantin et des directeurs territoriaux, s’est mis en place et a commencé à travailler sur la mise en œuvre opérationnelle des territoires. Les conférences territoriales sur l’axe « Jeunes » du projet associatif sont une belle illustration de ce que nous pouvons apporter en proximité des territoires. La Semaine pour l’emploi des personnes handicapées a amorcé son évolution vers l’Europe et l’étude des bonnes pratiques à destination de l’emploi des personnes handicapées.

C’est à travers la mise en place nécessaire des ressources sur la gestion des connaissances, sur la finalisation et le déploiement du schéma directeur de l’information, sur l’accompagnement des territoires et des activités, que l’association se met en ordre de marche pour répondre aux appels à projets ou aux opportunités de reprise que l’association pourrait rencontrer. La création d’un service offres Entreprises est aussi un choix ambitieux pour décupler notre impact auprès du réseau de l’entreprise et des autres partenaires institutionnels. La réussite de la remontée du nombre d’adhérents à 1 603 fin 2013 démontre l’intérêt pour notre projet associatif. La recherche de nouvelles ressources indispensables au développement et à l’innovation de L’ADAPT est aussi un gage pour l’avenir.

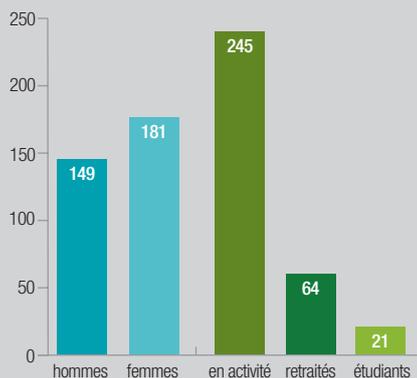


Eric Blanchet,
directeur général de L’ADAPT

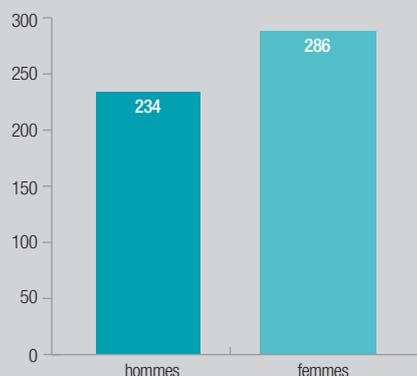
Le Réseau des Réussites

la force bénévole et citoyenne de L'ADAPT

Profil des parrains du Réseau des Réussites



Profil des parrainés du Réseau des Réussites



Avec 330 parrains qui rencontrent et accompagnent quotidiennement 520 parrainés en situation de handicap, le Réseau des Réussites a réussi le pari d'offrir un relai de proximité aux demandeurs d'emploi handicapés. Pour leur recherche d'emploi, mais pas que...

Un soutien sur-mesure pour un accompagnement de qualité du citoyen handicapé

Les parrains et les délégués s'engagent autour d'une volonté commune : l'insertion sociale et professionnelle des personnes en situation de handicap. Pour les aider dans leur mission, L'ADAPT a mis en place un parcours de formation en sept étapes.

Dispensé tout au long de l'année, ce parcours permet aux bénévoles d'appréhender de manière progressive et constructive tous les éléments inhérents au domaine du handicap et d'aboutir à la construction du projet professionnel du parrainé, pour que celui-ci soit acteur de sa réussite.

Une fois enrichis des valeurs associatives, et de l'environnement institutionnel et législatif du handicap, les bénévoles (re)visitent les

techniques de recherche d'emploi : il s'agit pour le bénévole d'amener le candidat à évoluer son handicap et les besoins éventuels qui y sont liés face à sa recherche d'emploi et la rencontre avec le recruteur. Préparer un candidat à affiner sa stratégie lors de l'entretien d'embauche nécessite que celui-ci ait compris préalablement de quelle manière se joue un processus de recrutement et quel est le rôle et les attentes du recruteur face à lui.

Enfin, des formations à la carte peuvent être dispensées selon les besoins spécifiques des délégués et des bénévoles. Le parcours de formation permet donc aux bénévoles d'offrir un soutien sur mesure, complémentaire à l'action des différents acteurs déjà existants.

Le bénévolat en chiffres

330

PARRAINS BÉNÉVOLES

520

PERSONNES PARRAINÉES

31

COMITÉS DES RÉUSSITES

Des bénévoles engagés tout au long de l'année sur le terrain

Avec 31 Comités locaux, le Réseau des Réussites est à l'initiative de nombreuses actions sur le terrain.

Durant la Semaine pour l'emploi des personnes handicapées, ce ne sont pas moins de 42 actions qui se sont déroulées sous la bannière du Réseau : conférences, Handicafés®, Cafés des Réussites, tifos, porteurs de paroles, stands de sensibilisation etc.

Mais tout au long de l'année, les bénévoles de L'ADAPT portent les valeurs de l'association : ce sont ainsi près d'une centaine d'actions qui ont été recensées sur l'ensemble du territoire en 2013 (Cafés des Réussites, Handibowling, organisation ou intervention sur des colloques ou conférences, présence lors des commissions locales, commission accessibilité des communes etc.).



Le comité de coordination national : un interlocuteur privilégié pour dynamiser l'engagement bénévole et citoyen !

Pour répondre à la territorialisation de ses actions bénévoles, le Réseau des Réussites a instauré un comité de coordination national, composé d'un délégué représentant chaque territoire de L'ADAPT. Le comité de coordination a pour rôle de réfléchir, d'animer et de coordonner les actions du Réseau. Son plan de développement, prolongé jusqu'en 2015, lui permet d'aligner les réflexions du Réseau des Réussites au projet associatif. Le comité de coordination reste l'instance privilégiée du conseil d'administration et du directeur général pour évoquer régulièrement les sujets ayant trait à la vie bénévole.

À ce titre, Frédéric Bretton, administrateur, succède à Marc Loubet (qui nous a quitté en juin 2013 et dont nous saluons l'engagement auprès des bénévoles de L'ADAPT) en qualité d'interlocuteur entre le conseil d'administration et le comité de coordination.

Parmi les travaux menés en 2013, le comité de coordination a ainsi revu, entre autres, les outils de communication du Réseau (cf. visuels ci-dessus) et a travaillé sur l'ouverture du Réseau à de nouvelles formes de bénévolat.

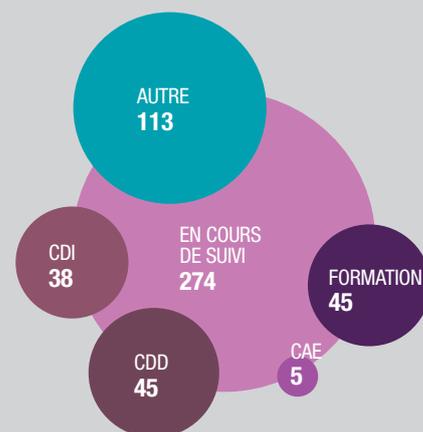
La réussite professionnelle et le succès social du citoyen handicapé : le bénévolat s'ouvre à de nouvelles formes !

Le parrainage vers l'emploi doit nécessairement passer par l'inclusion sociale de la personne en situation de handicap. Bien intégrée socialement, elle augmentera ses chances de se réaliser professionnellement. Partant de ce constat, certaines équipes de bénévoles mènent des actions sociales, culturelles ou sportives, visant à sensibiliser

le grand public ou à rendre la personne handicapée actrice de son parcours. L'année 2014 veillera à accompagner les démarches innovantes de chaque Comité des Réussites grâce à un travail de réflexion et de propositions d'actions effectué par la commission mixte « Citoyenneté et vie associative » et le comité de coordination.



Devenir des parrainés du Réseau des Réussites



Être adhérent et donateur

Deux rôles essentiels

Avec une augmentation de 108% depuis 2009, les adhérents sont de plus en plus nombreux à nous soutenir. Chaque adhérent, chaque donateur a toute son importance pour le développement de la vie associative de L'ADAPT.

Évolution des adhérents de 2009 à 2013



Être adhérent à L'ADAPT, c'est quoi :

> **C'est contribuer à défendre le "Vivre ensemble, égaux et différents"** autour des valeurs fondamentales telles que la solidarité active, la pleine et entière citoyenneté des personnes handicapées, l'autonomie responsable et la liberté dans l'action.

> **C'est apporter sa voix** dans le combat que mène L'ADAPT en faveur de l'insertion sociale et professionnelle des personnes handicapées.

Chaque adhérent participe à une prise de conscience publique, institutionnelle et politique sur la place occupée par nos concitoyens en situation de handicap au sein de la Cité.

> **C'est participer activement à l'assemblée générale de L'ADAPT** et élire les administrateurs voire se porter candidat au conseil d'administration !

> **C'est participer activement à des groupes de travail de L'ADAPT** : nationaux (commissions mixtes, réflexion du projet associatif etc.) et locaux (groupes de travail sur les journées portes ouvertes, les conférences régionales, les Comités des Réussites, etc.).

Enfin, être adhérent permet de **recevoir gratuitement l'ensemble des publications de L'ADAPT** : les cahiers de L'ADAPT, Couleurs Handicap, le rapport annuel.

Ayant gardé un excellent souvenir de sa période de convalescence et par reconnaissance pour L'ADAPT « qui a permis à beaucoup d'anciens malades de se réinsérer », Marcel Chamot est devenu adhérent. Un choix qui s'est fait naturellement et qu'il ne regrette pas : « J'aime être adhérent pour les choses qui ont de la valeur, et L'ADAPT permet à ceux qui, à un certain moment, se retrouvent hors de la vie normale, de s'en sortir. » Un choix qu'il transmet volontiers à d'anciens usagers qu'il rencontre : « Ces personnes, pour être passées par là, savent de quoi il retourne ; c'est donc d'autant plus important qu'elles adhèrent. J'ai quitté L'ADAPT en 1960, mais je continue de cotiser une à deux fois par an. En prenant du recul et de l'âge, on voit les choses différemment : l'adhésion était donc logique ! »

Rencontre avec
Marcel Chamot,
ancien usager
et adhérent de
L'ADAPT depuis
1967

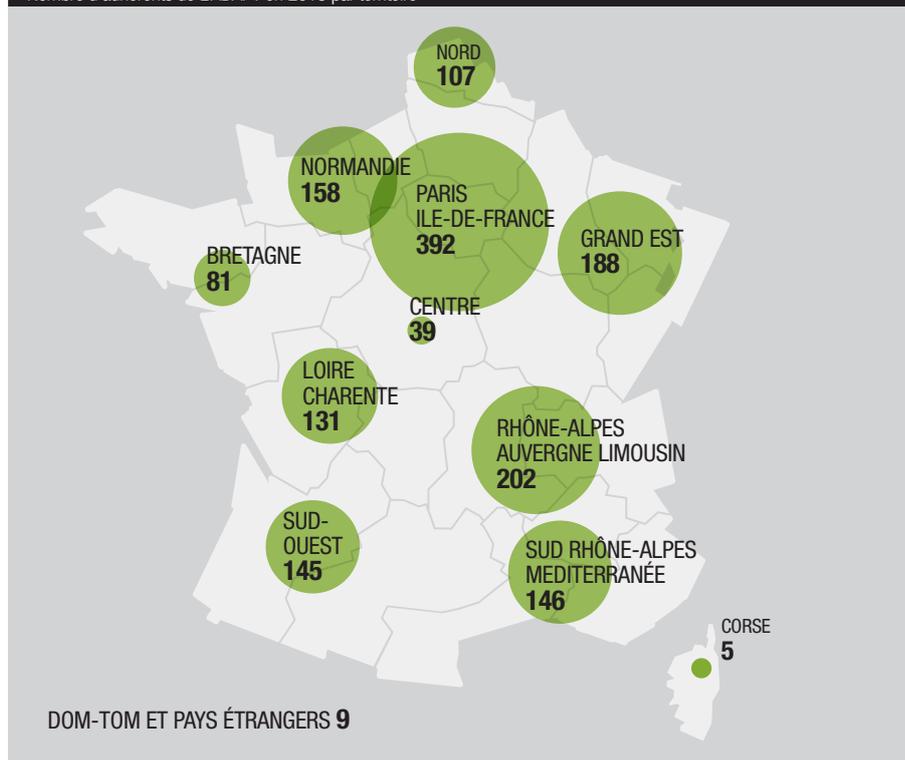


À quoi servent vos dons et adhésions ?

Les dons et adhésions contribuent au développement de la vie associative, pilotée par le service du développement associatif, qui peut ainsi effectuer ses diverses missions quotidiennes : répondre, conseiller et aider les personnes et/ou leur famille grâce à leur expertise ; accompagner le développement du Réseau des Réussites ; permettre aux adhérents et donateurs d'avoir un interlocuteur privilégié ; favoriser des rencontres de qualité entre candidats en situation de handicap et recruteurs, grâce à un sourcing pointu ; enfin, créer des groupes de travail permettant de faire ressortir des sujets innovants.

Les dons et adhésions permettent également de développer la vie bénévole : sorties conviviales telles que le Handibowling, ateliers de sensibilisation au handicap auprès des enfants et adultes, organisation des Cafés des Réussites, etc.

Nombre d'adhérents de L'ADAPT en 2013 par territoire



La commission mixte "Citoyenneté et vie associative"



PAROLE À **Joël Héloir** { *Président de la commission mixte "Citoyenneté et vie associative"* }

Les travaux de la commission "Citoyenneté et vie associative" ont été riches tout au long de l'année 2013 grâce à un plan d'action élaboré pour la période 2013 – 2015.

En 2013, ce ne sont donc pas moins de 18 actions qui ont été proposées au bureau du conseil d'administration et dont certaines devaient faire, prioritairement, l'objet d'une mise en œuvre.

Parmi celles-ci figure la rédaction et la réalisation du texte fondateur « *La citoyenneté des personnes handicapées selon L'ADAPT* ». Ce texte de référence se donne pour ambition de favoriser le débat autour de la citoyenneté des personnes handicapées aussi bien en interne, qu'auprès du grand public. Il a été également la base de travail pour la mise en place d'un dispositif de communication à l'occasion des Municipales 2014.

Parler citoyenneté, c'est aussi se préoccuper du droit à l'expression et à la représentation des personnes handicapées vivant en établissement. La commission a donc décidé d'organiser en 2014 la première élection du représentant des usagers et des familles siégeant dans les CVS, au conseil d'administration de L'ADAPT. Au-delà de la vie en établissement, tout citoyen handicapé a besoin que le lien

social soit dynamisé. La Cité, c'est le vivre ensemble. Et pour cela, la commission se donne l'ambition d'élargir les actions de bénévolat auprès de différents publics handicapés, en s'appuyant sur son expertise que constitue le Réseau des Réussites, le réseau des bénévoles de L'ADAPT. Cette ouverture d'esprit repose aussi sur notre capacité à faire vivre la différence dès le plus jeune âge. Aussi, les membres de la commission ont travaillé au déploiement d'un nouveau concept développé par L'ADAPT/Bourgogne : la Handi'mallette. Cet outil vise à sensibiliser les enfants valides et le corps enseignant aux différentes situations de handicap.

Mais la commission ne souhaite pas rester sur cette approche purement franco-française. C'est pourquoi, ses membres se sont souciés des effets et des conséquences de la Convention internationale des droits des personnes handicapées de l'ONU, convention ratifiée par la France en 2009. En effet, quels seront les impacts de cette charte sur le droit français des personnes handicapées ?

Vous souhaitez suivre ou participer aux travaux de la commission

**« Citoyenneté
et vie
associative » ?**

N'hésitez pas à prendre contact à asso@ladapt.net

Responsable de l'AFPA Calvados avec la réalisation entre 2002 et 2006 de l'implantation du CRP de L'ADAPT de Vaux-sur-Aure dans l'enceinte de l'AFPA Caen, Joël Héloir est devenu adhérent de l'association en 2008. Membre du conseil d'administration un an plus tard, il participe aux travaux d'élaboration du projet associatif puis à son portage dans les établissements de la région Aquitaine. Membre de la commission projet d'établissements depuis deux ans, il s'est familiarisé avec les nouvelles problématiques que rencontrent les directions d'établissements lors des négociations avec les nouvelles tutelles du secteur médico-social.

LE BAROMÈTRE

“HANDICAP ET CITOYENNETÉ”

« 2013 fut l'année européenne du citoyen. Dans ce contexte et, parce que c'est le cœur de son combat, L'ADAPT a lancé son premier baromètre sur la question de la citoyenneté des personnes handicapées.

Participation à la vie de la Cité et droit à mener une vie comme chacun, accès à la culture, au sport, à l'emploi, au logement, au transport, à une vie affective et sexuelle... Toutes ces questions ont été abordées dans l'enquête inédite menée par Opinion Way pour L'ADAPT, auprès des Français et des maires et ce, à quelques mois des Municipales.

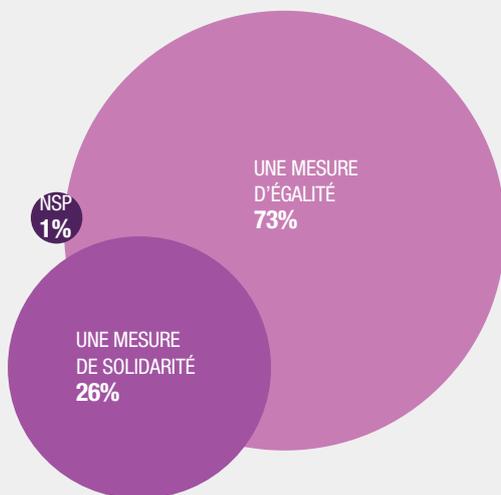
De cette démarche, L'ADAPT a fixé trois priorités fondamentales. »

Éric Blanchet, directeur général de L'ADAPT

L'insertion sociale et professionnelle des personnes handicapées : une mesure d'égalité ?

Pour vous, favoriser l'insertion des personnes en situation de handicap, c'est avant tout... ?

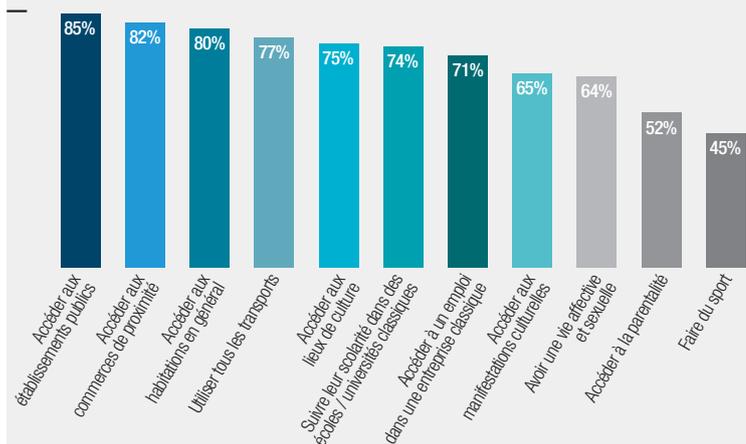
Pour près de 75% des Français, favoriser l'insertion des personnes en situation de handicap est avant tout une mesure d'égalité.



Pour vous, est-il indispensable qu'une personne en situation de handicap puisse... ?

Le regard sur l'insertion demeure très focalisé sur l'accessibilité du « bâti ». Plus de ¾ des Français jugent impératif que les personnes handicapées puissent avoir d'abord accès aux lieux de vie publique.

En revanche, ils se montrent moins enclins à concevoir que l'accès à l'éducation et à l'emploi en milieu ordinaire soit non seulement important mais indispensable si l'on veut atteindre l'égalité de traitement. Ils sont encore moins nombreux à trouver indispensable que les personnes en situation de handicap aient la possibilité d'accéder à une vie affective et sexuelle, puissent avoir des enfants, ou encore puissent pratiquer un sport !



Priorité n°1 |

Considérer la personne handicapée comme un citoyen à part entière

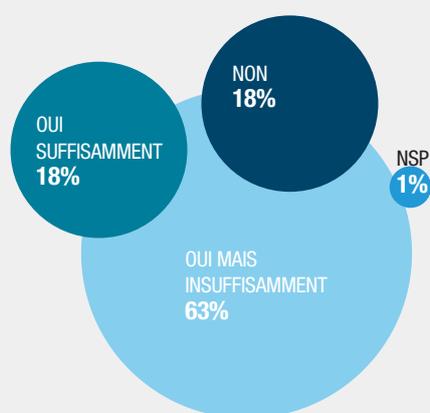
La citoyenneté a toujours été au cœur des préoccupations de L'ADAPT. L'égalité d'accès des personnes handicapées à tous les niveaux de leur vie, doit en effet être une évidence. Convaincre tous les Français de ce droit à l'égalité des chances et de traitement des personnes en situation de handicap, du droit à jouir comme chacun d'une vie sociale, d'une vie professionnelle ou d'une vie affective, telle est l'ambition portée par L'ADAPT.

[...] Citoyenneté et vie associative

La France trop en retard malgré une prise de conscience générale

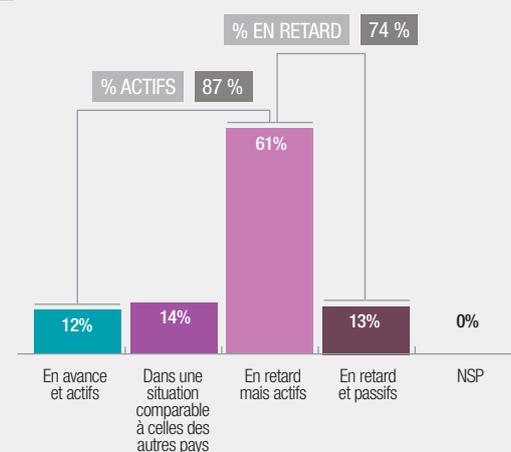
Estimez-vous que les pouvoirs publics se préoccupent de l'insertion sociale des personnes en situation de handicap ?

Si 81% des Français estiment que l'État est mobilisé sur cette problématique, ils sont aussi 63% à déplorer que cette mobilisation soit insuffisante.



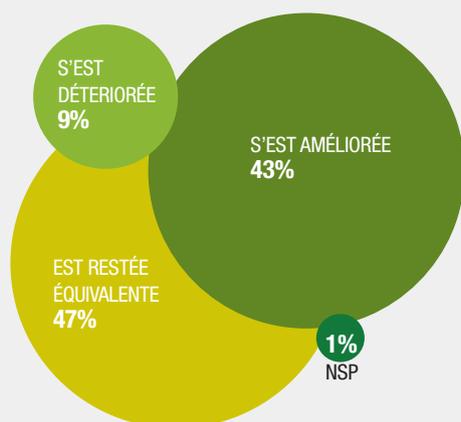
Estimez-vous qu'en France, concernant l'insertion sociale des personnes en situation de handicap, nous sommes... ?

Près de ¾ des maires reconnaissent que la France est en retard !

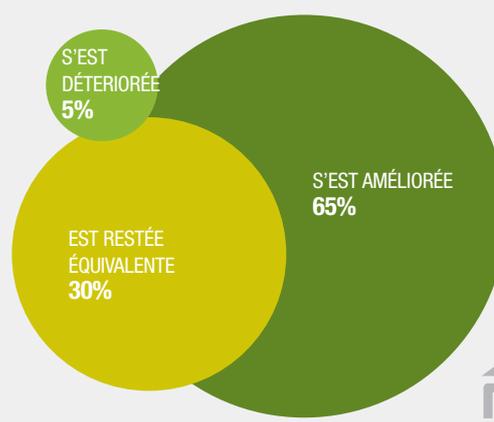


Avez-vous le sentiment qu'au cours des cinq dernières années, la situation globale des personnes en situation de handicap en France... ?

Plus d'1 Français sur 2 estime que sa commune est en retard sur le sujet.



Et 1 maire sur 3 le reconnaît !



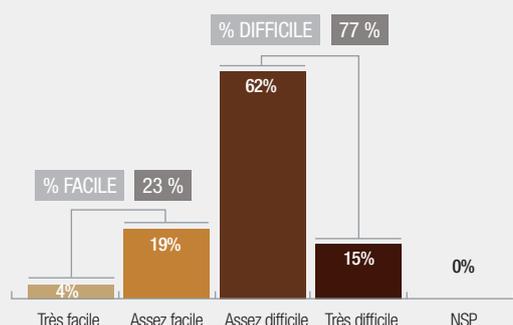
Priorité n°2 |

Améliorer l'accessibilité pour faciliter le déplacement des personnes handicapées chez soi, dans la ville, sur la route et dans l'entreprise

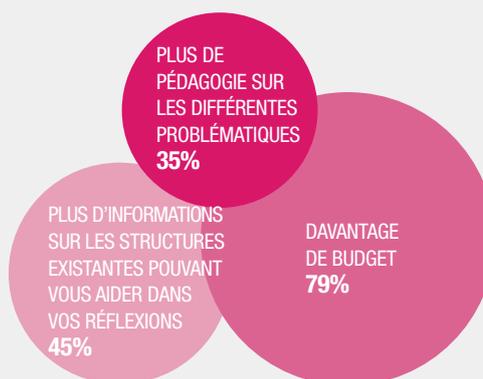
Si les avancées législatives en faveur de la reconnaissance et de la compensation de ces inégalités sont bien réelles, elles nécessitent d'être mises en œuvre d'une manière plus volontariste. L'ADAPT veille à ce que l'application des dispositions réglementaires, notamment celles concernant l'accessibilité, soit au cœur des priorités de nos élus.

Des maires qui revendiquent plus d'informations et de moyens

Estimez-vous qu'il est facile de mener une politique en faveur des personnes en situation de handicap ?



Pour vous aider dans l'amélioration de la situation des personnes handicapées au sein de votre commune, quels sont les éléments dont vous avez le plus besoin ?



77% des maires estiment qu'il est difficile de mener une politique en faveur des personnes en situation de handicap. Les raisons pointées sont multiples : budgets trop limités, mais aussi manque d'informations sur les structures existantes pouvant les aider dans leurs réflexions comme les Maisons départementales des personnes handicapées et pas suffisamment de pédagogie sur les différentes problématiques liées au handicap.

La question de l'insertion professionnelle et sociale est trop souvent reléguée au placard, sans doute du fait d'une présence encore trop rare d'un service, d'une équipe ou de personnes dédiées aux questions touchant au handicap. Seuls 31% des maires disposent en effet de ce type de présence.

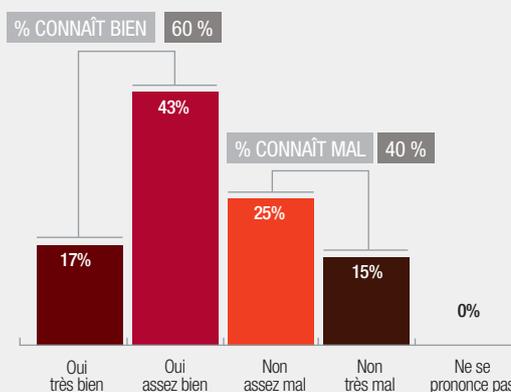
Priorité n°3 |

Mieux partager les expériences réussies et favoriser le déploiement des services de proximité et lieux d'accueil partout en France.

La volonté d'améliorer la citoyenneté des personnes handicapées est belle et bien présente, mais les communes, notamment les plus petites, manquent d'informations et d'aides pour la mise en place de leur politique d'insertion. L'ADAPT met à la disposition des régions, des départements et des communes toute son expérience et son savoir-faire pour les accompagner dans l'élaboration et le déploiement de leur politique d'insertion. Elle s'engage également à contribuer au développement de nouvelles formes d'insertion et d'accompagnement permettant de développer l'autonomie des personnes en situation de handicap : aide aux aidants, combinaison bénévolat/actions de professionnels, actions sur l'environnement des personnes, actions d'utilité sociale... et à partager les fruits de ses expérimentations avec les pouvoirs publics.

Connaissez-vous la MDPH de votre département ?

40% des maires interrogés ne connaissent pas l'existence de ces structures essentielles pour prendre en compte le projet de vie des personnes en situation de handicap.



La commission mixte “Prendre Soin”



PAROLE À **Bruno Pollez** { *Président de la commission mixte “Prendre Soin”*

Le conseil d'administration de L'ADAPT a décidé en 2012, la création de la commission mixte « Prendre soin ».

Prendre soin, c'est soigner et accompagner, c'est-à-dire les deux dimensions constitutives de L'ADAPT. Notre richesse réside dans la complémentarité de nos savoir-faire, pour un service complet, adapté aux besoins et aux attentes de la personne. Notre palette de compétences (sanitaires, médico-sociales, sociales et associatives) exercées dans plusieurs secteurs, nous permet d'offrir des parcours personnalisés au service du projet de vie de la personne en situation de handicap.

Au-delà, L'ADAPT est porteuse d'un véritable projet de société pour lequel elle milite. Cette configuration générale est nécessaire pour servir le « prendre soin ».

Le « Prendre soin » engendre alors deux exigences.

La première est de l'ordre de la pratique professionnelle : il s'agit de mettre en œuvre des parcours optimisant le service finalement et effectivement rendu à la personne dans la réalité de sa vie. Écouter ses aspirations, respecter sa subjectivité et travailler avec elle à l'amélioration de sa santé, à son épanouissement personnel, familial, social, professionnel.

La seconde est d'ordre éthique : vouloir servir le bien d'une personne, suppose de savoir se remettre en question.

Ces deux exigences sont assumées : les travaux de la commission, le document qui en est issu et les deux journées dédiées au Prendre soin, ont ainsi été l'occasion de partager des pratiques concrètes, imaginatives et innovantes, mues par ce souci de l'optimisation du service rendu *in fine*.

Médecin en médecine physique et de réadaptation, Bruno Pollez accompagne les personnes atteintes d'affections invalidantes et leurs proches dans la lutte contre le handicap vécu, en particulier dans le cadre de services sanitaires et médico-sociaux créés « hors-les-murs », en situation réelle de vie (comme des équipes mobiles). Ancien chargé de mission à la direction générale de la santé au ministère, il anime à L'ADAPT, dont il est membre du conseil d'administration depuis 2009, la commission qui porte la même thématique, celle du « Prendre soin », par l'articulation du sanitaire et du médico-social, au service de l'épanouissement personnel et social. Il est chargé d'enseignement à l'université catholique de Lille.

LES JOURNÉES DES 9 & 10 SEPTEMBRE 2013

DEUX JOURNÉES DÉDIÉES AU "PRENDRE SOIN"

Les 9 et 10 septembre derniers, un grand nombre de professionnels de L'ADAPT se réunissaient lors des journées « Prendre soin », organisées par la commission mixte du même nom.

Ces journées ont été l'occasion de réunir des professionnels pour échanger à la fois sur des éléments de contexte institutionnel et sur des pratiques professionnelles innovantes. Cela leur a permis de s'interroger sur leurs pratiques professionnelles au quotidien et de veiller à cultiver l'attention portée aux personnes en situation de handicap.

Ces journées ont également été l'occasion pour les intervenants et les participants de constater le plaisir de partager ensemble la même vision de ce que doit être un accompagnement de qualité des personnes en situation de handicap.

9.09.2013
Lundi

Séance introductive I

Prendre soin de la personne dans sa globalité : du projet associatif à la mise en œuvre à L'ADAPT

La reconnaissance de l'égalité fondamentale de tous les êtres humains en dignité et en droits ainsi que le respect de la personne humaine et de son autonomie constituent les fondements de la vision de la personne en situation de handicap au sein de L'ADAPT. De cette vision est née une réflexion commune aux professionnels et bénévoles de l'association concernant ce que doit être l'accompagnement d'une personne handicapée : le Prendre soin.

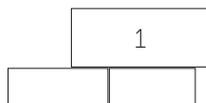
Intervenants

Eric Blanchet, directeur général

Valérie Paparelle, directrice générale adjointe

Bruno Pollez, administrateur et président de la commission « Prendre soin »

Johanne Kerloc'h, directrice de la qualité et de la relation avec les usagers.



1 - de gauche à droite
Eric Blanchet, Valérie Paparelle, Bruno Pollez et
Johanne Kerloc'h



[...]

[...] Prendre Soins

Table ronde 1 |

Le parcours des personnes handicapées : coordination, coopérations sanitaires, médico-sociales et sociales



Intervenants

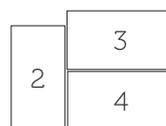
Bernadette Moreau, directrice de la compensation de la perte d'autonomie, CNSA

Pascal Jacob, président I=MC2, auteur du rapport « Accès aux soins et à la santé des personnes handicapées »

Marie-Sophie Desaulle, directrice générale ARS Pays de la Loire

Bruno Pollez, médecine physique et de réadaptation – plateforme de réadaptation et d'accompagnement GHIC Lille

Edwige Richer, médecin chef, L'ADAPT/Gironde



2 - Pascal Jacob

3 - Pascal Jacob, Edwige Richer et Bruno Pollez

4 - Bernadette Moreau et Marie-Sophie Desaulle.



Pour consulter et télécharger le rapport de Pascal Jacob, rendez-vous sur le site www.sante.gouv.fr

Table ronde 2 |

Tout ce que vous avez toujours voulu savoir sur les SSR (et leurs évolutions récentes) sans jamais avoir osé le demander

Services de Suite et de Réadaptation : principes, réalités et perspectives



5 - de gauche à droite :
Philippe Serrano, Lucie Ronceray,
Thierry Awner

6 - de gauche à droite :
Jean-Jacques Guérin,
Jean-Louis Séchet, Jean-Marc André

Après une présentation générale de l'activité sanitaire de L'ADAPT, les six intervenants ont pu échanger sur l'évolution récente des cadres réglementaires des SSR, des changements de pratiques au sein des SSR adultes et sur l'innovation et la recherche. Les dimensions pédiatriques et associatives n'ont pas été mises de côté puisque les spécificités du « Prendre soin » dans les établissements SSR enfants et la valeur ajoutée de la médecine associative dans le « Prendre soin » ont également été abordées.

Loin d'être une uniformisation des savoirs, l'interdisciplinarité que suppose le « Prendre soin » est une synergie féconde, qui crée un enrichissement interprofessionnel mutuel.

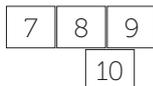
Table ronde 3 |

Tout ce que vous avez toujours voulu savoir sur le médico-social (et ses évolutions récentes) sans jamais avoir osé le demander

L'ADAPT et le secteur médico-social et social, photographie générale : telle était l'introduction de cette troisième table ronde. Une présentation qui s'est poursuivie par les principales évolutions récentes du cadre réglementaire du secteur médico-social et social, et de leur impact sur les interventions de L'ADAPT.

Parmi celles-ci figure le FAMJ, dont la présentation de cette nouvelle offre médico-sociale a été assurée par la directrice de L'ADAPT/Var.

À également été abordé le concept de plateforme médico-sociale et sa valeur ajoutée pour les différents services. La table ronde s'est ensuite terminée sur la présentation d'exemples concrets d'actions innovantes réalisées auprès des usagers. La conclusion fut l'occasion d'un temps d'échange avec la salle.



7 - Cyril Coulet,
8 - Michel Trollé,
9 - Sophie Aboudaram,
10 - Nathalie Paris



10.09.2013

Mardi

La seconde journée, consacrée aux travaux en ateliers, a permis aux professionnels de s'interroger et d'échanger sur des pratiques innovantes.

Forte de ces pistes de réflexion amorcées lors de ces deux journées, la commission s'est de nouveau réunie et a retenu cinq axes de travail, avec pour chacun, la mise en place d'un groupe de travail et d'un pilote identifié autour des thèmes de : la construction et la conduite des objectifs et des projets personnalisés ; l'« empowerment » ; l'accompagnement à la santé ; la continuité et l'articulation des parcours 3R (rééducation, réadaptation et réinsertion) et la réalité et la conduite des questionnements éthiques.

 [Retrouvez la synthèse de ces journées en vidéo sur notre chaîne YouTube]

La commission mixte “Innovation”



PAROLE À **Jean-Marc Roosz** { *Président de la commission mixte “Innovation”*

Il y a 85 ans, sous l’impulsion de sa fondatrice, L’ADAPT se montrait déjà pionnière et novatrice de par son projet : l’insertion sociale et professionnelle des personnes handicapées par le travail.

Nous étions au lendemain de la première guerre mondiale, époque où, dans un contexte cristallisé, seuls les mutilés de guerre faisaient l’objet d’une politique de réinsertion socio-professionnelle. Dès lors, par sa démarche résolue, l’innovation est fondamentalement et durablement inscrite dans l’ADN de L’ADAPT : innovation et rayonnement.

La commission mixte “Innovation” vient affiner la force innovatrice de L’ADAPT en adéquation avec les enjeux du XXI^e siècle : accompagner la mise en œuvre du projet associatif, alimenter la réflexion de l’association sur les axes « Préparer l’avenir des jeunes avec les jeunes », « Innover sur toutes les formes d’accompagnement », « Sécuriser le parcours de chacun », établir une veille technologique, notamment, et impulser des débats sur ces thèmes.

En 2013, elle a particulièrement travaillé sur la question majeure de la gestion des connaissances, surtout internes : connaissances et « bonnes pratiques », expériences innovantes également. Et ce, au bénéfice de la qualité, de la prise en compte de la personne, en faveur de chaque usager autant que de l’évolution constante de notre association. Ces connaissances peuvent être soit explicites mais insuffisamment partagées, soit souvent encore implicites et donc plus complexes à identifier. Elles sont particulièrement nombreuses, porteuses de progrès ainsi que d’innovation pour l’ensemble. Il est primordial de les recueillir, formaliser, valoriser, capitaliser puis de les analyser et de les mutualiser. À titre d’exemple, un groupe de travail sur les troubles des apprentissages (« Dys »), a été mis en place. En effet, ce domaine est « en expansion » et souffre de définitions et de critères fluctuants.

Musicien, professeur de conservatoire et passionné de pédagogie, Jean-Marc Roosz est particulièrement attentif à l’inclusion des jeunes en situation de handicap dans le milieu scolaire. Il préside de 2007 à 2011 le conseil d’administration de l’association DMF (Dyspraxique Mais Fantastique). À cette période, il pilote un service d’insertion professionnelle de jeunes adultes dyspraxiques. Connaissant L’ADAPT du point de vue de l’usager, tant au niveau de l’accompagnement thérapeutique proposé que des actions essentielles qui sont menées pour favoriser la réussite de la scolarisation, Jean-Marc Roosz, également président de École2demain, participe activement au développement d’interventions en matière d’accessibilité pédagogique et d’insertion professionnelle.

LES CONFÉRENCES

“PRÉPARER L’AVENIR DES JEUNES AVEC LES JEUNES !”

L’axe 2 du projet associatif - Préparer l’avenir des jeunes avec les jeunes -, s’attaque à un facteur sociétal de première importance : l’emploi des jeunes en situation de handicap.

Ce dernier est le fruit de facteurs multiples et complexes. Parmi ces derniers, l’association a choisi d’agir en priorité sur la scolarisation, la construction de l’autonomie progressive, l’ouverture de l’enseignement supérieur, la création de nouvelles voies pour l’emploi.

C’est pourquoi, la commission mixte « Innovation » a souhaité qu’un travail de réflexion soit mené, aboutissant, en 2013, à un cycle de conférences en régions.

L’ADAPT a ainsi marqué sa forte volonté d’innovation, d’échanges de bonnes pratiques et de retours d’expériences, quels que soient les domaines concernés, en faveur du développement des projets scolaires, professionnels, et plus largement, du projet de vie des jeunes en situation de handicap.

Un axe associatif, des conférences, 4 objectifs

18.11.2013 conférence organisée à Lille territoire Nord/Picardie

Objectif n°1 |

Scolariser d’abord en milieu ordinaire



CE QUE DIT L’ADAPT : Pour arriver à une scolarité inclusive de qualité, L’ADAPT propose toute une série de recommandations, comme l’allègement des procédures administratives, le renforcement de la coopération entre l’Éducation nationale et le secteur médico-social, la remise à plat du projet personnalisé de scolarisation, rendu obligatoire par la loi de 2005, mais peu appliqué, un plan de formation « handicap » pour tous les professeurs du 1^{er} et du 2nd cycles, et le renforcement des ULIS, très peu présentes au lycée.



[...]

[...] Innovation

13 conférence organisée à
.06.2013 Rennes territoire Bretagne

Objectif n°2 |

Ouvrir à l'enseignement supérieur

CE QUE DIT L'ADAPT : La culture d'accueil des élèves en situation de handicap n'est pas développée de la même façon à tous les niveaux d'enseignement. En résulte un manque de compréhension et de connaissance du handicap par les intervenants de l'école ordinaire, mais aussi une absence de sensibilisation des autres élèves et des parents. Quant à la jonction du secondaire et de l'université, elle souffre du « passage » d'un ministère à l'autre, sans continuité d'accompagnement : les référents scolaires handicap ne sont pas habilités à poursuivre l'accompagnement au sein des universités. Résultat : les dispositifs existent mais manquent de lisibilité, restant inaccessibles pour une majorité de bacheliers.



Plus on avance en âge et moins nombreux sont les élèves handicapés qui poursuivent leurs études. Seuls 23% des collégiens passent le cap du collège au lycée. La déperdition est également flagrante entre le secondaire et le supérieur : parmi les élèves handicapés qui ont atteint le niveau BAC, seuls 20% poursuivent des études supérieures... soit quatre fois moins que ceux de la population non handicapée.



25 conférence organisée à
.06.2013 Troyes territoire Grand Est

Objectif n°3 |

Créer de nouvelles voies pour l'emploi

CE QUE DIT L'ADAPT : Si l'on veut renforcer l'employabilité des jeunes porteurs de handicap, il est, par exemple, plus que jamais nécessaire de développer chez eux des savoir-faire opérationnels, en phase avec les besoins des recruteurs. Pour cela, l'alternance est aujourd'hui une voie privilégiée.



Le dispositif « Alternance pour tous » a été mis en place en août 2013 dans l'ensemble des quatre départements de Champagne-Ardenne. Il s'adresse à des jeunes présentant un handicap mental, psychique et/ou cognitif d'apprentissage et ayant des besoins spécifiques d'accompagnement pour accéder à la qualification et à l'emploi.



27^e conférence organisée à **.11.2013** Bordeaux territoire Sud-Ouest

Objectif n°4 |

Favoriser l'autonomie progressive

CE QUE DIT L'ADAPT : La reconnaissance par l'emploi ne saurait suffire à assurer une intégration pleine et entière dans la société. C'est pourquoi, il s'agit également de s'engager sur les questions de socialisation et d'accès à la citoyenneté. La prise en compte de ces dimensions par les établissements et les structures d'accompagnement est primordiale. L'objectif est d'accompagner le jeune pour qu'il puisse exercer pleinement sa citoyenneté, accéder au sport et aux loisirs, accéder à une vie affective et sexuelle. Ainsi, des solutions souples sont proposées pour maintenir au maximum la personne dans son environnement : services mobiles, formations à distance, service d'accompagnement à la vie sociale, hospitalisation de jour...

Pouvoir habiter un appartement, de manière autonome mais sécurisée par la présence d'aides humaines, mutualisées en fonction des besoins...Une offre variée se développe, en partenariat avec des associations comme l'AFTC ou l'APF.

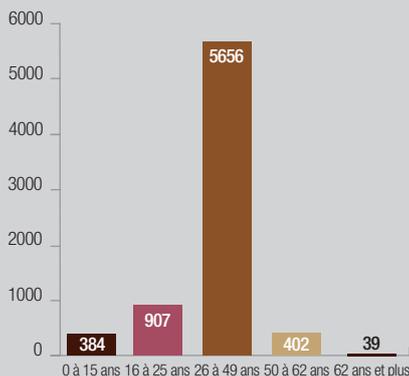


Retrouvez l'ensemble des conférences « Jeunes » en détail dans notre cahiers de L'ADAPT Jeunes

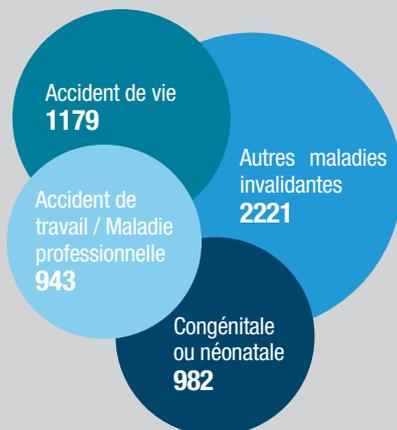
L'insertion sociale des personnes

Profil des personnes accueillies dans les établissements médico-sociaux de L'ADAPT

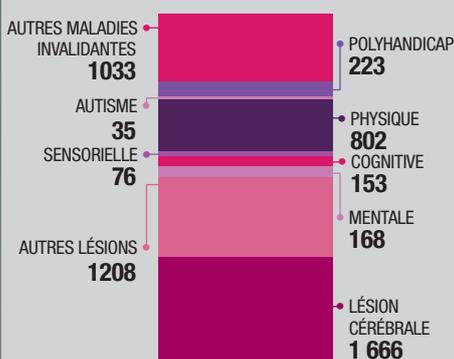
Âge des bénéficiaires de L'ADAPT*



Origine des déficiences (hors SSR)*



Déficiences des personnes* (hors SSR)



*en nombre total de personnes accompagnées en 2013

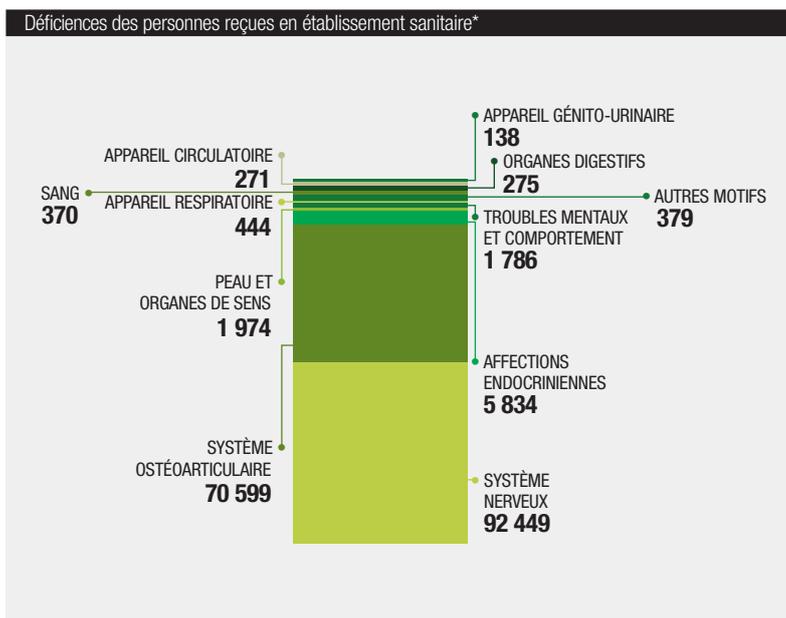
L'ADN de L'ADAPT

Un accompagnement global au service du projet de vie

Avec 12 000 personnes accueillies, les établissements médico-sociaux et sanitaires de l'association s'attachent à accompagner la personne en situation de handicap dans la réalisation de son projet de vie. Pour ce faire, différents champs ont donc été investis par l'association : soin, éducation, formation, insertion ou encore accompagnement. Se mettent ainsi en place des réponses coordonnées, qui permettent de minimiser, voire d'éviter, les ruptures de parcours qui peuvent, dans certains cas, aggraver les risques d'isolement.



ale et professionnelle handicapées



*en nombre de journées en 2013

Types de structures mobilisées

Expertise de L'ADAPT dans le domaine

ACCOMPAGNER LES PARCOURS DE VIE	Scolariser	IEM, SSESD, SSR pédiatrique, CEM	Expertise sur la prise en charge des enfants dyspraxiques
	Soigner	SSR pédiatrique, SSR adultes	Médecine de la personne, expertise sur la prise en charge des personnes cérébrolésées, mise en place de la DPI
	Former	CRP, préorientation, préparatoire	Formation ouverte et/ou à distance, préprofessionnalisation jeunes
	Insérer	ESAT, ESAT Hors-les-murs, ESAT de transition	ESAT Hors-les-murs, accompagnement des personnes cérébrolésées et atteintes de déficiences psychiques, mise en œuvre du premier ESAT de transition, création d'une ETTI
	Accompagner	UEROS, SMSA, SAMSAH, SSESD, SAVS, CAJ, FAM, FAMJ, SPASE, foyers d'hébergement, Réseau des Réussites	Accueil de personnes cérébrolésées, accompagnement vers l'emploi par un réseau de bénévoles engagés



Soigner

Près de 4 000 patients sont accompagnés à L'ADAPT par les établissements de soins de suite et de réadaptation (SSR). Onze sites géographiques accueillent près de 700 enfants et plus de 3 300 adultes dans leurs 473 lits d'hospitalisation et 186 places d'hôpital de jour.

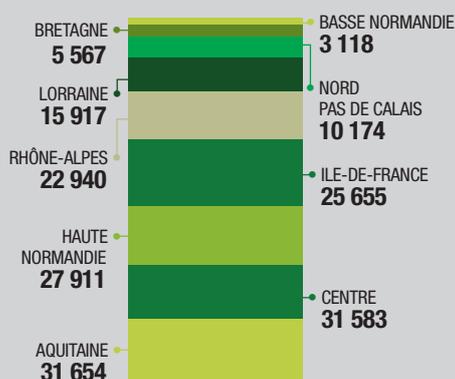
En 2013, 72% des journées d'hospitalisation étaient réalisées en hospitalisation complète contre 28% en hospitalisation de jour. L'hospitalisation complète implique un séjour plus ou moins long qui peut être interrompu par des week-ends de sortie (ou vacances) à visée thérapeutique.

L'hospitalisation de jour correspond à une prise en charge de quelques heures (sans nuitée à l'hôpital) par au moins deux professionnels de santé différents.

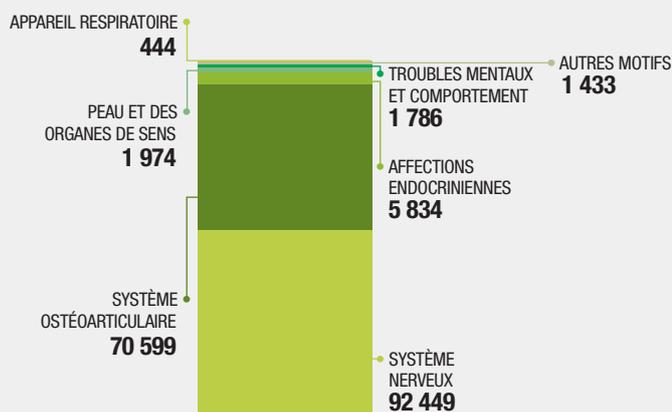
Les savoir-faire de L'ADAPT

Les patients accompagnés dans les établissements sanitaires de L'ADAPT sont principalement concernés par des situations de handicap relevant des affections du système nerveux (53%), du système ostéo-articulaire (40%) ou encore du système endocrinien (3%). Ces résultats confirment l'expertise de l'association en matière d'accompagnement des personnes atteintes de lésions cérébrales acquises.

Nombre de journées en SSR par région



Répartition du nombre de journées en fonction de la catégorie majeure



Soigner la personne dans sa globalité

Les établissements SSR œuvrent pour la rééducation fonctionnelle des « corps », mais aussi pour la réadaptation-réinsertion des personnes dans l'esprit de la médecine associative défendue par L'ADAPT depuis sa création. Dès l'admission, un travail est réalisé avec le patient sur les aspects sociaux, familiaux et professionnels afin d'élaborer un projet de vie adapté à ses capacités et ses envies.

Les UEROS, dispositifs médico-sociaux dédiés aux personnes cérébrolésées contribuent à garantir la continuité des parcours, en assurant notamment le passage d'une prise en charge sanitaire (SSR) à un accompagnement médico-social.

L'ADAPT compte sept UEROS dédiées aux personnes cérébrolésées, rattachées à des CRP/CPO ou des structures sanitaires (SSR, CMPR).

Les perspectives d'évolution des SSR dans l'offre de soins

La mise en place de la tarification à l'activité pour les établissements SSR a été annoncée pour 2016. Au-delà des évolutions des mécanismes de financement annoncées pour 2016, les modalités d'intervention du SSR auprès du patient se diversifient et le positionnement des opérateurs de SSR évolue vis-à-vis des soins de ville, de l'offre de court séjour et des ESMS (établissements et services sociaux et médico-sociaux).

Le développement des alternatives à l'hospitalisation complète (hospitalisation à temps partiel, équipe mobile, HAD, télémédecine, etc.) voire au SSR lui-même (soins de ville) sera assurément une tendance forte d'évolution de l'organisation du SSR dans les années à venir, portée par les pouvoirs publics au moyen des SROS.

Ce virage est déjà une réalité pour bon nombre d'acteurs privés non lucratifs et constitue un véritable enjeu stratégique pour tous les établissements SSR de L'ADAPT pour valoriser leur savoir-faire, et conforter leur position dans leur territoire, en sachant la faire évoluer.

Depuis novembre 2008, le CMPR de L'ADAPT/Loiret est l'un des rares établissements en France à disposer d'un laboratoire d'analyse de la marche (AQM). Une centaine de patients en bénéficie chaque année. L'analyse quantifiée de la marche est un examen complémentaire réalisé sur prescription médicale afin d'évaluer et quantifier les déficits de marche au cours des maladies neurologiques, orthopédiques et post-traumatiques.

Son intérêt réside également dans le suivi longitudinal du patient afin de juger des modifications liées à une rééducation, un appareillage, une injection de toxine botulique ou un geste chirurgical.

D'un point de vue pratique, l'AQM est non-invasive et indolore. Il s'agit d'installer les outils de mesure directement sur la peau du patient. Ainsi, des marqueurs photo-réfléchissants sont positionnés au

regard de points anatomiques précis afin de représenter les segments corporels. Puis, des électrodes sont placées sur les muscles des membres inférieurs pour recueillir l'activité musculaire. Une fois le patient équipé, cinq à dix marches spontanées sont enregistrées puis modélisées.

L'examen permet d'étudier précisément les paramètres spatio-temporels (vitesse de marche, cadence, longueur de pas, temps d'appui et d'oscillation), la cinématique articulaire (évolution des angles articulaires au cours de la marche), la cinétique articulaire (évolution « contraintes » articulaires) et l'activité musculaire. Au-delà de l'examen clinique qu'elle représente, l'AQM constitue un outil pertinent dans le cadre de projets de recherche.



ZOOM sur Le laboratoire de la marche



Scolariser

Tout enfant a droit à l'éducation et doit pouvoir être accueilli dans des structures petite enfance puis scolarisé tout au long de sa vie d'élève, quelle que soit la situation de handicap dans laquelle il se trouve.

L'ADAPT milite pour la scolarisation des enfants handicapés en milieu ordinaire tout en défendant le maintien des structures spécialisées.

Être présent à chaque étape de la scolarisation

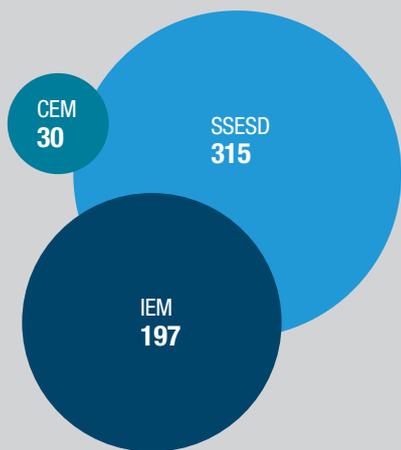
De par l'éventail de ses activités, L'ADAPT peut intervenir à chaque étape de la scolarisation de l'enfant en milieu ordinaire comme en milieu spécialisé.

L'ADAPT met en œuvre des partenariats avec l'Éducation nationale et les associations de familles et d'étudiants, afin de rendre possible la continuité des parcours scolaires et d'accompagner les transitions entre les différents moments de la vie des jeunes et leur entrée dans la vie active.

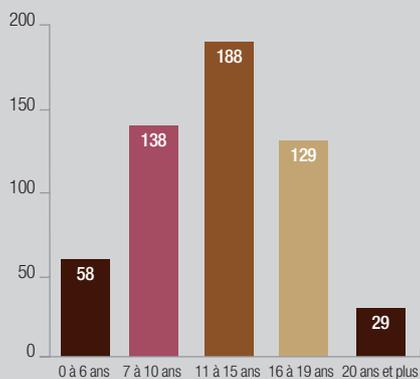
L'ADAPT encourage la formation des professionnels de l'Éducation nationale à l'accueil des enfants handicapés.

À la fin du parcours scolaire (au-delà des 18 ans), de nombreux bénéficiaires demandent à être suivis car ils ressentent le besoin d'être mieux préparés et accompagnés dans leur projet professionnel notamment.

Répartition des enfants par structures médico-sociales*



Âge des bénéficiaires de L'ADAPT*



*en nombre total de personnes accompagnées en 2013





Un accompagnement pluriel

Tout un panel d'accompagnement est proposé, allant du milieu ordinaire au milieu protégé, en passant par les établissements sanitaires.

Les prestations dispensées se déclinent en trois points : soutien à l'intégration scolaire et à l'acquisition de l'autonomie conseil et accompagnement de la famille et de l'entourage aide au développement psychomoteur et aux orientations ultérieures de l'enfant

En établissement SSR, où la rééducation et les soins de l'enfant sont prioritaires, le programme scolaire est adapté à chaque situation. La scolarité de l'enfant se fait le plus souvent au sein de l'établissement, par la mise en place de temps dédié aux apprentissages en individuel ou en petits groupes.

Développée par L'ADAPT/Bourgogne, la Handi'mallette a pour objectif de sensibiliser par le jeu et la lecture, les enfants de 3 à 16 ans aux différents handicaps (cécité, surdité, moteur, autisme...) pour aider à changer les regards des plus petits aux plus grands, à vaincre les appréhensions pour faciliter et favoriser l'accueil des élèves en situation de handicap dans les classes ordinaires.

Destinée aux enfants, aux enseignants, aux éducateurs périscolaires ou encore aux centres de loisirs, la Handi'mallette favorise l'enseignement du vivre ensemble.

Chaque Handi'mallette contient : une quinzaine de jeux, des cannes blanches, une trentaine d'albums et de livres, une dizaine de DVD et CD sur différents thèmes du handicap, des livres pour les enseignants et les adultes souhaitant plus d'informations sur le handicap.

ZOOM sur La Handi'mallette





Accompagner

Depuis sa création, L'ADAPT s'est engagée dans l'expérimentation de dispositifs médico-sociaux précurseurs et novateurs (ESAT Hors-les-murs, IEM Hors-les-murs, SESSAD, UEROS, DPI, etc.), toujours soucieuse de proposer des parcours personnalisés répondant pleinement aux projets de vie des personnes en situation de handicap.

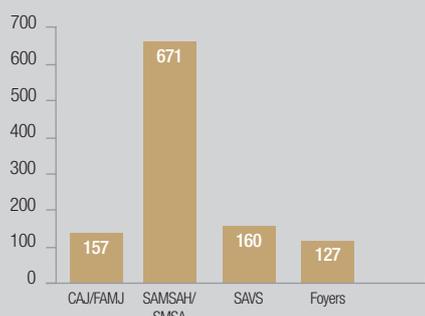
Des dispositifs d'accompagnement garants des projets de vie de la personne

Toujours dans l'objectif de garantir le projet de vie des personnes, L'ADAPT expérimentait dès les années 90 les services mobiles d'accompagnement visant dans un premier temps un public adulte cérébrolésé. C'est ainsi que se sont développés les SMSA à Virazeil, les SMATC en Gironde, et les SPASE en région Rhône-Alpes qui, construits sur la base d'un référentiel régional financé par l'Agefiph, s'inscrivaient en complément de la mission des UEROS en proposant un accompagnement vers et dans l'emploi. Ces expérimentations « l'adaptiennes » ont contribué à faire évoluer le paysage juridique avec notamment la création des services d'accompagnement médico-sociaux pour adulte handicapé (SAMSAH).

L'ADAPT compte actuellement dix SAMSAH (Bordeaux, Cesson, Clermont, Lyon, Mondeville, Thonon, Toulon, Sarcelles, Valence, Virazeil). Ils participent à fluidifier les parcours des personnes et à proposer des accompagnements de proximité, souples et personnalisés, pour réaliser leur projet de vie, et leur permettre de vivre de manière autonome à domicile avec, et comme les autres.

Sur l'année 2013, 671 personnes ont bénéficié d'un accompagnement SAMSAH et 160 d'un service d'accompagnement à la vie sociale (SAVS), représentant 74% de l'accompagnement associatif dédié aux personnes adultes présentant un handicap. 157 personnes ont bénéficié d'un accompagnement médicalisé de journée en centre d'accueil de jour ou en foyer d'accueil médicalisé (représentant 15% de l'accompagnement associatif). 127 personnes ont, quant à elles, bénéficié d'un accompagnement en foyer d'hébergement (soit 11% de l'accompagnement).

Répartition des adultes par structures d'accompagnement

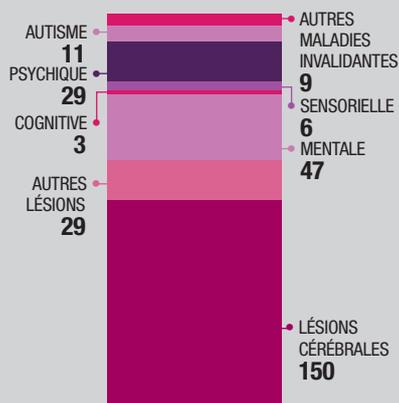


Nombre de personnes accueillies

Nombre de structures d'accompagnement

CAJ/FAMJ	6
SAMSAH/SMSA	10
SAVS	6
Foyer	5

Déficiences des personnes accueillies dans les établissements médico-sociaux*



*en nombre total de personnes accompagnées en 2013



En 2013, L'ADAPT a remporté un appel à projet expérimental pour la mise en œuvre d'un nouveau dispositif : « une équipe mobile de liaison médico-sociale » dans l'Essonne afin de répondre à la problématique « des personnes sans solution adaptée ». Chaque fois qu'il est possible, des solutions souples sont donc proposées pour maintenir au maximum la personne dans son environnement.

Vers une pluri-expertise

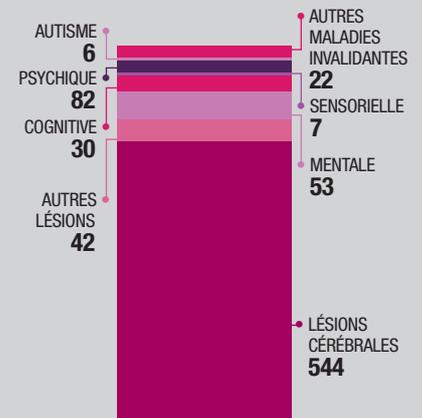
Plus de la moitié des personnes accompagnées sur 2013 présentait des lésions cérébrales. L'ADAPT a acquis une véritable expertise dans l'accompagnement des personnes cérébrolésées, proposant aujourd'hui des filières intégrées garantissant la continuité des parcours. À souligner que son savoir-faire s'est élargi à d'autres types de déficiences : l'accompagnement des personnes présentant des déficiences cognitives, mais aussi psychiques et intellectuelles. La volonté de L'ADAPT est de répondre pleinement et de façon continue aux enjeux de santé publique, et tient à faire évoluer son expertise y compris sur le champ de l'autisme.



Différentes formes de logement partagé existent pour répondre au mieux aux besoins des personnes handicapées. Les maisons familiales sont des appartements ou maisons pour trois ou quatre personnes. Les activités sont organisées avec l'aide des auxiliaires de vie, dont le temps de présence est mutualisé. Les appartements partagés s'adressent, quant à eux, aux personnes handicapées aspirant à plus d'indépendance et désirant vivre en colocation. Il existe également des appartements individuels regroupés en un même immeuble, avec possibilité d'espaces communs. Enfin, les personnes les plus autonomes peuvent bénéficier de logements satellites éloignés les uns des autres, avec un accompagnement individuel.

ZOOM sur Le logement partagé et regroupé

Déficiences des personnes accueillies dans les services médico-sociaux*



*en nombre total de personnes accompagnées en 2013



Former

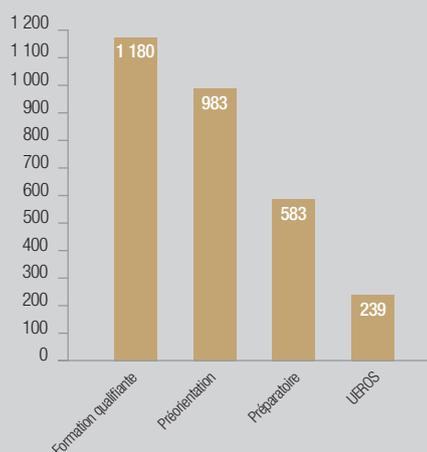
À L'ADAPT, l'activité de formation repose essentiellement sur ses 16 sites de formation. Dispensée par nos établissements médico-sociaux, l'offre de formation, pluridisciplinaire et adaptée à tout type de public, profite à 3 000 stagiaires. À cela s'ajoutent des actions conventionnelles de formation, de sensibilisation et de maintien de l'emploi dispensées à près de 2 000 personnes.

Une offre de formation souple et personnalisée

Fin 2013, l'Agefiph comptabilisait près de 405 000 demandeurs d'emploi handicapés. Ces derniers continuent de présenter de plus grandes difficultés d'insertion : 43% des demandeurs d'emploi handicapés sont âgés de 50 ans et plus, soit un pourcentage deux fois supérieur à celui de l'ensemble des publics ; à souligner également une ancienneté d'inscription au chômage plus longue (23 mois pour une personne handicapée contre 16 mois pour une personne non handicapée).

Réentraînement, accompagnement social, préparation à l'emploi, formations qualifiantes, sont les domaines d'intervention proposés par L'ADAPT. Des dispositifs de formation souples et personnalisés sont proposés dans les CRP et allient l'acquisition de compétences à un suivi médical, psychologique et social. Les actions, allant de la préorientation à la qualification, visent à apporter une prestation adaptée à chaque personne mais aussi à agir sur l'environnement pour préparer l'intégration.

Dispositifs de réadaptation et de rééducation professionnelle



Nombre de personnes accueillies

Nombre de structures proposant :

Formation qualifiante	14
Préorientation	11
Préparatoire	9
UEROS	7

La formation en chiffres

3 000
STAGIAIRES FORMÉS EN
MILIEU PROTÉGÉ

1 900
STAGIAIRES FORMÉS EN
MILIEU ORDINAIRE

16
SITES DE FORMATION
PROFESSIONNELLE

Sur 2013, près de 1 500 personnes en situation de handicap ont suivi une action de formation qualifiante (permettant d'acquérir jusqu'à un niveau III, soit un Bac+2).

Près de 1 000 personnes bénéficiant d'une RQTH ont bénéficié d'un accompagnement en préorientation (soit 30% des stagiaires accompagnés en CRP). 350 stagiaires ont bénéficié d'un accompagnement en préparatoire (soit 11% des stagiaires accompagnés en CRP), et 250 d'un accompagnement en UEROS (soit 8% des stagiaires).

Les actions de formation conventionnelles

Dans la continuité de l'axe 3 de son projet associatif « *Sécuriser les parcours de chacun* », L'ADAPT ajuste en permanence l'offre de formation qu'elle dispense. Les actions conventionnelles représentent ainsi un autre volet de l'activité formation mis en œuvre à L'ADAPT. Elles regroupent des actions de formation, de sécurisation des parcours, de recrutement et de rencontre. Près de 2 000 personnes ont ainsi bénéficié de cette offre en 2013.



Le système de l'alternance comme intermédiaire pour accéder à une formation puis à l'emploi a fait ses preuves. La faculté des métiers d'Evry et L'ADAPT, en convention avec la DSDEN, accueille chaque année 8 à 10 jeunes handicapés de 16 ans minimum, en vue de les préparer à une formation par l'apprentissage. Cette initiative, appelée "La passerelle bleue", permet un parcours en quatre ans : un an de stage de découverte, un an de passerelle préparatoire à l'apprentissage, suivis des deux ans classiques d'apprentissage.

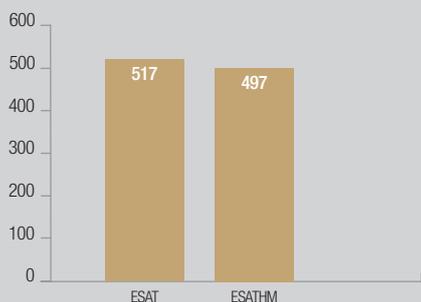
ZOOM sur La passerelle bleue



Insérer

Si certains travailleurs veulent se sentir sécurisés et accompagnés, d'autres aspirent à se tourner vers le milieu ordinaire quand d'autres encore ont besoin d'une phase de transition de l'hôpital au milieu du travail. L'ADAPT offre des modalités d'accès vers l'emploi adaptées à chacun. En faisant appel au travail protégé, L'ADAPT offre aux travailleurs handicapés un milieu professionnel adapté à leurs possibilités et aspirations. Les ESAT et ESAT Hors-les-murs favorisent l'accès à l'emploi pour agir sur l'insertion des personnes handicapées.

Nombre de personnes accueillies en ESAT/ESAT HM

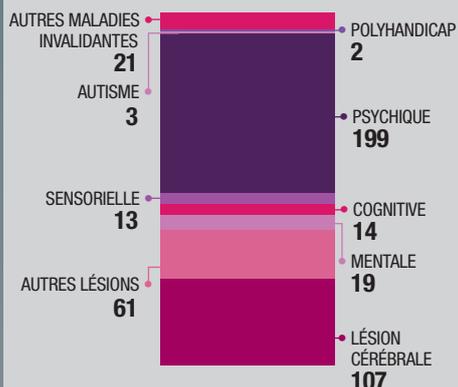


Nombre de personnes accueillies

Nombre de structures

ESAT	7
ESAT Hors-les-murs	16

Déficiences des travailleurs en ESAT



Travailler en ESAT

Formés et professionnalisés, les travailleurs en ESAT de production voient leurs aspirations professionnelles et personnelles évoluer. Agé en moyenne de 36 ans, le travailleur en ESAT dispose majoritairement d'une ancienneté dans la structure allant de 1 à 5 ans (33 %). La plupart des travailleurs en ESAT ont des déficiences psychiques (45,3%) ou sont cérébrolésés (24,4%).

En termes de sécurisation des parcours professionnels, c'est tout un travail d'anticipation qui est fait en amont, puisque l'association a d'ores et déjà intégré les problématiques comme le vieillissement dans son projet associatif. Sont alors proposées des solutions alternatives d'accompagnement et la préparation progressive de la cessation d'activité.



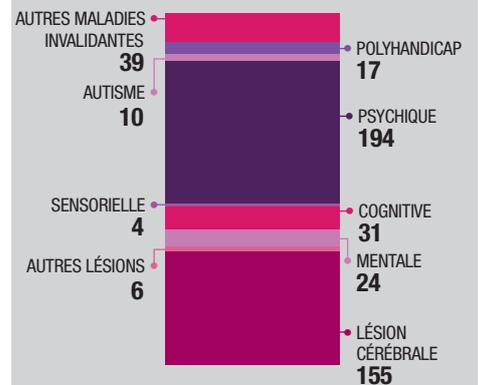


Travailler en ESAT Hors-les-murs

Mis à disposition des entreprises, le travailleur en ESAT Hors-les-murs bénéficie d'un accompagnement individualisé et modélisé. Travailler en ESAT Hors-les-murs permet d'enrichir le projet et le parcours professionnels du travailleur handicapé tout en apportant une réponse sur-mesure aux besoins des entreprises. Un partenariat gagnant-gagnant, qui permet de réduire le fossé de l'accès à l'emploi en milieu ordinaire pour les personnes handicapées puisqu'en 2013, deux travailleurs ont été recrutés en CDD et vingt en CDI. Agé en moyenne de 35 ans, les travailleurs en ESAT Hors-les-murs ont une ancienneté dans la structure plus courte : 25% des travailleurs restent moins d'un an et 35 % restent entre 1 an et 23 mois. L'ESAT Hors-les-murs est conçu pour des personnes ayant une déficience cognitive et qui ne se retrouvent pas en ESAT de production.



Déficiences des travailleurs en ESAT Hors-les-murs



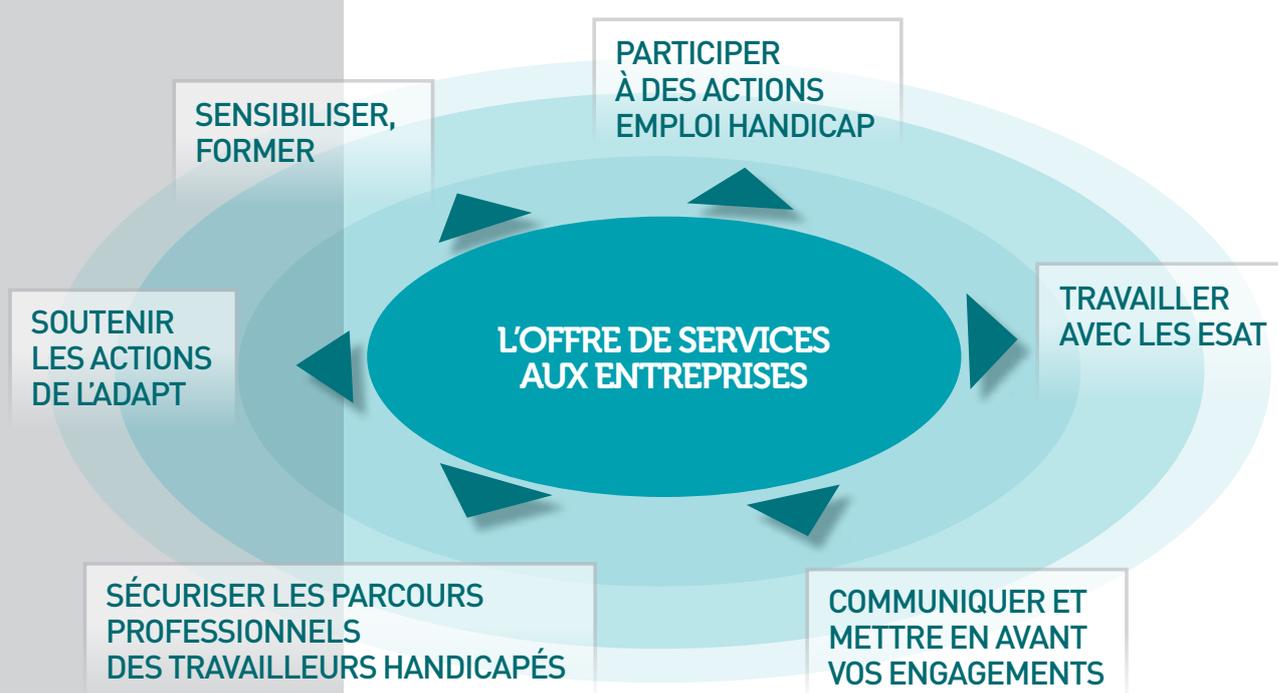
L'offre Entreprises de L'ADAPT

des services pour répondre aux enjeux des employeurs

L'offre Entreprises s'est construite autour de six volets pour accompagner les organismes publics et les entreprises privées dans la mise en œuvre de leur politique handicap. Qu'ils soient pro-actifs en la matière ou qu'ils souhaitent simplement répondre à leur obligation d'emploi, L'ADAPT leur propose des solutions packagées ou sur mesure dont la finalité est double : sécuriser les parcours des personnes handicapées tout en développant leur responsabilité sociétale.

Une offre en six volets

L'offre Entreprises, c'est toute l'expertise et le savoir-faire de L'ADAPT en six volets sur l'ensemble des territoires :



ZOOM sur 3 exemples d'actions de sensibilisation et de formation mises en place en 2013

Zoom 1/Ile-de-France

Organisation d'une journée de sensibilisation au handicap déclinée sur 9 sites pour **Dassault Aviation**.

Au programme : l'exposition Emploi et préjugés et son quizz, des ateliers sensoriels et un point info, co-animé par un représentant RH Dassault et un professionnel de L'ADAPT

Bilan : une centaine de participants aux actions par site ; 18 professionnels de L'ADAPT mobilisés et une belle action inter-territoriale



Sensibiliser, former

Forte de son expérience en matière de handicap, L'ADAPT sait que le meilleur moyen d'impliquer les salariés dans une démarche en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap dans une structure est de les sensibiliser et de les former !

C'est pour cela que l'association propose de nombreuses solutions de sensibilisation au handicap: conférences, matinées entreprises/handicap, expositions, ateliers sensoriels, pauses engagées...

et deux catalogues de formations étoffés à destination du secteur médico-social et de l'entreprise.

Participer à des actions emploi

Parce que pour L'ADAPT le recrutement passe par la rencontre, l'association, via son service Entreprises, organise des forums, Handicafés®, Jobdatings®, lors desquels elle met en relation les employeurs et les demandeurs d'emploi en situation de handicap.

Si, à l'image des salons professionnels, les forums permettent un premier niveau de rencontre entre les demandeurs d'emploi en situation de handicap et les employeurs, les Handicafés® et les Jobdatings® sont, pour leur part, l'occasion de faire correspondre de façon plus précise des offres d'emploi et des profils de candidats.

Le Handicafé® allie souplesse et convivialité. Deux zones d'affichage sont prévues, l'une pour les CV, l'autre pour les offres d'emploi et chacun des participants est invité à consulter ces informations et à aller à la rencontre de l'autre. Ce concept a une forte valeur ajoutée pour les candidats car ils rencontrent des entreprises ouvertes à toutes les compétences, mais aussi une forte valeur ajoutée pour les employeurs car il permet de rencontrer des candidats présélectionnés au regard des offres d'emploi proposées.

Le Jobdating®, quant à lui, est un face à face professionnel de douze minutes qui permet aux candidats et aux recruteurs d'aller à l'essentiel, sans faux semblant. S'inspirant du speed dating, il favorise le dépassement des préjugés en matière de handicap et fait appel à un sourcing pointu.

[...]

[...] L'offre entreprises



ZOOM sur les ESAT Hors-les-Murs

Nouer un partenariat avec un ESAT Hors-les-murs de L'ADAPT, c'est :

- répondre aux besoins des employeurs en libérant les collaborateurs de tâches satellites et sensibiliser les salariés de la structure d'accueil
- enrichir le projet professionnel d'un travailleur en situation de handicap et lui permettre de travailler en milieu ordinaire

En bref, il s'agit d'un mode de collaboration innovant qui permet à l'entreprise et au collaborateur en situation de handicap de bénéficier d'un accompagnement individualisé et modélisé.

Zoom 2/Nord-Picardie

Organisation de deux jours de formation à destination des chauffeurs accompagnateurs de personnes à mobilité réduite de la société Ulysse Proxidrop.

Objectifs : permettre aux chauffeurs de mieux connaître le public transporté, disposer de clefs pour adapter sa posture et savoir davantage réagir face à certains comportements déroutants.

Bilan : une quinzaine de personnes formées par une neuropsychologue et un ergothérapeute de l'établissement de Cambrai !

Travailler avec les ESAT

Afin de permettre aux employeurs de répondre à leur obligation d'emploi des personnes handicapées, l'offre Entreprises promeut le travail avec le secteur protégé. En faisant appel à nos établissements et services d'aide par le travail (ESAT), les entreprises s'engagent dans une démarche responsable et citoyenne tout en bénéficiant de la qualité et l'adaptabilité de nos ESAT de production ou Hors-les-murs.

Le travail avec les ESAT Hors-les-murs : un partenariat gagnant-gagnant

PAR **Manuèle Masset** { Directrice adjointe de L'ADAPT/Essonne

Un dispositif sur mesure tant pour l'usager que pour l'entreprise

Travailler avec un ESAT Hors-les-murs ?

En bref, il s'agit d'un mode de collaboration innovant qui permet à l'entreprise et au collaborateur en situation de handicap, de bénéficier d'un accompagnement individualisé et modélisé.

C'est également mettre en place un dispositif qui consiste à identifier les besoins de l'entreprise et à les séquencer en tâches et process, adaptés aux difficultés de la personne en situation de handicap.

Lors d'une collaboration avec un ESAT Hors-les-murs, un contrat est signé entre ce dernier et l'entreprise. Ce contrat est visé par l'usager, qui voit ensuite les missions du poste analysées par un jobcoach. Cette analyse « d'ergonomie cognitive » va permettre l'adéquation entre les compétences demandées sur le poste et le profil de la personne en situation de handicap. Les procédures d'exécution des tâches sont alors formalisées : l'entraînement se fait « en situation » sur des objectifs planifiés et progressifs pour parvenir, à terme, à l'autonomie de la personne et l'estompage de l'accompagnement.

Le jobcoach facilite également l'articulation au collectif de travail et la compréhension de la culture de l'entreprise par l'usager « mis à disposition ». Chaque mise à disposition prépare la suivante (en termes d'adéquation, de progrès, d'analyse des problèmes professionnels rencontrés) et permet à la personne de « capitaliser » sur ses réussites.

Un tremplin vers le milieu ordinaire

La mise à disposition est un dispositif facilitateur de l'intégration des personnes handicapées. Il s'agit d'une mise en situation professionnelle où le milieu ordinaire de travail est à la fois le moyen et l'objectif du ré-entraînement des capacités de la personne. C'est un processus d'intégration « sociale » par le travail, dans un environnement préparé sur des tâches professionnelles adaptées.

Des avantages multiples pour l'entreprise

- > répondre à son obligation d'emploi
- > disposer d'un contrat souple qui permet des engagements légers de durée variable, à coût très raisonnable
- > être accompagné tout au long du process par un chargé de relations entreprises dans l'identification du besoin et des tâches (emploi dormant...), dans la négociation du contrat et des modalités, dans la mise en place des conditions favorables, etc.
- > bénéficier d'un tiers expert : le jobcoach, qui accompagne à la fois l'usager et son manager, évalue mensuellement le travail exécuté et effectue les réajustements afin de répondre aux exigences de l'employeur
- > sensibiliser l'ensemble des collaborateurs au handicap, faciliter les intégrations et le management de la différence
- > sécuriser les recrutements
- > renforcer son image d'entreprise citoyenne et responsable

Mise en avant des engagements de l'entreprise

Être une entreprise Engagée avec L'ADAPT, c'est être une entreprise qui partage les valeurs de notre association et porte le « *Vivre ensemble, égaux et différents* ». Pack clefs en main ou sur-mesure, l'offre Entreprises propose des solutions qui permettent aux entreprises de débiter ou d'aller plus loin dans la mise en œuvre de leur politique handicap, mais aussi de communiquer sur leurs engagements. Le guide Entreprises Engagées, diffusé à 20 000 exemplaires et relayé sur internet, permet notamment aux entreprises dont la politique handicap est volontariste, d'être identifiées par les demandeurs d'emploi en situation de handicap.

Sécurisation des parcours professionnels des personnes handicapées

La bonne intégration, le développement des compétences, le maintien dans l'emploi, mais aussi la gestion des transitions : voici le cercle vertueux que toute entreprise souhaite proposer à chacun de ses collaborateurs. Etant donné son cœur de métier, l'association a tissé un maillage fort avec les acteurs locaux de l'emploi. Forte de ce réseau de proximité, L'ADAPT met au service des employeurs tout son savoir-faire (aide au recrutement, accompagnement à la prise de poste, préparation opérationnelle à l'emploi, alternance, tutorat...) en matière d'accompagnement des personnes handicapées au service de l'employeur pour anticiper et éviter les ruptures.

Soutien aux actions de L'ADAPT

Qu'il concerne la Semaine pour l'emploi des personnes handicapées, le mécénat de projets ou le mécénat de compétences, l'un des objectifs du service Entreprises est également de trouver des soutiens pour porter nos actions associatives.

La Semaine pour l'emploi des personnes handicapées

Si la SEPH existe, vit et remplit son ambition chaque année, c'est évidemment grâce à l'énergie des professionnels et des bénévoles de l'association, mais c'est aussi grâce au soutien financier et à l'implication de nos partenaires SEPH.

En 2013, ils ont été onze à s'engager aux côtés de L'ADAPT en faveur de l'emploi des personnes handicapées et nous les remercions.

Le mécénat de compétences et le mécénat financier

Dans le cadre de son offre, le service Entreprises propose aux différents acteurs du monde économique d'accompagner L'ADAPT en détachant ponctuellement et gracieusement la compétence de leurs collaborateurs pour parrainer des demandeurs d'emploi en situation de handicap accompagnés par le Réseau des Réussites ou encore de financer des projets innovants d'amélioration de la prise en charge des personnes accueillies dans les établissements de l'association.



Zoom 3/Sud-Ouest

Organisation d'une Pause Méridienne sur le thème « le handicap psychique en entreprise »

Au programme : un professionnel de L'ADAPT qui sensibilise sur deux heures l'assistante sociale d'ERDF, le DRH de Cap Gémini, la référente handicap d'Airbus, le manager de Toulouse Intérim Handicap et la référente handicap de SPIE Sud-Ouest

Bilan : des participants satisfaits et ravis d'avoir pu mettre en perspective les représentations sociales et la réalité, d'objectiver les situations rencontrées et d'identifier des relais possibles en interne, comme en l'externe.



An aerial photograph of a rural landscape, showing a mix of green fields, brownish-yellow fields, and clusters of trees. A small village with several buildings is visible in the lower-left quadrant. The overall scene is captured from a high angle, providing a wide view of the terrain.

La vie des territoires en 2013

L'année 2013 aura été consacrée à la mise en œuvre de l'organisation territoriale. Le comité de direction générale s'est installé et a commencé à travailler autour du déploiement des actions territoriales du plan stratégique de l'association.

Au comité de direction générale, des premiers échanges ont eu lieu pour arriver à bâtir, pour 2014, des projets territoriaux de développement. Dans un premier temps, il a fallu établir une méthode pour aboutir à un guide d'élaboration commun. Une première phase d'auto-diagnostic pour ensuite déployer le projet en lui-même. Le projet de développement territorial induit un projet fédérateur et une vision politique partagés à l'échelon territorial, en lien avec le projet associatif et son plan stratégique.

Le futur projet de développement territorial (PDT) intègre six éléments fondamentaux :

- > Le terme « projet » retenu inclut un plan d'actions sur la dimension stratégique
- > Le périmètre du PDT intègre les activités sous gestion propre, sous gestion contrôlée et les activités de développement associatif
- > Le PDT inclut une analyse sur les forces/faiblesses/ressources/environnement
- > Le PDT fixe les orientations et les priorités partagées, lesquelles reçoivent l'adhésion des équipes
- > Le PDT prend en considération les spécificités du territoire
- > Le PDT rend lisible la stratégie de L'ADAPT au niveau du territoire

Sur les territoires, les comités de direction territoriaux se sont réunis régulièrement pour aborder les sujets transversaux des activités sous gestion propre, sous gestion contrôlée et les activités de développement associatif. Les sujets évoqués et débattus en comité de direction générale ont servi aussi d'alimentation des comités de direction territoriaux. L'organisation est en place.

La diversité des actions territoriales en 2013 illustre notre projet associatif « Vivre ensemble, égaux et différents ». On pourra noter notamment :

- > Le lancement des travaux dans le Var pour réunir l'ensemble des activités existantes dans de nouveaux locaux à Toulon (département 83)
- > L'organisation de la conférence « Préparer l'avenir des jeunes avec les jeunes » sur l'ensemble des territoires
- > La création d'un SESSAD en centre Manche (département 50)
- > L'organisation d'un colloque avec l'association ARRED sur « la vie affective, sexuelle et parentalité »
- > La création du premier baromètre sur Citoyenneté et Handicap
- > L'organisation d'opération de « flashmob » sur plusieurs territoires
- > Les débuts de la restructuration du CMPR situé à Saint-André dans l'Eure (département 27)
- > L'organisation d'une conférence sur la haute qualité d'usage
- > L'organisation de journées associatives sur le handicap psychique
- > L'implantation d'un institut d'éducation motrice et d'un foyer d'hébergement avec appartements supervisés à Saint-Lô (département 50)
- > La participation aux Florales et les quatre saisons de l'orchidée, proposées dans l'Ain dans le cadre d'un centre de rééducation professionnelle (département 02)
- > L'insertion par le sport : les footballeurs de L'ADAPT/Nord-Picardie vainqueurs de la coupe de France de Handisport - Parti-

icipation à la Team « handiCap Emploi » au triathlon tri-relais entreprises à la Baule - Seize relayeurs entre Monéteau et sa ville jumelée Föhren en Allemagne pour sensibiliser et échanger dans le cadre de l'année européenne des citoyens

- > La création de nouveaux Comités des Réussites sur plusieurs territoires (départements 06-31-33-72-79)
- > L'inscription des directeurs territoriaux dans les instances du secteur FEHAP - URIOPSS - CDAPH - groupe de travail/commissions ARS - CNCPH - conseils généraux
- > Les réponses à des appels à projets sur plusieurs territoires
- > La mise en place d'actions associatives dans le cadre de mécénat d'entreprise
- > La participation aux états régionaux de l'inclusion avec l'APF et la Région
- > La participation à des épreuves sportives
- > La 17^e édition de la Semaine pour l'emploi des personnes handicapées sur les jeunes et l'Europe

La diversité de L'ADAPT se retrouve ici sous ses multiples formes au service de l'insertion des personnes handicapées.

L'ADAPT EN RÉGION

L'implantation territoriale

Onze territoires



TERRITOIRE DOM-TOM



Onze directeurs territoriaux impliqués dans les enjeux de leur territoire



Territoire BRETAGNE

Franck GALLÉE
06 03 23 27 43
gallee.franck@ladapt.net



Territoire NORMANDIE

Loïc GILBERT
06 14 12 31 03
gilbert.loic@ladapt.net



Territoire CENTRE

Jacques GODFROY
06 03 23 27 34
godfroy.jacques@ladapt.net



Territoire NORD/PICARDIE

Michel TROLLÉ
06 03 23 27 66
trolle.michel@ladapt.net



Territoire DOM-TOM

Valérie PAPARELLE
06 14 12 31 06
paparelle.valerie@ladapt.net



Territoire RHÔNE-ALPES/ AUVERGNE/LIMOUSIN

Thierry DELERCE
06 03 23 27 40
delerce.thierry@ladapt.net



Territoire GRAND EST

Emmanuel RONOT
06 14 12 31 07
ronot.emmanuel@ladapt.net



Territoire SUD-OUEST

Philippe GEMINEL
06 03 23 27 46
geminel.philippe@ladapt.net



Territoire ÎLE-DE-FRANCE

Jocelyn MÉLI
06 03 23 27 65
meli.jocelyn@ladapt.net



Territoire SUD RHÔNE-ALPES/ MÉDITERRANÉE

Jean-Marc ANDRÉ
06 03 23 27 55
andre.jean-marc@ladapt.net

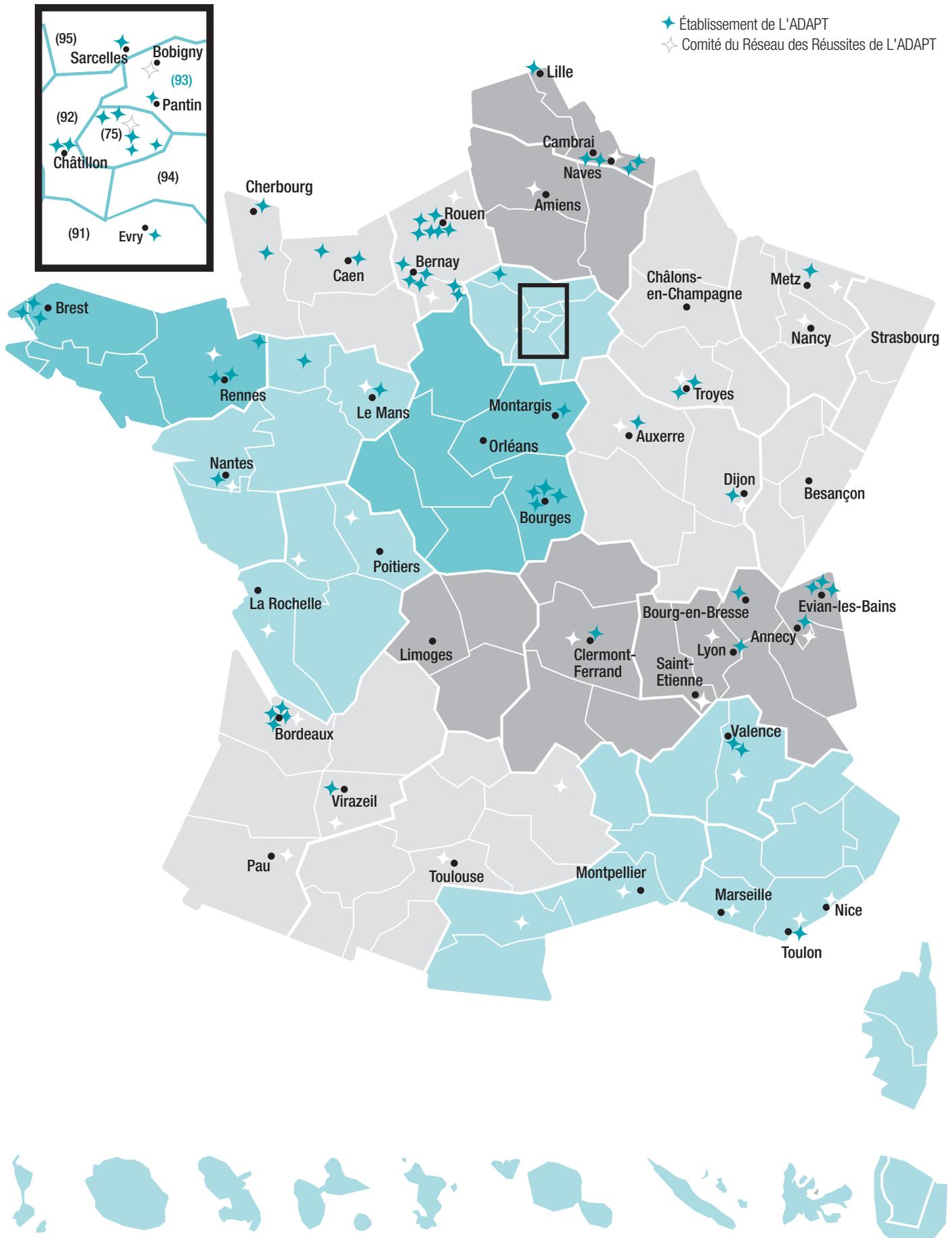


Territoire LOIRE/CHARENTES

Didier DEREUX
06 03 23 27 60
dereux.didier@ladapt.net

L'ADAPT EN RÉGION

Etablissements et Comités des Réussites de L'ADAPT



AQUITAINE territoire Sud-Ouest

L'ADAPT/Gironde

SSR-MPR

Centre de médecine physique et de réadaptation
Château Rauzé - 26, avenue du Rauzé
33360 Cénac
05.56.20.71.66
cenac@ladapt.net

UEROS

Résidence Cristal
Appartements 38 et 39 - Rue Marguerite Crauste
33000 Bordeaux
05.56.24.22.66
ueros33@ladapt.net

SAMSAH

Les Jardins de Gambetta - Tour N°2 - 2^e étage
74, rue Georges Bonnac - 33000 Bordeaux
05.56.56.99.90
samsah33@ladapt.net

ESAT et ESAT Hors-les-murs

ESAT Gaillan Richelieu - 22, cité Guillot
33270 Floirac
05.56.32.92.60
secretariat.esat.floirac@ladapt.net

ESAT Gaillan Richelieu

22, cité Guillot - 33270 Floirac
05.56.32.92.60
secretariat.esat.floirac@ladapt.net

L'ADAPT/Lot-et-Garonne

SSR-MPR, CRP et SMSA

Le Château - 47200 Virazeil
05.53.20.47.00
virazeil@ladapt.net

Comité des Réussites du Lot-et-Garonne

rr47@ladapt.net

Comité des Réussites des Pyrénées-Atlantiques

rr64@ladapt.net

Comité des Réussites de Gironde

rr33@ladapt.net

AUVERGNE territoire Rhône-Alpes/ Auvergne/Limousin

L'ADAPT/Puy-de-Dôme

ESAT Hors-les-murs et SAMSAH

43, avenue de la Margeride
63000 Clermont-Ferrand
04.73.45.18.18
clermont-ferrand@ladapt.net

Comité des Réussites du Puy-de-Dôme

rr63@ladapt.net

BASSE-NORMANDIE territoire Normandie

L'ADAPT/Basse-Normandie

CRP, préorientation, SAMSAH et UEROS

12-14 rue Henri Spriet - 14120 Mondeville
02.31.35.60.80
caen@ladapt.net

SSR pédiatrique

Manoir d'Aprigny - Rue Louvière - 14400 Bayeux
02.31.51.20.01
aprigny@ladapt.net

IEM

30 Rue François 1^{er} - BP 80456
50006 Saint Lo Cedex
02.33.75.17.70
stlo@ladapt.net

SSESd Bayeux

Manoir d'Aprigny - Rue Louvière - 14400 Bayeux
02.31.51.27.90
bayeux.ssesd@ladapt.net

SSESd Cherbourg

37, rue de l'Ermitage - 50100 Cherbourg-Octeville
02.33.88.50.90
cherbourg@ladapt.net

BOURGOGNE territoire Grand Est

L'ADAPT/Bourgogne

CRP et préorientation, actions conventionnelles

16, rue de la Chapelle - BP43 - 89470 Monéteau
03.86.47.39.00
moneteau@ladapt.net

Antenne préparatoire, actions conventionnelles

3, avenue Jean Bertin - 21000 Dijon
03.80.66.00.29
dijon@ladapt.net

Comité des Réussites de l'Yonne

rr89@ladapt.net

Comité des Réussites de Côte-d'Or

rr21@ladapt.net

BRETAGNE territoire Bretagne

L'ADAPT/Bretagne

CRP, préorientation, ESAT Hors-les-murs et UEROS

La Vallée - Cedex 1026 - 35830 Betton
02.23.27.23.23
ille-et-vilaine@ladapt.net

ESAT

5, boulevard Saint-Germain - 35300 Fougères
02.23.51.14.27
ille-et-vilaine@ladapt.net

SAMSAH et préorientation spécifique

18, rue du Chêne Germain
Immeuble « Le Spatium » - 35510 Cesson-Sévigné
02.99.12.10.00
ille-et-vilaine@ladapt.net

ESAT et ESAT Hors-les-murs

8, rue du Dourjacq - 29200 Brest
02.98.44.20.20
esat29.bms@ladapt.net

SSR pédiatrique

27, rue Mathieu Donnart - 29200 Brest
02.98.44.14.33
crf.brest@ladapt.net

Préorientation, UEROS et médiasource

10, rue Fautras - 29200 Brest
02.98.43.02.01
do-bretagne.ms@ladapt.net

Comité des Réussites d'Ille-et-Vilaine

rr35@ladapt.net

CENTRE territoire Centre

L'ADAPT/Cher

IEM

Route de Châteauneuf - 18470 Trouy
02.48.48.01.71
bourges@ladapt.net

SSESD

Place Montesquieu - 18000 Bourges
02.48.24.41.21
bourges@ladapt.net

ESAT

Les Danjons - 31, rue Louis Armand - 18000 Bourges
02.48.24.11.32
bourges@ladapt.net

Foyer d'hébergement et SAVS

96, avenue Marcel Haeglen - 18000 Bourges
02.48.02.17.78
bourges@ladapt.net

SSR-MPR

658 D, rue des Bourgoins - 45200 Amilly
02.38.28.17.17
accueil.loiret@ladapt.net

CHAMPAGNE- ARDENNE territoire Grand Est

L'ADAPT/Champagne-Ardenne

CRP et UEROS

24, rue de la Paix - 10000 Troyes

CRP : 03.25.83.12.40

UEROS : 03.25.83.12.40

troyes@ladapt.net

ESAT Hors-les-murs

20, allée Gaspard - 10000 Troyes
03.25.79.33.05
esathm.aube@ladapt.net

Comité des Réussites de l'Aube

rr10@ladapt.net

HAUTE-NORMANDIE territoire Normandie

L'ADAPT/Seine-Maritime

Hébergement et CAJM

Le Foyer Normand - 6, rue Jean-Jacques Morin
BP 16 - 76240 Bonsecours
02.35.79.82.83
ateliersnormands@ladapt.net

ESAT et résidence accueil

Les Ateliers Normands - ZAC du champ cornu
18, rue d'Anjou - 76240 Le Mesnil-Esnard
02.32.86.81.50
ateliersnormands@ladapt.net

SAVS, ESAT Hors-les-murs et ETTI

22, rue Paul Vaillant Couturier
76300 Sotteville-lès-Rouen
02.32.18.01.94
accueil.sotteville@ladapt.net

L'ADAPT/Eure

ESAT Hors-les-murs, hébergement

ZAC la Carellerie - 93, rue des Prés Verts
27210 Beuzeville
02.32.57.74.39
bernay@ladapt.net

CRP, préorientation

BP 16 - 27470 Serquigny
02.32.44.18.34
crp.preo.normandie@ladapt.net

Antenne de Rouen, CRP et préorientation

Parc d'activités de la Vatine - 28, rue Raymond Aron
BP 521 - 76824 Mont-Saint-Aignan
02.32.19.60.00
crp.preo.normandie@ladapt.net

SSR pédiatrique

624, rue Faidherbe - BP 33
76320 Caudebec-lès-Elbeuf
02.35.77.13.17
caudebec@ladapt.net

SSR-MPR et UEROS

Le Buisson Fallu - 27220 Saint-André de l'Eure
02.32.32.89.00
cmpr.standre@ladapt.net

ESAT et hébergement

20, rue des Canadiens - 27300 Bernay
02.32.32.81.30
bernay@ladapt.net

Antenne ESAT

ZAC de la Croix Prunelle
27220 Saint-André de l'Eure
02.32.32.81.32
bernay@ladapt.net

ESAT de transition

CHS de Navarre - 62, route de Conche
27000 Evreux
02.32.20.28.13

SAVS

11, rue Lobrot - 27300 Bernay
02.32.45.73.78
savs.bernay@ladapt.net

Antenne ESAT (garage)

(ESAT Mesnil-Esnard)
Garage Automobile - 48, rue Petou - 76500 Elbeuf

Comité des Réussites de l'Eure

rr27@ladapt.net

Comité des Réussites de Seine-Maritime

rr76@ladapt.net

ÎLE-DE-FRANCE territoire Île-de-France

L'ADAPT/Seine-et-Marne

Préorientation, UEROS et ESAT Hors-les-murs, passerelle bleue

11, rue bois sauvage - 91055 Evry
01.60.79.88.50
evry@ladapt.net - esathm.evry@ladapt.net

Comité des Réussites de L'Essonne

rr91@ladapt.net

L'ADAPT/Hauts-de-Seine

SSR-MPR et DPI

25, avenue de la Paix - 92320 Châtillon
01.75.60.60.00
cmpr.chatillon@ladapt.net

ESAT Hors-les-murs

8, allée Edgard Brandt - 92320 Châtillon
01.41.09.75.07
esathm.chatillon@ladapt.net

Comité des Réussites des Hauts-de-Seine

rr92@ladapt.net

L'ADAPT/Paris enfants

SSESD

2, rue Pajol - 75018 Paris
01.42.64.59.99
ssesdparis.accueil@ladapt.net

Antenne

14, rue Crespin du Gast - 75011 Paris
01.48.07.56.20
menilmontant.paris@ladapt.net

L'ADAPT/Val-d'Oise-Paris adultes

CRP, SAMSAH et ESAT Hors-les-murs

62, rue Pierre Brosolette - 95200 Sarcelles
01.34.19.16.76
sarcelles@ladapt.net

CAJ

8, place de la Chapelle - 75018 Paris
01.43.38.54.64
caj.75@ladapt.net

ESAT Hors-les-murs

17, rue Robert Houdin - 75011 Paris
01.55.28.83.70
esat.75@ladapt.net

SAVS

93, rue Alexandre Dumas - 75020 Paris
01.80.18.22.00
savs.75@ladapt.net

Antenne CRP (formations préparatoires et CAP Hors-les-murs)

1, rue de la Grande-Ourse - 95800 Cergy
Tél : 09.84.13.49.49

Comité des Réussites de Seine-Saint-Denis

rr93@ladapt.net

LANGUEDOC-ROUSSILLON

territoire Sud Rhône-Alpes/Méditerranée

Comité des Réussites de l'Hérault

rr34@ladapt.net

LORRAINE

territoire Grand Est

L'ADAPT/Lorraine

SSR-MPR

BP 70011 - 57101 Thionville Cedex
03.82.80.29.80
thionis@ladapt.net

Comité des Réussites de Moselle

rr57@ladapt.net

MIDI-PYRÉNÉES

territoire Sud-Ouest

Comité des Réussites de Haute-Garonne

rr31@ladapt.net

NORD-PAS-DE-CALAIS

territoire Nord/Picardie

L'ADAPT/Nord

IEM, SSR pédiatrique et SSESD

121, route de Solesmes - 59407 Cambrai
03.27.72.25.00
cambrai@ladapt.net

CEM

Groupe scolaire Mespreuven - Paul Eluard
Avenue Montfort-en-Chalosse - 59720 Louvroil
03.27.62.34.91
maubeuge@ladapt.net

SESSD

Centre d'affaires Lafontaine - Boulevard Molière
59600 Maubeuge
03.27.62.34.91
maubeuge@ladapt.net

ESAT Hors-les-murs

Quartier Humanité - Résidence Les Emeraudes
Cage B - 59106 Capinghem
03.20.08.28.13
lille@ladapt.net

CAJ

1, allée des Coquelicots - 59161 Naves
03.27.74.96.32 - naves@ladapt.net

Comité des Réussites du Nord

rr59@ladapt.net

PACA

territoire Sud Rhône-Alpes/Méditerranée

L'ADAPT/Var

CRP, FAMJ et SAMSAH

Immeuble Le Liberté - 281, rue Jean Jaurés
83000 Toulon
04.86.87.24.80
samsah83@ladapt.net
famj83@ladapt.net
crp83@ladapt.net

Comité des Réussites des Bouches-du-Rhône

rr13@ladapt.net

Comité des Réussites du Vaucluse

rr84@ladapt.net

Comité des Réussites du Vaucluse-Pertuis

rr84@ladapt.net

Comité des Réussites des Alpes-Maritimes

rr06@ladapt.net

PAYS DE LA LOIRE

Loire/Charentes

L'ADAPT/Mayenne

ESAT, foyer hébergement, foyer de vie, CAJ et SAVS

Zone de la Piroterie - Foyer Marie Louise et Robert
Buron - 10, rue de la Grange - 53220 Pontmain
02.43.30.18.80
pontmain@ladapt.net

L'ADAPT/Sarthe

CRP et préorientation, actions conventionnelles

1, boulevard de Maule - 72650 Saint-Saturnin
02.43.51.20.40
info.saint-saturnin@ladapt.net

Antenne, actions conventionnelles

5, rue Urvoy de Saint-Bedan - 44000 Nantes
info.saint-saturnin@ladapt.net

Comité des Réussites de Loire-Atlantique

rr44@ladapt.net

Comité des Réussites de la Sarthe

rr72@ladapt.net

POITOU- CHARENTES *Loire/Charentes*

Comité des Réussites de la Vienne

rr86@ladapt.net

Comité des Réussites de Charente-Maritime

rr17@ladapt.net

Comité des Réussites des Deux-Sèvres

rr79@ladapt.net

RHÔNE-ALPES *territoire Rhône-Alpes/ Auvergne/Limousin et territoire Sud Rhône-Alpes/ Méditerranée*

L'ADAPT/Ain

CRP et préparatoire

610, route du Château - 01300 Peyrieu
04.79.81.60.20
peyrieu@ladapt.net

ESAT Hors-les-murs, antenne CRP

4, rue André Charles Boule - 01100 Bourg-en-Bresse
04.74.47.38.86
esat.bourg@ladapt.net

SSR-MPR

Les Baumes - 43, avenue de la Libération - BP 336
26003 Valence
04.75.81.64.64
valence@ladapt.net

PPS, PSOP et PHP, SAMSAH, et ESAT

Hors-les-murs

380, avenue du Président Salvador Allende -
Immeuble CIME - 26800 Portes lès Valence

ESATHM : 04.75.75.45.58

esat.valence@ladapt.net

SAMSAH : 04.75.75.45.60

samsah.valence@ladapt.net

L'ADAPT/Haute-Savoie

CRP, action conventionnée

Centre Jean Foa - 20, avenue de Noailles
74500 Evian-les-bains
04.50.83.19.00
evian@ladapt.net

SAMSAH, ESAT Hors-les-murs

1 Avenue de Thuysel - 74200 Thonon-les-Bains
04.50.70.81.41
sat.hormurs74@ladapt.net

PPS, action conventionnée

5, rue de Chaudairon - 74960 Meythet
04.50.46.40.75

L'ADAPT/Rhône

CRP, préorientation, SAMSAH, SPASE, CAJ, ESAT Hors-les-murs et UEROS

7, rue de Gerland - 69007 Lyon
04.72.71.59.60
lyon@ladapt.net

CRP

22, Grande Rue - 69540 Irigny
Tél : 04.78.46.39.58

Comité des Réussites de l'Ain et de la Savoie

rr01@ladapt.net

Comité des Réussites de l'Isère

rr38@ladapt.net

Comité des Réussites de la Loire

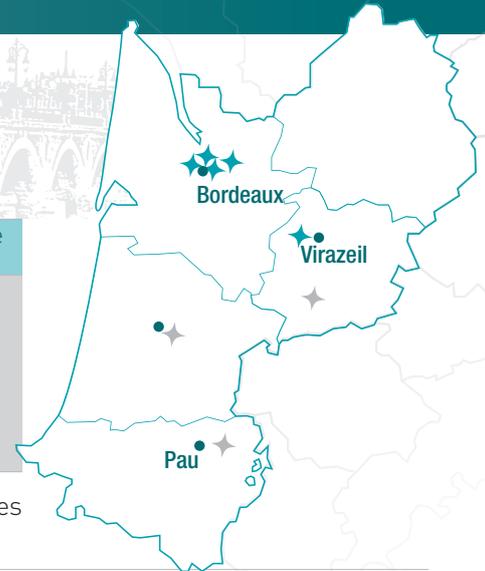
rr42@ladapt.net

Comité des Réussites du Rhône

rr69@ladapt.net

Comité des Réussites de Haute-Savoie

rr74@ladapt.net



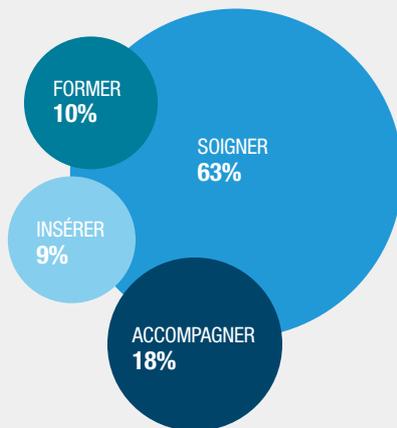
	Densité médicale		Croissance du taux de chômage 2012-2013	
3 303 392 habitants	122 médecins généralistes	109 médecins spécialistes	+10,6%	+6,2%

◆ Établissements | ◆ Comité des Réussites

L'ADAPT en région Aquitaine, c'est :

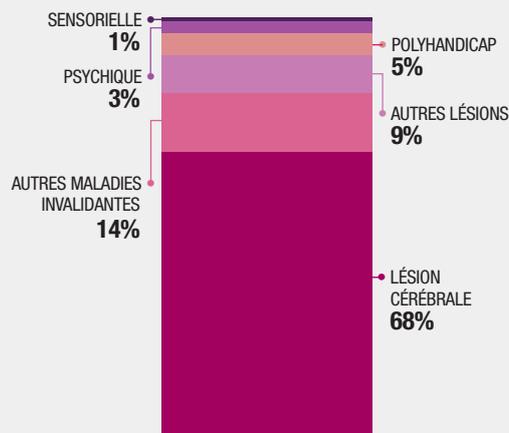
Les 5 métiers exercés en Aquitaine

Soigner 63%



Déficiences des personnes reçues en Aquitaine (hors SSR)

68% des personnes accueillies en établissements et services médico-sociaux **sont cérébrolésées**



SOIGNER
1,78%

des places d'hospitalisation complètes et de jour gérées par le secteur privé

ACCOMPAGNER
2,55%

des places en service d'inclusion sociale pour adultes handicapés

FORMER
5,02%

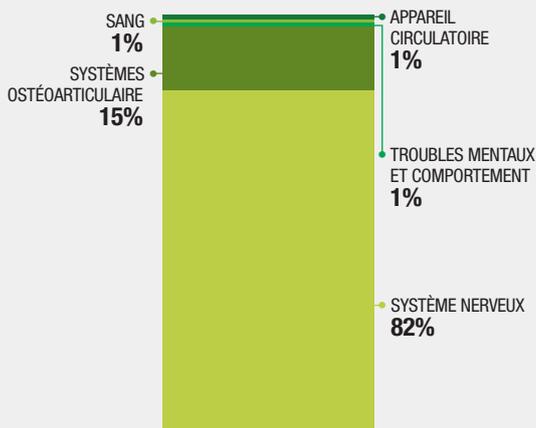
des places en dispositifs médico-sociaux de formation professionnelle et 100% des places en dispositifs médico-sociaux de formation professionnelle en Lot-et-Garonne

INSÉRER
1,27%

des places en établissement et service d'aide par le travail de formation professionnelle en Lot-et-Garonne

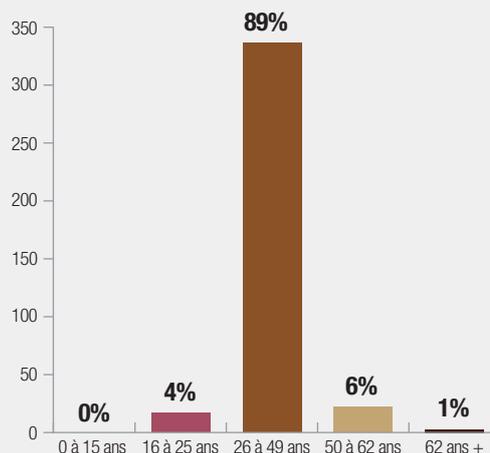
Catégories majeures des personnes reçues en Aquitaine (SSR)

82% des personnes accueillies en établissement sanitaire **ont des affections du système nerveux**



Répartition des âges en établissements et services médico-sociaux

89% du public accueilli en établissements et services médico-sociaux à **entre 26 et 49 ans**





Direction

Philippe Géminel

L'ADAPT/GIRONDE

BORDEAUX	SAMSAH	Les Jardins de Gambetta Tour N°2 – 2 ^e étage 74, rue Georges Bonnac 33000 Bordeaux Tél. : 05 56 56 99 90 @ : samsah33@ladapt.net	60 places	Lésions cérébrales acquises en majorité par traumatismes crâniens
	UEROS	Résidence Cristal Appt 38-39, rue Marguerite Crauste 33000 Bordeaux Tél. : 05 56 24 22 66 @ : ueros33@ladapt.net	5 lits et 5 places	
CÉNAC	SSR-MPR	Centre de médecine physique et de réadaptation Château Rauzé 26, avenue du Rauzé 33360 Cénac Tél. : 05 56 20 71 65 @ : cenac@ladapt.net	40 lits 16 places	Lésions cérébrales acquises en majorité par traumatismes crâniens
FLOIRAC	ESAT	ESAT Gaillan Richelieu 22, cité Guillot 33270 Floirac Tél. : 05 56 32 92 60 @ : secretariat.esat.floirac@ladapt.net	60 places	Lésions cérébrales acquises en majorité par traumatismes crâniens
	ESAT Hors-les-murs		15 places	

L'ADAPT/Gironde constitue une filière sanitaire (CMPR et unité UEROS) et médico-sociale (SAMSAH et ESAT) dédiée à l'accompagnement des personnes cérébrolésées, avec un rayonnement régional.

Pôle sanitaire

Le centre de médecine physique et de réadaptation Château Rauzé à Cénac, est engagé depuis la fin 2012 dans un vaste chantier de rénovation-restructuration immobilière. Ce chantier se poursuivra jusqu'à la mi-2015. En 2013, de nouveaux bâtiments ont été construits et seront livrés en 2014 : hospitalisation de jour, plateaux techniques de rééducation, nouvelles chambres médicalisées, salles à manger, cuisine et lingerie, atelier, etc. L'unité d'autonomisation sociale de Bordeaux, qui dépend du CMPR, est une des composantes de l'UEROS Aquitaine. Elle

a été fortement contributive durant l'année 2013 à la démarche d'élaboration du projet stratégique 2014-2018 de l'UEROS Aquitaine, aux côtés du CHU de Bordeaux et du centre de la Tour de Gassies-UGECAM.

Pôle médico-social

Les équipes de l'ESAT Gaillan Richelieu à Floirac et du SAMSAH de Bordeaux, ont été mobilisées durant toute l'année 2013 sur la réalisation de l'évaluation interne et sur la mise en œuvre du plan d'action qui en résulte, dans la perspective de l'évaluation externe qui aura lieu au printemps 2014. L'ESAT a maintenu ses bons résultats économiques malgré la crise et a accueilli de nouveaux bénéficiaires. Le service « Hors-les-murs », créé en 2011-2012, a poursuivi sa montée en charge et a accompagné plusieurs personnes cérébrolésées vers l'emploi en milieu ordinaire.

Le SAMSAH a mis en œuvre une convention avec l'association française du syndrome de Gilles de la Tourette et le centre de compétences SGT du CHU de Bordeaux, pour l'accueil de jeunes adultes atteints de cette pathologie. L'équipe s'est mobilisée autour de l'élaboration du projet de service 2014-2018.

La sensibilisation et l'action auprès des entreprises

L'ADAPT/Gironde a par ailleurs développé en 2013, des actions de sensibilisation au handicap et à l'insertion sociale et professionnelle des personnes handicapées, auprès des entreprises et du grand public. Outre des Handicafés®, deux conférences ont été organisées afin d'illustrer l'axe du projet associatif « Préparer l'avenir des jeunes avec les jeunes », dont l'une avec un éclairage européen.



Direction
Patrick Maciejewski

L'ADAPT/LOT-ET-GARONNE

VIRAZEIL	SSR-MPR		48 lits et 8 places	Spécialités liées à l'appareil locomoteur et au système nerveux
	CRP	Le Château 47200 Virazeil Tél. : 05 53 20 47 00 @ : virazeil@ladapt.net	48 places	Tout handicap
	SMSA		30 places	Lésions cérébrales acquises

2013, année du changement et de la continuité pour L'ADAPT 47 !

Cette année fut marquée par le départ en retraite de Michel Bultheel après 31 ans à la direction de l'établissement. Patrick Maciejewski lui succède : une nouvelle mission pour ce virazeillais qui œuvrait déjà à L'ADAPT/Virazeil en tant qu'adjoint de direction et cadre de santé.

Patrick Maciejewski est à la direction des trois structures :

> Le centre de médecine physique et de réadaptation de 56 places. L'équipe est notamment composée de médecin rééducateur, d'infirmier et aide-soignant, kinésithérapeute, ergothérapeute, psychologue, orthophoniste, assistant social, moniteur de sport... Le plateau technique est équipé de matériel spécifique d'assistance à la

marche robotisée (gait trainer) utilisé notamment pour la rééducation des hémiplegiques.

- > Le service d'accompagnement à domicile de 30 places, pour les personnes en situation de handicap suite à une lésion cérébrale, une atteinte neurologique ou un déficit physique pour l'élaboration de leur projet de réinsertion sociale, familiale et/ou professionnelle.
- > Le centre de rééducation professionnelle de 48 places proposant des formations de type tertiaires, en internat et externat, avec la possibilité de formation ouverte à distance.

Notons qu'un nouveau partenariat a été conclu avec la MDPH et une convention de solidarité signée avec l'APF et l'IRSA dans le cadre de nouvelles prestations en faveur des personnes handicapées. Nous avons renforcé notre collaboration avec les

centres hospitaliers pour favoriser la rééducation des personnes atteintes d'AVC et de lésions neurologiques.

Deux forums emplois ont été organisés lors de la Semaine pour l'emploi des personnes handicapées, en partenariat avec les acteurs locaux pour l'emploi. Notre équipe a animé des actions de sensibilisation au handicap en direction des entreprises.

Concernant les ouvertures au public, nous avons accueilli la chorale du conservatoire de Marmande lors du printemps musical.

Les portes du château se sont également ouvertes lors des Journées du patrimoine, et 200 visiteurs ont pu admirer le site ainsi qu'une exposition de peintures et d'instruments de musique, proposée par les animatrices du centre.

Le Réseau des Réussites



Délégué
Jean-Pierre Simonney, rr47@ladapt.net

COMITÉ DES RÉUSSITES DU LOT-ET-GARONNE

L'année 2013 a été l'année de la stabilisation dans le domaine des parrains avec l'arrivée de deux marraines et un parrain. Au cours de cette année, les parrains auront accompagné 29 personnes en provenance, pour la plus grande partie du CRP de L'ADAPT/Virazeil. Journée de formation à la

« Technique de Recherche d'emploi », participation au forum de l'emploi et au salon Autonomic de Toulouse, ont été des moments forts pour le Comité des Réussites et ses parrains.

Le mot réseau a pris toute sa valeur en permettant à quatre parrainés de notre Comité des Réussites

d'être suivis par les parrains des comités de La Rochelle, Bordeaux et Toulouse. Le souhait du Comité des Réussites du Lot-et-Garonne pour l'année à venir serait de tisser des liens et travailler avec d'autres institutions telles que les Cap Emploi (afin de rencontrer des candidats extérieurs).



Délégué
Dimitri Pardonnet, rr64@ladapt.net

COMITÉ DES RÉUSSITES DES PYRÉNÉES-ATLANTIQUES

Le Comité des Réussites des Pyrénées-Atlantiques est composé de parrains et marraines accompagnant chacun un, voire deux travailleurs handicapés, dans leur recherche d'emploi.

Cet accompagnement se traduit par :

- > Des entretiens réguliers avec les parrainés, par le biais de rendez-vous ou d'entretiens téléphoniques.
- > Des ateliers « recherche d'emploi » dans lesquels nous soutenons les parrainés dans la rédaction de leur CV ainsi que de leur lettre de motivation. Ces ateliers sont aussi l'occasion de procéder à des simulations d'entretien d'embauche, d'apporter à nos parrainés des conseils quant à leur présentation physique et de leur apprendre, le cas échéant, quelques techniques de sophrologie pour gérer au mieux le stress de l'entretien.

Par ailleurs, le réseau tend également à développer des actions de communication qui permettent au comité de se faire connaître et de nouer des contacts réguliers avec le milieu associatif local notamment le réseau Cap Emploi Béarn ou Cap Emploi Pays-basque, mais également l'association H'action 64 et le Club d'entreprise On dit CAP. En termes d'accompagnement à l'emploi, nos actions ont contribué à permettre à trois parrainés de trouver un emploi sur l'année 2013, soit en CDI, soit en CDD.

Si l'année passée a été une période creuse en terme d'action de communication (notamment en raison d'un nombre insuffisant de parrains/marraines) nous avons toutefois participé à diverses actions organisées par le réseau Cap Emploi Béarn

et Pays basque dans le cadre de demi-journées de simulations d'entretien d'embauches.

Pour l'année 2014, l'objectif est de relancer et redynamiser le réseau. Il est également nécessaire de lancer des appels à candidatures en vu du recrutement de nouveaux parrains issus de parcours divers. Par ailleurs, il nous appartiendra d'imposer notre place parmi les différentes structures déjà existantes et de construire de façon conjointe un mode d'action efficace pour les demandeurs d'emplois en situation de handicap.



Correspondant
Jean-Luc Camilieri, rr33@ladapt.net

COMITÉ DES RÉUSSITES DE GIRONDE

2013 a été marquée par une première participation à la réunion nationale des comités des réseaux à L'ADAPT/Pantin. Ce premier contact nous a conforté dans notre envie de contribuer à l'action du Réseau des Réussites. La participation à des réunions du comité voisin du Lot-et-Garonne nous a éclairé sur un mode de fonctionnement possible.

Un premier noyau de deux membres a été mis en place et un premier contact avec les structures de L'ADAPT/Gironde marque le début d'une coopération bénévoles/salariés. 2014 sera l'année de mise en

place du Comité de Gironde. Nous nous sommes fixés pour objectif de structurer un premier noyau qui définira le mode de fonctionnement du comité :

- > Relation bénévoles/structures de L'ADAPT
- > Relation parrains/parrainés
- > Inventaire des organismes en charge de la réadaptation des parrainés. Prise de contact pour faire connaître le Réseau des Réussites.
- > Prise de contact avec les organismes, entreprises et associations locaux pour capter les parrains potentiels.

Parallèlement, nous accompagnons les premiers parrainés afin de donner rapidement un sens à notre démarche.

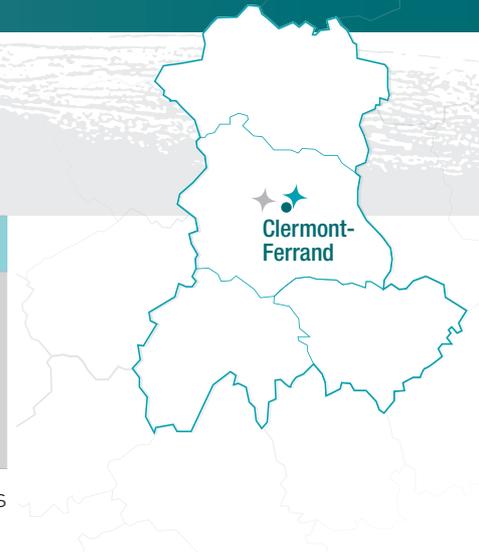
La Gironde compte un grand nombre de structures d'accompagnement. Le Réseau des Réussites, tel que nous l'imaginons, devrait trouver rapidement sa place dans la complémentarité de l'action des professionnels de ces structures.

AUVERGNE

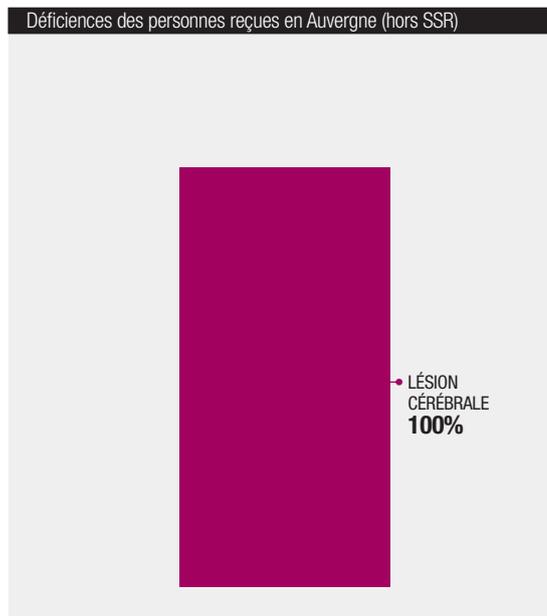
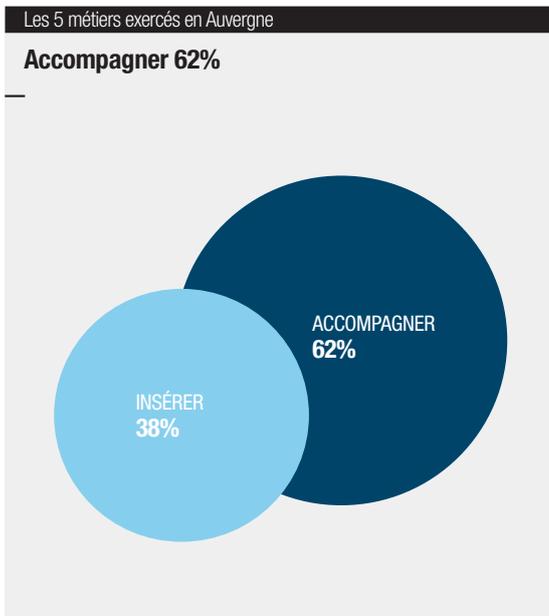
Territoire RHÔNE-ALPES/AUVERGNE/LIMOUSIN

	Densité médicale		Croissance du taux de chômage 2012-2013	
 1 355 630 habitants	 104 médecins généralistes	 74 médecins spécialistes	 +10,9%	 +5,1%

◆ Établissements | ◆ Comité des Réussites



L'ADAPT en région Auvergne, c'est :

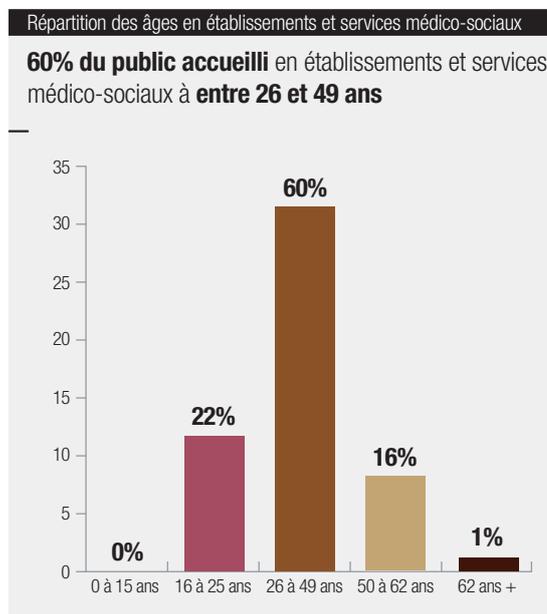


ACCOMPAGNER
2,18%

des places en service
d'inclusion sociale
pour adultes
handicapés

INSÉRER
0,54%

des places en
établissement
et service d'aide
par le travail





Direction

Céline Chalandon

L'ADAPT/PUY-DE-DÔME

CLERMONT-FERRAND

SAMSAH

ESAT
Hors-les-murs

43, avenue de La Margeride
63000 Clermont-Ferrand
Tél. : 04 73 45 18 18
@ : clermont-ferrand@ladapt.net

20 places

16 places

Lésions cérébrales acquises

L'année 2013 a été marquée par une activité soutenue sur les trois dispositifs dédiés à l'accompagnement des personnes cérébrolésées du département.

Le SAMSAH, qui dès 2010 devait faire face à une liste d'attente, après moins d'un an d'ouverture, est identifié par les partenaires d'amont comme lieu ressources pour les personnes victimes d'une lésion cérébrale acquise mais aussi pour les familles, à travers son dispositif d'accueil et de conseils (DAC) ; lieu d'information et d'aide à l'orientation, c'est grâce à des liens étroits avec le secteur sanitaire et surtout à la MDPH 63, que les personnes peuvent ainsi être mieux accompagnées dans leur parcours.

Sur l'ESAT Hors-les-murs, de nouveaux partenariats

ont été développés pour renforcer l'accompagnement professionnel et médico-social des travailleurs handicapés. Ce sont ainsi douze partenariats supplémentaires qui ont pu se créer en 2013, avec de nouvelles entreprises (collectivités, associations, entreprises privées, etc.) mais aussi des structures sociales et médico-sociales, pour toujours mieux accompagner la personne selon un parcours individualisé et souple.

Le GEM poursuit son développement, tant par le nombre de personnes fréquentant ce lieu, que par la diversité et la richesse des activités qui sont proposées ; « Permettre à la personne d'être actrice de son parcours », tel est le principe même du GEM,

dont l'équipe d'animation organise le quotidien et impulse les projets. C'est ainsi qu'en 2013, le GEM a reçu le prix régional de la Fondation MAIF pour l'éducation, pour son projet « À la découverte de l'Auvergne ».

Les déclinaisons de la 17^e Semaine pour l'emploi des personnes handicapées ont été multiples et ont permis à L'ADAPT de confirmer son engagement en faveur de l'insertion sociale et professionnelle des personnes en situation de handicap du territoire auvergnat. L'action « Porteur de paroles » qui a eu lieu Place de Jaude, a permis de renforcer nos liens partenariaux et d'agir en faveur de la pleine et entière citoyenneté des personnes handicapées.

Le Réseau des Réussites



Déléguée

Delphine Bouysse, rr63@ladapt.net

COMITÉ DES RÉUSSITES DU PUY-DE-DÔME

En 2013, le Comité des Réussites du Puy-de-Dôme a travaillé en étroite coopération avec l'établissement de L'ADAPT/Clermont-Ferrand, à la sensibilisation de tous les acteurs institutionnels et associatifs qui œuvrent pour le handicap sur le territoire.

Les Cafés des Réussites, organisés avec une association culturelle pour l'un, une mission locale pour l'autre, et un lycée professionnel pour le dernier,

ont été couronnés de succès. Tant en termes de participants que de la richesse des échanges.

Nos différentes actions ont permis au Comité de recruter de nouveaux bénévoles, et des nouveaux parrainés. Les parrainages en cours laissent entrevoir de belles réussites !

L'objectif en 2014 est de renforcer l'équipe du comité du Puy-de-Dôme afin de proposer une réelle

complémentarité aux dispositifs d'accompagnement existants. Des conventions sont envisagées avec des acteurs majeurs de l'insertion socio-professionnelle et du handicap notamment.

2014 a pour objectif de pérenniser l'action menée par les bénévoles et de la développer dans tout le département.

BASSE-NORMANDIE

Territoire NORMANDIE



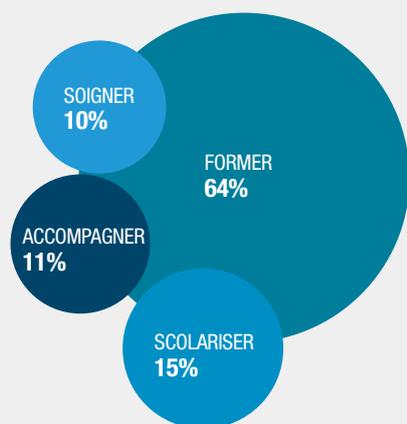
	Densité médicale		Croissance du taux de chômage 2012-2013	
1 479 242 habitants	98 médecins généralistes	66 médecins spécialistes	+13,7%	+5,6%

◆ Établissements

L'ADAPT en région Basse-Normandie, c'est :

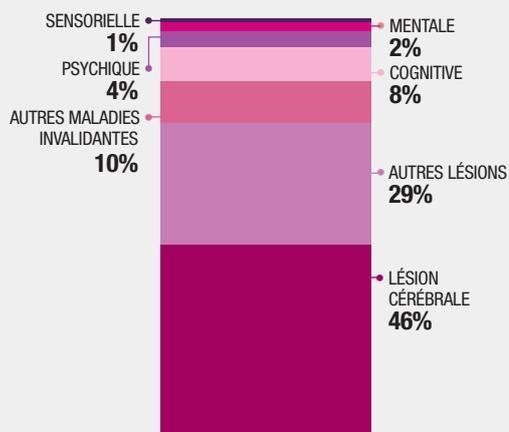
Les 5 métiers exercés en Basse-Normandie

Former 64%



Déficiences des personnes reçues en Basse-Normandie (hors SSR)

46% des personnes accueillies en établissements et services médico-sociaux **sont cérébrolésées**



SOIGNER
1,3%

des places en hospitalisation de jour gérées par le secteur privé

0,8%

des places en hospitalisation complète gérées par le secteur privé

ACCOMPAGNER
7,6%

des places en service d'inclusion sociale pour adultes handicapés

FORMER
81,7%

des places en dispositifs médico-sociaux de formation professionnelle

SCOLARISER
18,5%

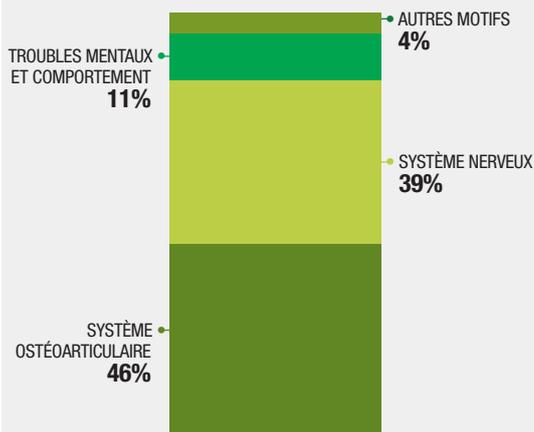
des places en dispositifs médico-sociaux d'éducation pour les enfants présentant une déficience motrice

5,2%

des places en dispositifs médico-sociaux d'appui à la scolarisation en milieu ordinaire

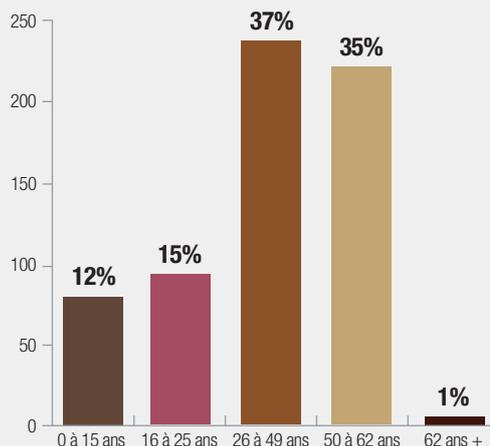
Catégories majeures des personnes reçues en Basse-Normandie (SSR)

46% des personnes accueillies en établissement sanitaire **ont des affections du système ostéoarticulaire**



Répartition des âges en établissements et services médico-sociaux

37% du public accueilli en établissements et services médico-sociaux à **entre 26 et 49 ans**





Direction
Patrick Criquet

L'ADAPT/BASSE-NORMANDIE

BAYEUX	SSR pédiatrique SSESD	Manoir d'Aprigny rue Louvière 14400 Bayeux Tél. : 02 31 51 20 01 (SSR) Tél. : 02 31 51 27 90 (SSESD) @ : aprigny@ladapt.net (SSR) @ : bayeux.ssesd@ladapt.net	10 lits et 3 places 30 places (dont 9 antennes Centre Manche)	Handicap moteur	De 5 à 18 ans De 0 à 20 ans De 11 à 20 ans
CHERBOURG	SSESD	37, rue de l'Ermitage 50100 Cherbourg-Octeville Tél. : 02 33 88 50 90 @ : cherbourg@ladapt.net	26 places	Handicap moteur	De 0 à 20 ans
MONDEVILLE	CRP Préorientation SAMSAH UEROS	12-14, rue Henri Spriet 14120 Mondeville Tel. : 02 31 35 60 80 @ : caen@ladapt.net	90 places 20 places 60 places 15 places		Adultes/Tout handicap Lésions cérébrales adultes
SAINT-LÔ	IEM	30, rue François 1 ^{er} BP 80456 50006 Saint-Lô Cedex Tél. : 02 33 75 17 70 @ : stlo@ladapt.net	30 places (20 internat, 10 ½ internat)		

En 2013, les établissements de L'ADAPT/Basse-Normandie ont été particulièrement actifs sur :

Le contrat pluriannuel d'objectifs et de moyens

Tout d'abord, les redéploiements créations et transferts prévus au CPOM médico-social signés en 2011 avec l'ARS, sont devenus effectifs.

En juillet 2013, le SSESD de Bayeux s'est étendu avec la création d'une antenne ayant pour vocation d'accompagner des jeunes handicapés souffrant d'un handicap moteur, sur le centre Manche, dans une zone jusqu'alors non couverte, et a installé ses locaux à Carentan. Dèsormais, le service va accompagner 39 jeunes en totalité.

En septembre 2013, l'institut d'éducation motrice, précédemment installé à Bayeux, a intégré des nouveaux locaux à Saint-Lô. L'hébergement construit en partenariat avec Manche Habitat, accueille désormais 18 jeunes dans des locaux entièrement neufs et tout à fait adaptés. Le plateau technique est installé dans l'enceinte du collège Lavalley, dans des locaux entièrement rénovés par le conseil général. L'ADAPT a ainsi réalisé la première installation d'un IEM Hors-les-murs dans la droite ligne de son projet associatif.

Des travaux pour l'implantation d'une serre pédagogique dans le cadre du projet « Verts de Terre » financée grâce au mécénat avec l'entreprise POMONA, sont en cours.

Le SSESD de Cherbourg poursuit ses activités et s'inscrit dans la perspective d'un « centre de ressources jeunesse » en association avec d'autres partenaires, permettant de mieux mutualiser, mais

aussi de disposer, de locaux plus adaptés à ses missions.

En parallèle, le centre de rééducation professionnelle du pôle adultes a réduit sa capacité d'accueil sur les formations qualifiantes du tertiaire administratif de dix places. Il s'est également doté d'un centre de ressources, première pierre de la mise en place d'une plateforme médico-sociale permettant de proposer des parcours plus personnalisés à nos usagers.

Pour les autres services du pôle adultes, l'année 2013 a été celle d'une activité importante, conforme à ses missions.

La qualité

Pour L'ADAPT/Basse-Normandie, la démarche qualité doit être au cœur de son management. En 2013, l'ensemble des établissements s'est confronté à une première évaluation externe prévue par la loi 2002-2. Cette évaluation a nécessité une forte implication de tous les professionnels et les éléments recueillis vont permettre d'actualiser le plan d'action qualité pluriannuel, même si les résultats montrent que les établissements assurent déjà leurs missions de manière très satisfaisante.

Le sanitaire

Le pôle sanitaire a lui aussi été certifié sans réserve par la HAS montrant toute la qualité de prise en charge mise en œuvre dans l'établissement.

Avec le départ de l'IEM vers Saint-Lô, le GCS (centre hospitalier du Bessin et L'ADAPT) installé au Manoir d'Aprigny à Bayeux, a dû revoir largement son

fonctionnement, la configuration de ses locaux et prendre en compte le fait que l'extension prévue de son autorisation en lits et places n'est pas assurée en terme de financement.

Les événements

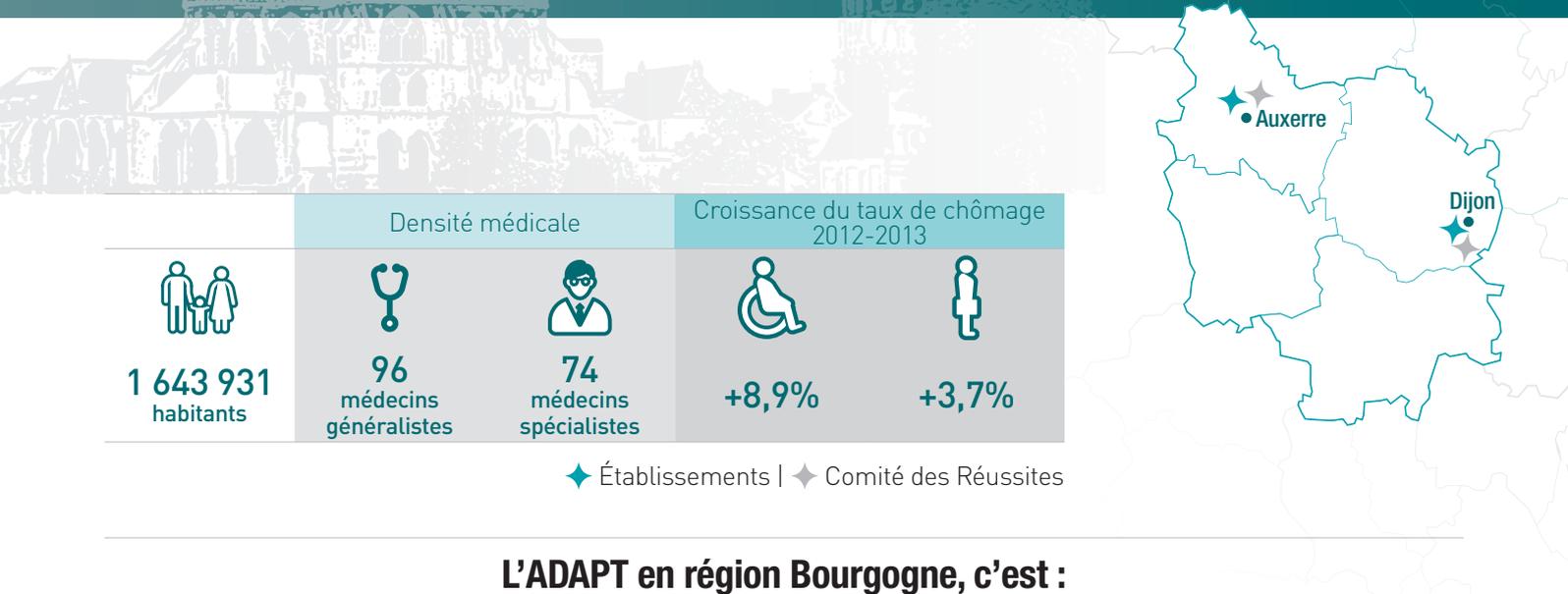
La conférence « Préparer l'avenir des jeunes avec les jeunes » organisée à Caen, a permis un travail collaboratif riche entre les deux régions du territoire normand. Cette conférence a réuni environ 150 personnes

Comme tous les ans, l'établissement a apporté son soutien à l'accueil de personnes handicapées aux 24h du Mans, dans le cadre d'une opération @ handiacueil avec la participation d'usagers et de professionnels.

La journée régionale annuelle, qui permet à tous les professionnels bas-normands de se rencontrer, avec en 2013, la participation de l'institut du Mai, venu présenter ses modalités d'accompagnement vers l'autonomie de personnes lourdement handicapées et qui a été particulièrement appréciée.

La SEPH 2014 était l'occasion d'une mobilisation forte de la majorité des professionnels et des partenaires avec de nombreux événements organisés (Handicafé® jeunes, journée sensibilisation, flashmob, conférence, etc.).

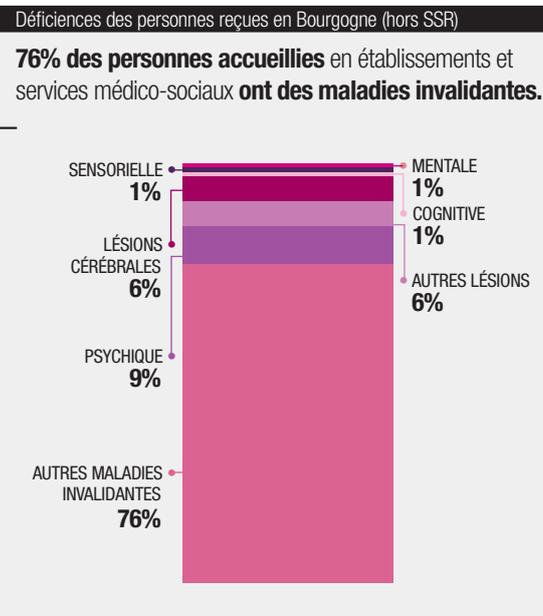
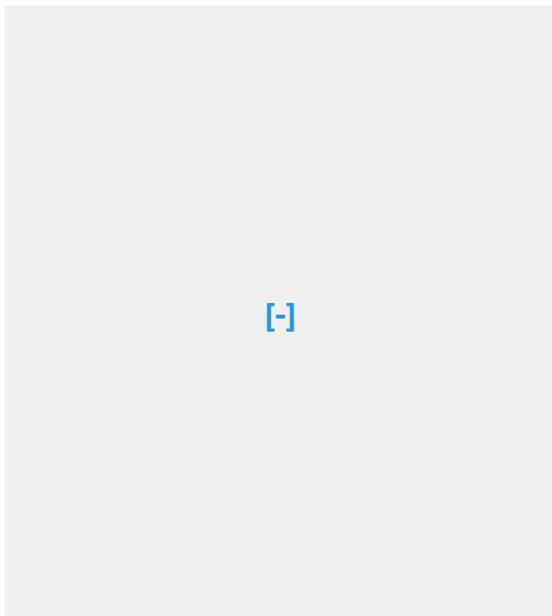
La région s'est également dotée d'un site intranet afin de mieux communiquer et mutualiser l'ensemble de nos documents professionnels et procédures. Ce site va s'enrichir pour devenir un véritable outil de communication interne.



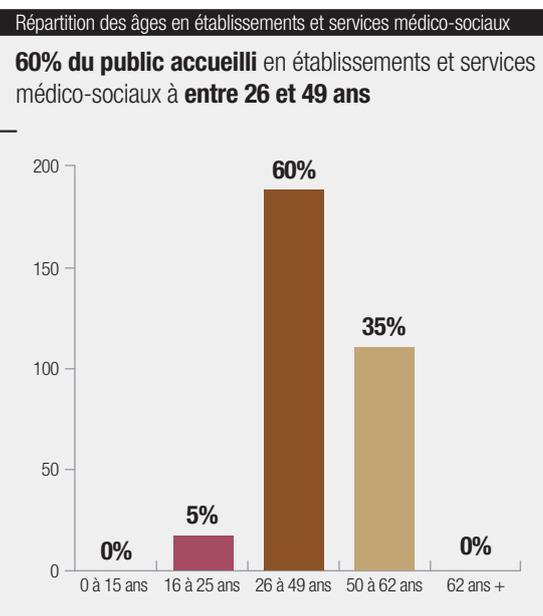
	Densité médicale		Croissance du taux de chômage 2012-2013	
 1 643 931 habitants	 96 médecins généralistes	 74 médecins spécialistes	 +8,9%	 +3,7%

◆ Établissements | ◆ Comité des Réussites

L'ADAPT en région Bourgogne, c'est :



FORMER 100%
des places en dispositifs médico-sociaux de formation professionnelle





Direction

Emmanuel Ronot

L'ADAPT/BOURGOGNE

DIJON	Antenne préparatoire	3, avenue Jean Bertin 21000 Dijon	10 places	Tout handicap
	Actions conventionnelles	Tél. : 03 80 66 00 29 @ : dijon@ladapt.net	25 parcours	
MONÉTEAU	CRP Préorientation	16, rue de la Chapelle BP 43 89470 Monéteau	110 places	Tout handicap
	Actions conventionnelles	Tél. : 03 86 47 39 00 @ : moneteau@ladapt.net	284 parcours (Yonne, Nièvre, Saône-et-Loire)	

L'ADAPT/Bourgogne a finalisé cette année l'écriture de son projet d'établissement 2013 - 2017.

Ce projet propose de continuer la transformation des activités sous agréments vers une plateforme de formation et d'insertion régionale intervenant dans les quatre départements. Cette évolution, démarrée en 2008 par le précédent projet, se précise et intègre aussi les offres d'accompagnement connexes aux dispositifs CPO et CRP. Les parcours et les modalités d'accompagnement se diversifient de plus en plus : accueil physique, formations itinérantes, FOAD, parcours mixtes...

En 2013, l'antenne de Dijon a augmenté sa surface et sa palette d'activités, fixant sur place quatre

salariés, d'autres venants compléter l'offre depuis Monéteau. L'antenne cherche encore à se développer et à agréger des places supplémentaires CPO, CRP, UEROS et/ou Préo Psy.

Les actions conventionnelles continuent leur progression et se développent principalement dans l'Yonne et en Côte-d'Or, dans une moindre mesure dans la Nièvre.

Des partenariats régionaux ont été noués et permettent à L'ADAPT de décrocher des marchés. Les ATP (accompagnement des transitions professionnelles), dispositifs permettant de lutter contre la désinsertion professionnelle, trouvent un public de plus en plus large. Ce développement a accéléré la

création par transformation d'un poste de chef de service dédié.

Localement, L'ADAPT participe dans l'Yonne au Festival HandY' Art et à un festival de musiques actuelles, le Catalpa. Ces événements « culture et handicap » contribuent pleinement à changer le regard de la société sur les personnes handicapées ainsi qu'à leur participation à la vie sociale et culturelle, donc à l'exercice de leur citoyenneté.

Enfin le Réseau des Réussites se développe bien dans l'Yonne et en Côte-d'Or, grâce notamment, au dynamisme de la nouvelle équipe.



Le Réseau des Réussites



Déléguée
Anne Danjou, rr89@ladapt.net

COMITÉ DES RÉUSSITES DE L'YONNE

L'objectif du Comité 89 pour l'année 2013 était de mettre en place quatorze binômes. Nous avons débuté l'année 2013 avec cinq parrains et deux filleuls. Afin d'augmenter ces chiffres, nous avons fait appel à nos réseaux d'entreprises, les acteurs de l'emploi (Cap Emploi, Pôle Emploi, mission locale...), les centres de formation, etc.

Nous avons entrepris une communication externe, par le biais des réseaux sociaux et également par une information sur France Bleu Auxerre.

Au cours de l'année, douze parrains et 19 filleuls ont adhéré au Réseau. Nous avons mis en place un planning de rencontres (tous les deux mois) sous la forme de petits déjeuners pour tous les parrains. Ces rencontres laissent place à des échanges entre les parrains présents sur les binômes en cours (les résultats, les questionnements, les difficultés...), à

une information sur la vie associative de L'ADAPT et sur l'actualité en lien avec l'emploi et le handicap. Chacun de ces rendez-vous donne lieu à un compte-rendu qui est envoyé à l'ensemble du Comité 89.

Le Comité a proposé de participer à une des manifestations de la Semaine pour l'emploi des personnes handicapées 2013 : des bénévoles ont organisé des simulations d'entretien afin de préparer les parrains au forum « 1 jour 1 métier ».

En fin d'année, un moment convivial sous la forme d'un petit déjeuner dans le noir s'est déroulé en présence de parrains et de filleuls.

Quinze binômes se sont mis en place dans l'année, quatre ont pris fin durant l'année :

- > Signature d'un CDD pour une parrainée
- > Trois abandons (un seul pour une raison connue : déménagement)

Les objectifs de 2014 sont :

- > Une vingtaine de binômes
- > Organiser une manifestation handisportive et un Handicafé®
- > Participer plus activement à la Semaine pour l'emploi des personnes handicapées
- > Développer la communication sur ce Réseau.



Déléguée
Virginie Quesselaire, rr21@ladapt.net

COMITÉ DES RÉUSSITES DE CÔTE-D'OR

Le comité de Côte-d'Or a fêté sa première année d'existence en 2013. Il a accueilli deux parrains mais aucun parrainé pour le moment.

Malgré un développement lent, il n'en est pas moins qualitatif : partenariats avec les associations locales, handicap et autres, les organismes traitant du

handicap (Cap Emploi, etc.)

L'année 2013, tout comme 2012 aura été marquée par la participation à la Semaine pour l'emploi des personnes handicapées, en organisant des actions de sensibilisation et un Café des Réussites sur le thème « coaching personnel ».

Le Comité des Réussites de Côte-d'Or commence à être mieux connu. Les perspectives pour 2014 sont d'améliorer la communication autour de ses objectifs et de mettre en place une dizaine de parrainages.

BRETAGNE

Territoire BRETAGNE



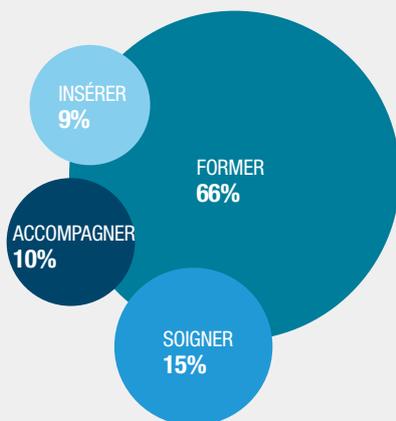
	Densité médicale		Croissance du taux de chômage 2012-2013	
3 259 659 habitants	109 médecins généralistes	77 médecins spécialistes	+13,9%	+5,4%

◆ Établissements | ◆ Comité des Réussites

L'ADAPT en région Bretagne, c'est :

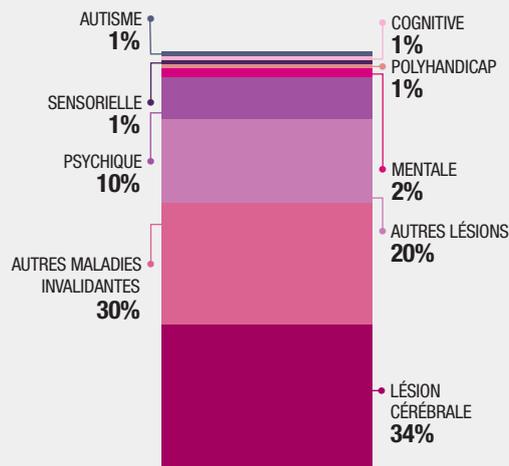
Les 5 métiers exercés en Bretagne

Former 66%



Déficiences des personnes reçues en Bretagne (hors SSR)

34% des personnes accueillies en établissements et services médico-sociaux **sont cérébrolésées**



SOIGNER
4,5%

des places d'hospitalisation de jour gérées par le secteur privé

0,5%

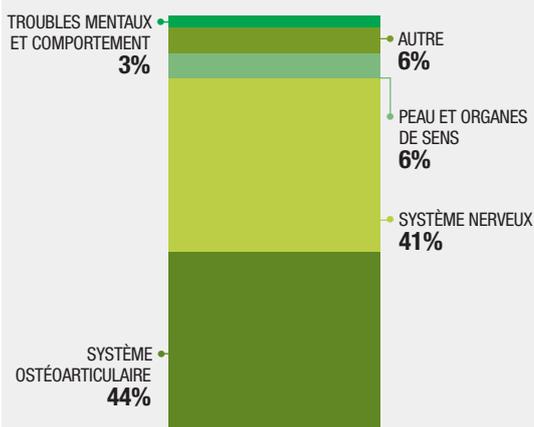
des places d'hospitalisation de jour gérées par le secteur privé

ACCOMPAGNER
3%

des places en service d'inclusion sociale pour adultes handicapés

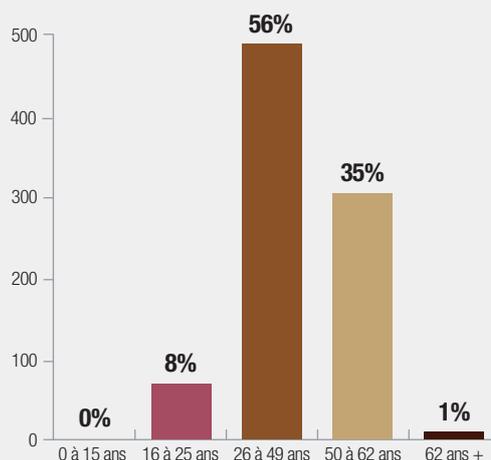
Catégories majeures des personnes reçues en Bretagne (SSR)

44% des personnes accueillies en établissement sanitaire **ont des affections du système ostéoarticulaire**



Répartition des âges en établissements et services médico-sociaux

56% du public accueilli en établissements et services médico-sociaux à **entre 26 et 49 ans**



FORMER
26,6%

des places en dispositifs médico-sociaux de formation professionnelle

INSÉRER
1,2%

des places en établissement et service d'aide par le travail



Direction
Franck Gallée

L'ADAPT/BRETAGNE

BETTON	CRP		25 places	Tout public
	Préorientation	La Vallée Cedex 1026 35830 Betton	30 places	Tout public
	UEROS	Tél. : 02 23 27 23 23 @ : ille-et-vilaine@ladapt.net	10 places	Lésions cérébrales
	ESAT Hors-les-murs		20 places	Tout handicap
BREST	Préorientation	10, rue Fautras 29200 Brest	28 places	Dont 8 pour handicap psychique
	UEROS	Tél. : 02 98 43 02 01 @ : do-bretagne.ms@ladapt.net	5 places	Lésions cérébrales
	Mediasource		350 bénéficiaires	Tout public
	ESAT	8, rue du Dourjacq 29200 Brest	32 places	Handicap moteur
	ESAT Hors-les-murs	Tél. : 02 98 44 20 20 @ : esat29.bms@ladapt.net		Lésions cérébrales
SSR pédiatrique	27, rue Mathieu Donnat 29200 Brest Tél. : 02 98 44 14 33 @ : crf.brest@ladapt.net	12 lits et 18 places de jour	Atteintes orthopédiques, neurologiques congénitales et acquises, troubles des apprentissages sévères	
CESSON- SÉVIGNÉ	SAMSAH	18, rue du Chêne Germain Immeuble "le Spatium" 35510 Cesson-Sévigné	100 places	Lésions cérébrales
	Préorientation spécifique	Tél. : 02 99 12 10 00 @ : ille-et-vilaine@ladapt.net	10 places	Handicap psychique
FOUGÈRES	ESAT	5, boulevard Saint-Germain 35300 Fougères Tél. : 02 23 51 14 27 @ : ille-et-vilaine@ladapt.net	26 places	Tout handicap



Au cours de l'année 2013, l'ensemble des équipes « bretonnes » a été mobilisé autour de l'évaluation interne et externe, dont l'échéance est prévue au printemps 2014. Les réflexions et analyses de nos pratiques professionnelles sont très enrichissantes et nous permettrons de renforcer la qualité de nos accompagnements.

Dans le contexte actuel de crise et d'un environnement de plus en plus contraint économiquement, nous avons accueillis de nombreux stagiaires. Tous nos services déplorent des listes d'attentes importantes. Face à ce constat, l'ensemble des professionnels reste mobilisé et force de propositions pour améliorer

nos dispositifs. À titre d'exemple, citons la mise en œuvre à titre expérimental, en lien étroit avec la MDPH d'Ille-et-Vilaine, d'un service visant à renforcer l'évaluation préalable de l'employabilité des personnes en situation de handicap.

En lien avec le déploiement du projet associatif, la conférence « Préparer l'avenir des jeunes avec les jeunes » nous a permis de renforcer nos réflexions sur les besoins et attentes des futurs professionnels. Ces échanges nous ont également permis d'enrichir notre partenariat sur l'ensemble de la Bretagne.

La mobilisation pour la Semaine pour l'emploi des personnes handicapées n'a pas faibli, bien au

contraire. Nous avons, en lien avec nos partenaires, mis en œuvre de nombreuses actions de sensibilisation et de rencontre afin de mobiliser toutes les composantes de notre société à s'engager à nos côtés pour l'emploi des personnes handicapées.

Enfin, nous aurons participé activement à la mise en œuvre du nouveau projet départemental du SSR pédiatrique dans le département du Finistère. Le transfert inéluctable de nos activités SSR vers la fondation « Ildys » est dynamique et porteur d'espoir en termes de développement de projet pour tous.

Le Réseau des Réussites



Délégué

Christian Villeneuve, rr35@ladapt.net

COMITÉ DES RÉUSSITES D'ILLE-ET-VILAINE

2013 aura été une année exceptionnelle quant à notre participation aux Handicafés® organisés par le centre de L'ADAPT sur les sollicitations de ses partenaires. Nous nous sommes ainsi impliqués sur pas moins de six Handicafés® (Rennes,

Fougères, Bruz et pour la première fois Saint Malo et Vitré). Espaces d'échanges et de rencontres, ces événements ont été forts appréciés par les candidats et les recruteurs.

23 personnes ont bénéficié d'un parrainage cette année, cinq nouveaux parrains nous ont rejoints et participent au maintien de la dynamique du Comité des Réussites d'Ille et Vilaine.



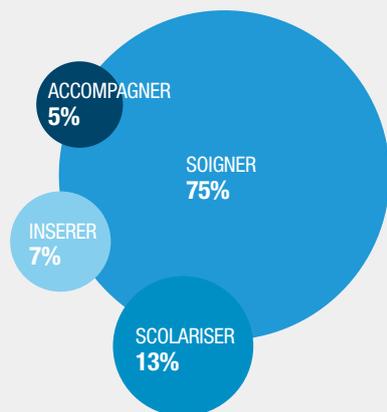
	Densité médicale		Croissance du taux de chômage 2012-2013	
 2 572 931 habitants	 91 médecins généralistes	 73 médecins spécialistes	 +14,5%	 +10,4%

◆ Établissements | ◆ Comité des Réussites

L'ADAPT en région Centre, c'est :

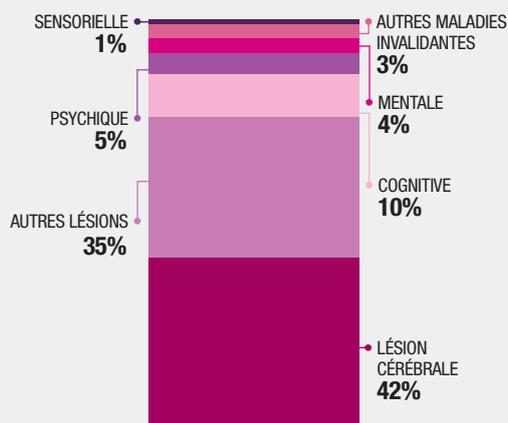
Les 5 métiers exercés en région Centre

Soigner 75%



Déficiences des personnes reçues en région Centre (hors SSR)

42% des personnes accueillies en établissements et services médico-sociaux **sont cérébrolésées**



SOIGNER
8,5%

des places d'hospitalisation complètes gérées par le secteur privé

4,2%

des places d'hospitalisation de jour gérées par le secteur privé

SCOLARISER
23,2%

des places en dispositifs médico-sociaux d'éducation pour les enfants présentant une déficience motrice

2,1%

des places en dispositifs médico-sociaux d'appui à la scolarisation en milieu ordinaire

ACCOMPAGNER
3%

des places en service d'inclusion sociale pour adultes handicapés

1,2%

des places en service d'inclusion sociale pour adultes handicapés

0,9%

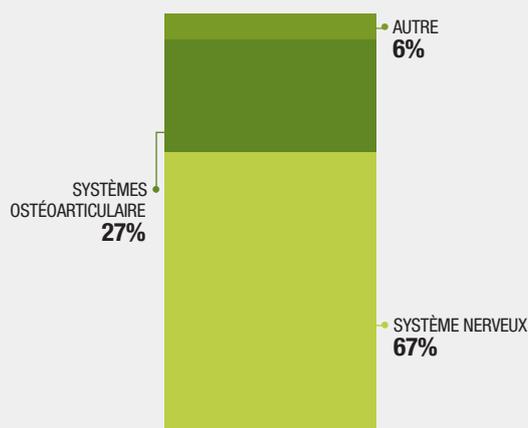
des places en foyer d'hébergement

INSÉRER
1%

des places en établissement et service d'aide par le travail

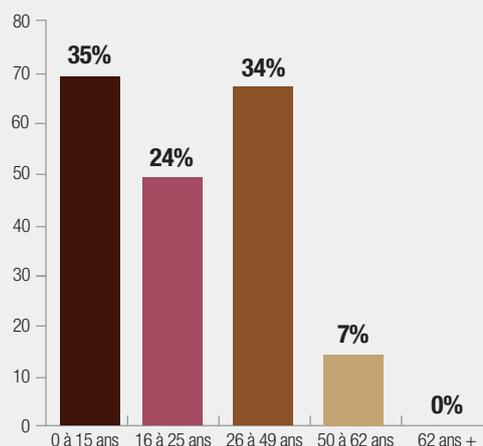
Catégories majeures des personnes reçues en région Centre (SSR)

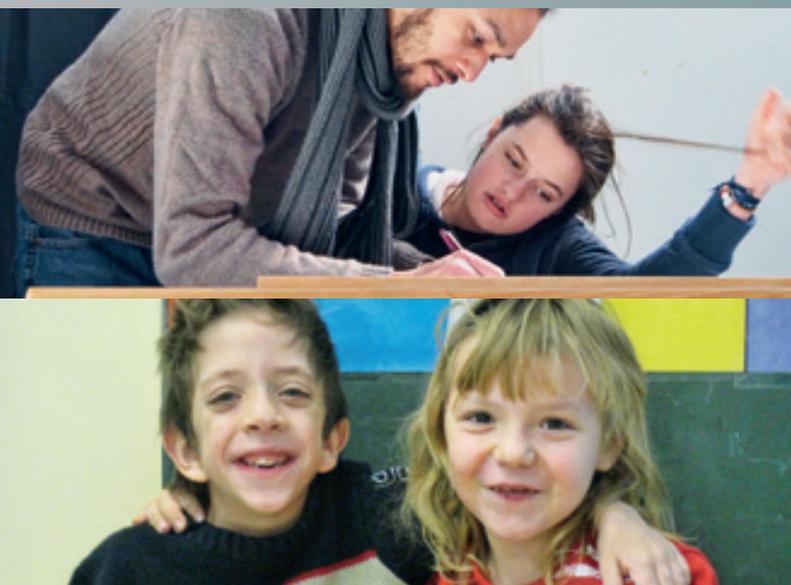
67% des personnes accueillies en établissement sanitaire **ont des affections du système nerveux**



Répartition des âges en établissements et services médico-sociaux

35% du public accueilli en établissements et services médico-sociaux à **entre 0 et 15 ans**





Direction

Jacques Godfroy**L'ADAPT/CHER**

BOURGES	SSES	Place Montesquieu 18000 Bourges Tél. : 02 48 24 41 21 @ : bourges@ladapt.net	35 places	Handicap moteur avec ou sans troubles associés ; enfants dyspraxiques
	ESAT	Les Danjons 31, rue Louis Armand 18000 Bourges Tél. : 02 48 24 11 32 @ : bourges@ladapt.net	49 places	Handicap moteur/physique
	Foyer d'hébergement SAVS	96, avenue Marcel Haeglen 18000 Bourges Tél. : 02 48 02 17 78 @ : bourges@ladapt.net	17 places 20 places	Handicap moteur/physique
TROUY	IEM	Route de Châteauneuf 18470 Trouy Tél. : 02 48 48 01 71 @ : bourges@ladapt.net	54 places	Handicap moteur avec ou sans troubles associés

Le secteur enfants**Le SSES**

Nous avons finalisé le projet centre ressource, transmis à l'ARS et aux autorités de financement. À noter, le départ du docteur My, médecin chef, remplacé par le docteur Labat et le docteur Pouhet

L'IEM

Grâce à l'ensemble des professionnels et la bienveillance de la direction, 2013 a permis la mise en place d'ateliers et de club (danse, foot fauteuil), financés par des sponsors (Harmonie Mutuelle, Kiwanis).

Nous avons également participé à des activités sportives de haut niveau :

- > Championnat de France de Boccia
- > Jeux de l'avenir à Valence
- > Finale de la Coupe de France

Enfin, nous avons recruté un médecin à temps partiel, en remplacement du médecin-chef parti en retraite.

Le secteur adultes

Sont à noter l'excellent résultat pour notre ESAT commercial, qui conforte la politique mise en place ; l'ouverture de la SAESAT en septembre, avec onze usagers pris en charge ; l'obtention du permis de construire par France Loire pour le futur foyer Baudens (situé en centre-ville de Bourges) ; la hausse de l'activité foyer et SAVS. Enfin, la mise en place de l'évaluation externe en décembre 2013.



Direction

Jean-Jacques Guerin

L'ADAPT/LOIRET

AMILLY

SSR-MPR

658 D, rue des Bourgoins
45200 Amilly
Tél. : 02 38 28 17 17
@ : accueil.loiret@ladapt.net

98 lits et 10 places

Pathologies neurologiques,
ortho-traumatologie, appareillage
des amputations des membres
inférieurs, EVC

La certification V2010

Dès les premiers jours de janvier, l'établissement a reçu les quatre experts visiteurs de la haute autorité de santé, en charge de l'évaluation de nos pratiques. Le rapport final encourage l'établissement à poursuivre sa démarche qualité et de gestion des risques. Ce regard porté sur nos organisations indique clairement les pistes d'améliorations que nous devons mettre en œuvre pour les années à venir. La dynamique impulsée est un levier fort pour y parvenir.

Le projet d'établissement 2013-2017

Autre temps fort de la structure, c'est le travail de réflexion et de prospective d'avenir que l'équipe d'encadrement a mené pour rédiger le nouveau projet d'établissement de L'ADAPT/Loiret. Celui-ci a

été présenté au bureau du conseil d'administration en fin d'année 2013. Il reprend les grands axes du précédent projet, avec pour objectifs, de maintenir le centre comme pôle de référence de médecine physique et de réadaptation en région Centre, de reconduire le développement des coopérations amont et aval, de garantir la performance globale de l'établissement tout en participant au projet associatif et en soignant la personne dans sa globalité et en réfléchissant à de nouvelles formes innovantes d'accompagnement.

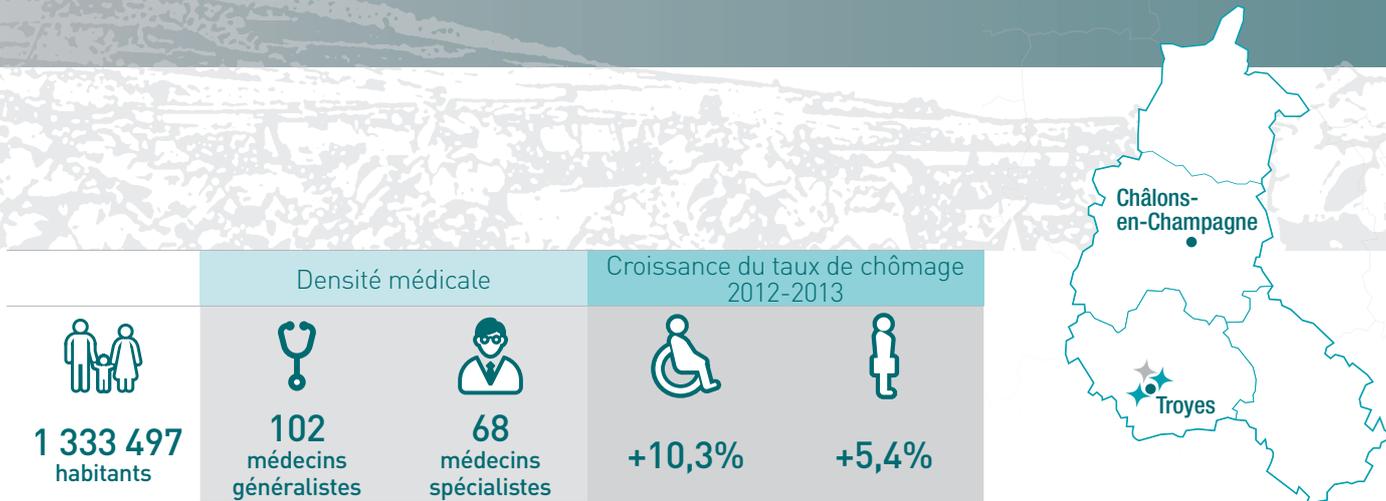
L'arrivée du médecin – chef

2013 est également un tournant dans l'histoire médicale du centre avec le départ à la retraite du docteur Pierre Carne. Il a, depuis 1997, encouragé et soutenu bon nombre de projets. Sans son acharnement et sa ténacité, L'ADAPT/Loiret ne

serait certainement pas ce qu'il est aujourd'hui. Le docteur Jean Chapus, recruté en fin d'année, lui succède en qualité de médecin-chef et aura la tâche de poursuivre les engagements pris par l'établissement. Il aura à dégager avec l'équipe médicale, de nouveaux axes de travail en lien avec les autorisations d'activités accordées au centre par l'agence régionale de santé.

CHAMPAGNE-ARDENNE

Territoire GRAND EST



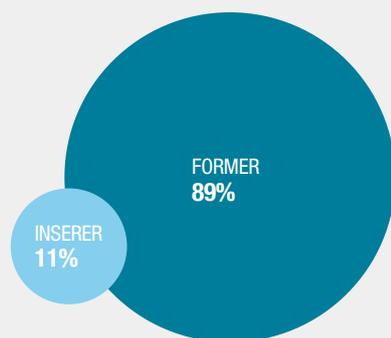
	Densité médicale		Croissance du taux de chômage 2012-2013	
1 333 497 habitants	102 médecins généralistes	68 médecins spécialistes	+10,3%	+5,4%

◆ Établissements | ◆ Comité des Réussites

L'ADAPT en région Champagne-Ardenne, c'est :

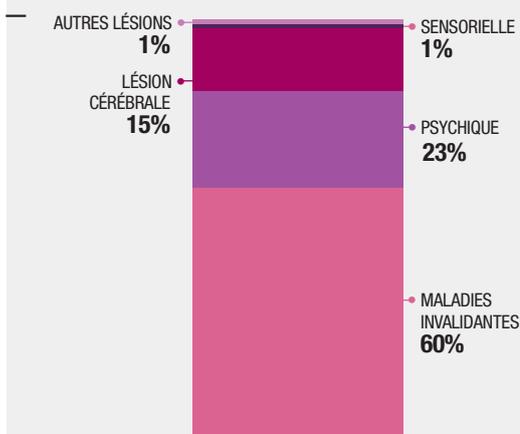
Les 5 métiers exercés en région Champagne-Ardenne

Former 89%



Déficiences des personnes reçues en région Champagne-Ardenne (hors SSR)

60% des personnes accueillies en établissements et services médico-sociaux ont des maladies invalidantes et 23% ont un handicap psychique



FORMER
52,1%

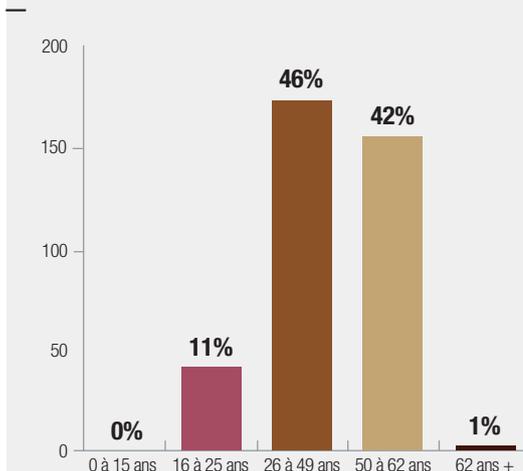
des places en dispositifs médico-sociaux de formation professionnelle

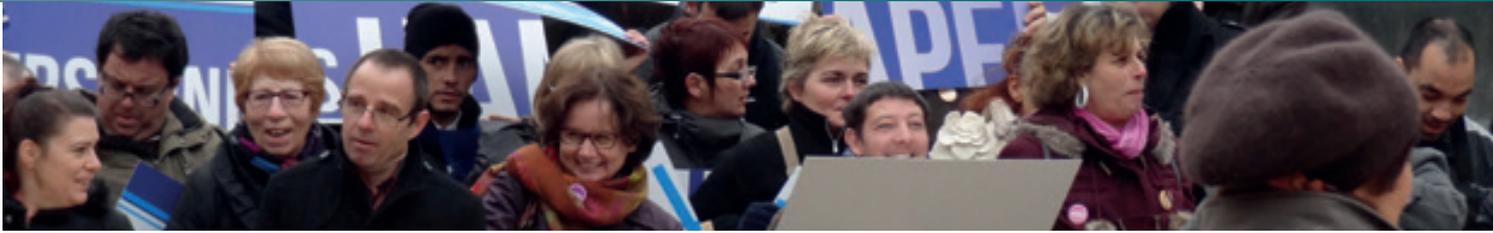
INSÉRER
0,9%

des places en établissement et service d'aide par le travail

Répartition des âges en établissements et services médico-sociaux

46% du public accueilli en établissements et services médico-sociaux à entre 26 et 49 ans





Direction

Danièle Delcourt

L'ADAPT/CHAMPAGNE-ARDENNE

TROYES			
CRP	24, rue de la Paix 10000 Troyes Tél. : 03 25 83 12 40 (CRP)	76 places	Tout handicap
UEROS	Tél. : 03 25 83 12 40 (UEROS) @ : troyes@ladapt.net	8 places	Lésions cérébrales
ESAT Hors-les-murs	20, allée Gaspard 10000 Troyes Tél. : 03 25 79 33 05 @ : esathm.aube@ladapt.net	25 places	Handicap psychique

Nous avons centré 2013 sur la problématique des parcours de formation et d'insertion des jeunes handicapés.

La conférence « Jeunes » du territoire Grand Est « Préparer l'avenir des jeunes avec les jeunes » s'est déroulée à Troyes. 150 personnes ont assisté à deux tables rondes, l'une pour évoquer les parcours de scolarisation, l'autre les parcours de formation et d'insertion. Elles étaient composées paritamment de jeunes et d'institutionnels ou professionnels, et les jeunes de l'association AKWABA qui ont assuré des intermèdes dansés et chantés. Tous ces jeunes

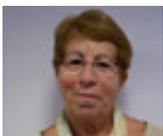
ont témoigné avec force de leur appétit de vivre comme tout le monde, de leur volonté de dépasser leur handicap, de montrer leurs compétences et réaliser leurs rêves d'avenir.

Une action originale a été menée dans le cadre d'un contrat urbain de cohésion sociale pour quelques jeunes qui ont travaillé sur leurs intérêts professionnels et sont allés à la rencontre de chefs d'entreprise. Ils ont ensuite pris la parole sur THEME RADIO, pour parler de leur expérience.

Parallèlement, avec l'aide de la MDPH, nous avons conduit une étude prospective des besoins des

jeunes handicapés de l'agglomération troyenne. Enfin, le projet régional « Alternance pour Tous » a pu démarrer. Il s'agit d'accompagner des jeunes se formant par l'apprentissage, à la fois dans l'organisme de formation et dans l'entreprise qui les accueille, pour sécuriser l'ensemble de leur parcours. Nous coordonnons le réseau local de partenaires mobilisé sur cette action.

Le Réseau des Réussites



Déléguée

Alice Lambert, rr10@ladapt.net

COMITÉ DES RÉUSSITES DE L'AUBE

Depuis sa création il y a maintenant 14 ans, le Comité des Réussites de l'Aube a renforcé son action citoyenne auprès des personnes en situation de handicap en recherche d'emploi. Ce soutien sur-mesure est complémentaire à l'action des acteurs institutionnels existants.

En 2013, 18 bénévoles ont accompagné vingt personnes. Nous continuons notre action bénévole auprès de l'ESAT Hors-les-murs et l'UEROS. Nous communiquons avec les autres comités car certaines personnes non originaires de Troyes souhaitent retrouver leur région d'origine. Ces échanges sont très constructifs.

Les deux manifestations organisées par le Comité de Troyes :

- > Café des réussites : un débat entre recruteurs éventuels et sociétés ayant accueilli des personnes en situation de handicap, a été un moment d'échanges très intéressants.
- > Lors de la Semaine pour l'emploi des personnes handicapées, indépendamment de notre participation au sein du CRP, nous avons organisé une conférence-débat sur le thème « Le handicap... et après... adaptation ou dépassement de soi », avec le témoignage de personnes ayant dépassé leur handicap. Là encore de très bons échanges sont à souligner.

En ce qui concerne 2014, nous souhaitons organiser d'ici quelques mois un forum de l'emploi, avec la mairie de Troyes. Pour la Semaine pour l'emploi, nous prévoyons un Café des Réussites.

Le Comité des Réussites de Troyes espère augmenter le nombre de ses bénévoles, et par sa volonté citoyenne en vue de leur insertion sociale et professionnelle des personnes handicapées, apporter encore plus à ceux qui ont besoin d'aide.

HAUTE-NORMANDIE

Territoire *NORMANDIE*



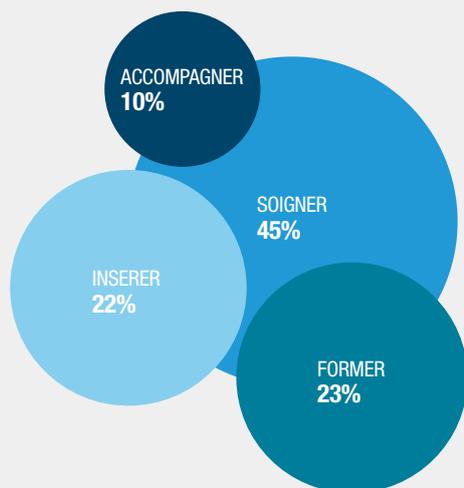
	Densité médicale		Croissance du taux de chômage 2012-2013	
1 848 102 habitants	96 médecins généralistes	68 médecins spécialistes	+13,7%	+5%

◆ Établissements | ◆ Comité des Réussites

L'ADAPT en région Haute-Normandie, c'est :

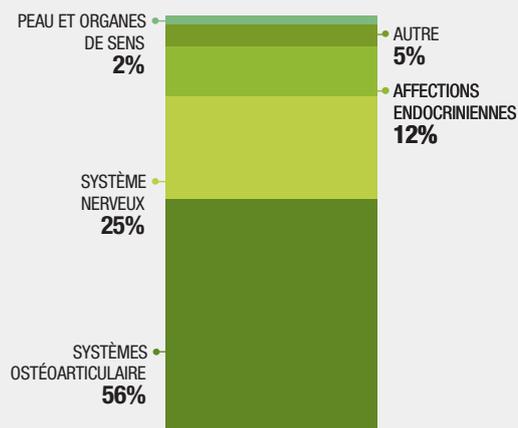
Les 5 métiers exercés en région Haute-Normandie

Soigner 45%



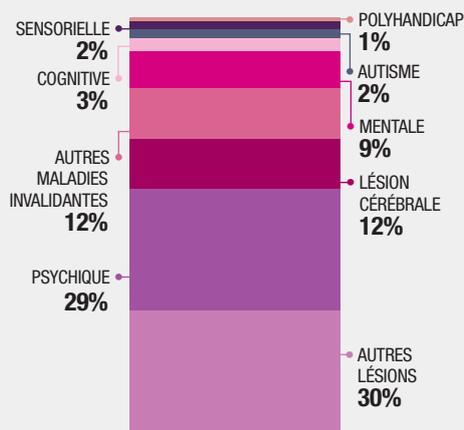
Cat. majeures des pers. reçues en région Haute-Normandie (SSR)

56% des personnes accueillies en établissement sanitaire **ont des affections du système ostéoarticulaire**



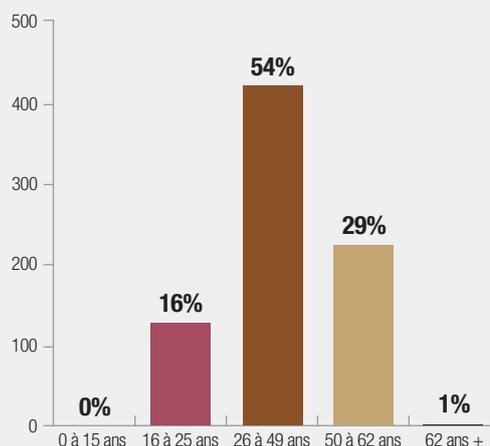
Déficiences des pers. reçues en région Haute-Normandie (hors SSR)

29% des personnes accueillies en établissements et services médico-sociaux **ont un handicap psychique**



Répartition des âges en établissements et services médico-sociaux

54% du public accueilli en établissements et services médico-sociaux à **entre 26 et 49 ans**



SOIGNER

16,4%

des places d'hospitalisation de jour gérées par le secteur privé

5,6%

des places d'hospitalisation complètes gérées par le secteur privé

ACCOMPAGNER

5,4%

des places en foyer d'hébergement

4,6%

des places en service d'inclusion sociale pour adultes handicapés

1,5%

des places en accueil de jour pour adultes handicapés

FORMER

28,2%

des places en dispositifs médico-sociaux de formation professionnelle

INSÉRER

6,4%

des places en établissement et service d'aide par le travail



Direction
Claudine Le Gall (organisation effective en 2014)

L'ADAPT/SEINE-MARITIME

BONSECOURS	Hébergement	Le Foyer Normand 6, rue Jean-Jacques Morin BP 16	32 places	Tout handicap
	CAJM	76240 Bonsecours Tél. : 02 35 79 82 83 @ : ateliersnormands@ladapt.net	13 places	Autisme, handicap psychique
LE MESNIL-ESNARD	ESAT	Les Ateliers Normands ZAC du Champ Cornu 18, rue d'Anjou 76240 Le Mesnil-Esnard Tél. : 02 32 86 81 50	88 places	Tout handicap
	Résidence accueil	@ : ateliersnormands@ladapt.net	10 parcours	Handicap psychique
SOTTEVILLE-LÈS-ROUEN	ESAT Hors-les-murs	22, rue Paul Vaillant Couturier 76300 Sotteville-lès-Rouen	20 places	Tout handicap
	SAVS	Tél. : 02 32 18 01 94	35 places	Tout handicap
	ETTI	@ : accueil.sotteville@ladapt.net	72 inscrits	Demandeurs d'emploi

Le Réseau des Réussites



Délégué
Daniel Bulard, rr76@ladapt.net

COMITÉ DES RÉUSSITES DE SEINE-MARITIME

L'année 2013 fut assez compliquée pour le Comité des Réussites de la Seine-Maritime. La région de Haute-Normandie connaît une période de crise plutôt difficile et très ressentie.

Le retour à la formation a été une solution pour beaucoup de nos parrainés afin de se sentir prêts quand les perspectives d'embauche seront de retour. Le Comité des Réussites de la Seine-Maritime a donc décidé de se lancer, en parallèle des parrainages engagés, dans des actions de sensibilisation auprès

des jeunes des écoles primaires du département sous différentes formes :

- > Ateliers d'écriture suivis de la sortie d'un petit livre sur le thème du ressenti des enfants de nos écoles sur la question du handicap,
- > Ateliers pratiques de mise en situation par des parcours à la canne les yeux bandés,
- > Ateliers d'apprentissage au braille ou à la Langue des Signes Française.

Ces actions ont eu un bon écho dans les écoles et les communes concernées. Les 70 enfants sensibilisés sont repartis satisfaits et sensibilisés au handicap. Par ailleurs, nous sommes intervenus sur différentes actions autour de l'accessibilité et la discrimination. Pour finir, nous avons collaboré aux Handicapés® d'Évreux et de Saint-Pierre-les-Elbeufs.



Direction
David Guillouard (organisation effective en 2014)

L'ADAPT/EURE

BERNAY	ESAT	20, rue des Canadiens 27300 Bernay	134 places	Tout handicap
	Hébergement	Tél. : 02 32 43 72 30 @ : bernay@ladapt.net	27 places	
	SAVS	11, rue Lobrot 27300 Bernay Tél. : 02 32 45 73 78 @ : savs.bernay@ladapt.net	30 places	
BEUZEVILLE	ESAT Hors-les-murs	ZAC la Carellerie 93, rue des Prés Verts 27210 Beuzeville		Tout handicap
	Hébergement	Tél. : 02 32 57 74 39 @ : bernay@ladapt.net		
CAUDEBEC- LÈS- ELBEUF	SSR pédiatrique	624, rue Faidherbe BP 33 76320 Caudebec-lès-Elbeuf Tél. : 02 35 77 13 17 @ : caudebec@ladapt.net	30 lits et 20 places	Affections de l'appareil locomoteur, affections du système nerveux, affections des systèmes digestif, métabolique et endocrinien, affections du système respiratoire
EVREUX	ESAT de transition	ESAT du Moulin CHS de Navarre 62, route de la Conche 27000 Evreux Tél. : 02 32 20 28 13		Handicap psychique
MONT-SAINT- AIGNAN	CRP	Parc d'activités de la Vatine 28, rue Raymond Aron BP 521	15 places	Tout handicap
	Préorientation	76824 Mont-Saint-Aignan Tél. : 02 32 19 60 00	12 places	
	Antenne de Rouen	@ : crp.preo.normandie@ladapt.net		
SAINT-ANDRÉ DE L'EURE	SSR - MPR	Le Buisson Fallu 27220 Saint-André de l'Eure Tél. : 02 32 32 89 00	5 places et 50 lits	Lésions cérébrales dont 5 lits d'EVC
	UEROS	@ : cmpr.standre@ladapt.net	6 places	Lésions cérébrales
SERQUIGNY	CRP	BP 16 27470 Serquigny	46 places	Tout handicap
	Préorientation	Tél. : 02 32 44 18 34 @ : crp.preo.normandie@ladapt.net	17 places	



SSR pédiatrique

Durant cette année 2013, l'établissement a poursuivi sa démarche de reconfiguration autour de sa vocation « d'établissement unique multi-sites ».

S'agissant de l'activité, si le site pédiatrique est connu et reconnu dans le paysage sanitaire, il doit néanmoins renforcer son ancrage et prendre la dimension attendue au plan régional.

Pour autant, son activité se développe durablement d'un point de vue quantitatif mais mérite d'être rationalisée au regard de nos autorisations.

Dans la suite, la construction de la balnéothérapie sur le site pédiatrique s'inscrit tel un objectif prioritaire pour 2014 sur la base d'un permis de construire déjà délivré.

SSR adultes et UEROS

Concernant le site adultes de Saint-André-de-l'Eure, l'activité s'avère stable, consolidée en hospitalisation complète, et excédentaire en hospitalisation de jour.

Autre fait saillant, les importants travaux d'humanisation, de réhabilitation et d'extension du site adultes ont sensiblement avancé et devraient s'achever au terme du premier trimestre 2014.

L'activité de l'UEROS progresse encore : 1 334 journées ont été réalisées (+109 au-dessus de l'activité contractuelle) ; il s'agit du meilleur résultat enregistré au cours des cinq derniers exercices ; de surcroît, conformément au décret, l'UEROS a réalisé ses premières évaluations courtes.

En termes de partenariat, la convention avec la MDPH de Seine Maritime a été signée et en interne, un important travail collectif et collaboratif a permis de finaliser notre évaluation interne avec en point de mire une évaluation externe projetée à mai 2014.

Il convient également de signaler le délégué de la rémunération-stagiaire à compter de janvier 2013 par la DDIRECCTE de Haute Normandie ; l'UEROS, jusqu'alors rattachée à la Basse-Normandie, voit donc son statut juridico administratif enfin clarifié.

Enfin, à titre anticipatif, le directeur territorial, par voie de lettre d'intention, a positionné L'ADAPT sur la possible création d'une seconde UEROS en Seine-Maritime.

Le Réseau des Réussites



Délégué

François Terrade, rr27@ladapt.net

COMITÉ DES RÉUSSITES DE L'EURE

Cette année, l'objectif du Comité des Réussites de l'Eure a été la préparation d'un Handicafé® qui a eu lieu le 18 novembre 2013. Ce fut une année charnière pour notre Comité, qui a commencé l'année avec trois parrains et marraines pour la mise en place de cet événement qui se devait de répondre aux attentes des vingt personnes en situation de handicap en recherche d'emploi. Le soutien et la participation de la mairie d'Evreux, la maison de la

Santé, la CCI et Cap Emploi 27, nous ont beaucoup aidé durant l'Handicafé®.

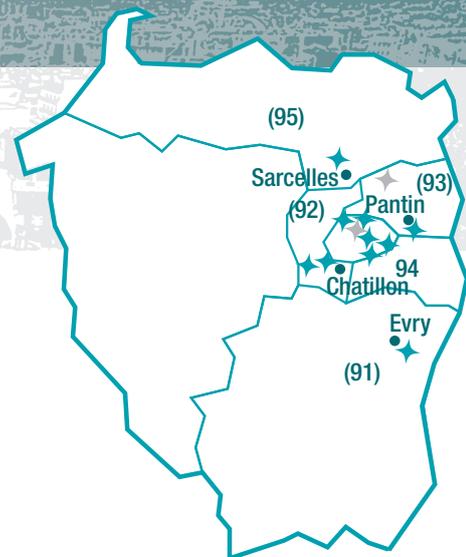
Pour le moment, les résultats de cette action restent un peu flous quant aux solutions trouvées par les candidats. Cependant, cette rencontre a permis de fédérer les équipes et de remotiver les candidats qui se trouvaient, pour certains, en situation d'isolement. Concernant les demandes de parrainages, le comité peut se prévaloir de neuf résultats positifs sur les

vingt dossiers reçus. De plus, le comité s'est enrichi de quatre marraines. L'avenir du comité s'engage favorablement.

Pour 2014, nous avons en perspective d'organiser un nouvel Handicafé® et d'élargir le nombre de participants à nos actions.

ÎLE-DE-FRANCE

Territoire ÎLE-DE-FRANCE



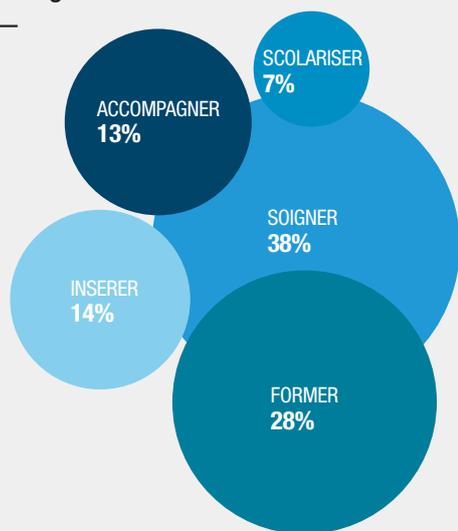
	Densité médicale		Croissance du taux de chômage 2012-2013	
11 978 363 habitants	95 médecins généralistes	122 médecins spécialistes	+10,9%	+7,6%

◆ Établissements | ◆ Comité des Réussites

L'ADAPT en région Île-de-France, c'est :

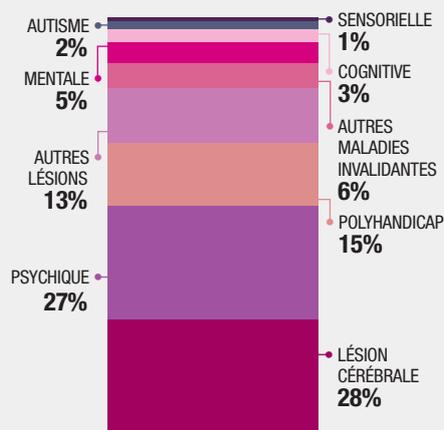
Les 5 métiers exercés en région IDF

Soigner 38%



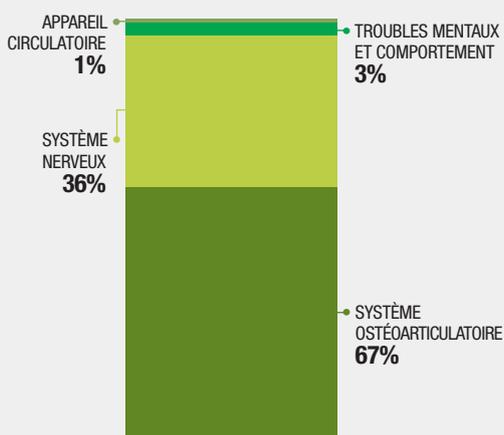
Déficiences des personnes reçues en région IDF (hors SSR)

28% des personnes accueillies en établissements et services médico-sociaux **sont cérébrolésées**



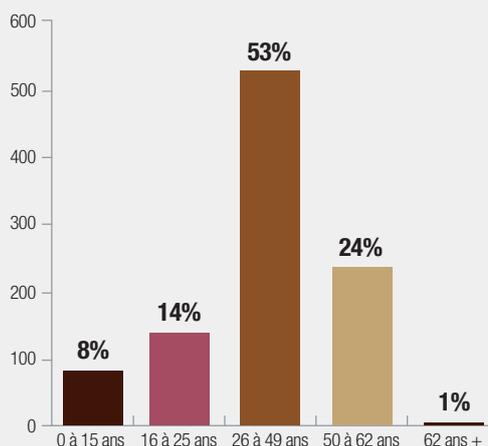
Catégories majeures des personnes reçues en région IDF (SSR)

60% des personnes accueillies en établissement sanitaire **ont des affections du système ostéoarticulaire**



Répartition des âges en établissements et services médico-sociaux

53% du public accueilli en établissements et services médico-sociaux **à entre 26 et 49 ans**



SOIGNER

3,8%

des places d'hospitalisation de jour gérées par le secteur privé

0,6%

des places d'hospitalisation complètes gérées par le secteur privé

ACCOMPAGNER

3%

des places en service d'inclusion sociale pour adultes handicapés

2,3%

des places en accueil de jour pour adultes handicapés

SCOLARISER

1,4%

des places en dispositifs médico-sociaux d'appui à la scolarisation en milieu ordinaire

FORMER

5,3%

des places en dispositifs médico-sociaux de formation professionnelle

INSÉRER

0,8%

des places en établissement et service d'aide par le travail



Direction

Jean Lellouche

L'ADAPT/ESSONNE

EVRY	Préorientation		40 places	Tout handicap excepté sensoriel
	Préorientation Spécialisée	11, rue bois sauvage 91055 Evry Tél. : 01 60 79 88 50 @ : evry@ladapt.net	10 places	Handicap psychique
	UEROS	@ ESAT Hors-les-murs : esathm.evry@ladapt.net	20 places	Lésions cérébrales
	ESAT Hors-les-murs		50 places dont 25 places jeunes 16/25 ans	Lésions cérébrales et handicap psychique
	Passerelle bleue		10 à 12 jeunes d'ULIS	

L'année 2013, pour L'ADAPT/Essonne, fut riche en événements. La réorganisation est maintenant en place avec son nouveau comité de direction constitué courant 2013.

Le troisième projet d'établissement couvrant la période 2013-2017 a vu le jour, il intègre la dimension territoriale. L'ensemble des acteurs de l'établissement a contribué à l'élaboration de ce projet. Parallèlement, la négociation du CPOM II a démarré.

Cette année est également celle du transfert de direction de l'ESAT Hors-les-murs de Châtillon : Jérôme Thomas est maintenant directeur d'une équipe et d'un établissement de cinquante places du secteur médico-social.

Au second semestre L'ADAPT/Essonne s'est positionnée sur un appel à projet pour « la création d'une équipe de liaison mobile » à destination de personnes en situation de handicap sans solution adaptée. Outre la réponse originale, ce projet a été conçu et présenté à l'ARS avec le Réseau de Santé Mentale d'Evry (RSME) et a obtenu, le 20 décembre, un avis favorable de l'ARS. L'ouverture de ce nouvel établissement se fera au cours du premier semestre 2014.

Au travers du bilan d'activité de 2013, quatre jeunes issus de la Passerelle bleue se sont présentés et ont obtenu leur CAP. On observe une liste d'attente conséquente pour entrer en préorientation

spécialisée, la nécessité d'augmenter le nombre de places est une priorité pour l'année 2014. Les ESAT Châtillon et Evry, forts de leur expérience, ont mis en place un groupe de travail sur la fonction de jobcoach et sa fiche de poste et ont concrétisé cinq nouvelles insertions pérennes en CDI.

Pour conclure, un événement territorial a été organisé à la Bellevilloise, « Conférence Jeunes et Handicapé® », l'ensemble des équipes s'est mobilisé pour l'organisation et l'animation de cet événement.

Le Réseau des Réussites

Correspondante

Carole Jabaud, rr91@ladapt.net

COMITÉ DES RÉUSSITES DE L'ESSONNE

L'année 2013 a marqué la création du Comité des Réussites de l'Essonne. Madame Masset et Monsieur Lellouche, avec la collaboration du ROTARY Club, ont lancé les premières actions de parrainage. En fin d'année, se sont onze parrains qui ont accompagné

onze personnes handicapées en recherche d'emploi. Dans la même dynamique, les parrains et marraines du Comité des Réussites de l'Essonne entretiennent des relations privilégiées avec les salariés de l'établissement de L'ADAPT/Evry. Des simulations

d'entretiens sont régulièrement organisées avec les jeunes accompagnés par le centre.

Les perspectives 2014 pour le Comité des Réussites de l'Essonne sont de pérenniser les actions du comité, mais aussi d'identifier un délégué.



Direction
Jérôme Thomas

L'ADAPT/HAUTS-DE-SEINE

CHÂTILLON	SSR-MPR	25, avenue de la Paix 92320 Châtillon	100 lits et places	Affections de l'appareil locomoteur
	DPI	Tél. : 01 75 60 60 00 @ : cmpr.chatillon@ladapt.net	149 personnes suivies	
	ESAT Hors-les-murs	8, allée Edgard Brandt 92320 Châtillon Tél. : 01 41 09 75 07 @ : esathm.chatillon@ladapt.net	50 places	Handicap psychique

Ouverte en décembre 2012, la plateforme sanitaire et médico-sociale de L'ADAPT/Châtillon accueille et prend en charge les patients et les personnes handicapées dans la définition et la mise en œuvre de leur projet de vie.

Pôle sanitaire

Le CMPR de L'ADAPT/Châtillon développe une médecine associative combinant une prise en charge pluridisciplinaire individualisée et l'accompagnement de la personne dans son projet de réinsertion sociale et/ou professionnelle. L'inscription de l'établissement dans le paysage sanitaire sud-parisien, la qualité des soins et les prises en charge individualisées, ont

permis à l'établissement de développer son activité (+4,8% en hospitalisation complète, +3% en hospitalisation de jour). La démarche précoce d'insertion, en lien avec le réseau Comète, a permis le suivi de 149 personnes pendant et après leur hospitalisation. Les experts visiteurs de la haute autorité de santé ont certifié sans réserve le CMPR en octobre 2013 reconnaissant ainsi le travail et l'implication des professionnels sur l'amélioration des organisations et des processus internes.

La rééducation fonctionnelle et cognitive ainsi que la réadaptation sociale mises en œuvre par l'équipe pluridisciplinaire, ont permis la mise en œuvre d'un accompagnement personnalisé du projet de vie pour plus de 700 patients.

Pôle médico-social

L'ESAT Hors-les-murs de L'ADAPT/Châtillon a accompagné cinquante personnes au cours de l'année 2013. 28 usagers ont bénéficié de mises en situation professionnelle en milieu ordinaire de travail. Le développement du partenariat avec les entreprises a permis la signature de 94 contrats de mise à disposition (+ 55% par rapport à 2012) pour plus de 12 000 heures de travail dans de nombreux secteurs d'activité (services aux entreprises, grande distribution, logistique, restauration, etc.). Un CDI a été signé au mois de septembre.

Le Réseau des Réussites



Délégué
Oumar Kane, rr92@ladapt.net

COMITÉ DES RÉUSSITES DES HAUTS-DE-SEINE

Le comité des Hauts-de-Seine, créé le 9 octobre 2012, a pour but, entre autres, de :

- > Parrainer les demandeurs d'emploi handicapés dans le milieu ordinaire de travail
- > Mobiliser des bénévoles ou parrains pour aider à l'insertion de personnes handicapées dans l'univers professionnel.

Le Comité 92 est composé de onze membres bénévoles dont cinq actifs. Ils sont spécialisés notamment dans les domaines des ressources humaines, informatique, communication, etc. Les parrainés recherchent dans le domaine des pompes funèbres, ressources humaines, informatique.

Parmi les cinq parrainés, une personne a trouvé un CDD, deux ont mis fin au parrainage : un en exercice, qui a besoin de conseils et de soutien, l'autre toujours en recherche d'emploi et un se retrouve dans la mise en place d'une activité d'auto-entrepreneur.

Le comité se réunit une fois par mois. Les réunions se font une fois en face à face et par téléphone les deux mois suivants. Elles ont lieu le deuxième vendredi de chaque mois. Ces réunions sont l'occasion de revenir sur les actualités de L'ADAPT (événements passés et à venir), mise au point sur les parrainages en cours, les demandes de parrainage et les projets à venir.

Pour 2014, le Comité 92 compte organiser chaque année un événement en novembre à l'occasion de la Semaine pour l'emploi des personnes handicapées et nouer des relations avec les associations pour l'insertion des personnes handicapées dans les Hauts-de-Seine.

Je profite de l'occasion pour remercier les parrains qui n'ont ménagé aucun effort pour la réussite des parrainages.



Direction
Annick Monte

L'ADAPT/VAL-D'OISE-PARIS ADULTES

CERGY	Antenne CRP	1, rue de la Grande Ourse 95800 Cergy Tél. : 09 84 13 49 49		Tout handicap
	Formations préparatoires et CAP Hors-les-murs			
PARIS	CAJ	8, place de la Chapelle 75018 Paris Tél. : 01 43 38 54 64 @ : caj.75@ladapt.net	36 places	Lésions cérébrales acquises
	ESAT Hors-les-murs	17, rue Robert Houdin 75011 Paris Tél : 01 55 28 83 70 @ : esat.75@ladapt.net	40 places	Tout handicap
	SAVS	93, rue Alexandre Dumas 75020 Paris Tél. : 01 42 52 15 39 @ : savs.75@ladapt.net	40 places	Tout handicap 18-30 ans
SARCELLES	CRP		92 places	
	ESAT Hors-les-murs	62, rue Pierre Brossolette 95200 Sarcelles Tél. : 01 34 19 16 76 @ : sarcelles@ladapt.net	30 places	Tout handicap
	SAMSAH		40 places	

Sur le pôle adultes Paris/Val-d'Oise, les projets ont été nombreux en 2013, scandés par la mise en place de l'organisation territoriale francilienne et la préparation de la conférence portant sur l'axe de notre projet associatif « Préparer l'avenir des jeunes avec les jeunes », manifestation suivie d'un Handicapé® alternance.

De nombreux projets propres au pôle Paris/Sarcelles ont été menés tout au long de l'année, qu'il s'agisse de la rénovation d'un bâtiment d'hébergement à Sarcelles qui offre dorénavant une meilleure qualité résidentielle aux stagiaires, de l'évaluation externe menée au CAJ de Paris et au CRP de Sarcelles - qui s'est soldée par un rapport globalement positif - ou la refonte d'un certain nombre de produits de formation qualifiante ayant abouti à l'obtention de trois nouveaux agréments dans les domaines du tourisme et de l'animation sociale.

La recherche de nouveaux locaux dans l'ouest du Val-d'Oise nous a également fort occupés ; en effet, la fin

de notre partenariat avec l'AFPA nous avait amené à fermer notre antenne de rééducation professionnelle basée à Saint-Ouen L'Aumône fin 2012. Nous avons trouvé une solution à Cergy et avons pu ouvrir, dès le 2 janvier 2014, notre nouvelle antenne.

L'année fut également riche en événements, l'occasion de donner une forte visibilité à l'action de L'ADAPT sur le territoire de Paris. Ainsi, entre septembre et novembre, les trois établissements adultes fêtaient leur anniversaire respectif. Vingt ans pour le premier centre d'activités de jour pour personnes cérébro-lésées, cinq ans pour l'ESAT Hors-les-murs et trois ans pour le SAVS Jeunes. Ces célébrations ont permis de mettre en œuvre de nombreuses actions ouvertes, qu'il s'agisse d'animation dans la ville, de sensibilisation aux questions de handicap et de citoyenneté, d'expositions/rétrospectives, de témoignages : autant d'illustrations de la dynamique dans laquelle s'inscrivent ces trois établissements au service du parcours des personnes handicapées.

Cette série d'actions s'est conclue fin novembre par les trois représentations de la dernière création d'Olivier Tchang Tchong : JOB, pièce interprétée par des comédiens cérébro-lésés accompagnés par le CAJ ; plus de 450 spectateurs ont ainsi pu se frotter à ce théâtre singulier et changer de regard sur les personnes handicapées.

La Semaine de l'emploi pour les personnes handicapées fut également un moment fort dans la vie des six établissements du pôle, avec cinq manifestations menées à Paris, Sarcelles, Cergy, Roissy, qu'il s'agisse d'actions emploi ou de sensibilisation du grand public.

Tandis que la fin d'année 2013 nous permettait de lancer un nouveau projet sur Paris et Sarcelles autour de la question de la prévention des risques psychosociaux des aidants familiaux, projet pour lequel L'ADAPT a reçu le soutien du conseil régional d'Île-de-France et qui s'achèvera en septembre 2014.



Direction

Ghislaine Mauclert

L'ADAPT/PARIS ENFANTS

PARIS

SSESD

2, rue Pajol
75018 Paris
Tél. : 01 42 64 59 99
@ : ssesdparis.accueil@ladapt.net

100 places

Handicaps moteurs
et troubles spécifiques
des apprentissages

Antenne

14, rue Crespin du Gast
75011 Paris
Tél. : 01 48 07 56 20
@ : menilmontant.paris@ladapt.net

Jusqu'en avril, le service a vécu au rythme de l'évaluation externe. Après une période de consultation, d'analyse et d'évaluation documentaire, l'évaluateur a rencontré 80 personnes lors d'auditions en petits groupes : parents, professionnels et partenaires. Les conclusions du rapport ont été très favorables soulignant que « le service est conforme aux missions, mais qu'il va plus loin par les effets produits par la cohérence de l'équipe qui est centrée sur les besoins de l'enfant et tendue vers la recherche des meilleures pratiques. »

Ce travail a ensuite été présenté à nos correspondants de l'ARS qui se sont montrés très intéressés par la façon dont s'était déroulée cette évaluation. Plusieurs professionnels ont participé à la conférence « Jeunes » organisée par les établissements de L'ADAPT/Ile-de-France sur le thème « Préparer l'avenir des jeunes avec les jeunes » à laquelle plus de 300 personnes étaient présentes. Dans le contexte de la Semaine pour l'emploi des personnes handicapées, nous avons organisé en partenariat avec nos collègues du SAVS et de l'ESAT

de Paris auxquels s'était joint l'association pour le logement des jeunes travailleurs (ALJT), un Café des Réussites sur le thème du logement comme ancrage de la citoyenneté. Thème particulièrement sensible pour les jeunes parisiens.

Le Réseau des Réussites



Correspondante

Marie Guezennec, asso@ladapt.net

COMITÉ DES RÉUSSITES DE PARIS

L'année 2013 aura marqué un travail de structuration pour le Comité des Réussites de Paris. Le déploiement géographique sur l'Ile-de-France, lancé en 2012, a permis aux bénévoles d'établir des relations de proximité avec les personnes en situation de handicap de chaque département. Les parrains et marraines ont pu se réunir tous les mois. Ces réunions ont permis de recruter

de nouveaux bénévoles issus de la société civile, liée ou non au milieu du handicap. De plus, la participation aux différentes formations telles que « Mieux connaître le handicap », « Les techniques de recherche d'emploi », mais aussi la journée d'intégration des nouveaux salariés et bénévoles de L'ADAPT, ont permis aux bénévoles de s'imprégner des valeurs de L'ADAPT et de son projet associatif.

Lors de la Semaine pour l'emploi des personnes handicapées, les membres du Comité des Réussites ont participé aux différentes actions et manifestations organisées à Paris.

L'objectif pour l'année 2014 est de fédérer l'équipe de parrains/marraines et de poursuivre les actions.



Correspondant

Marc Labaye, rr93@ladapt.net

COMITÉ DES RÉUSSITES DE SEINE-SAINT-DENIS

Depuis plus de trois ans, le Comité des Réussites de la Seine-Saint-Denis conduit ses actions grâce au soutien de l'entreprise Mondial Assistance. En 2013, le comité compte six parrains et marraines qui ont accompagné une quinzaine de chercheurs d'emploi handicapés. Tous les mois, les bénévoles se sont retrouvés afin d'évoquer les actions de parrainage du comité et d'échanger sur les actualités

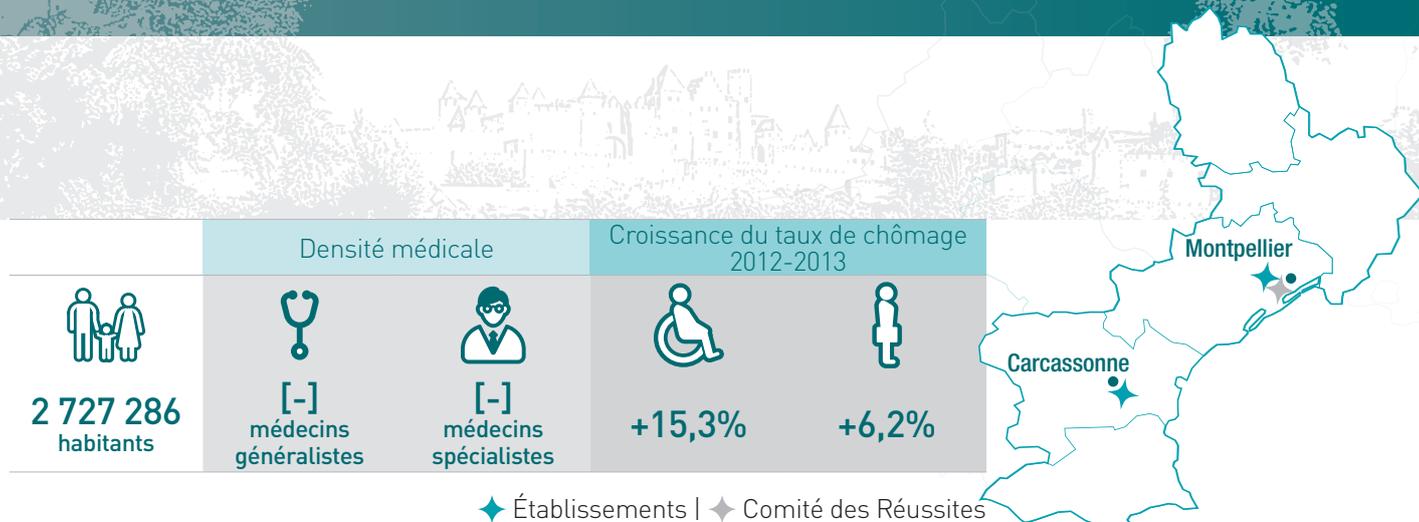
de L'ADAPT : la Semaine pour l'emploi des personnes handicapées, l'ouverture des actions du Réseau des Réussites, les Handicafés®. Plusieurs bénévoles ont pu participer au parcours de formation proposé au Réseau des Réussites.

L'ouverture sociale du Réseau des Réussites est un point fort pour l'année 2014. Les bénévoles souhaitent, en parallèle de leurs actions de

parrainage, s'investir sur des actions de rencontre ou de sensibilisation proposées par L'ADAPT. De plus, en 2014, l'entreprise Mondial Assistance souhaite relancer des actions de communication afin de rencontrer de nouveaux parrains et marraines.

LANGUEDOC-ROUSSILLON

Territoire SUD RHÔNE-ALPES / MÉDITERRANÉE



Le Réseau des Réussites



Déleguée
Michelle Muller, rr34@ladapt.net

COMITÉ DES RÉUSSITES DE L'HÉRAULT

Depuis 2013, et en complément de notre permanence de Sète, nous rencontrons des parrainés ou futurs parrainés sur Béziers dans les locaux de l'UDAF de l'Hérault. En effet, L'UDAF a fait appel à notre Comité pour proposer un parrainage aux bénéficiaires qui le souhaitent.

Sur 2013, le Comité de l'Hérault comptait quatre parrains qui ont parrainé huit personnes. À la fin de l'année, trois nouveaux parrains ont intégré le Comité des Réussites de l'Hérault.

À l'occasion de la Semaine pour l'emploi des personnes handicapées, notre Comité a fait partie du comité de pilotage des 5^e Rencontres du Handicap à Béziers et participé à une table ronde : « *l'emploi d'une personne en situation de handicap, contrainte ou opportunité ?* ».

De nombreux contacts continuent d'être établis (institutions, associations, entreprises) toujours dans le même objectif : faciliter l'insertion professionnelle des personnes en situation de handicap.

Les perspectives 2014 sont le développement continu du Comité sur le territoire de l'Hérault avec l'ouverture d'une permanence sur Béziers et le recrutement de bénévoles avec l'organisation d'un Café des Réussites sur le thème du « Parrainage vers l'emploi ».

LORRAINE

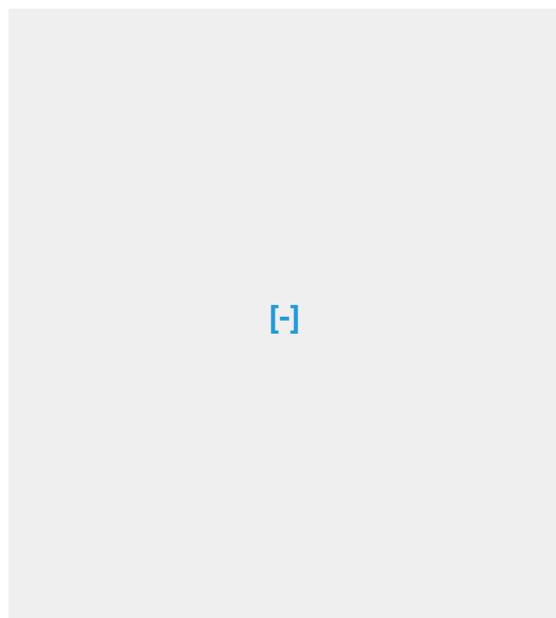
Territoire GRAND EST



	Densité médicale		Croissance du taux de chômage 2012-2013	
				
2 350 657 habitants	104 médecins généralistes	75 médecins spécialistes	+12,1%	+6,7%

◆ Établissements | ◆ Comité des Réussites

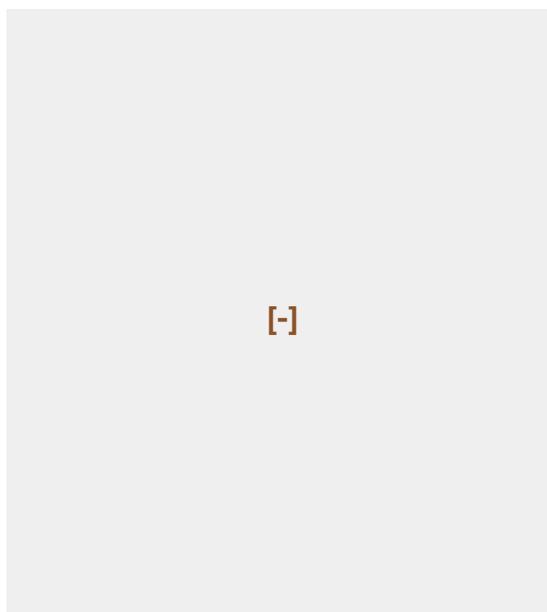
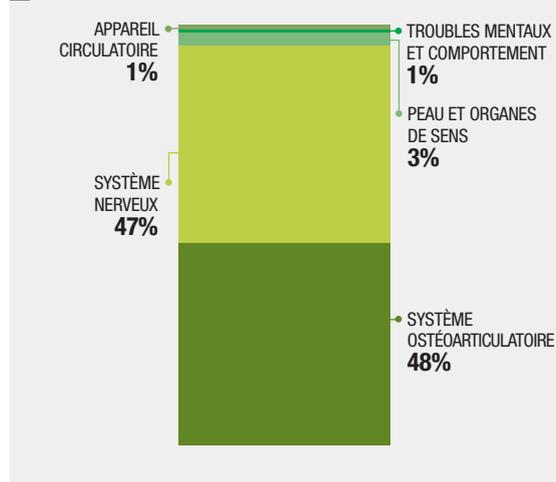
L'ADAPT en région Lorraine, c'est :



SOIGNER
11,5%
 des places d'hospitalisation de jour gérées par le secteur privé
1,6%
 des places d'hospitalisation complètes gérées par le secteur privé

Catégories majeures des personnes reçues en région Lorraine (SSR)

48% des personnes accueillies en établissement sanitaire ont des affections du système ostéoarticulaire





Direction

Thomas Goczalek

L'ADAPT/LORRAINE

THIONVILLE	SSR-MPR	BP 70011 57101 Thionville Cedex Tél. : 03 82 80 29 80 @ : thionis@ladapt.net	30 lits 40 places	Rhumatologie, orthopédie, traumatologie, neurologie
-------------------	---------	---	----------------------	--

L'ADAPT/Moselle a obtenu en 2013, l'autorisation de l'ARS de Lorraine de prendre en charge dix patients supplémentaires en hospitalisation de jour. L'établissement est donc autorisé, désormais, à prendre en charge 70 patients (trente en hospitalisation complète et quarante en hospitalisation de jour). À moyen terme, l'établissement tend à disposer d'une capacité d'accueil de 90 patients avec 20 places supplémentaires d'hospitalisation de jour. Cette augmentation de capacité nécessite une

extension architecturale : ce projet d'extension est en cours d'élaboration.

Le projet d'établissement pour la période 2014-2018 a été présenté aux membres du conseil d'administration.

Ce nouveau projet repose sur deux grandes orientations.

La première est d'asseoir la position de l'établissement dans le secteur sanitaire, en renforçant les filières existantes et en en développant d'autres et

ceci dans un contexte budgétaire très particulier avec le passage à la tarification à l'activité programmée en 2016.

La seconde, est de réinvestir et de développer la mission de réadaptation qui nous est confiée. Pour cela, l'établissement va développer son service de réadaptation, avec en particulier la mise en place d'un pôle d'évaluation externe, et également par la création de nouveaux services (équipe mobile de rééducation, SAMSAH).

Le Réseau des Réussites



Délégué

Pierre Louyot, rr57@ladapt.net

COMITÉ DES RÉUSSITES DE MOSELLE

Sur le département de la Moselle, malgré des tentatives de relance, notamment vis-à-vis de Cap Emploi, il reste toujours assez difficile de trouver de nouvelles demandes de parrainages et par conséquent de fidéliser les parrains potentiels. Le comité a tout de même eu la chance de rencontrer

les équipes du Cap Emploi afin d'expliquer la complémentarité des actions du comité et de rassurer les conseillers.

Le Comité des Réussites de la Moselle participe, aux côtés de l'établissement de Thionville, à l'organisation de la Semaine pour l'emploi des

personnes handicapées.

Pour 2014, nous souhaitons recruter un (e) nouveau délégué(e) susceptible de redynamiser le Réseau des Réussites sur le département de la Moselle.

MIDI-PYRÉNÉES

Territoire SUD OUEST



	Densité médicale		Croissance du taux de chômage 2012-2013	
 2 946 507 habitants	 [-] médecins généralistes	 [-] médecins spécialistes	 +12,1%	 +7,3%

◆ Établissements | ◆ Comité des Réussites

Le Réseau des Réussites



Délégué : *Denis Lesprit*, rr31@ladapt.net
Correspondant : *Hervé Gros*

COMITÉ DES RÉUSSITES DE HAUTE-GARONNE

Après la phase de lancement de 2012, l'année 2013 a été une année de pleine activité pour notre Comité. Tout au long de l'année nous avons :

- > Renforcé la régularité de nos rencontres et faciliter les occasions d'échanges au sein du Comité avec une réunion mensuelle dans un lieu bien identifié
- > Systématisé la rédaction d'un compte-rendu afin de suivre l'évolution des travaux engagés
- > Mis en place une bibliothèque centralisée et actualisée, accessible aux membres du Comité via le système Drop Box.
- > Facilité le déroulement des réunions du Comité (mensuelles et formation) par la rencontre dans les locaux de certains parrains/marraines, impliqués aussi dans le secteur du handicap

- > Fait jouer, de manière constructive et efficace, tout un maillage local, un réseau d'acteurs impliqués dans le secteur médico-social et/ou de l'entreprise via les parrains et marraines
- > Renforcé notre présence auprès des institutionnels et des entreprises (qui était l'une de nos priorités)
- > Poursuivi le partenariat avec Cap Emploi
- > Facilité l'embauche des personnes en situation de handicap par une convention avec la CCIT
- > Participé, grâce à une étroite relation avec L'ADAPT /Sud-Ouest, aux événements organisés localement (forums, salons emploi/formation/insertion)
- > Veillé à la formation des parrains et marraines
- > Suivi les travaux de la commission Citoyenneté par un parrain

- > Permis la meilleure qualité d'accueil possible aux parrainé(e)s : les efforts ont été poursuivis pour trouver un local respectant la confidentialité, l'accessibilité et le stockage des archives du Comité.

Nous avons eu de très belles réussites en terme de parrainages : obtention d'un CDD pour deux de nos parrainés et reprise d'une activité personnelle pour un autre parrainé, qui a également appris à surmonter les difficultés liées à son handicap (fatigabilité, problèmes de concentration...) et une entrée en formation en alternance avec l'IAE de Toulouse.

NORD-PAS-DE-CALAIS

Territoire NORD/PICARDIE



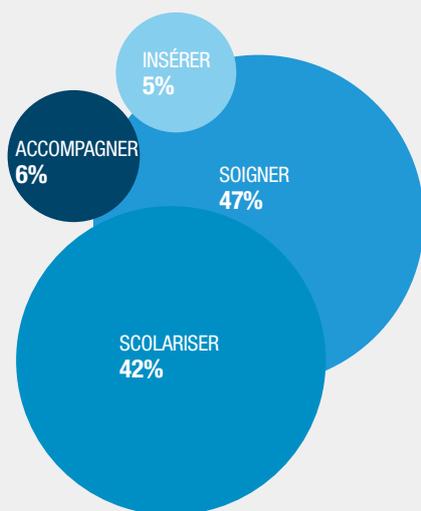
	Densité médicale		Croissance du taux de chômage 2012-2013	
 4 052 156 habitants	 108 médecins généralistes	 69 médecins spécialistes	 +9,8%	 +3,1%

◆ Établissements | ◆ Comité des Réussites

L'ADAPT en région Nord-Pas-De-Calais, c'est :

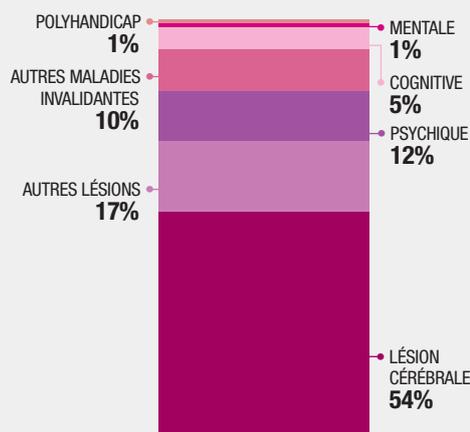
Les 5 métiers exercés en région Nord-Pas-De-Calais

Soigner 47%



Déficiences des pers. reçues en région Nord-Pas-De-Calais (hors SSR)

54% des personnes accueillies en établissements et services médico-sociaux **sont cérébrolésées**



SOIGNER
0,72%

des places d'hospitalisation complètes et de jour gérées par le secteur privé

ACCOMPAGNER
1,65%

des places en service d'inclusion sociale pour adultes handicapés

INSÉRER
0,22%

des places en établissement et service d'aide par le travail

SCOLARISER
3,07%

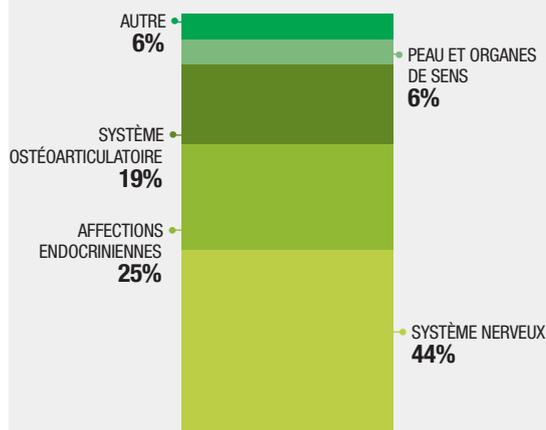
des places en dispositifs médico-sociaux d'éducation pour les enfants présentant une déficience motrice

9,52%

des places en dispositifs médico-sociaux d'appui à la scolarisation en milieu ordinaire

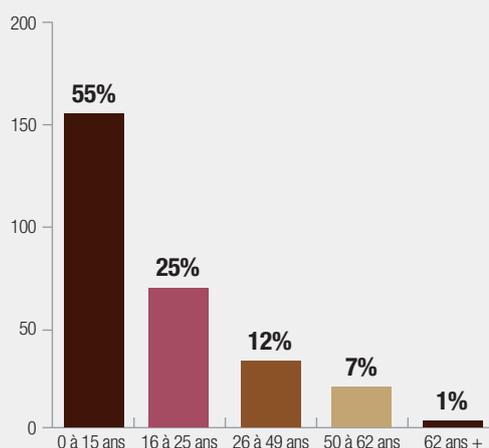
Cat. majeures des pers. reçues en région Nord-Pas-De-Calais (SSR)

44% des personnes accueillies en établissement sanitaire **ont des affections du système nerveux**



Répartition des âges en établissements et services médico-sociaux

55% du public accueilli en établissements et services médico-sociaux **à entre 0 et 15 ans**





Direction
Michel Trollé

L'ADAPT/NORD

CAMBRAI	SSR pédiatrique	121, route de Solesmes 59400 Cambrai Tél. : 03 27 72 25 00 @ : cambrai@ladapt.net	30 lits 16 places	Affections de l'appareil locomoteur, affections du système nerveux, affections respiratoires, affections des systèmes digestif, métabolique et endocrinien, affections onco-hématologiques, affections des brûlés, polyvalents
	SSESD		45 places	Handicap moteur
	IEM		90 places	Handicap moteur
LOMME-CAPINGHEM	ESAT Hors-les-murs	Quartier Humanicité Résidence les Emeraudes - Ccage B 59106 Capinghem Tél. : 03 20 08 28 13 @ : lille@ladapt.net	20 places	Handicap psychique
LOUVROIL	CEM	Groupe scolaire Mespreuven Paul Eluard Avenue Montfort-en-Chalosse 59720 Louvroil Tél. : 03 27 62 34 91 @ : maubeuge@ladapt.net	26 places	Handicap moteur
MAUBEUGE	SSESD	Centre d'affaires Lafontaine Boulevard Molière 59600 Maubeuge Tél. : 03 27 62 34 91 @ : maubeuge@ladapt.net	40 places	Handicap moteur
NAVES	CAJ	1, allée des Coquelicots 59161 Navas Tél. : 03 27 74 96 32 @ : navas@ladapt.net	20 places	Handicap moteur

En 2013, L'ADAPT/Nord Picardie a mobilisé autour de la citoyenneté des personnes handicapées. La conférence « Préparer l'avenir des jeunes avec les jeunes » a rassemblé plus de 200 personnes le 18 novembre. Elle lançait la mobilisation pour la Semaine pour l'emploi des personnes handicapées. L'organisation de la première journée des adhérents, bénévoles et donateurs, a permis de fédérer des énergies autour des actions de L'ADAPT sur le territoire.

En 2013, les quatre établissements du secteur enfance ont satisfait à leur obligation d'évaluation externe avec la visite des évaluateurs en fin d'année. Les conclusions de l'évaluation mettent

en lumière de nombreuses forces partagées par les quatre établissements (travail coordonné entre établissement, synergie des compétences tournées vers l'utilisateur, coopération exemplaire avec les établissements scolaires, ouverture des établissements sur leur environnement). L'évaluation suggère également quelques axes d'amélioration.

Une étude sur la modernisation des locaux et équipements du site de Cambrai a été lancée au début de l'année 2013. Il s'agit de moderniser l'établissement pour mieux répondre aux besoins des enfants accueillis. Le montage de cette opération sera poursuivi en 2014, pour être lancée, nous l'espérons, en 2015.

Le chantier des travaux de construction du foyer d'accueil médicalisé d'Amiens a été lancé en septembre 2013. L'ouverture de l'établissement est prévue durant le premier trimestre 2015. Il accueillera 22 adultes en situation de handicap moteur et de grande dépendance.

Le centre de soins de suite et de réadaptation pédiatrique de Cambrai a commencé le travail d'écriture de son nouveau projet d'établissement. Il devrait être finalisé 2014.



Le Réseau des Réussites



Délégué
Serge Drouart, rr59@ladapt.net

COMITÉ DES RÉUSSITES DU NORD

Pour l'année 2013, le Comité des Réussites du Nord compte un nombre de parrains limité. Nous n'avons pas réussi à trouver un emploi à nos parrainés. Cependant, nous évoluons positivement concernant le partenariat avec Pôle emploi et Cap Emploi.

La plateforme Avenir jeunes nous envoie régulièrement des offres d'emploi.

La situation économique du Cambrésis est compliquée, nous rencontrons beaucoup de perte de motivation et beaucoup de chômage longue durée pour des personnes sous-qualifiées et peu mobiles.

Nous allons tenter d'aborder les parrainés différemment et voir s'il est possible d'organiser avec eux des activités sociales, des rencontres informelles, sans qu'il y ait forcément un rapport avec la recherche d'emploi.

Nous avons déjà commencé à rencontrer les jeunes de L'ADAPT/Cambrai pour aborder avec eux l'aspect recherche d'emploi, rédaction de CV et simulations d'entretien.

En 2014, nous aimerions étendre notre activité géographiquement, rencontrer les acteurs de l'insertion

professionnelle sur les villes de Douai et Valenciennes notamment. Il est important que nous puissions mieux nous faire connaître.

Des rendez-vous avec l'ESAT de L'ADAPT/Lille sont déjà pris pour construire un Réseau des Réussites à Lille.



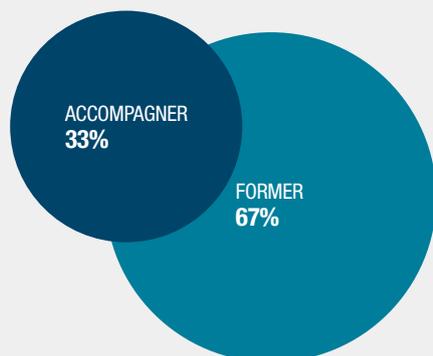
	Densité médicale		Croissance du taux de chômage 2012-2013	
4 937 445 habitants	133 médecins généralistes	144 médecins spécialistes	+11%	+7,4%

◆ Établissements | ◆ Comité des Réussites

L'ADAPT en région Provence-Alpes-Côte d'Azur, c'est :

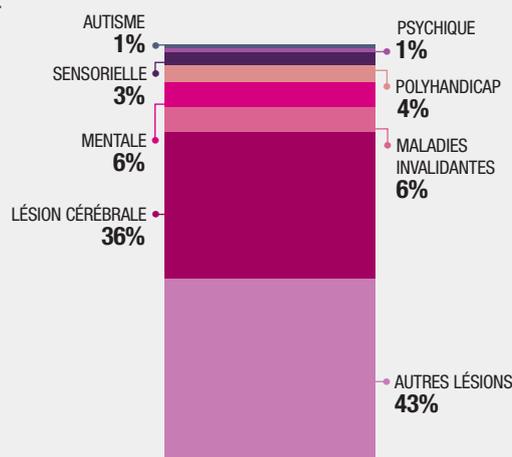
Les 5 métiers exercés en région Paca

Former 67%



Déficiences des personnes reçues en région Paca (hors SSR)

36% des personnes accueillies en établissements et services médico-sociaux **sont cérébrolésées**



ACCOMPAGNER

1,68%

des places en service d'inclusion sociale pour adultes handicapés

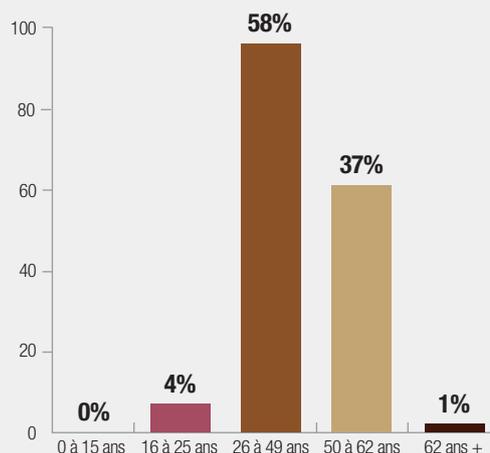
FORMER

5,23%

des places en dispositifs médico-sociaux de formation professionnelle

Répartition des âges en établissements et services médico-sociaux

58% du public accueilli en établissements et services médico-sociaux **à entre 26 et 49 ans**



[-]



Direction

Sophie Aboudaram

L'ADAPT/VAR

TOULON	CRP	Immeuble Le Liberté 271, rue Jean Jaurès 83000 Toulon	45 places dont 10 en internat	Tout handicap
	SAMSAH	Tél. : 04 86 87 24 80 @ : crp83@ladapt.net @ : samsah83@ladapt.net	25 places	Lésions cérébrales
	FAMJ	@ : famj83@ladapt.net	10 places + 1 accueil temporaire	Lésions cérébrales

L'année 2013 aura été marquée par le déménagement de l'ensemble des activités pour se réunir en un seul et même lieu : le centre ville de Toulon. Inscrit dans le projet d'établissement comme une priorité, il aura fallu trois ans pour que le souhait devienne réalité ! Trois ans pour chercher et trouver un lieu en capacité d'accueillir les activités du FAMJ, SAMSAH et du CRP. Installé sur trois niveaux, sur une surface totale de plus de 1 500m², L'ADAPT/Var n'a plus rien à envier aux autres services et établissements du département ! Situé au cœur de la ville, notre nouveau centre

accueille les bénéficiaires et stagiaires qui peuvent venir en transport en commun, eux-mêmes accessibles aux personnes à mobilité réduite. À noter également, la mise en place de la première formation d'attachés commerciaux en alternance, avec un groupe de cinq stagiaires qui ont trouvé dès le premier mois, une entreprise d'accueil. Ce sont 112 personnes au CRP, 37 au SAMSAH et 17 au FAMJ qui ont été accueillies tout au long de l'année, avec toujours des moments forts comme la remise des diplômes ou la réalisation d'une grande fête en fin d'année associant aussi les familles.

Les actions menées au sein des entreprises, en lien avec la mise en place de l'alternance pour les formations qualifiantes portent leurs fruits. En 2013, sur 21 stagiaires accueillis en formation qualifiante et sortis du CRP, douze ont trouvé un emploi (trois en CDI et neuf en CDD).

Le Réseau des Réussites



Correspondante
Gislaine Rochard, rr06@ladapt.net

COMITÉ DES RÉUSSITES DES ALPES-MARITIMES

Le partenariat mis en place avec l'agence de Sophia Antipolis de l'entreprise Atos a permis d'organiser en septembre 2013 un Café des Réussites sur le thème « Améliorer l'accompagnement des personnes en situation de handicap dans les Alpes-Maritimes ». Une manifestation très réussie, puisque le 8 octobre 2013, était organisé le lancement du Comité des Réussites des Alpes-Maritimes à Grasse, dans les

locaux mis à disposition par le Comité d'Agglomération Pôle Azur Provence de Grasse, manifestation relayée par Nice-Matin. Un nouveau comité venait s'ajouter aux 30 comités déjà existants. Les possibilités d'aider les personnes en recherche d'emploi sont nombreuses. Nous avons déjà six parrains et trois parrainés.

Les perspectives 2014 :

- > Mieux faire connaître le Comité des Réussites, surtout auprès des organismes d'État, des collectivités locales et des universités, en organisant des manifestations
- > Augmenter le nombre de parrains
- > Profiter de l'investissement de l'entreprise Atos pour se constituer des partenariats.



Correspondant
David Peran, rr13@ladapt.net

COMITÉ DES RÉUSSITES DES BOUCHES-DU-RHÔNE

L'objectif de l'action du parrainage au sein du Comité des Bouches-du-Rhône est d'accompagner les personnes dans leur démarche de réinsertion professionnelle. Au sein du comité, au cours de l'année 2013, six parrains ou marraines actifs ont parrainé onze personnes handicapées. Un partenariat a été signé avec Cap Emploi Bouches-du-Rhône dont l'objectif est de créer une réelle complémentarité entre Cap Emploi et le Comité des Réussites. La première étape consistera à présenter le dispositif du Comité des Réussites et son

fonctionnement aux professionnels de Cap Emploi. La seconde étape sera de travailler en collaboration avec les personnes de Cap Emploi dans le but d'aider les parrainé(e)s. Le Comité a participé à différents événements tout au long de l'année tels que l'organisation d'un Café des Réussites autour du thème des « Jeunes en situation de handicap » avec une participation de quarante à cinquante personnes et la tenue d'un stand de présentation lors de la Semaine pour l'emploi des personnes handicapées.

Les perspectives pour 2014 sont les suivantes :

- > Mieux faire connaître le Comité des Réussites 13 (par le biais du partenariat avec Cap Emploi entre autres)
- > Trouver de nouveaux parrains et marraines bénévoles
- > Améliorer le processus de suivi des parrainé(e)s
- > Etablir un partenariat potentiel avec Cap Gemini, entreprise intéressée par les actions des bénévoles du Comité des Réussites 13.



Déléguée
Pascale Pourrier, rr84@ladapt.net

COMITÉ DES RÉUSSITES DU VAUCLUSE

Le comité du Vaucluse poursuit son action en développant deux pôles géographiques sur Avignon avec des parrains de proximité, et Pertuis avec une permanence d'une demi-journée par semaine et cinq parrains. Les réunions mensuelles se déroulent tous les premiers lundis de chaque mois et regroupent les marraines et parrains de l'ensemble du Vaucluse. Certaines de nos réunions sont ouvertes aux personnes qui sont parrainées et qui souhaitent deve-

nir à leur tour parrains ou marraines. Durant ces réunions, nous travaillons ensemble sur des thématiques telles que « savoir se présenter en 5 minutes » ou « parler de sa candidature à un recruteur ». C'est un entraînement qui non seulement plaît, mais se montre également très utile pour les prochains rendez-vous. Le Comité des Réussites du Vaucluse a participé à de nombreuses actions autour du handicap : forums

handicap, conférences handicap, points rencontres IKEA. Pendant la Semaine pour l'emploi des personnes handicapées, le Comité des Réussites du Vaucluse a aussi organisé deux conférences autour de l'axe deux du projet associatif « Préparer l'avenir des jeunes avec les jeunes ».



Correspondant
Philippe Metivet, rr84@ladapt.net

COMITÉ DES RÉUSSITES DU VAUCLUSE-PERTUIS

Le sud Vaucluse est très mal desservi avec les transports en commun d'où la difficulté pour l'emploi sur le département. De plus, le département connaît le niveau d'études le plus bas de France (source Cap Emploi). L'avantage de l'antenne de Pertuis pour le Comité des Réussites du Vaucluse est son rattachement à l'intercommunalité du Pays d'Aix qui comprend six bassins d'emploi. La mairie de Pertuis nous prête des locaux afin de

faciliter une permanence par semaine auprès des personnes handicapées en recherche d'emploi de la commune. Sur l'année 2013, nous avons traité 28 CV, ouvert un partenariat avec Cap Emploi, les institutions locales et une continuité avec ceux déjà présents en 2012. Les bénévoles du comité ont aussi participé à la commission communale d'accessibilité, mais aussi à celle de l'intercommunalité d'Aix (34 communes).

Nous avons mené des actions telles que le démarchage auprès des entreprises et des mairies du sud-Luberon, des journées de sensibilisations à Pertuis, Aix et Avignon. Une opération tifo, ainsi qu'une matinée débats sur l'emploi des personnes handicapées à Pertuis, ont permis de se faire connaître et de fédérer les acteurs existants, tels que les institutions, des directeurs de ressources humaines d'entreprises, l'union des commerçants.

PAYS DE LA LOIRE

Territoire LOIRE/CHARENTES



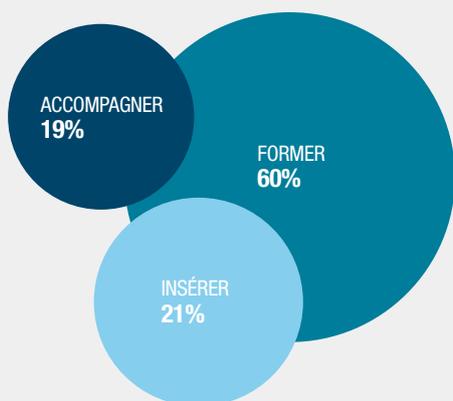
	Densité médicale		Croissance du taux de chômage 2012-2013	
				
3 658 351 habitants	100 médecins généralistes	71 médecins spécialistes	+15,3%	+8,7%

◆ Établissements | ◆ Comité des Réussites

L'ADAPT en région Pays de la Loire, c'est :

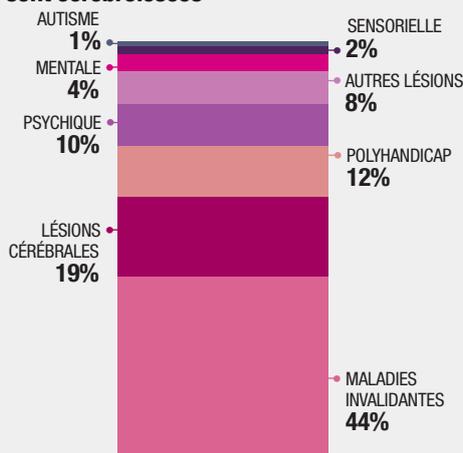
Les 5 métiers exercés en région Pays de la Loire

Former 60%



Déficiences des personnes reçues en région Pays de la Loire (hors SSR)

44% des personnes accueillies en établissements et services médico-sociaux ont des maladies invalidantes et **19% sont cérébrolésées**



FORMER
17,04%

des places en dispositifs médico-sociaux de formation professionnelle

ACCOMPAGNER
3,21%

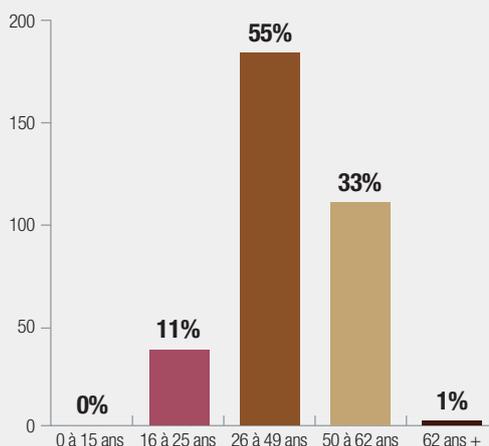
des places en service d'inclusion sociale pour adultes handicapés

INSÉRER
0,91%

des places en établissement et services d'aide par le travail

Répartition des âges en établissements et services médico-sociaux

55% du public accueilli en établissements et services médico-sociaux à **entre 26 et 49 ans**



[]



Direction

Didier Dereux

L'ADAPT/MAYENNE

PONTMAIN	ESAT		65 places	
	Foyers Hébergement	Zone de la Piroterie Foyer Marie-Louise et Robert Buron 10, rue de la Grange	46 places	
	Foyers de vie	53220 Pontmain Tél. : 02 43 30 18 80	7 places	Tout handicap orienté moteur
	CAJ	@ : pontmain@ladapt.net	10 places	
	SAVS		10 places	

Le pôle hébergement

L'année 2013 a permis de terminer la mise en place des nouveaux agréments. Ainsi, L'ADAPT/Mayenne est en mesure de proposer une réponse complète aux besoins d'accueil sur notre territoire de proximité. Si le foyer de vie et le SAVS ont atteint rapidement les effectifs, c'est plus difficile pour le CAJ.

Un rééquilibrage entre les agréments du foyer de vie et du foyer d'hébergement sera sans doute à réétudier dans l'avenir.

Ces quatre services sont maintenant bien installés, le travail entre les équipes trouve désormais tout son sens.

En juin, nous avons terminé l'évaluation interne. La synthèse a été envoyée au service qualité de L'ADAPT ainsi qu'aux organismes de tutelles (CG53 et ARS). Le document sur les points d'amélioration a été restitué en décembre.

Les groupes de travail du projet de service sont terminés pour les uns, et se poursuivent pour d'autres.

Le groupe « bienveillance » a conclu son travail par l'élaboration d'une charte et d'une procédure « déclaration d'événements indésirables ». Ce groupe reste actif afin de pourvoir aux améliorations futures.

Le groupe « santé » poursuit son travail. Un représentant de ce groupe participe à un groupe de travail organisé par l'association.

Le groupe « citoyenneté » a mis en œuvre de nouvelles actions, notamment autour de l'inscription sur les listes électorales. Une exposition sur le bénévolat a été réalisée et présentée dans l'établissement.

Pour permettre aux usagers d'avoir une part plus active dans l'organisation des activités du foyer et pour répondre à notre plan d'action sur la citoyenneté, nous avons créé une association des usagers de L'ADAPT/Mayenne. Cette association, ADULAP, a été créée conformément aux statuts des associations loi 1901. Elle est gérée par un conseil d'administration, composé de représentants des usagers et de deux professionnels.

L'ESAT

Le secteur commercial de l'ESAT en 2013 reste correct même si nous devons être vigilants sur certaines activités.

Le câblage, la menuiserie et la sérigraphie, sont trois activités qui ont été stables en 2013.

L'organisation de l'auberge reste délicate, nous avons peu de lisibilité dans ce domaine. Toutefois, nous avons engagé un travail de réorganisation et de

formation auprès des usagers et de l'équipe.

Le conditionnement est le secteur qui a été le plus régulier sur l'année, nous notons même une progression du chiffre d'affaire.

La démarche qualité concernant l'évaluation interne est terminée : nous sommes aujourd'hui dans la démarche de l'évaluation externe.

Pour la conduite des activités de soutien, nous pouvons citer comme étant des partenaires, les associations lavalloises « Lecture en tête » et « Lilavie ». Ces partenariats permettent aux usagers d'être identifiés, reconnus dans leur environnement et intégrés dans celui-ci. Les usagers bénéficient de partenariats avec les médiathèques des communes de Pontmain et Landivy, l'objectif étant de favoriser l'épanouissement de la personne dans son environnement.

L'ESAT de Pontmain présente un large éventail en termes de structures partenaires, qui permettent à l'établissement de répondre à un certain nombre d'objectifs, notamment en termes d'insertion sociale et professionnelle.

La construction de ce réseau de partenaires est un travail de longue haleine qui nécessite une relation de confiance entre les différents professionnels des structures.

Le Réseau des Réussites



Déléguée

Véronique Guillet, rr44@ladapt.net

COMITÉ DES RÉUSSITES DE LOIRE-ATLANTIQUE

En 2013, les parrains et marraines du Comité des Réussites de Loire-Atlantique ont accompagné douze demandeurs d'emploi en situation de handicap. Pour cinq d'entre eux l'accompagnement est encore effectif, ce dernier ayant débuté en fin d'année.

Tous les demandeurs d'emploi ont été rencontrés lors des forums pour l'emploi organisés sur Nantes, soit

par JOBEKIA et L'ADAPT, soit lors de la Semaine pour l'emploi des personnes en situation de handicap.

En 2013, nous avons poursuivi les partenariats engagés avec Cap Emploi, l'institut des Hauts Thébaudières à Vertou et le CRP La Tourmaline. Cap Emploi nous a adressé plusieurs candidats à l'accompagnement. De plus, nous avons acté fin

2013 un nouveau partenariat avec l'association SNC – Solidarité Nouvelle contre le Chômage – qui a aussi une mission d'accompagnement pour tous les types de public.

Le bilan qualitatif est bien meilleur que les années précédentes puisque seul un abandon a été constaté.



Direction
Eric Crispin

L'ADAPT/SARTHE

NANTES	Antenne	5, rue Urvoy de Saint-Bedan 44000 Nantes @ : info.saint-saturnin@ladapt.net	80 places	Tout handicap
	Actions conventionnelles			
SAINT-SATURNIN	CRP	1, boulevard de Maule 72650 Saint-Saturnin Tél. : 02 43 51 20 40 @ : info.saint-saturnin@ladapt.net	53 places	Tout handicap
	Préorientation		16 places	
	Actions conventionnelles		30 places	

L'ensemble des services a connu une activité soutenue.

Dans la continuité de la démarche d'évaluation, nous veillons à adapter nos compétences, notre démarche et nos outils (espaces de formation qualifiante) afin de renforcer l'accompagnement des stagiaires. Nous avons engagé les évaluations internes préalables à l'évaluation externe programmée début 2014.

La préorientation continue à rencontrer un vif succès, preuve de la pertinence de cette action en tant qu'outil d'aide à la décision pour les MDPH.

Notre politique de développement des partenariats locaux nous permet d'être force de proposition et

de renforcer nos actions en faveur de l'emploi des personnes handicapées.

L'action « Remobilisation pour un public Senior » portée par L'ADAPT et Cap Emploi, à titre expérimental, a été reconduite et fait désormais partie des appels à projets du conseil régional.

Une équipe mobile sur les cinq départements de la région met en œuvre des prestations ponctuelles spécifiques déficiences motrices, des bilans ergonomiques, des bilans de reconversion et des prestations handicap projet. Cet ancrage territorial nous permet de tisser des partenariats avec des acteurs tels que Cap Emploi (44, 72, 85), de participer

aux équipes pluridisciplinaires des MDPH (49, 72). Cette équipe mobile composée d'ergonomes, d'ergothérapeutes, de neuropsychologues évolue à partir de nos sites du Mans et de Nantes.

Les acteurs de la 17^e Semaine pour l'emploi des personnes handicapées ont été multiples en Sarthe et en Loire-Atlantique (forum emploi, Jobdating®, flashmob, tifo, conférences, ateliers, etc.). Elles ont permis à L'ADAPT de confirmer son engagement sur le territoire, et en particulier sur ces deux départements.

Le Réseau des Réussites



Correspondante
Nathalie Metivier, rr72@ladapt.net

COMITÉ DES RÉUSSITES DE LA SARTHE

En 2013, les parrains et marraines du Comité des Réussites de la Sarthe ont accompagné dix-sept parrainés dont six ont accédé à un CDD ou une formation, soit un taux de réussite de 35 %.

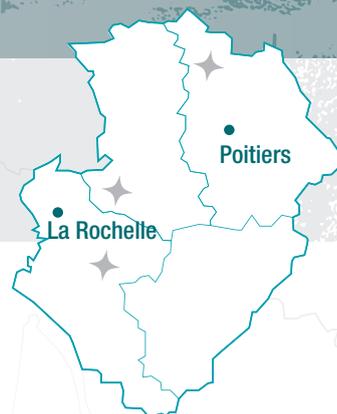
Le partenariat avec Cap Emploi 72 et Mondial Assistance France s'est renforcé tout au long de l'année 2013. L'action des bénévoles du Comité des Réussites a porté ses fruits, puisque nombre de personnes handicapées en recherche d'emploi,

sur recommandation de Camp Emploi 72, et/ou en sortie de formation de L'ADAPT/Saint-Saturnin, ont souhaité être parrainé. Les parrains et marraines ont pu bénéficier de deux formations « Techniques de recherche d'emploi » et « Mieux connaître le handicap » dispensées par des équipes de L'ADAPT. Nous nous rencontrons une fois par mois autour d'un plateau repas entre 12 et 14 heures afin d'échanger sur nos actions et le suivi de nos parrainés.

Nos actions pendant la Semaine pour l'emploi des personnes handicapées se sont traduites par une présence active au Jobdating® du 19 novembre 2013 au cours duquel nous avons pu contacter des parrains potentiels et au tifo organisé par L'ADAPT/Saint-Saturnin.

POITOU-CHARENTES

Territoire LOIRE/CHARENTES



	Densité médicale		Croissance du taux de chômage 2012-2013	
 1 792 159 habitants	 [-] médecins généralistes	 [-] médecins spécialistes	 +13,1%	 +6,6%

◆ Établissements | ◆ Comité des Réussites

Le Réseau des Réussites



Déléguée
Natacha Porcher, rr79@ladapt.net

COMITÉ DES RÉUSSITES DES DEUX-SÈVRES

2013 a marqué la création de notre comité départemental des Deux-Sèvres. Il compte une dizaine de bénévoles, professionnels et étudiants, engagés sur du parrainage ou désireux d'animer de l'événementiel en local. Le Comité accompagne trois personnes dans leur recherche de formation, de stage et d'emploi. De nouveaux parrainés se sont dernièrement manifestés en ce début d'année.

Différents acteurs associatifs et institutionnels locaux ont découvert l'existence de notre Comité et ont démontré leur engouement à travailler en réseau, autour de valeurs et actions partagées (MDPH et APF entre autres).

Notre premier tifo organisé au sein de la MAAF lors de la Semaine pour l'emploi des personnes handicapées 2013, a offert aux salariés du siège de

l'entreprise un temps fort de sensibilisation, riche en échanges.

Notre équipe de bénévoles a organisé son premier Café des Réussites au printemps 2014. Nous continuons à aller à la rencontre de partenaires potentiels pour continuer à tisser notre maillage local et fédérer un réseau de contacts pour nos parrainés.



Délégué
Frédéric Bretton, rr17@ladapt.net

COMITÉ DES RÉUSSITES DE CHARENTE-MARITIME

Après une année 2012 riche en rencontres et en événements organisés par les bénévoles du Comité des Réussites de Charente-Maritime, nous avons consacré le travail de la délégation sur le cœur de notre engagement : le parrainage. Nous avons vu des parrains investis nous quitter pour de nouvelles aventures personnelles et professionnelles et avons

accueilli, dans le même temps, de nouveaux parrains, tous en activité. Nous avons été reçus en fin d'année sur le forum pour l'emploi des personnes handicapées organisé par Cap Emploi et le FIPHP et avons profité de cette journée pour déclencher cinq nouveaux parrainages qui ont débuté début 2014. Cette année 2013 a donc été placée sous le signe

de l'engagement des parrains avec leurs filleuls et la recherche de nouveaux bénévoles, engagés tant sur la partie parrainage que sur l'organisation de rencontres. Je remercie chacun d'entre eux chaleureusement pour leur investissement à mes côtés.

rr86@ladapt.net

COMITÉ DES RÉUSSITES DE LA VIENNE

Pour l'année 2013, l'objectif du Comité a été de développer le nombre de bénévoles et de repérer les besoins de parrainage. Pour cela, le Comité a axé ses actions sur la mise en place d'événementiels, le scellage de partenariats et la visibilité du Comité au travers de différents médias. Cela a permis au terme de douze mois d'augmenter le nombre de bénévoles et ainsi de parrains et de parrainés.

À la fin de l'année, le Comité comptabilisait douze parrainés, dont sept femmes et cinq hommes, et

douze parrains, dont également sept femmes et cinq hommes.

Les parrainés ont participé activement aux côtés des parrains et marraines à la vie du Comité, de façon à ce qu'ils soient acteurs de leurs démarches de recherche d'emploi et retrouvent une place au sein de la société. Les facteurs communs des parrainés sont le manque de confiance en soi, l'absence de réseau professionnel et une méconnaissance des techniques de recherche d'emploi. Pour faire

face à cette problématique de la difficulté pour les parrainés, le Comité a proposé d'organiser des visites d'entreprise. Les parrainés ont alors réalisé un ciblage d'entreprises et ont pris les rendez-vous avec les responsables. Tout au long de l'année, nous avons pu mettre en place des partenariats, notamment avec LOGIPARC, la Maison Départementale des Personnes Handicapées ou encore la Maison des Projets de Buxerolles.

RHÔNE-ALPES

Territoires RHÔNE-ALPES/AUVERGNE/LIMOUSIN
et SUD RHÔNE-ALPES/MÉDITERRANÉE



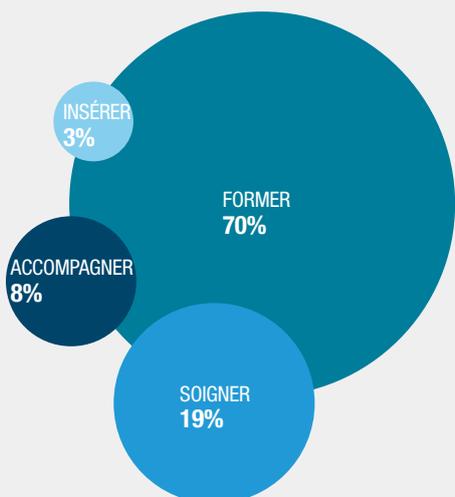
	Densité médicale		Croissance du taux de chômage 2012-2013	
4 052 156 habitants	108 médecins généralistes	69 médecins spécialistes	+9,8%	+3,1%

◆ Établissements | ◆ Comité des Réussites

L'ADAPT en région Rhône-Alpes, c'est :

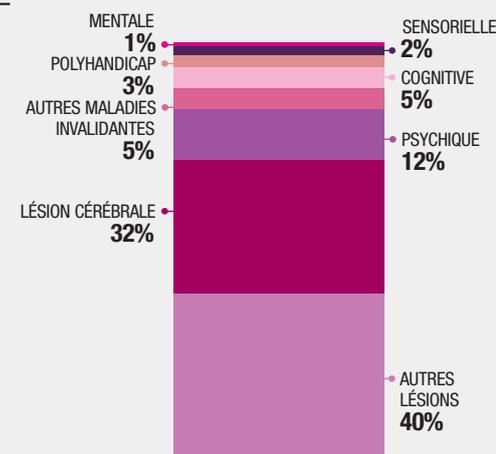
Les 5 métiers exercés en région Rhône-Alpes

Former 70%



Déficiences des personnes reçues en région Rhône-Alpes (hors SSR)

32% des personnes accueillies en établissements et services médico-sociaux **sont cérébrolésées**



La région Rhône-Alpes en territoire Sud Rhône-Alpes/Méditerranée

SOIGNER

0,79%

des places d'hospitalisation complètes et de jour gérées par le secteur privé

ACCOMPAGNER

0,77%

des places en service d'inclusion sociale pour adultes handicapés

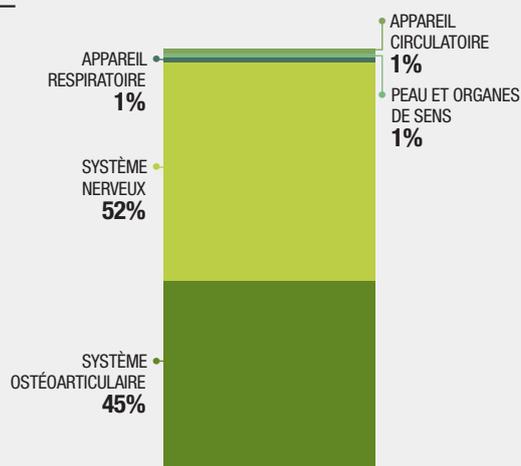
INSÉRER

0,09%

des places en établissement et service d'aide par le travail

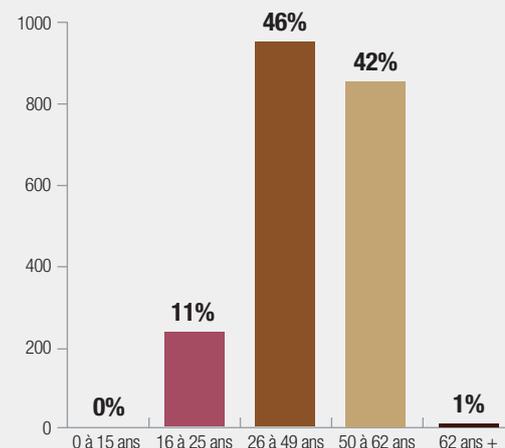
Catégories majeures des personnes reçues en Rhône-Alpes (SSR)

45% des personnes accueillies en établissement sanitaire **ont des affections du système ostéoarticulaire**



Répartition des âges en établissements et services médico-sociaux

46% du public accueilli en établissements et services médico-sociaux à **entre 26 et 49 ans**



La région Rhône-Alpes en territoire Rhône-Alpes/Auvergne/Limousin

ACCOMPAGNER

2,67%

des places en service d'inclusion sociale pour adultes handicapés

FORMER

26,53%

des places en dispositifs médico-sociaux de formation professionnelle

75%

des places en dispositifs médico-sociaux de formation professionnelle dans le département de l'Ain



Direction

Jean-Luc Dhédin

L'ADAPT/AIN

BOURG-EN BRESSE	ESAT Hors-les-murs	4, rue André Charles Boule 01100 Bourg-en-Bresse Tél. : 04 74 47 38 86	15 places	Lésions cérébrales
	Antenne CRP	@ : esat.bourg@ladapt.net	8 places	Tout handicap
PEYRIEU	CRP Préparatoire	610, route du Château 01300 Peyrieu Tél. : 04 79 81 60 20 @ : peyrieu@ladapt.net	105 places	Tout handicap

Après une année de développement de nouvelles actions en 2012, l'année 2013 a permis le renforcement et l'évolution des différents dispositifs. Ceci s'est traduit par la création d'une véritable antenne de formation à Bourg en Bresse avec un formateur sur le site, par le renforcement des moyens humains en bureau d'études et en tertiaire et par la mise en place des formations de secrétaire assistante et secrétaire comptable.

L'évaluation externe du CRP a mis en avant la prise en compte globale des besoins de la personne accompagnée par les équipes pluridisciplinaires tant

sur les aspects pédagogiques, médicaux, sociaux et administratifs, pour une amélioration de son autonomie à travers un retour à l'emploi.

En effet, le retour à l'emploi est l'objectif premier de la structure et il se décline par toute une série d'actions dont la préparatoire à l'emploi, les actions de remobilisation, la mise en place d'alternances et à l'ESAT par les mises à disposition dont une s'est concrétisée, pour un usager, par un CDI sur un poste de gestion de stocks.

Le dispositif du maintien dans l'emploi a pris en charge 582 personnes en risque d'inaptitude et a

contribué à développer la connaissance du dispositif pour continuer d'améliorer son efficacité.

L'ADAPT/Ain a multiplié les actions de sensibilisation auprès des enfants dans les écoles, du grand public ou des entreprises.

L'exposition d'orchidées et les Florales à Bourg ont été des moments forts permettant à tous de constater le professionnalisme des stagiaires du centre.



Direction

Jean-Marc André

L'ADAPT/DRÔME-ARDÈCHE

VALENCE	SSR-MPR	Les Baumes 43, avenue de la Libération BP 336 26003 Valence Tél. : 04 75 81 64 64 @ : valence@ladapt.net	65 lits et 20 places	Affections de l'appareil locomoteur Affections du système nerveux
	ESAT Hors-les-murs	380, avenue du Président Salvador Allende Immeuble CIME 26800 Portes-lès-Valence	10 places	Lésions cérébrales
	SAMSAH	Tél. ESAT Hors-les-murs : 04 75 75 45 58 @ ESAT Hors-les-murs : esat.valence@ladapt.net	38 places	Lésions cérébrales et pathologies frontières
	PPS, PHP, PSOP	Tél. SAMSAH : 04 75 75 45 60 @ SAMSAH : samsah.valence@ladapt.net @ PPS : pai.drome@ladapt.net		Déficiences mentales et psychologiques

En 2013, le pôle médico-social et d'insertion professionnelle de L'ADAPT 26/07 a consolidé son activité sur les deux grands champs d'intervention : le secteur médico-social et le secteur de l'insertion professionnelle.

Le SAMSAH a accompagné 62 personnes en file active pour un agrément de 38 places. Ce service est désormais bien identifié par les partenaires des deux départements.

L'ESAT Hors-les-murs a cette année, réalisé l'évaluation externe dont les résultats sont très positifs (extraits de la conclusion du rapport : « *Le service nous semble offrir une prestation de qualité, pertinente dans ses caractéristiques, efficiente au dire des usagers et des partenaires cohérente au travers de la confrontation des points de vue. Il est soutenu par une dynamique d'amélioration de la qualité dans l'esprit des lois du 2 janvier 2002 et du 5 février 23005 ainsi que des recommandations de bonnes pratiques.* »).

Le GEM éCLair, créée en 2012, en partenariat avec l'AFTC, a connu une montée en charge très importante avec une évolution notable des adhérents. Il répond à un besoin réel d'accueil et de lien social des personnes cérébrolésées. Une coopération importante s'est développée avec les services du pôle médico-social (SAMSAH, ESAT, SAVS) montrant toute la nécessité de ce dispositif dans la filière de l'accompagnement des personnes cérébrolésées.

Dans le cadre des créations de services, l'année 2013 a vu l'entrée d'un nouveau service enrichissant la palette d'intervention du pôle. Un SAVS de 12 places pour un public souffrant de handicap moteur intervenant sur le département de l'Ardèche. C'est un premier pas très positif dans le développement de L'ADAPT en Ardèche.

Enfin, les actions d'insertion professionnelle financées par l'Agefiph (PPS, PSOP, PHP) montrent une activité grandissante prouvant la plus-value de ces services auprès des partenaires grâce à l'expertise de nos professionnels (chargés d'insertion,

neuropsychologues, psychologues du travail). De nouveaux appels à projets sont en cours notamment sur les champs du handicap moteur et des personnes cérébrolésées et TSA (troubles spécifiques des apprentissages).

Le pôle médico-social et d'insertion professionnelle de L'ADAPT 26/07 se situe dans une optique de développement de l'offre aux entreprises pour l'année 2014, en proposant des interventions mettant en valeur notre expertise sur le handicap et l'insertion professionnelle.

De son côté, le CMPR « les Baumes » poursuit son évolution avec le renouvellement de son équipe médicale, grâce au recrutement d'un nouveau médecin, et a engagé le travail préparatoire à la création d'un nouveau site regroupant les activités sanitaire et médico-sociale, permettant une extension sur le secteur sanitaire. Enfin, nous avons, grâce à COMETE France et la MACIF, un véhicule-école adapté. Celui-ci a été inauguré et les premiers patients ont pu en bénéficier pour la validation de leur permis de conduire.



Direction
Danika Mercier (Prise de poste en 2014)

L'ADAPT/HAUTE-SAVOIE

EVIAN-LES-BAINS	CRP	Centre Jean Foa 20, avenue de Noailles 74500 Evian-les-Bains Tél. : 04 50 83 19 00 @ : evian@ladapt.net	60 places	
	Actions conventionnées			
MEYTHET	PPS	5, rue du Chaudairon 74960 Meythet Tél. : 04 50 46 40 75	328 parcours	
	Actions conventionnées			
THONON-LES-BAINS	SAMSAH	1, avenue de Thuysset 74200 Thonon-les-Bains Tél. : 04 50 70 81 41 @ : samsah.chablais@ladapt.net	30 places	Tout handicap à résonnance cognitive
	ESAT Hors-les-murs en partenariat avec l'APEI	@ : esat.horsmurs74@ladapt.net	10 places	

La diversité d'actions menées simultanément en différents points du département, sur des bases structurellement assez différentes, est la caractéristique la plus marquante de notre entité.

Le CRP, riche d'une grande diversité de titres et de formations modulaires complémentaires, développe de plus en plus, en tant que de besoin pour répondre à des situations singulières, le recours à un dispositif hors murs et à la formation ouverte et à distance (FOAD). Cela ouvre plus de possibilités d'accès à la réadaptation professionnelle par affranchissement des contraintes géographiques et de santé.

Au plan de la démarche qualité, l'évaluation interne achevée en début d'année a été prolongée par l'évaluation externe bouclée dans les délais confortables au regard des obligations réglementaires.

Le SAMSAH a vécu quelques turbulences comme il n'est pas rare qu'en connaissent ce type de services, encore récents et confrontés à la prise en compte de situations bien difficiles à accompagner. Un travail de fond conduit avec et pour les professionnels, jette

les bases des réajustements nécessaires et vertueux. L'inspection conjointe de l'ARS et du conseil général en novembre a pu mettre en exergue la qualité du suivi individuel des bénéficiaires, réalisé par des professionnels consciencieux.

Les actions conventionnées, avec divers partenaires, financeurs et entreprises, ont permis d'apporter une prestation à plus de 600 personnes en chemin vers l'emploi. Du conseil santé pour des ouvriers du secteur de l'insertion par l'activité économique, à la formation professionnelle qualifiante de jeunes en alternance, en passant par les prestations ponctuelles spécifiques prenant en compte diverses situations de handicap et l'aide à la recherche d'emploi, ainsi que des prestations spécifiques d'orientation professionnelle en intervention dans l'entreprise, pour adapter des postes de travail ou maintenir dans l'emploi. L'intervention en groupes ou en secteur diffus représente une gymnastique pour laquelle L'ADAPT/Haute-Savoie fait preuve d'une agilité, qui la place parmi les organismes de formation les plus

modernes et pertinents. La gestion de ces activités conventionnées reste cependant délicate d'un point de vue économique, et un comité de pilotage a été mis en place afin d'améliorer cette situation.

Le démarrage d'un ESAT Hors-les-murs de dix places pour tout handicap, en partenariat avec l'APEI, ouvre de nouvelles possibilités pour les travailleurs concernés dans le Chablais.

Le poste de direction, en recrutement, inoccupé durant presque cinq mois est un fait marquant de cette année. Cela a été l'occasion de procéder à la mise en place d'un comité de direction, traduction visible et choisie de l'implantation d'un mode de management participatif, normal à L'ADAPT et fondamentalement appelé par la nature de nos activités complexes.

Travailler ensemble, égaux et différents est sans doute un objectif que nous sommes en passe d'atteindre au terme de notre révolution culturelle !

Le Réseau des Réussites



Correspondant
Lotfi Machraoui, lr74@ladapt.net

COMITÉ DES RÉUSSITES DE HAUTE-SAVOIE

Dans le courant de l'année 2013, le Comité des Réussites de la Haute-Savoie a mis un point d'honneur à développer le nombre de bénévoles engagés dans les actions de L'ADAPT.

Grâce à ce travail de réseau, nous avons pu constituer une équipe de cinq bénévoles. Des réunions mensuelles ont été initiées afin d'établir

nos besoins, ainsi que nos priorités. Notre première phase de structuration du comité est lancée.

Dans un second temps, les membres du comité se sont rapprochés des acteurs institutionnels du département. Une rencontre avec la MDPH d'Annecy a été établie. Des contacts ont aussi été pris avec l'université et les entreprises du département.

L'objectif pour 2014 est de travailler avec chacun des acteurs afin de lancer des événements tels que des Cafés des Réussites, des Handicafés®. Notre but premier est de permettre à la personne handicapée de s'insérer socialement et professionnellement en favorisant la rencontre.



Direction
Nathalie Paris

L'ADAPT/RHÔNE

IRIGNY	CRP	22, Grande Rue 69540 Irigny Tél : 04.78.46.39.58	72 places	
	CRP		45 places	Tout handicap
LYON	Préorientation		35 places	
	UEROS		10 places	Lésions cérébrales
	ESAT Hors-les-murs	7, rue de Gerland 69007 Lyon	47 places	Lésions cérébrales et jeunes adultes (12 places)
	SAMSAH	Tél. : 04 72 71 59 60 @ : lyon@ladapt.net	39 places	Lésions cérébrales et pathologies chroniques évolutives
	Préorientation DAE		10 places	Handicap psychique
	CAJ		26 places	Lésions neurologiques
	SPASE			

En 2013, L'ADAPT/Rhône a évalué et accompagné 993 bénéficiaires. Après avoir mis en pratique le concept de plateforme médico-sociale dès le début des années 2000, L'ADAPT/Rhône a signé un CPOM en 2009, lui permettant de déployer cette organisation dans le cadre de la relocalisation fin 2010. L'année 2013 nous a permis d'envisager une nouvelle perspective d'extension de cette plateforme sur le site d'Irigny à l'issue du processus de fusion-absorption entre les associations Paul ANSTETT et L'ADAPT. Ce site, au sud du département, a fait l'objet d'un transfert d'agrément par l'ARS de 72 places de CRP. En 2013, nous avons réalisé une phase de diagnostic, en particulier sur le champ de la qualité, afin d'utiliser ce levier de management pour une meilleure intégration des équipes et des bénéficiaires.

En parallèle, nous avons conduit avec le Cabinet JP Conseil, l'évaluation externe, après avoir effectué deux évaluations internes et une évaluation inter-associative. Nous avons souhaité que ce processus soit porté par l'ensemble du collectif, même si un comité de pilotage était nécessaire pour valider les différentes étapes. Le retour de l'auditeur externe a été fait auprès de l'ensemble des salariés le 13 janvier 2014. Il a été particulièrement positif sur l'ensemble des services audités, en validant l'organisation en plateforme et soulignant la bonne compréhension de celle-ci par les usagers. Tous nos services remplissent leur mission de service public

et sont conformes à l'ensemble des éléments de la législation et aux recommandations de l'ANESM. Ce système permet une forte personnalisation et une sécurisation des parcours des usagers. De plus, cela permet une optimisation des ressources, tant humaines que techniques, pour une qualité de service répondant aux besoins diversifiés des personnes.

La seule recommandation formulée par l'auditeur externe est d'assurer « la maintenance » de cette organisation pour que la qualité de service aux usagers, le professionnalisme et le sens des responsabilités des intervenants restent à un tel niveau. Parallèlement, nous avons développé un processus de rénovation de l'ensemble des projets de service puisque ceux-ci dataient de fin 2010, remis lors de la visite de conformité suite à la relocalisation.

Nous avons également réalisé, avec l'ensemble des équipes, l'avenant au projet d'établissement pour l'année 2014, afin que celui-ci soit synchronisé avec le CPOM et l'accord de partenariat du Conseil Général.

Le premier semestre 2013 a été largement consacré au déploiement de l'axe du projet associatif « Préparer l'avenir des jeunes avec les jeunes ». Il s'est conclu par une conférence à l'ENS Sciences le 28 mai, permettant une mise en synergie entre notre secteur médico-social, les missions locales, l'Education nationale et les nombreux jeunes qui ont

pris la parole ce jour-là en tribune. Nous poursuivons cette dynamique par des actions de sensibilisation : Handicafé®, Café des Réussites en partenariat avec les lycées et autres lieux d'enseignement professionnel ou supérieur.

Dans le cadre de la SISM (Semaine d'Information en Santé Mentale), nous avons accueilli la restitution de l'étude effectuée au niveau national sur l'ensemble des missions locales. Celle-ci traitait de la problématique de la santé mentale des jeunes et a permis de mettre en évidence la nécessité du lien avec des structures médico-sociales, telles que L'ADAPT. Au sein de nos dispositifs, nous adaptons nos prestations à la problématique de ces jeunes dont l'intégration en milieu scolaire leur a parfois permis d'avancer dans des parcours n'ayant pas pu valider un niveau de formation et manquant d'expérience professionnelle pour une insertion directe en milieu ordinaire. C'est la raison pour laquelle nous avons en particulier ouvert des places d'ESAT Hors-les-murs, mais celles-ci restent, à ce jour, nettement insuffisantes.

Au-delà de notre intégration dans les réseaux (handicap psychique, cérébrolésés, autisme, dys...), nous nous sommes intégrés dans les groupes de travail relatifs aux personnes souffrants d'accidents vasculaires cérébraux dans la perspective du plan AVC.

Le Réseau des Réussites



Délégué
Gilbert Neves, rr69@ladapt.net

COMITÉ DES RÉUSSITES DU RHÔNE

Cette année, au sein du Comité des Réussites du Rhône, nous avons eu le départ de sept membres du Réseau pour diverses raisons personnelles et professionnelles et l'arrivée de six nouveaux parrains/marraines. Soit un total de 23 bénévoles comme en 2012 avec, en plus, neuf étudiants en ressources humaines de l'IAE de Lyon qui s'associent aux parrains/marraines du Rhône pour accompagner les demandeurs d'emploi en situation de handicap. Nous avons organisé quatre Cafés des Réussites et un « café des réussites interne » qui a permis, aux parrainés et aux parrains/marraines de se rencontrer sous une forme très conviviale et d'échanger sur les expériences de chacun.

Cette année onze des quarante parrainés accompagnés vers l'emploi, ont trouvé une solution par l'embauche en CDD ou CDI ou par une formation professionnelle qui leur permettra une meilleure intégration dans une entreprise. Trois parrainés ont eu un CDD, quatre autres une formation qualifiante et quatre ont décroché un CDI.

Certaines personnes restent très éloignées de l'emploi : parfois les handicaps repérés et reconnus cachent d'autres handicaps plus difficiles à gérer : l'handicap psychique par exemple. La réticence des responsables d'entreprises à accueillir des personnes handicapées est encore forte. La crise économique est encore présente et ne facilite pas l'insertion professionnelle des personnes handicapées.

Les perspectives pour 2014 sont les suivantes :

- > Poursuivre les accompagnements et parrainages
- > Faciliter la rencontre entre des recruteurs et les demandeurs d'emploi en :
 - étant présent sur des forums emploi et bourses à l'emploi
 - mettant en œuvre des séances de formation pour les parrains et marraines
 - prévoyant des ateliers d'aide à la recherche d'emploi pour les parrainés
 - comparant avec d'autres actions de parrainages pour échanger sur nos savoir-faire.



Correspondante
Maryse Duverger, rr38@ladapt.net

COMITÉ DES RÉUSSITES DE L'ISÈRE

Le Comité des Réussites de l'Isère a connu une année 2012 de lancement et d'identification des besoins sur le département. Plusieurs parrains et marraines ont été identifiés. Les bénévoles du comité se montrent aussi intéressés par l'organisation d'actions permettant aux personnes handicapées

de retrouver une place dans la société civile, soit par une insertion professionnelle, soit par une inclusion sociale.

Pour l'année 2013, l'objectif a été de dynamiser le réseau et de lancer les réunions mensuelles des parrains afin de structurer nos actions sur le

département. Par ailleurs, les bénévoles souhaitent trouver une place parmi les différentes structures déjà existantes, en lançant des partenariats et construire de façon conjointe, un mode d'action efficace pour les demandeurs d'emplois en situation de handicap.



Délégué
Claude Chaput, rr42@ladapt.net

COMITÉ DES RÉUSSITES DE LA LOIRE

Pour l'année 2013, compte-tenu de la faible mobilisation de la MDPH et de Cap Emploi de la Loire, nous nous sommes orientés vers les missions locales pour rencontrer des candidats en situation de handicap en demande de parrainage. La mission locale de la couronne stéphanoise a répondu à notre demande en nous confiant au 2nd semestre, trois

jeunes en cours de solutions positives. La mission locale du Gier/Pilat va, à son tour, nous en proposer en 2014.

Le Comité des Réussites de la Loire rencontre toujours des difficultés à accompagner vers l'emploi cinq personnes de plus de 56 ans et quelques autres en grande difficulté sociale.

L'équipe des marraines et parrains reste mobilisée et se réunit un mardi matin par mois au CREPSE. Elle devrait s'étoffer avec l'arrivée de nouveaux bénévoles du Relais Amical Malakoff Médéric de la Loire.

Nos rapports statutaires

SOUS RÉSERVE D'APPROBATION
LORS DE L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE DU 20 JUIN 2014

AUTONOMIE
CITOYENNETÉ
Bien public
INNOVATION
FRATERNITE
Education
Médicine de la personne
SOLIDARITE

PARTAGE
RESPECT

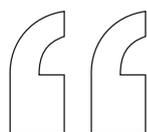


Vivre ensemble

Rapport moral

SOUS RÉSERVE D'APPROBATION LORS DE L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE DU 20 JUIN 2014

2013 : un élan contrasté



L'exercice 2013 se caractérise par cette double réalité. D'un côté l'affirmation de la double identité de L'ADAPT, association gestionnaire et engagée, de l'autre, la perte des neuf établissements localisés dans le Val-d'Oise, dont les pouvoirs publics (État, conseil général et DDASS) nous avaient confié la gestion en 2010, suite aux défaillances de l'ancien gestionnaire. Nous développerons plus après ce point.

Il convient de revenir sur cette vocation double de L'ADAPT : gestionnaire et engagée, qui a été dès son origine sa « marque de fabrique » et à laquelle il convient de rester fidèle, mais dont l'effacement ou l'affaiblissement d'un seul de ces deux termes signifierait, à minima, une atteinte à son image, à sa notoriété, sa crédibilité et plus sûrement, sa mise en danger.

L'association gère un budget global de 161 millions € (comptes administratifs 2013), 106 établissements ou services et 2 300 salariés (et 853 salariés d'ESAT). 97% de ces ressources proviennent des activités médico-sociales et sanitaires.

La politique des pouvoirs publics sur l'organisation des soins en France pourrait reconsidérer la place des associations ayant une activité de gestion d'activité médico-sociale et sanitaire dans le dispositif, au profit du secteur public, lui même en difficulté. Ainsi, l'acte III de la décentralisation, l'application des textes européens pourraient amener les pouvoirs publics à modifier le financement de ces activités.

Le risque est, que dans un environnement de crise économique, des décisions purement conjoncturelles amènent la puissance publique à affaiblir le secteur associatif.

C'est pour cela que le projet associatif, accompagné d'une gestion responsable et innovante en termes de pratiques, constitue le socle qui garantit le développement de notre association dans le champ du handicap.

Notre association se trouve confrontée à un environnement particulièrement complexe.

D'une part, les administrations de l'État et les administrations locales cherchent à optimiser la gestion des fonds publics dans un contexte de réduction pluriannuelle des déficits constatés. Cette stratégie risquerait à court terme, d'amener les acteurs associatifs à renoncer à leur mission. Faute de relève générationnelle des administrateurs



de **François Mancy**,
secrétaire général de L'ADAPT

bénévoles devant une telle complexité et de tels enjeux économiques, la gouvernance associative en serait affaiblie pour faire face aux défis en termes de compétences et de savoir-faire liés souvent à des effets de taille optimale de ces mêmes associations.

C'est là le premier impératif : la qualité, voire l'exemplarité de la gestion des instances dirigeantes et du management de notre association, doit constituer le fil conducteur de nos choix aussi bien stratégiques qu'opérationnels.

Mais cette gestion rigoureuse ne peut être dissociée d'un effort, par ces mêmes instances, de réflexion sur nos pratiques, de renforcement de nos points forts, de remise en question de nos points faibles, d'une mobilisation de nos personnels et de nos usagers pour améliorer sur tous les plans, le service rendu, avec une économie de moyens.

La confrontation de nos pratiques avec celles d'autres acteurs Français et étrangers est aussi une condition à réunir pour aller de l'avant et innover. Pour conduire cette double mission dans le cadre des procédures de la démocratie associative et du débat qui la caractérise, il convient que les administrateurs élus soient non seulement pleinement engagés dans l'exercice des fonctions qui sont les leurs, mais aussi qu'ils détiennent, à titre individuel et collectif, les compétences, les expertises nécessaires au fonctionnement d'un ensemble aussi complexe que notre association.

Ce « capital humain », pluriel et diversifié, constitue la condition d'une démocratie associative pleine, et pleinement professionnelle. Faute de ce postulat de base, les élus renonceraient au rôle qui est le leur, au profit de la technocratie, en se cantonnant dans un rôle de ratification formelle de politiques élaborées par d'autres ou dans un rôle purement revendicatif et « pétitionnaire » sans lendemain. La pérennité de l'institution pourrait alors être remise en cause, dans un monde devenu très concurrentiel.

Il revient aux élus de promouvoir et de faire émerger des profils d'engagement et de compétences, des vocations à s'impliquer à tous les niveaux et, plus encore, de motiver nos adhérents par leurs votes, de porter aux responsabilités les meilleurs profils, qui sachent « jouer collectif » au sein de l'équipe de L'ADAPT afin de maintenir la cohésion indispensable en vue d'une bonne gouvernance.

[...]

Notre périmètre d'activité

Ce périmètre a subi d'importantes modifications en 2013 avec une balance négative entre les neuf établissements qui ne sont plus sous gestion de l'association, suite à la décision de la justice administrative précitée, et ceux qui ont rejoint ou sont sur le point de le faire, L'ADAPT.

A fin 2012, L'ADAPT gérait 10 autorisations sanitaires et 84 agréments médicosociaux, à fin 2013, ce périmètre a été réduit de 9 unités concentrées dans le Val-d'Oise.

Il s'agit là, de la conséquence directe de l'annulation par un jugement en date du 16 septembre 2013 de la cour administrative d'appel de Versailles, qui a annulé l'ensemble des décisions prises par les pouvoirs publics en 2010, transférant à L'ADAPT la gestion des neuf établissements.

Des précisions sont nécessaires à ce stade.

L'ADAPT n'a jamais fait partie du contentieux engagé par l'association Le Colombier, ancien gestionnaire de cet ensemble, contre les autorités, Préfecture du Val-d'Oise et conseil général du Val-d'Oise.

À aucun moment dans ce contentieux, les différentes parties en présence n'ont mis en cause la gestion de L'ADAPT de ces établissements entre 2010 et 2013.

Bien au contraire, les autorités de tutelle et les familles des usagers concernés, ont salué l'implication de notre association dans la mise aux normes de la gestion et la correction de tous les dysfonctionnements constatés, qui avaient conduit à dessaisir l'ancien gestionnaire.

C'est le paradoxe d'une décision qui sanctionne un vice de procédure sans tenir compte du fond.

Au vu du préjudice subi par L'ADAPT, les autorités de tutelles ont décidé de compensations financières. Tel est le bilan d'un contentieux dont nous sommes la victime collatérale.

Mais l'année 2013 ne se résume pas qu'à cette amputation de notre périmètre. Elle a également été l'occasion de deux incorporations : une finalisée et une largement engagée dont le terme interviendra début 2014.

En effet, les instances de l'association - dont une assemblée générale extraordinaire tenue en juillet 2013 - ont approuvé la fusion-absorption du CRP Laennec à Irigny dans le Rhône.

L'association Paul Anstett assurait la gestion de cet établissement (76 places). Elle a souhaité cette fusion, sur la base de sa collaboration avec les établissements de L'ADAPT/Rhône et des valeurs que nous portons. Celle-ci est arrivée à son terme après les phases transitoires que constitue le mandat de gestion suivi du contrat de location civile d'activité.

Une deuxième opération en cours sera finalisée en 2014. Il s'agit de la fusion-absorption de l'association GRAFIC qui opère dans les quatre départements de la région Bretagne.

À signaler également, à l'initiative de l'ARS Bretagne, la création d'un nouveau pôle pédiatrique sous la forme d'une fondation, regroupant des autorisations de trois institutions Ty Yann, Perharidy et L'ADAPT (apporteur minoritaire de 12 lits et 18 places). Cette fondation gèrera 700 lits et places.

Dans ce processus, la démarche de nos instances a été de veiller à la reprise de nos personnels, au maintien de notre patrimoine et à la présence de L'ADAPT dans les instances de la Fondation.

D'autres mouvements s'amorcent qui devraient conduire, à terme, à une extension de nos périmètres. En effet, à l'initiative des agences régionales de santé, des concentrations sont mises en œuvre afin d'atteindre des effets de taille optimum autour des établissements les plus importants dans leur environnement géographique.

Nous devons rester vigilants concernant les incidences sur nos implantations territoriales.

Le fonctionnement de nos instances

L'assemblée générale de notre association s'est tenue le 21 juin 2013 à la maison des associations de solidarité dans le 13^e arrondissement de Paris. La journée portait autour de la citoyenneté, 150 personnes y ont participé.

Sur 1 405 adhérents à jour de leur cotisation, ce sont 451 adhérents qui ont répondu ou participé au vote des rapports statutaires et à l'élection des membres du conseil d'administration (tiers sortants).

Le rapport moral du secrétaire général et le rapport de gestion du trésorier ont été approuvés à 96% des suffrages exprimés.

Quatre administrateurs sortants ont été réélus et quatre nouveaux ont fait leur entrée au conseil d'administration : il s'agit de mesdames Laure Calame, Annie Gernez, Claire Merlin et de monsieur Frédéric Bretton.

Il convient d'évoquer à ce stade, la mémoire de Marc Loubet, administrateur décédé en août 2013. Ancien directeur d'établissement, il avait été élu administrateur après sa cessation d'activité et s'était très fortement impliqué dans sa fonction de délégué du conseil auprès du Réseau des Réussites.

Deux assemblées générales extraordinaires se sont tenues en juillet 2013.

L'une consacrée au processus de fusion-absorption, déjà signalé du CRP d'Irigny et de l'association GRAFIC et la seconde, organisée pour un motif statutaire de quorum à atteindre qui ne l'avait pas été lors de la première assemblée.

Le bureau de l'association a été reconduit par le conseil d'administration, tout comme son président, Emmanuel Constans et son vice-président, Alain Fournier.

Le conseil d'administration a tenu cinq réunions au cours de l'exercice dont une réunion extraordinaire en juillet, consacrée au contentieux relatif aux établissements du Val-d'Oise et aux suites déjà évoquées précédemment.

Durant son séminaire annuel en octobre, les membres du conseil d'administration se sont réunis sur un point d'étape sur la mise en œuvre du projet associatif 2011-2015 « *Vivre ensemble égaux et différents* » et du plan stratégique de l'association.

Le bureau du conseil d'administration a tenu pour sa part dix réunions au cours de l'exercice 2013.

L'activité de vos élus ne s'est pas limitée à la participation à ces réunions régulières.

En effet les trois commissions du conseil « Projet d'établissement », animée par Alain Fournier, vice-président ; « Économique » animée par Patrick Bézier, Trésorier, « Ressources humaines » animée par François Mancy, secrétaire général, se sont régulièrement réunies. Il convient de ne pas oublier l'action du délégué au patrimoine, Christian Girerd, sur les aspects patrimoniaux et projets immobiliers, qui alimentent et informent nos instances, bureau et conseil, pour éclairer les décisions et arbitrages à prendre. Le délégué à la vie associative, Stéphane Forgeron, a aussi permis la mise en place du Club des jeunes cadres, pour alimenter la réflexion autour des cadres en situation de handicap et de leur vécu. Ce travail d'analyse et de synthèse est rendu possible grâce au concours de la direction générale.

En parallèle, les trois commissions mixtes, ouvertes à l'ensemble des parties prenantes au sein de l'association, mises en place en 2012 ont, en plénière et par leurs groupes de travail, produit contributions et textes qui permettent l'affirmation et l'approfondissement des pratiques et des valeurs de l'association, aussi bien au plan de notre fonctionnement interne que de sa projection externe. Pour être plus précis et ne citant que certains de ces travaux :

> La commission « Citoyenneté et Vie Associative », présidée par Joël Heloir, a produit un texte fondateur approuvé par nos instances sur la « Citoyenneté des personnes handicapées ». Ce texte est appelé à être diffusé et discuté au sein de nos établissements, en vue d'une appropriation par tous.

- > La commission « Prendre soin », présidée par Bruno Pollez, a publié un dossier sur la définition du « Prendre soin », ses modalités opérationnelles et l'impact au niveau professionnel et ses déclinaisons très concrètes à partir d'exemples de terrain. Elle a organisé en lien avec le pôle développement, les premières journées autour de cette thématique.
- > La commission « Innovation », présidée par Jean-Marc Roosz, a amorcé ses travaux plus récemment. Elle a permis de définir ce qu'était l'innovation pour L'ADAPT et un calendrier de travail.

Le baromètre handicap - citoyenneté

L'année 2013 est l'année européenne des citoyens. Vingt ans après son introduction par le traité de Maastricht (1993), la citoyenneté européenne reste un fondement pour les politiques de l'Union européenne. Ainsi, à l'occasion de cette date anniversaire, L'ADAPT a lancé avec Opinion Way, le premier baromètre handicap-citoyenneté. Le baromètre portait sur :

- > L'image et la perception autour du handicap
- > État des lieux national et local de la situation
- > Besoins et attentes

Vous trouverez les résultats du baromètre dans le rapport annuel 2013.

Les partenariats

Il convient de signaler l'approbation par nos instances de la mise en œuvre de deux partenariats destinés à développer la capacité de force de proposition de notre association :

- > Le premier conclu avec la FIRAH, fondation internationale de la recherche appliquée sur le handicap, présidée par le professeur Axel Kahn, et dont l'objet est de favoriser et promouvoir la recherche pour l'élaboration et la mise en œuvre de réponses adaptées aux personnes handicapées. L'ADAPT devient un partenaire du centre de ressources, dont la vocation est de faciliter la promotion et la diffusion des résultats de la recherche appliquée, pépinière de projets collaboratifs de recherche sur le handicap entre des chercheurs et des acteurs de terrain.
- > Le second, consiste à co-financer et à participer, avec la Société Générale et d'autres entreprises, à l'étude « Entreprises, travail et handicap : prospective 2020 » au service des acteurs

du secteur, des entreprises et des personnes handicapées. Cette étude vise trois objectifs :

- > se préparer aux changements à venir,
- > rendre des marges de liberté aux acteurs à partir de visions partagées du futur et
- > passer de l'anticipation à l'action.

Les premiers travaux feront l'objet d'une présentation lors de la 18^e SEPH de novembre 2014 et permettront à L'ADAPT de positionner son expertise, son offre de services et son partenariat en direction des entreprises.

La 17^e Semaine pour l'emploi des personnes handicapées

Ce rendez-vous annuel a pris, en novembre 2013, une dimension européenne. Cette dernière restera une constante de cette Semaine pour les éditions à venir.

Une manifestation de lancement s'est tenue au Parlement Européen à Bruxelles en présence de Madame Marie-Arlette Carloti, ministre déléguée et de Madame Pervenche Bérès, présidente de la commission emploi et affaires sociales. Elle a été suivie d'un colloque au siège du Parlement à Strasbourg avec la participation de chercheurs et de spécialistes de six pays dont la France, sur le thème « Autonomisation et pleine participation sociale et professionnelle des jeunes en situation de handicap ». Quatre conférences thématiques ont décliné ce même thème dans des métropoles régionales (Bordeaux, Lille, Marseille et Rennes).

Durant cette 17^e édition, la SEPH a regroupé 531 actions dont 140 portées par L'ADAPT (51 actions emploi : Forums, Handicafés®, Jobdatings®) et 89 actions de sensibilisation à destination du grand public.

La semaine a connu une forte couverture médiatique en progression de 196%, avec un taux d'attribution pour L'ADAPT de 26,5%.

C'est le résultat des efforts de tous les professionnels et bénévoles de l'association pour mobiliser les acteurs politiques nationaux, les élus locaux et les acteurs économiques, afin d'assurer un lien entre recruteurs et personnes en situation de handicap qui veulent intégrer le marché de l'emploi.

Le Réseau des réussites

La force bénévole de L'ADAPT continue sa progression. Avec plus de 330 bénévoles engagés accompagnant 520 demandeurs d'emploi handicapés, le Réseau des Réussites a connu des évolutions majeures. Ainsi, 126 bénévoles ont suivi une des trois étapes

du parcours de formation leur permettant de mieux appréhender les problématiques du handicap. A noter que pour la première fois, le Ministère de la Jeunesse et des Sports a octroyé une subvention assurant le financement des formations des bénévoles. En outre, l'animation territoriale a favorisé les échanges, non seulement entre les délégués bénévoles d'un même territoire, mais aussi avec les directeurs territoriaux, enclenchant ainsi une dynamique associative nouvelle. Par ailleurs, la communication s'est portée sur la dynamique des réseaux sociaux afin de donner plus de visibilité au local à l'engagement des bénévoles. Cette visibilité a été aussi renforcée par les 43 actions menées par les bénévoles pendant la Semaine pour l'emploi des personnes handicapées ! Enfin, l'année 2013 marque un tournant, puisque le Réseau des Réussites a réfléchi à comment diversifier ses actions, autres que celles liées à l'emploi ! Ainsi la sensibilisation auprès de 100 jeunes enfants réalisée par le comité de Seine-Maritime ou encore le Handibowling organisé par le comité du Vaucluse, sont des premiers axes d'actions mises en œuvre ! Enfin, les bénévoles ont une pensée particulière pour Marc Loubet, administrateur référent du Réseau des Réussites, qui nous a quitté cette année.

Nombre d'adhérents :

Depuis 2010, une augmentation de 53%

Depuis 2009, une augmentation de 108%

Cette présentation synthétique de l'activité de l'association et des élus, qui concourent à son fonctionnement, ne peut rendre compte de l'ensemble des actions et initiatives de L'ADAPT sur les territoires où elle développe son action.

Elle justifie néanmoins le vote de confiance qui est sollicité de nos adhérents, chaque jour plus nombreux. Au 31 décembre 2013, le cap des 1 600 adhérents est franchi, soit une progression de +14 % par rapport à décembre 2012, et plus d'une multiplication par deux par rapport à 2009. Les adhérents sont appelés à voter les rapports statutaires et à renouveler la composition du conseil d'administration.

Qu'ils soient remerciés pour leur contribution positive à la vie de L'ADAPT et à la vitalité de sa vie démocratique.





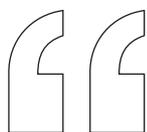
de Patrick Bézier,
trésorier de L'ADAPT



Rapport financier

2013

SOUS RÉSERVE D'APPROBATION LORS DE L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE DU 20 JUIN 2014



Conformément à nos statuts, nous vous rendons compte de la situation financière et des résultats de notre association L'ADAPT pour l'exercice comptable clos au 31 décembre 2013. Tout d'abord, nous décrirons le périmètre de nos activités et nous vous énoncerons les faits significatifs qui ont eu une influence sur les comptes de l'exercice. Ensuite, nous expliquerons les données du bilan et du compte de résultat. Enfin, nous vous proposerons quelques axes de lecture analytique des données financières.

Le périmètre de nos activités

À la fin de l'année 2013, le périmètre d'intervention de L'ADAPT se concentre autour de 10 autorisations sanitaires, de 83 agréments médico-sociaux, de 18 sections commerciales en ESAT, de 31 Comités des Réussites, de 12 centres de collecte de la taxe d'apprentissage et de 25 centres d'activité sous gestion propre, c'est-à-dire d'activités non soumises au contrôle de tiers financeurs.

Sur tout le territoire, auprès des collectivités publiques et des entreprises, L'ADAPT mène des actions d'insertion sociale et professionnelle des personnes en situation de handicap. En son siège social à Pantin, elle anime le service aux entreprises et elle pilote les actions de sensibilisation et de communication de l'association.

Le périmètre d'action de L'ADAPT est passé de 4 627 lits et places en 2012 à 4 107 lits et places au 31 décembre 2013, soit une baisse de capacité de 11%.

Les établissements de SSR ont, pour leur part, réalisé une activité de 174 519 journées d'hospitalisation en 2013, en baisse de 0,7% par rapport à 2012.

Les faits marquants de 2013

L'année 2013 a connu deux faits marquants essentiels dont les impacts sont significatifs sur les comptes de l'exercice clos au 31/12/13 :

> En premier lieu : par un arrêt de la cour d'appel du tribunal administratif de Versailles rendu le 13 septembre 2013, L'ADAPT s'est vu retirer la gestion des neuf établissements médico-sociaux qui lui avait été confiée en avril 2010 par l'ARS d'Ile-de-France et le conseil général du Val-d'Oise. Le jugement se base sur une responsabilité des autorités de tarification dans le processus initial pour faire valoir une annulation de la procédure initiale. L'ADAPT se trouve injustement pénalisée, juridiquement et financièrement, par le retrait des autorisations concernées, alors même qu'elle avait initié au sein de ces établissements une dynamique nouvelle de qualité de prise en charge des personnes en situation de handicap, un dialogue social responsable et une gestion rigoureuse ayant permis un retour à l'équilibre financier de ces structures. En conséquence, ces établissements ne figurent donc plus dans les comptes annuels

de L'ADAPT au 31/12/2013. Le transfert de ces établissements au 16 septembre 2013 vers l'association « le Colombier » explique la baisse de capacité en lits et places indiqués au paragraphe précédent.

> En second lieu : l'intégration de l'association LAENNEC et de son centre de rééducation professionnelle d'Irigny (69) par traité de fusion en date du 1^{er} septembre 2013 au sein de L'ADAPT. Cet établissement figure donc dans les comptes annuels de L'ADAPT au 31/12/2013.

Par ailleurs, les travaux de réhabilitation et d'extension des CMPR de Cénac et de Saint-André-de-l'Eure se sont poursuivis en 2013 avec un engagement de travaux de 6,7 millions d'euros. La construction d'un foyer d'accueil médicalisé à Amiens a également été engagée en 2013 par une délégation de maîtrise d'ouvrage à l'OPAC HLM d'Amiens. Son ouverture est prévue pour le 1^{er} trimestre 2015 et le coût global de l'opération sera d'un peu plus de 5 millions d'euros pour l'OPAC. L'ADAPT sera locataire de ce bâtiment.

Les données du bilan et du compte de résultat

Le bilan et le compte de résultat présentés sont la traduction financière des activités concourant à l'objet social de notre association et à la réalisation de notre projet associatif. Les données de l'ensemble des centres comptables de L'ADAPT ont été agrégées pour produire les comptes annuels consolidés de l'exercice clos le 31 décembre 2013.

Le total net du bilan est de 182 372 K€ et les produits d'exploitation s'élèvent à 156 921 K€. Ils sont en baisse respectivement de 9,48% et 12,41% par rapport à 2012.

A partir de l'analyse des comptes retraités de 2012 (sans les établissements du Colombier, donc à périmètre d'activité équivalent), le comparatif des deux exercices fait apparaître une grande stabilité, tant du bilan que de l'exploitation, avec une diminution de seulement 24K€ pour le total net du bilan 2013 par rapport à 2012 et une augmentation des produits d'exploitation de 1 362 K€ soit +0,88% entre 2012 et 2013.

Le résultat comptable 2013 est excédentaire de 1 523 K€ et le résultat économique est excédentaire de 1 784 K€, après intégration de la variation de la provision pour congés payés, laquelle s'élève à + 1 215 K€.

Il nous appartient de soumettre à l'autorité de tarification l'affectation des résultats économiques 2013 du secteur médico-social et sanitaire hors provision pour congés payés :

> le secteur médico-social affiche un résultat économique excédentaire (hors congés payés) de 1 445K€

> le secteur sanitaire affiche un résultat économique excédentaire (hors congés payés) de 104 K€.

Pour leur part, les résultats 2013 des sections commerciales des ESAT sont excédentaires de 106 K€ tandis que les autres activités, non soumises au contrôle de tiers financeurs, (et communément appelées « activités sous gestion propre »), produisent un déficit de 1 086K€.

En résumé, et par comparaison avec les résultats 2012, les comptes annuels 2013 présentent les principaux résultats suivants (cf. tableau 1, page 106).

Quelques axes de lecture analytique des données financières

LES CESSIONS IMMOBILIÈRES

Les produits issus de cessions de biens immobiliers et des legs se sont élevés en 2013 à 339 K€ contre 766 K€ en 2012. L'association a perçu les produits de deux legs et a procédé à la vente d'un bien immobilier.

TRÉSORERIE ET ENDETTEMENT

Au 31 décembre 2013, la trésorerie nette s'élève à 38,1 M€. L'encours des emprunts est relativement stable puisqu'il est passé de 23,7 M€ à 24,5 M€. Quatre contrats d'emprunt ont été signés en 2013 pour un total de 3 M€ (répartis entre Evry pour 2 752K€, Trouy pour 114K€ et Deuil et Soisy du Colombier pour 152K€, lesquels ont été remboursés par anticipation en septembre 2013).

Les produits financiers encaissés s'élèvent à 553 K€ bruts hors impôts et la moyenne de placement a été sur l'année de 37,3 M€ (principalement en compte sur livret et en compte à terme).

En 2013, L'ADAPT a géré 345 comptes bancaires pour l'ensemble de ses établissements, activités et Réseaux des Réussites. 69 000 virements et 6 230 chèques ont été émis pour un total de 165 M€.

ADHÉSIONS ET DONNS

On décompte 1 603 adhérents à jour de cotisation au 31 décembre 2013, soit une progression de 14% par rapport à 2012 pour un montant de cotisations de 30K€. Le total des dons pour 2013 s'élève pour sa part à 200 K€.

CONTRIBUTION DE CHAQUE SECTEUR AUX RESSOURCES DE L'ACTIVITÉ 2012

Les produits d'exploitation se sont élevés en 2013 à 156 921 K€ et se répartissent entre les secteurs sanitaires, médico-sociaux et activités sous « gestion propre ». Le poids de chacun des secteurs est défini dans le graphe ci-dessous et se trouve stable dans le temps avec 58% des produits issus du secteur médico-social, 38% des produits issus du secteur sanitaire et enfin, 4% des produits issus des activités sous gestion propre.

[...]

Comptes annuels consolidés 2013

Résultats 2013

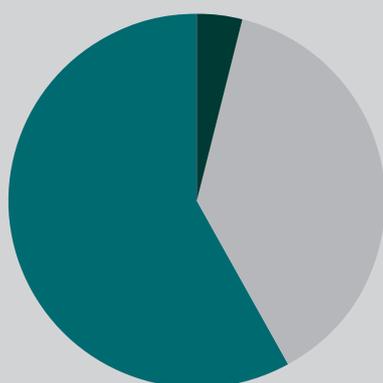
Résultats 2012

Par secteur d'activité

Résultat en K€

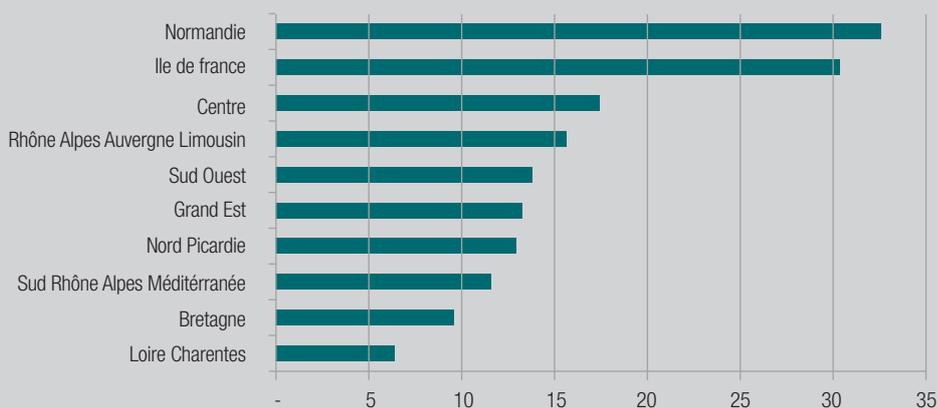
Secteur sanitaire	104	257
Secteur médico-social	1185	2032
ESAT section « commerciale »	106	205
Variation de la provision pour congés payés (imputable aux secteur sanitaire et médico-social)	1215	-1171
Activités sous gestion propre	-1086	-623
Résultat comptable	1523	699
Résultats 2011 à intégrer sur le secteur médico-social	260	744
Résultat économique (après intégration des reprises de résultats 2011 du secteur médico-social)	1784	1443
Bilan de l'association	Au 31/12/2013	Bilan 2012
Total net du bilan	182,372	201,466

2. Répartition des produits entre secteurs d'activité

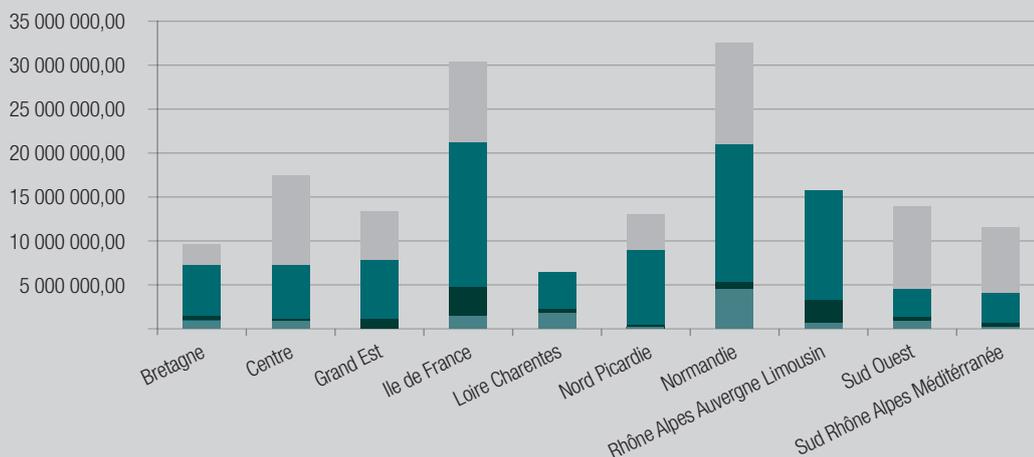


Sanitaire	38%
Médico-social	58%
Autres activités	4%

3. Répartition des produits 2013 par territoires (en M€)



4. Répartition des produits 2013 par territoires (en M€)



Sanitaire
Médico-social
Gestion propre
ESAT Commercial

[...] Rapport financier

RÉPARTITION DES PRODUITS PAR TERRITOIRE

Les territoires de L'ADAPT, au nombre de 10, se répartissent les produits de l'année (cf. graphique 3 page ci-contre).

La Normandie est devenue, en 2013, le territoire le plus contributeur de recettes devant l'Ile-de-France. Les produits issus des activités sanitaires et médico-sociales y sont équilibrés proportionnellement sur ces deux territoires avec plus de 30 M€ pour chacun de ces territoires.

La Loire-Charente est le plus petit territoire représenté au sein de l'association, avec un total de produits d'un peu plus de 6 M€.

CONTRIBUTION DES PRODUITS DE 2013 PAR SECTEUR ET PAR TERRITOIRE

Le graphique ci-après permet de visualiser le poids respectif des produits issus de chacun des quatre secteurs d'activité de L'ADAPT par territoire (cf. graphique 4 page ci-contre).

Sur le graphique présenté, on constate la forte contribution du secteur sanitaire pour certains territoires : Sud-Ouest, Sud-Rhône-Alpes Méditerranée et Centre à plus de 50 %. Une forte proportion de produits des sections commerciales des ESAT est constatée en Loire Charente. Deux territoires sur dix ne disposent pas d'activités simultanément dans les quatre secteurs : Loire-Charente et Rhône-Alpes-Auvergne-Limousin. Enfin, pour le territoire Rhône-Alpes-Auvergne-Limousin, on note une proportion significative de produits des activités de gestion propre, puisqu'ils représentent 15 % du total 2013.

LES DÉPARTEMENTS « ENTREPRISE-FORMATION » et « ASSOCIATION » DE PANTIN

Le secteur d'activité « Entreprise-Formation » à Pantin relève de la « gestion propre » (non soumis à contrôle de tiers financeurs) et est en charge de nombreuses actions de formation professionnelle auprès d'entreprises, comme de démarches de sensibilisation, de communication, de partenariat, de soutien et de « sponsoring ». Ce département pilote et finance en grande partie l'organisation nationale annuelle de la Semaine pour l'emploi des personnes handicapées (SEPH).

Les recettes du département formation ont été pour 2013 de 121 K€ et pour le département entreprise de 630 K€.

Le champ de « l'association » de Pantin constitue le socle associatif de L'ADAPT, au sein duquel sont regroupées les initiatives relatives aux activités nationales associatives et militantes. Ce secteur n'est pas soumis à contrôle de tiers financeur et se situe

dans la catégorie des activités sous « gestion propre ». Les fonds associatifs y sont également regroupés ainsi que le bénéfice des legs. Le secteur « Association Pantin » a totalisé 2 137 K€ de produits sur l'année 2013 et est en baisse par rapport à 2012 compte tenu d'une proportion moindre de ventes de biens immobiliers et de recettes provenant de legs.

Conclusion

Les finances publiques sont en tension. Les impacts sur les activités de L'ADAPT et sur la qualité des services rendus à nos bénéficiaires doivent être surveillés mais ils n'ont pas affecté significativement les résultats d'exploitation excédentaires des établissements de L'ADAPT en 2013. Malgré des taux d'évolution budgétaire faible et un objectif national des dépenses d'assurance maladie stricte, l'année 2013 reste, comme en 2012, une année satisfaisante en termes de résultats d'exploitation.

Le transfert des établissements du Colombier en 2013, n'affecte pas particulièrement les grands équilibres financiers de l'association, puisque l'on constate une grande stabilité (tant sur le champ des dépenses que des recettes, en proportion) entre les exercices 2012 et 2013.

La déclinaison du projet associatif relatif à la territorialité s'est affirmée en 2013 et a conforté une approche financière plus sécurisée au travers, notamment, de la signature ou du renouvellement de plusieurs contrats pluriannuels d'objectifs et de moyens (CPOM). De même, les initiatives menées autour d'une stratégie de développement et de croissance, par une présence affirmée de L'ADAPT sur les territoires, ont obtenu un certain succès avec l'intégration de l'association LAENNEC et de son établissement d'IRIGNY au sein de L'ADAPT. D'autres initiatives sont aujourd'hui bien avancées et devraient aboutir en cours d'année 2014.

Ces satisfactions ne doivent néanmoins pas cacher la fragilité d'un équilibre d'exploitation des établissements de L'ADAPT, au regard des contraintes de financement des pouvoirs publics mais également, la fragilité du champ associatif, lequel est condamné à devoir trouver des modes alternatifs et innovants de son financement et donc de sa pérennité.

L'ADAPT y est attentive chaque jour et au travers de chacune de ses initiatives pour garantir la qualité et la sécurisation de sa gestion. Elle le fait en veillant à ne pas altérer la force et l'exigence qu'imposent les axes de son projet associatif autour de l'accompagnement, de la prise en charge et de l'insertion des personnes en situation de handicap !

Administrateurs

Ronan Bernard

Après plus de 30 ans d'activité à L'ADAPT, Ronan Bernard, médecin de formation et directeur des établissements de Brest jusqu'en 2009, poursuit son engagement dans l'association. Durant sa vie professionnelle, il a vu évoluer les législations tant sanitaires que médico-sociales, ainsi que les moyens mis à dispositions pour ces politiques obligeant les établissements et associations gestionnaires à évoluer également. A L'ADAPT, il participe à l'adaptation de l'association afin qu'elle puisse répondre à l'évolution des attentes de tous les publics en situation de handicap : enfants, adultes, personnes âgées mais aussi au développement du « bien être ».

Patrick Bezier

Confronté à la question de l'insertion des personnes handicapées dans l'entreprise et dans la société, à travers ses différentes expériences professionnelles, Patrick Bezier est devenu directeur général de groupes de protection sociale et membre actif de plusieurs organismes sociaux à visée professionnelle. Pour poursuivre son engagement en faveur du lien social et de l'insertion professionnelle, il s'engage aux côtés de L'ADAPT au sein du conseil d'administration en 2010.

Frédéric Bretton

Avec une expérience diversifiée allant de l'industrie automobile vers l'accompagnement des publics de quartiers sensibles dans le cadre du programme de renouvellement urbain de l'État, Frédéric Bretton intègre l'association PARIE (programme d'actions et de recherches pour l'intégration en Entreprises) à La Rochelle, en 2010. En parallèle, il ouvre un cabinet de coaching pour les particuliers, les associations et les entreprises (Coachs Et Sens Consulting). Bénévole du Réseau des Réussites de La Rochelle depuis 2010, il intègre successivement le comité de coordination du Réseau en 2012 puis la fonction de formateur rémunéré en 2013, sur les formations « Techniques de recherche d'emploi » et « Mieux connaître le handicap ». En 2013, pour s'impliquer encore plus dans L'ADAPT et participer à la dynamique grandissante de l'accompagnement vers l'autonomie des personnes en situation de handicap, il se présente aux élections des membres du conseil d'administration et travaillera notamment sur la place des bénévoles dans L'ADAPT, leur reconnaissance et leur soutien au quotidien.

Laure Calame

Issue d'un master 2 portant sur l'intégration inclusive en milieu scolaire des élèves avec autisme, spécialisée en histoire et sociologie du handicap, Laure Calame a également enseigné en milieu scolaire ordinaire et en institut médico-éducatif. Responsable bénévole du Réseau des Réussites de Paris de 2009 à 2012, Laure Calame a participé à la refonte du projet associatif dans le groupe de réflexion et de travail sur les valeurs. « *La citoyenneté de tous par la participation de tous et l'accessibilité de tout* » est son leitmotiv.

Emmanuel Constans

Président depuis 2004, Emmanuel Constans sollicite, cette année, un nouveau mandat d'administrateur de L'ADAPT. Il est convaincu du dynamisme, de la cohésion et de l'ouverture dont a fait preuve l'association. Au regard de la fidélité aux valeurs communes qui fondent l'identité de L'ADAPT, Emmanuel Constans souhaite poursuivre sur la même voie le développement de l'association. L'ADAPT doit être en pointe pour préparer son nouveau projet associatif de L'ADAPT pour la période 2016-2020 et défendre la pleine citoyenneté de la personne handicapée.

Jacques de Saintignon

Au cours d'une carrière riche d'expériences variées, d'abord dans l'enseignement, comme enseignant puis comme directeur d'établissement supérieur technique, puis dans l'industrie, comme dirigeant de plusieurs PMI, Jacques de Saintignon a organisé l'accueil, dans ses entreprises, de plusieurs personnes en situation de handicap et a participé à des réflexions sur l'intégration professionnelle des personnes en situation de handicap.

Étant adhérent de L'ADAPT depuis près de dix ans, il a choisi de mettre à la disposition de L'ADAPT son expérience personnelle dans ce domaine et son réseau de relations professionnelles (UIMM, CCI, etc.).

Il est administrateur de L'ADAPT depuis deux ans et s'implique, en particulier, dans les actions contribuant à l'approfondissement du dialogue et de la compréhension mutuelle entre personnes handicapées, partenaires/institutionnels, et entreprises, dans le but de faire progresser la réflexion sur l'intégration professionnelle des personnes handicapées.

Patrick Desruelles

Ses différentes expériences en tant que formateur ou éducateur auprès de publics en difficulté et de responsable au sein d'associations, lui ont permis d'acquérir une connaissance évolutive du secteur du handicap et d'actualiser constamment les besoins et souhaits des personnes accueillies et accompagnées à L'ADAPT, par les établissements et services, jeunes et adultes, et se situant notamment dans le champ des difficultés motrices, intellectuelles, sociales, psychiques.

Patrick Farfal

Ancien patient de L'ADAPT, cet ex-ingénieur et professeur de Grandes Ecoles a eu l'occasion de découvrir, pendant quelques mois, la situation de handicap et l'extrême volonté de s'en sortir qui en découle. Cette expérience l'a changé profondément et l'a conduit à solliciter et accomplir deux mandats d'administrateur afin de se rendre utile à L'ADAPT. Impliqué au sein du Réseau des Réussites, sa participation à l'élaboration du projet associatif en 2010, sa participation actuelle à la Commission mixte Citoyenneté et Vie associative l'ont convaincu de s'engager encore plus et de contribuer au développement de l'association.

Stéphane Forgeron

Parce que trop de personnes handicapées restent encore exclues de la société et ne peuvent pas exprimer leur talent, Stéphane Forgeron exprime son engagement aux côtés de L'ADAPT pour une société inclusive. Il travaille pour valoriser les actions réalisées par les salariés de l'association et développer L'ADAPT en sa qualité de délégué à la vie associative et au bénévolat. Il est notamment président du Club des Cadres Handicapés de notre association. Sa volonté : citoyenneté, participation de tous et mise en œuvre effective par la France de la convention des Nations-Unies relative aux droits des personnes handicapées.

Alain Fournier

Président de l'AREPSHA, association gestionnaire en région Rhône-Alpes et Auvergne au service des personnes handicapées, Alain Fournier a développé, au fil des années, des alliances avec d'autres associations et particulièrement avec L'ADAPT dont il est le vice-président depuis 2001, période marquée par une année de présidence décisive de 2003 à 2004. Administrateur depuis 1997, son engagement se poursuit afin de continuer à porter le message de L'ADAPT auprès du grand public, des acteurs économiques, sociaux et politiques.

[...] Administrateurs

Annie Gernez

Très sensibilisée et impliquée par l'action de sa fille, Murielle Gernez, Annie Gernez a souhaité reprendre le flambeau et poursuivre l'engagement de son enfant. Convaincue par l'action de L'ADAPT, notamment le Réseau des Réussites et les actions pour la citoyenneté de tous, elle met son énergie et sa sensibilité au service du conseil d'administration. Suite à l'interpellation des candidates et des candidats par L'ADAPT à l'occasion des élections Municipales, Annie Gernez s'est vue proposé un poste au conseil d'administration du CCAS de la ville de Montmorency (95).

Christian Girerd

Délégué au patrimoine de L'ADAPT depuis 1999, Christian Girerd devient administrateur en juin 2000 et s'investit auprès des équipes de L'ADAPT. De la mise en place au suivi, il a très largement collaboré à la réalisation d'un certain nombre d'établissements (entre autres, le SSR de Châtillon, le CRP de Serquigny et le SSR de Thionville) ainsi qu'à la réorganisation du centre de réadaptation fonctionnelle de Saint-André de l'Eure et du Château Rauzé de Cénac. Christian Girerd poursuit sa mission au sein de L'ADAPT afin d'accompagner la personne handicapée dans son combat ordinaire.

Philippe Grès

Représentant de la FEHAP, en lien avec des établissements de Basse-Normandie, Philippe Grès connaît L'ADAPT depuis de nombreuses années. Agissant en faveur des mesures qui favorisent l'insertion des personnes en situation de handicap dans la société civile, la reconnaissance de leur citoyenneté et de leur droit de travail, il adhère pleinement au projet associatif de L'ADAPT et à ses initiatives pour permettre le déroulement d'un parcours de vie et professionnel sécurisé.

Bruno Henry

Bruno Henry a exercé plusieurs métiers (enseignant, directeur d'hôpital, directeur général de fondation, consultant, administrateur provisoire d'associations en difficulté) tous au sein de l'économie sociale et au service de ses concitoyens. Son engagement militant l'a conduit à exercer différents mandats (Ecole Frepnet, Hôpital Schweitzer Lambarene, FEHAP, CNAM, L'ADAPT) en poursuivant toujours les mêmes objectifs : promouvoir la dignité de l'homme, l'égalité des chances et la citoyenneté pour chaque personne. Après deux mandats d'administrateur et membre du bureau du conseil d'administration de L'ADAPT, il a choisi de ne pas solliciter un renouvellement lors de l'assemblée générale de juin prochain.

Joël Héloir

Responsable de l'AFPA Calvados avec la réalisation entre 2002 et 2006 de l'implantation du CRP de L'ADAPT de Vaux-sur-Aure dans l'enceinte de l'AFPA Caen, Joël Héloir est devenu adhérent de l'association en 2008. Membre du conseil d'administration un an plus tard, il participe aux travaux d'élaboration du projet associatif puis à son portage dans les établissements de la région Aquitaine. Membre de la commission projet d'établissements depuis deux ans, il s'est familiarisé avec les nouvelles problématiques que rencontrent les directions d'établissements lors des négociations avec les nouvelles tutelles du secteur médico-social.

Marc Lescuyer

Engagé avec L'ADAPT depuis maintenant 41 ans, Marc Lescuyer est représentant de l'association aux conseils de vie sociale des centres de formation de L'ADAPT de Peyrieu, Bourg en Bresse mais aussi d'Evian et Thonon. Il en est également administrateur depuis douze ans et membre de la commission des projets d'établissements. Après avoir bénéficié lui-même d'un stage de formation au CRP de Sarcelles à la suite d'un accident de moto, son combat pour œuvrer à l'intégration des personnes handicapées dans le milieu ordinaire se poursuit. Il souhaite s'impliquer toujours plus au sein de L'ADAPT.

Jean-Marc Maillet-Contoz

Fondateur et directeur de la publication d'Handirect, également fondateur du salon Urbaccess, Jean-Marc Maillet-Contoz est pleinement investi dans son combat pour les personnes en situation de handicap. Partenaire des actions de L'ADAPT depuis 14 ans, il devient administrateur pour continuer à agir pour l'inclusion professionnelle et sociale des personnes handicapées.

François Mancy

Ancien professionnel des ressources humaines, engagé dans la vie associative, François Mancy contribue à l'affirmation de la vie associative et à la démocratie participative au travers des établissements et services de L'ADAPT. Renouvelé au conseil d'administration, il poursuit l'aventure de L'ADAPT comme acteur majeur dans le champ du handicap.

Claire Merlin

Claire Merlin est consultante handicap et psychosociologue. Après plus de vingt ans exercés en grande entreprise, elle a créé son cabinet de conseil RECIT'H (www.recith.fr). Son activité est principalement dédiée à la thématique du handicap sur quatre pôles : l'accompagnement, la formation, la médiation, sur les plans individuel et collectif, et l'outplacement. Administratrice de L'ADAPT depuis juin 2013, elle a été élue en mars 2014 conseillère municipale déléguée au handicap sur la commune de Bussy-Saint-Georges (77).

Bruno Pollez

Médecin en médecine physique et de réadaptation, Bruno Pollez accompagne les personnes atteintes d'affections invalidantes et leurs proches dans la lutte contre le handicap vécu, en particulier dans le cadre de services sanitaires et médico-sociaux créés « hors-les-murs », en situation réelle de vie (comme des équipes mobiles). Ancien chargé de mission à la direction générale de la santé au ministère, il anime à L'ADAPT, dont il est membre du conseil d'administration depuis 2009, la Commission qui porte la même thématique, celle du « Prendre soin », par l'articulation du sanitaire et du médico-social, au service de l'épanouissement personnel et social. Il est chargé d'enseignement à l'université catholique de Lille.

Michel Rebillon

Sa première rencontre avec L'ADAPT remonte à 1965 où il a bénéficié, comme usager, des équipements des centres de rééducation de Saint-Cloud, Ferreux puis Evian. Entré dans le monde du travail en 1968, au centre de Vaux-sur-Aure, Michel Rebillon a assumé différentes missions dans plusieurs établissements de L'ADAPT (Pontmain, Betton et Cornusse) jusqu'en 1979. De 1979 à 2010, il rejoint l'association lorraine d'aide aux personnes gravement handicapées à Nancy où il assure la direction des structures et services de cette association. Souhaitant partager son expérience personnelle en tant qu'usager puis collaborateur, il s'investit pleinement au sein des instances de L'ADAPT, notamment au poste de secrétaire adjoint au bureau du conseil d'administration depuis 2010.

Jean-Marc Roosz

Musicien, professeur de conservatoire et passionné de pédagogie, Jean-Marc Roosz est particulièrement attentif à l'inclusion des jeunes en situation de handicap dans le milieu scolaire. Il préside de 2007 à 2011 le conseil d'administration de l'association DMF (Dyspraxique Mais Fantastique). À cette période, il pilote un service d'insertion professionnelle de jeunes adultes dyspraxiques. Connaissant L'ADAPT du point de vue de l'usager, tant au niveau de l'accompagnement thérapeutique proposé que des actions essentielles qui sont menées pour favoriser la réussite de la scolarisation, Jean-Marc Roosz, également président de École2demain, participe activement au développement d'interventions en matière d'accessibilité pédagogique et d'insertion professionnelle.

A

AAH : allocation adulte handicapé
AFM : association française contre les myopathies
AFPA : association pour la formation professionnelle des adultes
AFTC : association de familles de traumatisés crâniens et cérébrolésés
AGEFIPH : association pour la gestion du fond d'insertion des personnes handicapées
ALJT : association pour le logement des jeunes travailleurs
APF : association des paralysés de France
AREPSHA : association pour la rééducation et la promotion professionnelle et sociale des handicapés
ARS : agence régionale de santé
AVC : accident vasculaire cérébral

C

CAAJ : centre d'accueil et d'activités de jour
CAE : contrat d'accompagnement à l'emploi
CAJ : centre d'accueil de jour
CAJM : centre d'accueil de jour médicalisé
CCAS : centre communal d'action sociale
CCI : chambre de commerce et d'industrie
CDAPH : commission des droits et de l'autonomie des personnes handicapées
CDG : comité de direction générale
CDT : comité de direction territoriale
CEM : centre d'éducation motrice
CFA : centre de formation d'apprentis
CFG : certificat de formation générale
CH : centre hospitalier
CHS : centre hospitalier spécialisé
CLIS : classe d'intégration scolaire
CM : catégorie majeure
CMPR : centre de médecine physique et de réadaptation
CNAM : caisse nationale d'assurance maladie
CNCPH : conseil national consultatif des personnes handicapées
CNSA : caisse nationale de solidarité pour l'autonomie
COMETE : communication-environnement-tremplin pour l'emploi
CPO : centre de préorientation
CPOM : contrat pluriannuel d'objectifs et de moyens
CREPSE : centre de réadaptation professionnelle de Saint-Etienne
CRP : centre de rééducation professionnelle
CVS : conseil à la vie sociale

D

DFD : dyspraxie France dys
DMF : dyspraxiques mais fantastiques
DPI : démarche précoce d'insertion

E

ERP : établissement recevant du public
ESAT : établissement et service d'aide au travail
ETTI : entreprise de travail temporaire d'insertion
EVC : état végétatif chronique

F

FAM : foyer d'accueil médicalisé
FAMJ : foyer d'accueil médicalisé de jour
FEDEEH : fédération étudiante pour une dynamique étude et emploi avec un handicap
FEHAP : fédération des établissements hospitaliers et d'aide à la personne privés non lucratifs
FIPHFP : fonds pour l'insertion des personnes handicapées dans la fonction publique
FNATH : fédération nationale des accidentés du travail et des handicapés
FOAD : formation ouverte et/ou à distance

G

GCS : groupement de coopération sanitaire
GEM : groupe d'entraide mutuelle
GPEC : gestion prévisionnelle des emplois et des compétences
GRETA : groupement d'établissements publics d'enseignement

H

HAS : haute autorité de santé

I

IEM : institut d'éducation motrice
IVA (point) : indice de valorisation de l'activité

M

MDPH : maison départementale des personnes handicapées
MEDEF : mouvement des entreprises de France
MPR : médecine physique et de réadaptation

O

OETH : obligation d'emploi des travailleurs handicapés

P

PARIE : programme d'actions et de recherches pour l'intégration en entreprises
PHP : prestation handicap projet
PMSI : programme de médicalisation des systèmes d'information
PPS : projet personnalisé de scolarisation
PPS : prestation ponctuelle spécifique
PRIAC : programme interdépartemental d'accompagnement des handicaps et de la perte d'autonomie
PRS : programme régional de santé
PSOP : prestation spécifique d'orientation professionnelle
PSRS : plan stratégique régional de santé

R

RH : ressources humaines

S

SAMETH : service d'appui pour le maintien dans l'emploi des travailleurs handicapés
SAMSAH : service d'accompagnement médico-social pour adulte handicapé
SAVS : service d'accompagnement à la vie sociale
SEPH : semaine pour l'emploi des personnes handicapées
SESSAD : services d'éducation spéciale et de soins à domicile
SMATC : service mobile médico-social d'accompagnement pour traumatisés crâniens
SMSA : service médico-social d'accompagnement pour traumatisés crâniens
SPASE : service personnalisé d'accompagnement et de suivi dans l'emploi
SSESD : service de soins et d'éducation spécialisée à domicile
SSR : soins de suite et de réadaptation

T

T2A : tarification à l'activité
TC : traumatisme crânien / traumatisé crânien

U

UEROS : unité d'évaluation, de réentraînement et d'orientation sociale et professionnelle
ULIS : unité localisée pour l'inclusion scolaire
URIOPSS : union régionale interfédérale des œuvres et organismes privés sanitaires et sociaux

V

VAE : validation des acquis de l'expérience

Les cahiers de L'ADAPT

N° 174 - 1^{er} semestre 2014

L'ADAPT Siège
Tour Essor - 14 rue Scandicci
93508 Pantin Cedex

Directeur de la publication : Emmanuel Constans.

Rédacteur en chef : Éric Blanchet.

Coordination éditoriale : Service communication.

Rédaction : Patrick Bézier, Aurélie Chatry-Tounsi, Audrey Costes, Nicole Fréné, Dominique Le Douce, Marie Guezennec, François Mancy, Elodie Petit, les directeurs d'établissements, les bénévoles du Réseau des Réussites.

Conception, réalisation : **c comme c** | arcangelegroupe.com

Impression : Chauveau imprimerie

Commission paritaire : n°52-562

Parution trimestrielle : ISSN 0182-5437

Dépôt légal : 1^{er} semestre 2014

Crédits photos : ©L'ADAPT, Jean-Jacques Bernard, Manuel Dias, Handicap-Man, Lucien Lung, Cédric Uebersax.



"Vivre ensemble, égaux et différents"

Retrouvez le projet associatif sur www.ladapt.net



L'ADAPT Siège social

Tour Essor, 14 rue Scandicci, 93508 Pantin Cedex

Tél. : 01 48 10 12 45 / Fax : 01 48 10 12 44

contact@ladapt.net

