

# Les cahiers de L'ADAPT

#176 - 1<sup>er</sup> semestre 2015

## RAPPORT ANNUEL

2014



L'ADAPT - Association pour l'insertion sociale et professionnelle des personnes handicapées

## . CHIFFRES CLÉS .

14 000

personnes accompagnées.

2 300

salariés dont

10,31% de

travailleurs handicapés.

En 2014, L'ADAPT a organisé la 18<sup>e</sup> édition de la **Semaine pour l'emploi des personnes handicapées**, des forums emploi/handicap, des Jobdatings<sup>®</sup> et des Handicafés<sup>®</sup> permettant **66 500 rencontres entre personnes handicapées en recherche d'emploi et recruteurs.**

Dans le cadre de ses activités sanitaires, sociales et médico-sociales, L'ADAPT promeut l'accès aux droits des personnes handicapées et propose une réponse adaptée à chacun à travers cinq métiers : soigner, scolariser, accompagner, former et insérer.

La mission qu'elle mène depuis plus de 85 ans : accompagner la personne handicapée dans son combat ordinaire, celui de sa vie quotidienne, pour que tous, nous puissions « *Vivre ensemble, égaux et différents* ».

### ACCOMPAGNER

27 établissements

ou services médico-sociaux accompagnent 1 125 personnes.

### SCOLARISER

11 établissements

et services accueillent 645 enfants.

### FORMER

20 sites

géographiques dispensent des formations spécialisées en établissements médico-sociaux à 3 050 stagiaires et des actions de droit commun à 4 080 personnes.

### SOIGNER

10 établissements

de soins de suite et de réadaptation rééduquent 4 250 patients.

### INSÉRER

23 structures de

travail protégé (7 ESAT et 16 ESAT Hors-les-murs) permettent à 800 personnes de travailler.

1 671 adhérents

24 postes d'administrateurs

Le Réseau des Réussites est le réseau des bénévoles qui accompagnent des demandeurs d'emploi dans leur recherche.

35 Comités des Réussites, 350 parrains bénévoles, 560 personnes parrainées

**1997** : Création de la Semaine pour l'emploi des personnes handicapées

**2000** : Création du Réseau des Réussites

**2003** : Organisation des États généraux de la citoyenneté des personnes handicapées

**2004** : Création des Jobdatings<sup>®</sup> et des Trophées handicap et citoyenneté

**2007** : Création des Handicafés<sup>®</sup>

**2011** : Lancement du projet associatif de 2011-2015 de L'ADAPT : « *Vivre ensemble, égaux et différents* »

**2013** : 1<sup>ère</sup> rencontre du réseau européen des partenaires engagés au Parlement européen de Bruxelles

**2014** : Organisation de la première journée nationale CIDPH et lancement de l'opération grand public autour de l'image et du handicap, « Ouverture de champ »

## • SOMMAIRE •

2	L'ADAPT EN CHIFFRES
4	ÉDITORIAL D'EMMANUEL CONSTANS, PRÉSIDENT
6	INTERVIEW D'ÉRIC BLANCHET, DIRECTEUR GÉNÉRAL
8	NOTRE VALEUR CITOYENNETÉ
11	NOTRE VISION DE L'INNOVATION
14	NOTRE VOLONTÉ DE PRENDRE SOIN
16	NOTRE FONCTION PLAIDOYER
18	NOTRE SEMAINE POUR L'EMPLOI DES PERSONNES HANDICAPÉES
20	NOTRE RÉSEAU DES RÉUSSITES
22	NOTRE OFFRE AUX ENTREPRISES
24	NOTRE MISSION
26	Soigner
28	Scolariser
30	Accompagner
32	Former
34	Insérer
37	NOS ACTIONS EN TERRITOIRES
38	Notre développement en territoires
40	Onze directeurs territoriaux impliqués dans les enjeux de leur territoire
42	Carte d'implantation
43	Annuaire des établissements
47	Aquitaine
51	Auvergne
53	Basse-Normandie
56	Bourgogne
59	Bretagne
62	Centre
66	Champagne-Ardenne
68	Haute-Normandie
72	Île-de-France
77	Languedoc-Roussillon
78	Lorraine
80	Midi-Pyrénées
81	Nord-Pas-de-Calais
84	Provence-Alpes-Côte d'Azur
87	Pays-de-la-Loire
90	Poitou-Charentes
92	Rhône-Alpes
98	RAPPORT MORAL 2014
101	RAPPORT FINANCIER 2014
107	NOTRE CONSEIL D'ADMINISTRATION
112	SIGLES

## • ÉDITORIAL •

# Toujours aller de l'avant



Emmanuel Constans,  
président de L'ADAPT

2014 a marqué les 85 ans de notre association. Une date anniversaire qui peut faire l'objet d'un bilan dont nous n'avons pas à rougir : la loi sur le reclassement des travailleurs handicapés en 1957, la création de la Semaine pour l'emploi des personnes handicapées dès 1997, la constitution de notre Réseau des Réussites pour soutenir les personnes handicapées en recherche d'emploi en 2000, notre participation à la loi de février 2005 pour l'égalité des droits et des chances, la participation et la citoyenneté des personnes handicapées... Notre association poursuit son action dans un environnement en constante évolution et participe, avec ses valeurs, son expertise et son professionnalisme, à l'amélioration concrète, jour après jour, de la vie de nos concitoyens.

Toutes ces avancées peuvent désormais se traduire en chiffres. Aujourd'hui, L'ADAPT accompagne 14 000 personnes, emploie 2 300 salariés, compte 1671 adhérents, 24 administrateurs et 350 parrains bénévoles qui soutiennent quelque 560 demandeurs d'emploi. De belles victoires qu'il me semble important de saluer ici. Tout en gardant à l'esprit que, malgré tout, il reste encore beaucoup à entreprendre pour atteindre notre objectif commun et pouvoir VRAIMENT « *Vivre ensemble, égaux et différents* », pour reprendre l'intitulé de notre projet associatif, qui arrive à son terme en 2015.

Une année charnière, donc. Et de nouvelles impulsions à donner à nos combats. Certaines ont été amorcées dès 2012 lors de l'élection présidentielle, qui nous a permis d'interpeller les candidats sur un certain nombre de questions. Nous avons en 2014 procédé de même, à l'occasion des élec-

tions municipales et européennes, en demandant aux candidats de prendre 14 engagements en faveur d'une meilleure insertion des personnes handicapées.

Association militante et gestionnaire, L'ADAPT plaide pour être partie prenante dans le pilotage des réformes et la mise en place de nouvelles actions concrètes, en partenariat avec les entreprises, les collectivités territoriales et d'autres associations. Initié en 2013, le travail de maillage engagé avec des partenaires européens sur les questions de parcours de formation et d'emploi et d'accès aux droits universels pour tous s'est poursuivi en 2014, avec l'organisation de la deuxième rencontre du réseau européen des partenaires engagés au Parlement de Bruxelles. Toujours pendant la Semaine pour l'emploi des personnes handicapées, L'ADAPT est allée plus loin en organisant une conférence internationale à l'OCDE, le 20 novembre dernier à Paris, sur la sécurisation des parcours professionnels.

Ces coopérations transnationales nous conduiront en 2015 au lancement par notre association de la première Semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées. En 2014, la SEPH a vu près de 400 actions promouvoir le travail des personnes handicapées auprès des recruteurs et du grand public français. 140 ont été organisées par L'ADAPT. Félicitons-nous de cette belle mobilisation !

Interpeller, sensibiliser, faire tomber les barrières. À l'heure où la conjoncture socio-économique n'est pas favorable au secteur associatif, il devient primordial de mettre l'accent sur ce qui fait notre ADN, à savoir l'innovation.



Nos trois commissions mixtes ont à ce titre fort à faire, et leur travail s'est une nouvelle fois illustré en 2014. La commission « Citoyenneté et vie associative » a par exemple montré sa légitimité et son potentiel créatif avec la mise en place de la première journée des présidents de Conseils à la vie sociale (CVS) en vue d'élire un représentant des usagers au conseil d'administration, la mise en questionnement de la vie affective et sexuelle des personnes accompagnées et l'organisation d'une journée de formation sur la Convention internationale relative aux droits des personnes handicapées, le 17 septembre 2014. Une journée destinée aux professionnels et aux bénévoles de l'association pour mieux interroger nos pratiques et faire un état des lieux de nos leviers d'action.

La commission « Prendre soin » a, selon le même principe, organisé les journées Prendre Soin pour les bénévoles et les salariés de L'ADAPT. Ces réunions, qui ont vocation à se répéter plusieurs fois dans l'année, sont nécessaires pour animer la réflexion sur différents sujets : la sécurisation des parcours, l'éducation thérapeutique afin que les bénéficiaires soient aussi acteurs de leur santé, la transmission d'expériences entre les bénéficiaires via la pairémulation et l'empowerment pour les encourager à être toujours plus audacieux dans leur projet de vie.

Quant à la commission « Innovation », elle se veut toujours plus visionnaire, avec deux projets inédits lancés en 2014 : une étude prospective menée avec deux partenaires (Société Générale et les Jardins de la Cité), intitulée « Travail, Handicap & Entreprises 2025 » et la tenue du premier forum ouvert, intitulé « Innover et agir pour vivre vraiment ensemble, égaux et différents ». Le succès de ce forum a été tel que L'ADAPT a décidé



À l'heure où la conjoncture socio-économique n'est pas favorable au secteur associatif, il devient primordial de mettre l'accent sur ce qui fait notre ADN, à savoir l'innovation.



de faire sien ce concept original de mobilisation de l'intelligence collective lors d'assemblées participatives en 2015, pour bâtir le prochain projet associatif 2016-2020.

Salariés, bénévoles, adhérents et usagers ont tous leur opinion à donner, leur pierre à apporter à l'édifice que nous construisons sans relâche à la suite de notre fondatrice Suzanne Fouché. Les actions que nous menons se doivent d'être décidées en concertation, afin de s'enrichir des expériences de chacun. Le travail du conseil d'administration, en partie renouvelé le 20 juin dernier lors de notre assemblée générale, est ici à saluer, et la présence en son sein d'un représentant des usagers ne peut qu'être bénéfique. Elle s'inscrit, un peu plus encore, dans notre volonté d'insertion de tous les acteurs associatifs au service de la personne handicapée. Tous différents, et égaux. C'est notre force.



## • INTERVIEW •

# Adapter notre organisation pour accroître la pertinence de nos réponses

### **Dans quel contexte se sont inscrites les actions de L'ADAPT en 2014 ?**

Crise économique, sociale ou même climatique dans le monde entraînent des changements profonds dans de nombreux pays, dont la France où la notion d'État Providence évolue. Le statut des personnes handicapées a changé, elles sont passées de victimes/assistées à sujets de plein droit ! Elles revendiquent désormais, et à juste titre leur droit à une citoyenneté pleine et entière. Un positionnement qui fait notamment suite à la loi sur la citoyenneté et l'égalité des chances des personnes handicapées en 2005 et surtout à la CIDPH, Convention internationale relative aux droits des personnes handicapées, ratifiée par la France en 2010. Ces deux textes sont loin d'être aujourd'hui appliqués dans leur totalité.

### **Comment être sûr de répondre précisément aux attentes des personnes handicapées ?**

Plusieurs rapports alertent sur les attentes et sur les besoins, non couverts à ce jour, des personnes handicapées. Ils interrogent l'organisation qui est mise en place pour y répondre. C'est le cas notamment des derniers rapports parus comme « Pour l'an II de la démocratie sanitaire » de Claire Compagnon ou du rapport « Zéro sans solution » de Denis Piveteau. Ce dernier est tout à fait en lien avec ce que nous défendons à L'ADAPT. Il interpelle la sphère publique et le secteur du handicap sur comment éviter les ruptures dans les parcours... entre écoles primaires, secondaires ou supérieures, entre parcours professionnels, suite à un licenciement ou à un accident mais aussi rupture sociale, causée par la non-accessibilité de certains transports, de certains sports ou encore de certains lieux culturels. Nous travaillons

à éviter et à anticiper ces ruptures avec les personnes mais aussi avec nos pairs, en mettant régulièrement en débat la notion de « sécurisation des parcours » lors de colloques ou de rencontres de travail avec nos partenaires.

### **Quels enseignements tirez-vous de ces rapports ?**

Notre cheval de bataille est le suivant : mettre la personne handicapée au centre du dispositif, mettre en place un accompagnement adapté à ses choix et ses besoins, donc modulable et personnalisé, pour développer avec elle l'autonomie de manière progressive et pour aménager son inclusion dans la cité. Nous travaillons à la traduction de la CIDPH dans les pratiques de nos professionnels. Nous tâchons de défendre le droit à l'accessibilité universelle dans les instances auprès des pouvoirs publics. Nous collaborons avec d'autres acteurs du secteur en France et en Europe. Nous faisons connaître notre expertise pour déployer de nouvelles réponses mieux adaptées aux besoins des personnes. Nous souhaitons créer un lien avec le grand public comme nous l'avons fait avec l'entreprise pour faire évoluer les postures, et que chacun se sente concerné. C'est dans ce contexte que l'avenir de L'ADAPT s'inscrit et que l'enjeu de son développement se situe.

### **Comment s'organise l'ancrage des onze territoires de L'ADAPT ?**

L'organisation en onze territoires de L'ADAPT date de 2012. Elle a préfiguré la nouvelle réforme territoriale insufflée par le gouvernement en 2016. L'ADAPT devra à terme mettre en cohérence sa propre organisation territoriale. La disparition des conseils généraux annoncée vers 2020 et les relations entre ARS, conseils territoriaux et régionaux



ÉRIC BLANCHET,  
directeur général de L'ADAPT



Sur le plan politique, nous apportons des réponses plus affirmées sur ce que nous défendons en siégeant dans les instances représentatives territoriales et nationales.



devront être rapidement assimilées pour que nous soyons performants et percutants dans nos demandes et propositions. Le changement ne sera pas qu'un redécoupage géographique car des évolutions beaucoup plus profondes nous attendent à court et moyen termes sur les nouvelles compétences des acteurs régionaux et locaux.

### Quelle est votre priorité au niveau territorial ?

L'une de nos priorités organisationnelles est la mutualisation des fonctions supports, dans un premier temps financière et RH. L'autre priorité stratégique est celle du développement des territoires par le prisme de la vie associative, de notre offre aux entreprises et de nos activités sous gestion contrôlée. Sur le plan politique, nous voulons

apporter des réponses plus affirmées sur ce que nous défendons. La représentation des territoires est aussi assurée dans les instances MDPH, au niveau des groupes de travail dans certaines ARS, avec la FEHAP en région et l'URIOPSS, mais aussi grâce à un travail de maillage et de développement inter-associatif. À noter que L'ADAPT est, entre autres, membre du CA de la FEHAP et de la FAGERH.

### Concrètement, comment se traduit votre organisation en territoires ?

Des coopérations et des rapprochements s'opèrent. Sur le territoire breton, c'est l'association GRAFIC, qui nous a rejoints en 2014. Elle agit pour l'accompagnement des jeunes en échec scolaire en leur proposant la voie de l'apprentissage ou de la professionnalisation. Par ailleurs, l'Institut du Mai, spécialisé dans l'insertion et l'inclusion par le logement dans le département de l'Indre-et-Loire, travaille aujourd'hui à nos côtés pour nous rejoindre d'ici 2016. Nous répondons aussi aux appels à projets des ARS. Dans chaque territoire, nous adaptons notre stratégie entre croissance externe et croissance interne.

### Quels sont vos objectifs pour demain ?

L'ADAPT se fixe comme objectif d'accroître davantage la visibilité de ses actions auprès du grand public, des entreprises et des forces politiques. Il nous faut convaincre que la cause de l'insertion des personnes handicapées est un sujet majeur pour notre société. La hausse du nombre d'adhérents doit continuer et être accentuée pour renforcer notre poids représentatif. Par ailleurs, nous nous appuyons sur un pilotage qui fait ses preuves via le Comité de direction général (CDG) qui regroupe le comité exécutif, issu du siège à Pantin et le comité de direction territorial, issu des établissements et plateformes. Enfin, nous pouvons compter sur une gouvernance politique qui est engagée et dynamique.

## PROJET ASSOCIATIF 2011-2015 DE L'ADAPT, OÙ EN SOMMES-NOUS ?

### 2010

- > Mobilisation des forces vives de L'ADAPT pour la refonte de son projet associatif.

### 2011

- > Février : validation du nouveau projet associatif 2011-2015 "*Vivre ensemble, égaux et différents*" par le conseil d'administration.
- > Juin à septembre : road-show associatif présentation et débat en projet associatif en région.
- > Élaboration du plan stratégique.

### 2012

- > Renforcement et déploiement de l'offre de L'ADAPT en direction des entreprises.
- > Mise en place des commissions mixtes du conseil d'administration "Prendre Soins", "Innovation", "Citoyenneté et vie associative".
- > Mise en place de la territorialité : découpage de la zone d'intervention de L'ADAPT en onze territoires pour une meilleure réponse de proximité.
- > Lancement d'une série de conférences pour "Préparer l'avenir des jeunes avec les jeunes".
- > Interpellation des candidats aux élections présidentielles.

### 2013

- > Déploiement des conférences « Préparer l'avenir des jeunes avec les jeunes » en territoires.
- > Ouverture européenne de la 17<sup>e</sup> édition de la Semaine pour l'emploi des personnes handicapées.
- > Baromètre Handicap & Citoyenneté.
- > Lancement du nouveau site web grand public.
- > Organisation des premières journées Prendre Soins.

### 2014

- > Structuration des territoires L'ADAPT avec mutualisation des ressources RH et DAF.
- > Élaboration des projets territoriaux de développement.
- > Travail d'analyse et de réflexions autour de la CIDPH.
- > Organisation d'une conférence européenne sur la sécurisation des parcours à l'OCDE.
- > Interpellation des candidats aux élections municipales et européennes.
- > Poursuite de l'ouverture européenne de la 18<sup>e</sup> édition de la SEPH.



# Notre valeur Citoyenneté

Représentation des usagers au sein du conseil d'administration, questions autour de l'application de la Convention internationale relative aux droits des personnes handicapées (CIDPH), initiatives pour changer le regard... Les actions pour améliorer la participation citoyenne des personnes handicapées se mènent sur plusieurs fronts.

## Journée CIDPH, le 17/09/2014

Une journée de formation et d'échanges sur la Convention internationale relative aux droits des personnes handicapées (CIDPH) a été organisée le 17 septembre 2014.

Destinée aux professionnels, bénévoles et usagers de l'association, elle a réuni plus de 200 personnes. Cela a permis d'impulser des débats et d'initier des réflexions quant à la mise en application de ce texte fondamental dans les pratiques quotidiennes. Quatre articles (accessibilité, éducation, santé, travail et emploi) ont été particulièrement étudiés. La journée a aussi permis de prendre conscience des écarts existants entre la loi française et la CIDPH, dans les domaines de la reconnaissance de la personnalité juridique dans des conditions d'égalité (tutelles et curatelles), du respect du domicile et de la famille ou encore du statut du travailleur d'ESAT... Pour rappel, la CIDPH a été adoptée à l'unanimité le 13 décembre 2006 à New York par l'assemblée générale des Nations unies. Elle a été signée par la France le 30 mars 2007 puis est entrée en vigueur le 20 mars 2010. Elle ne crée pas de nouveaux droits mais réaffirme que les personnes handicapées doivent pouvoir jouir, au même titre que tous les êtres humains, des droits fondamentaux que sont les droits de l'Homme.



Objectif de la journée CIDPH :  
comment appliquer dans la pratique  
les principes établis par la Convention ?



UNE des raisons d'être de L'ADAPT est, depuis l'origine, de défendre et d'améliorer la citoyenneté des personnes handicapées. La commission mixte « Citoyenneté et vie associative » a été créée en 2012 pour constituer une cellule de réflexion sur le sujet. Elle regroupe des administrateurs, des salariés, des bénévoles et des personnes handicapées. De plus, elle travaille en sous-groupes et s'est réunie en plénière à quatre reprises en 2014. Au crédit de la commission, plusieurs réalisations parlantes.

### TEXTE FONDATEUR

Un texte fondateur sur la citoyenneté des personnes handicapées a été élaboré. « *Un acte politique, pour faire changer le regard sur ce qu'est un citoyen handicapé* », explique Joël Héloir, président de la commission mixte. Le texte a défini la citoyenneté selon L'ADAPT comme la capacité à jouer un rôle entier dans la société. L'association explicite ainsi les trois grands piliers de la citoyenneté que sont ceux de la République, la Liberté, l'Égalité et la Fraternité. La Liberté nécessite que la personne ait un choix « éclairé » au sens qu'elle

ait tous les éléments de compréhension et de choix pour pouvoir exercer son libre arbitre et ses droits civiques. L'Égalité renvoie à la notion d'égalité des chances, dans tous les domaines, y compris le droit à la compensation et à l'accessibilité. La Fraternité rejoint la valeur de solidarité active promue par L'ADAPT. Afin de lutter contre l'indifférence, l'association s'engage donc à sensibiliser les citoyens ordinaires, enseignants, recruteurs, encadrants, pour faire changer le regard et les mentalités. Cela dans le but de toujours mieux « *Vivre ensemble, égaux et différents* » (titre du projet associatif 2011-2015).

### HANDI'MALLETTE

Pour sensibiliser les jeunes générations, le projet Handi'Mallette a été développé et permet d'aller à la rencontre des jeunes de 3 à 16 ans dans les écoles. Jeux olfactifs, parcours sensoriels avec yeux bandés, devinettes en LSF, tous les outils de la mallette sont ludiques et permettent de faire découvrir les différents types de handicaps. L'ADAPT a fait appel à la générosité du public, via une plateforme de financement participatif, pour se doter de quatre mallettes et participer à leur déploiement. Des professionnels des établissements et des bénévoles du Réseau des Réussites ont été formés pour les utiliser. Le retour de terrain s'avère très

>>>

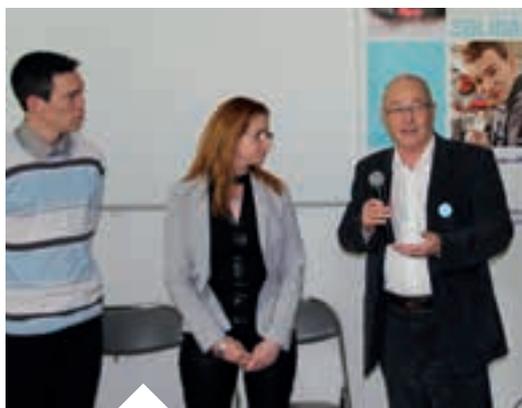
>>> positif et les sollicitations affluent des écoles, mais aussi des collectivités et des entreprises.

## IMAGE ET HANDICAP

Changer le regard des enfants, oui, mais pas que ! Cette année, l'association a lancé sa première opération autour de l'image et du handicap. Baptisée « Ouverture de champ », elle s'est tenue le 12 juin 2014 à Paris. Deux films ont été projetés : *Elephant Man* et *Avec nos yeux*. Puis des débats ont suivi en salle. Conçue comme une opération de sensibilisation mais aussi comme un outil de réflexion, « Ouverture de champ » se donne pour ambition d'être le rendez-vous grand public de L'ADAPT.

## JOURNÉE CIDPH

Autre illustration de la citoyenneté à L'ADAPT, les débats impulsés autour de la CIDPH, qui a fait l'objet d'une journée de formation interne auprès de 200 participants (voir encadré page précédente). Ou encore, la tenue de la première journée des présidents de CVS (Conseil à la vie sociale) au siège de l'association à Pantin, le 1<sup>er</sup> avril 2014. Cette instance consultative de concertation et de dialogue entre les personnes accompagnées, les familles et les professionnels est présidée par un usager de l'établissement élu par les autres personnes en situation de handicap de la structure. Le/la président(e) relaie auprès de la direction leurs paroles, leurs besoins et leurs avis. L'associa-



JOËL HÉLOIR (à droite)

Président de la commission mixte  
« Citoyenneté et vie associative »



tion a réuni au siège tous les présidents de CVS, avec pour objectif de faire vivre la démocratie participative et favoriser leur représentation, prévue dans les statuts de l'association (voir encadré ci-après). Rencontre avec le président de L'ADAPT, présentation des établissements sanitaires et médico-sociaux, du réseau de bénévoles, du siège, moment de convivialité autour d'un repas... La journée a été rythmée par plusieurs séquences et s'est conclue par l'élection de deux représentants au CA, élus, par leurs pairs, sur la base de leur profession de foi. Au-delà de la citoyenneté, cette journée était aussi pour L'ADAPT un exercice de pédagogie grandeur nature. « La présence des présidents de CVS nous oblige à nous questionner pour que nos textes et nos échanges soient accessibles à tous, et cela quel que soit le type de handicap », explique Joël Héloir. Cette action a fait date. Elle a été renouvelée le 1<sup>er</sup> avril 2015.



## VIE AFFECTIVE ET SEXUELLE

Enfin, un groupe de travail de la commission réfléchit aussi au droit à la vie affective et sexuelle et à la parentalité. Les personnes en situation de handicap réclament à juste titre le droit de disposer de leur corps et d'en jouir librement, et dans certains cas d'accéder à la parentalité. Dépasser le tabou et ouvrir le débat, réfléchir à la mise en pratique de ce droit reconnu par l'ONU, même dans les établissements, voilà le cadre de réflexion des participants à ce groupe de travail.

### Un représentant des usagers élu au conseil d'administration

Le conseil d'administration, instance décisionnaire de l'association, se réunit tous les quatre mois. Les administrateurs élus, le président de l'association, un représentant du personnel et un médecin siègent de droit, selon les statuts de L'ADAPT, ainsi qu' « un

représentant des usagers et des familles, siégeant au sein des conseils de vie sociale (...), désigné par les présidents des CVS ». Ces représentants des présidents de CVS, interface entre la gouvernance et les personnes accompagnées, auront vocation à soumettre des questions

et des problématiques générales qui viendront nourrir les réflexions du CA. En retour, ces représentants communiqueront les orientations et décisions du CA vers les présidents de CVS.



“ L’innovation, un lien entre réflexion intellectuelle et réalité concrète du terrain, un espace de liberté enthousiasmant et fécond. ”

## Notre vision de l’Innovation

L’innovation fait partie intégrante de l’ADN de L’ADAPT. Pour être en veille et rester proactive dans l’accompagnement des personnes handicapées, la commission mixte « Innovation » a mobilisé l’intelligence collective pour impulser de nouvelles formes d’actions et initier une démarche de gestion des connaissances.

>>>



“ Nous innovons parfois sans le savoir...”

>>>

L'INNOVATION est, avec la pleine et entière citoyenneté, la solidarité active et l'autonomie responsable, l'une des quatre valeurs fondatrices de L'ADAPT. La commission « Innovation » qui s'y consacre est composée d'administrateurs, mais aussi de professionnels de l'association. Elle s'est réunie quatre fois en 2014. Son objectif est d'anticiper et d'accompagner les besoins des personnes handicapées. « *Nous sommes un lieu d'écoute, un lien entre la réflexion intellectuelle et la réalité concrète du terrain, un espace de liberté qui est enthousiasmant et fécond* », explique Jean-Marc Roosz, président de la commission.

## SCÉNARIOS DU FUTUR

Afin de travailler les sujets définis comme prioritaires, la commission a créé plusieurs groupes de travail. Le premier se consacre à l'accompagnement des personnes ayant des troubles cognitifs et un sous-groupe a même été créé concernant celles ayant des troubles spécifiques des apprentissages (TSA). Un gros travail a été effectué dans ce domaine en pleine évolution, devant conduire à un échange fructueux entre les ergothérapeutes de L'ADAPT en 2015. Un autre groupe a participé au lancement d'une étude prospective « Travail, Handicap & Entreprises 2025 ». Cette étude inédite et fondée sur une méthodologie prospective propose des scénarios réalistes à l'horizon 2020-2025. L'objectif est de se donner les moyens d'in-

fluier sur le futur et d'anticiper d'éventuels changements et offrir aux acteurs concernés des clés pour mieux agir. L'originalité de cette démarche réside dans la co-élaboration de l'étude par un grand nombre d'acteurs (plus de dix organisations au total), en partenariat avec L'ADAPT et la Société Générale, le tout piloté par le Gerpa, Handirect et les Jardins de la Cité.

## PENSER L'EMPLOI AUTREMENT

L'innovation quant à de nouveaux modes de travail s'est aussi traduite par la participation de L'ADAPT au Tour de France du télétravail (voir encadré p.13). La commission détermine par ailleurs les thématiques de la SEPH pour renouveler la dynamique de cette grande action événementielle "ladaptienne" et pour faire progresser les mentalités et les pratiques. La SEPH 2014 s'est ainsi déroulée sous le signe de la « Sécurisation des parcours », un moyen de penser l'emploi autrement en accompagnant l'ensemble des transitions. Elle a aussi poursuivi son ouverture européenne en organisant une rencontre au Parlement de Bruxelles et une conférence internationale à l'OCDE (voir p.17).

## GESTION DES CONNAISSANCES

« *Il existe un trésor de connaissances au sein de L'ADAPT, poursuit Jean-Marc Roosz. Nous innovons parfois sans le savoir. La commission met au jour ces initiatives, les identifie, les mutualise et aide à leur reproduction.* » Pour capter l'innovation

**JEAN-MARC ROOSZ**  
Président de la commission mixte  
« Innovation »





et entrer dans la « *dynamique du petit pas et de la petite amélioration dans le quotidien qui, in fine, change tout* », L'ADAPT mobilise ses ressources : un poste de chargée de mission innovation, recherche et GdC (gestion des connaissances) a été créé en janvier 2014 et un comité de pilotage « stratégie de gestion des connaissances » a été constitué. Il s'agit de mettre à jour la partie immergée de la connaissance, le savoir tacite (savoir-faire, savoir être) qui, habituellement, n'est pas formalisé. Pour ce faire, des fiches de capitalisation d'expérience ont déjà été conçues. « *Sans la GdC, la pratique originale d'un intervenant talentueux partant à la retraite serait perdue, explique Cyrielle Claverie, la chargée de mission. Grâce à la formalisation des meilleures pratiques, on garde cette valeur ajoutée et on valorise le développement des idées et de l'innovation.* » L'association s'attache donc à identifier et à reconnaître l'ensemble de son capital cognitif pour mieux le diffuser et le partager avec ses équipes. Deux journées de dissémination, des publications expert « *Les Cahiers de L'ADAPT* », le partage des bonnes pratiques, ou encore, fait inédit, l'organisation du premier forum ouvert en mai 2014 ont d'ores et déjà contribué à installer la démarche.

## INTELLIGENCE COLLECTIVE

Impulsé par la commission « Innovation », le forum ouvert s'est donné comme principale mission de mobiliser l'intelligence collective, de laisser libre cours à la créativité pour explorer les idées, questions et possibilités afin d'« innover et agir pour vivre vraiment ensemble, égaux et différents » (le thème du forum faisant écho au projet associatif 2011-2015 : « *Vivre ensemble, égaux et*

*différents* »). Pas moins de 24 ateliers ont structuré cette journée. L'ensemble des débats a été retranscrit. Pour Jean-Marc Roosz, « *la liberté de parole impulsée dans le forum, sorte d'immense pause café, conduit à une très forte créativité* ». Et, reprenant une des lois du forum, « *chaque personne qui y participe est la bonne !* » Le succès de cette formule conduit l'association à déployer le concept en 2015 dans le cadre de la refondation de son nouveau projet associatif 2016-2020.



Un premier forum ouvert a été organisé le 14 mai pour explorer les pistes d'un « *vivre VRAIMENT ensemble égaux et différents* ».

## Le Tour de France du télétravail

L'ADAPT a pris part en 2014 au Tour de France du télétravail, une opération créée en 2012 par Zevillage, LBMG Worklabs et Openscop pour sensibiliser les entreprises et les territoires aux nouvelles formes de travail et pour les accompagner dans leur mise en place concrète sur le terrain. Huit étapes se sont succédé

dans les quatre coins du pays, permettant aux participants de se familiariser avec les concepts de co-working ou de tiers-lieux. Pour L'ADAPT, qui participait à chacune des étapes et avait organisé celle de Lyon, cela a été l'occasion d'envisager le télétravail comme un levier supplémentaire pour améliorer l'emploi des

personnes handicapées et surtout pour questionner les acteurs de ces nouveaux lieux sur l'intégration de travailleurs handicapés. Concrètement, L'ADAPT envisage d'expérimenter sur trois de ces territoires dès 2015 une offre de « tiers-lieux », où les télétravailleurs peuvent se regrouper pour exercer leurs activités.

Des espaces adaptés informatiquement (en termes de sécurité) pourraient ainsi accueillir un public d'une grande mixité. À noter : un numéro des Cahiers de L'ADAPT sur le thème du télétravail a été publié.


[

 Consulter et télécharger  
 le Cahier de L'ADAPT "Télétravail"  
**rendez-vous sur**  
[www.ladapt.net](http://www.ladapt.net)
]

# Notre volonté de Prendre Soins

Au-delà de son accompagnement technique dans le champ sanitaire ou médico-social, L'ADAPT accorde une importance toute particulière à la personne dans sa singularité, dans ses choix et ses attentes mais aussi dans ses projets de vie. Engagée de manière constante et résolue dans la promotion du Prendre Soins, L'ADAPT met tout en œuvre pour le faire vivre au quotidien dans ses dispositifs et ses pratiques.



**BRUNO POLLEZ**  
Président de la commission mixte  
« Prendre soin »

L'UTTER contre le handicap ne consiste pas seulement à réduire ou tenter de compenser les « limitations d'activité » ou les « désavantages de situation » qui lui sont liés. Si le soin a pour objet d'améliorer l'état de santé clinique des personnes, le Prendre Soins implique une prise en compte de la personne dans sa globalité. Dans sa globalité, car le handicap relève certes de contraintes objectives à contourner ou compenser (questions médico-sociales, accessibilité, accès à l'emploi, etc.), mais également d'un vécu subjectif singulier qui doit trouver toute sa place dans l'accompagnement des personnes. Loin d'être des enjeux périphériques, voir sa parole entendue, ses aspirations reconnues et ses besoins pris en compte sont des fondamentaux pour la construction par le professionnel d'une relation de confiance et de bienveillance. De ce point de vue, respecter la liberté de choix des personnes, en faire les premiers décideurs de ce qui les concerne, leur proposer une information éclairée et adaptée à leurs capacités font partie des priorités de l'association.

## FAVORISER LE BIEN-ÊTRE

Cette posture d'écoute, au plus près des besoins et des attentes, sans discrimination ni stigmatisation, découle naturellement des valeurs associatives cardinales que sont la recherche de l'autonomie responsable et la liberté dans l'action. L'objectif, bien sûr : permettre aux personnes handicapées de mener à bien leurs projets de vie et favoriser leur bien-être dans tous les domaines de leur vie personnelle et sociale. L'association a, dans cet esprit, créé en 2012 la commission mixte « Prendre soin », composée d'administrateurs et de professionnels de l'association. Elle se réunit plusieurs fois par an (voir encadré) afin d'enrichir sa réflexion, de partager les bonnes pratiques et de promouvoir ces valeurs. Elle organise aussi des journées

de réflexion sur le sujet qui permettent aux professionnels des établissements et services d'approfondir tous les contours du Prendre Soins (voir encadré).

## ACTEUR DE LA SANTÉ

Ainsi, comme le résume Bruno Pollez, président de la commission, « nous ne nous limitons pas à une approche sanitaire, médico-sociale, ni même sociétale, aussi importantes soient-elles. Nous avons le souci du service rendu au total en termes de qualité de vie, pour que la personne connaisse ou accède à un épanouissement personnel, social et citoyen optimal. Celui-ci passe conjointement par un bien-être physique, mental et social ; c'est la définition même de la santé. Nous sommes donc tous, à L'ADAPT, des acteurs de santé. Et pour cela, nous mobilisons des ressources multiples, recherchons des solutions personnalisées et imaginatives ». Car en effet, à ce positionnement éthique s'articulent des dispositifs opérationnels dynamiques, utilisant la riche palette des compétences, métiers et savoir-faire de L'ADAPT : structures sanitaires de soins de suite, accompagnement médico-social et dans le monde professionnel sont ainsi autant d'outils pour répondre au mieux à cette volonté de Prendre Soins.

“ Nous avons le souci du service rendu au total en termes de qualité de vie, pour que la personne connaisse ou accède à un épanouissement personnel, social et citoyen optimal. ”



### Journées Prendre Soins, les 23 et 24/10/2014

Venus de la France entière, des bénévoles et des salariés de L'ADAPT se sont réunis à Paris les 23 et 24 octobre 2014 pour réfléchir et échanger sur leurs pratiques, leurs méthodes et leurs savoir-faire autour du Prendre Soins. Introduite par Emmanuel Hirsch, directeur de l'Espace éthique pour l'Assistance publique – hôpitaux de Paris (AP-HP), la matinée de la première journée a été l'occasion de porter un regard croisé sur cet enjeu avec différents représentants du monde associatif (France Alzheimer, Abej Solidarité, CFHE) et de Claire Compagnon, auteure de *Pour l'an II de la démocratie sanitaire*. L'après-midi a permis aux groupes de travail de la commission de présenter l'avancement de leurs travaux et d'échanger lors d'ateliers entre professionnels de L'ADAPT. Au programme de la 2<sup>e</sup> journée, pas moins de 16 ateliers thématiques différents étaient proposés, reflétant d'expériences et d'actions menées au sein des diffé-

rents établissements et services de L'ADAPT. Ainsi, les participants ont pu découvrir des dispositifs mis en place autour de l'éducation à la santé, du handisport, de l'apprentissage de la conduite automobile, de la citoyenneté par la lecture, ou encore de groupes d'échanges entre anciens patients victimes d'hémiplégies, pour n'en citer que quelques-uns. L'ADAPT/Essonne a, quant à elle, créé une équipe mobile d'accompagnement (EMA) pluridisciplinaire en lien avec la MDPH pour assurer un suivi individualisé des personnes sans solution adaptée. L'objectif de ces journées n'était pas d'uniformiser les pratiques mais au contraire d'apprendre et de s'enrichir des différences. Pouvoir dialoguer, comprendre les avantages et parfois les limites des différentes initiatives mises en place, créer les conditions d'une synergie féconde... Le pari de ces journées a été tenu.



## LES QUATRE GROUPES DE TRAVAIL DE LA COMMISSION MIXTE

### “La continuité et la sécurisation des parcours”

Pour réduire les ruptures qui se produisent lors des différentes transitions (hôpital/ville, sanitaire/médico-social, adolescent/adulte, etc.) grâce, par exemple, au fonctionnement en plateforme.

### “L'éducation thérapeutique et l'éducation à la santé”

Pour encourager les personnes à être des acteurs à part entière de leur santé, qu'il s'agisse de bien-être physique, mental ou social.

### “L'empowerment et l'émulation par les pairs”

À la fois facteur de soutien et de rupture de l'isolement, l'émulation par les pairs, c'est-à-dire la transmission d'expériences entre personnes handicapées, est un moteur déterminant pour surmonter les obstacles rencontrés en même temps qu'un moyen d'optimiser les potentialités que chaque personne possède en elle (empowerment).

### “Projets personnalisés, objectifs et prises de risques”

Pour permettre aux personnes handicapées d'aller plus loin dans leurs projets de vie, de s'y investir, d'oser et d'être d'autant plus audacieuses dans leurs démarches qu'elles peuvent s'appuyer sur les dispositifs de L'ADAPT pour sécuriser ces prises de risques, ce qui suppose une posture professionnelle particulière.

# Notre fonction

## Plaidoyer

Interpeler les candidats aux élections municipales et européennes, intégrer des réseaux associatifs européens ou organiser et participer à des conférences internationales sur le handicap sont pour L'ADAPT des moyens de défendre sa vision de la citoyenneté et de promouvoir ses actions en faveur d'une meilleure inclusion de la personne handicapée.



2<sup>e</sup> rencontre du réseau européen des partenaires engagés, le 13/11/2014 au Parlement européen de Bruxelles.

L'ADAPT entre en plaidoyer avec pour objectif d'impulser des politiques plus inclusives et de jouer un rôle actif dans le pilotage des réformes et dans la promotion des droits fondamentaux des personnes en situation de handicap, et ceci à l'échelle aussi bien locale qu'euro-péenne. « C'est une façon de réaffirmer la dimension militante de L'ADAPT présente dès sa création, de renouer avec nos fondamentaux pour donner sens à nos actions, mais sous une nouvelle forme », explique Valérie Paparelle, directrice générale adjointe en charge du développement.

### RECONNAISSANCE DES DROITS

L'Union Européenne et la France se sont engagées, en ratifiant la CIDPH, dans une démarche volontariste de défense des droits de la personne handicapée. À la fois cadre et moteur des actions en France, il est aujourd'hui nécessaire d'agir à l'échelle européenne pour mettre la question du handicap au cœur des questions publiques. « Notre dimension militante doit pouvoir trouver à s'exprimer au niveau européen. C'est un levier important pour agir sur l'environnement,



le contexte dans lequel nos avancées opérationnelles vont pouvoir ensuite se déployer », résume Henri-Pierre Lagarrigue, chargé de mission développement, innovation Europe. Malgré des politiques volontaristes au sein de l'UE, la question de l'emploi des personnes handicapées demeure un problème très préoccupant, avec un taux de chômage moyen deux fois plus élevé que chez les personnes valides.

### OUVRIR LA SEPH À L'EUROPE

C'est pour cette raison que, depuis deux ans, L'ADAPT étend sa Semaine pour l'emploi des personnes handicapées (SEPH) au périmètre européen en menant des actions coordonnées avec ses partenaires. En 2013, elle organisait une conférence au Parlement de Strasbourg et initiait la 1<sup>ère</sup> rencontre du réseau européen des partenaires engagés au Parlement de Bruxelles. En novembre 2014, elle consolidait cette action transnationale via la 2<sup>e</sup> rencontre du réseau européen des partenaires engagés, puis via une conférence internationale à l'OCDE (voir encadré p.17). Soutenue par la députée européenne et vice-présidente du parlement européen, Sylvie Guillaume, cette initiative au Parlement de Bruxelles réunissait partenaires économiques, acteurs associatifs et représentants des institutions politiques françaises et européennes. Elle a permis de construire des passerelles entre toutes les personnes désireuses de s'engager pour une Europe respectant pleinement la citoyenneté de toutes et tous et de poser les bases de nouvelles coopérations sur les questions d'emploi.

**CFHE** : Conseil français des personnes handicapées pour les questions européennes

**EDF** : European disabilities forum

**EASPD** : European association of service providers for persons with disabilities

**BIT** : Bureau international du travail

**FNASEPH** : Fédération nationale des associations au service des élèves présentant une situation de handicap



## DÉPASSER LE CADRE FRANÇAIS

Aujourd'hui, L'ADAPT est en outre engagée dans une démarche active d'intégration des différents réseaux associatifs européens pour promouvoir sa vision de la citoyenneté au-delà du cadre strictement français. Fidèle au double positionnement qui a toujours fait sa spécificité, elle a fait le choix d'adhérer à la fois à des réseaux de prestataires de services et de participer à des regroupements d'associations européennes représentatives des personnes handicapées. Ainsi, L'ADAPT a adhéré au CFHE, ce qui lui a permis de collaborer avec EDF au niveau européen. En ce qui concerne la dimension prestataire, plusieurs rencontres européennes ont été menées sous les auspices de l'EASPD. À travers toutes ces initiatives, les bases sont posées pour que L'ADAPT lance dès 2015 une Semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées.

## INTERPELLER LES ÉLUS

L'association a interpellé les différents candidats 2014 aux élections européennes et municipales pour qu'ils se positionnent sur des questions en lien avec leurs prérogatives. Ainsi, lors des élections municipales, L'ADAPT a demandé aux candidats de prendre 14 engagements concrets en faveur de la citoyenneté pleine et entière des personnes handicapées (logement, école, accessibilité, insertion professionnelle...). Le dispositif d'interpellation a été large (courriers, rencontres, création d'une animation web « Et vous, vous allez faire quoi ? ») et a donné lieu à des déclarations d'intentions de candidats sur ces enjeux majeurs. Interpeller, donc, mais aussi et surtout accompagner les élus dans leurs démarches. Forte de son maillage territorial (établissements, Réseau des Réussites...) et de son expertise, L'ADAPT a fait le choix d'être un partenaire exigeant et constructif dans le développement des politiques d'accès à la citoyenneté pleine et entière, cœur de son projet associatif.



## 20/11/2014, une conférence internationale à l'OCDE

Le 20 novembre 2014 à Paris, L'ADAPT organisait à l'OCDE une conférence internationale sur la sécurisation des parcours. Avec 22 intervenants et plus de 70 personnes venues participer aux échanges, cette journée a permis d'envisager les différentes phases d'un parcours à travers les témoignages d'acteurs de terrain engagés, tant au niveau national qu'international. Représentants du monde associatif (FNASEPH, CFHE, EASPD), partenaires institutionnels (Bureau international du travail) ou du monde

de l'entreprise (PSA Peugeot, Adecco, Malakoff Médéric), tous ces experts ont mis en commun leurs expériences sur des enjeux comme la continuité des parcours de scolarisation, l'accès à la professionnalisation et à l'emploi, les évolutions de carrière ou la prévention des risques. La conférence a permis de se retrouver autour d'une vision politique commune, mais surtout de s'inspirer des bonnes pratiques de chacun et de discuter de leur mise en œuvre pour ouvrir de nouvelles perspectives.

**MUNICIPALES 2014**  
Les 23 et 30 mars 2014.  
Candidates, candidats, L'ADAPT vous interpelle pour les élections Municipales 2014 avec **14 engagements** qu'elle vous demande de tenir si vous êtes élus.

**CANDIDATES, CANDIDATS, AVEZ-VOUS PENSÉ À TOUT ? VRAIMENT À TOUT ?**

Branchez cette clé sur votre ordinateur

**ENGAGÉ(E)** avec L'ADAPT !

**23 MARS 2014**

**L'ADAPT** REUSSIR avec un HANDICAP

LIBERTÉ ÉGALITÉ FRATERNITÉ

[www.ladapt.net](http://www.ladapt.net)

## Notre Semaine

# pour l'emploi des personnes handicapées

La 18<sup>e</sup> édition de la Semaine pour l'emploi des personnes handicapées (SEPH) s'est tenue du 17 au 23 novembre 2014. Une nouvelle fois, les équipes professionnelles et bénévoles de l'association ont contribué à faire de cette semaine une aventure citoyenne majeure, au carrefour des préoccupations des employeurs et des travailleurs handicapés.

### CHIFFRES CLÉS DES ACTIONS

**140** actions  
directement organisées  
par L'ADAPT :  
**6 000** candidats,  
**1 100** recruteurs,  
**27 000** personnes  
sensibilisées

### La SEPH s'ouvre à l'Europe

L'axe européen de la SEPH initié en 2013 s'est poursuivi en 2014 avec l'organisation de deux événements. Le 13 novembre, les partenaires de L'ADAPT (entreprises, associés politiques et institutionnels, représentants de la vie civile) se sont retrouvés au Parlement de Bruxelles pour la 2<sup>e</sup> rencontre du réseau européen des partenaires engagés. Le 20 novembre, c'est au sein de l'OCDE, à Paris, qu'une conférence internationale sur le thème de la sécurisation des parcours a été organisée. Les entreprises étaient là encore au rendez-vous. Fort de ces premiers jalons posés, L'ADAPT a décidé d'entraîner avec elle d'autres associations et entreprises implantées dans différents pays européens et lancera en 2015 la Semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées.

**O**BJECTIF atteint pour cette édition 2014, avec plus de 400 actions recensées dans tout l'Hexagone, dont 140 organisées par L'ADAPT ! Professionnels, bénévoles, entreprises, partenaires associatifs, tous ont été à pied d'œuvre pour orchestrer des rencontres et pour débattre de la thématique. Pour rappel, depuis sa création en 1997, la SEPH se donne deux objectifs : favoriser la rencontre entre les travailleurs handicapés et les recruteurs et sensibiliser le grand public à la problématique du handicap. La mobilisation était donc au rendez-vous, et c'est dans ce contexte citoyen que les entreprises partenaires de la SEPH de L'ADAPT ont une nouvelle fois confirmé leur engagement en faveur du handicap, comme elles le font tout au long de l'année, avec l'association. *« Onze entreprises nationales se sont associées à notre semaine, explique Aurélie Chatry-Tounsi, responsable de l'offre entreprises. Pour ces employeurs partenaires, la SEPH est un moyen de réfléchir à de nouvelles voies pour l'emploi des personnes handicapées, de dynamiser leur politique handicap en impliquant leurs collaborateurs. En fait, c'est un point d'orgue qui leur permet d'impulser un nouveau souffle à leur politique handicap et de fédérer leurs collaborateurs sur la question. »*

### ÉCHANGES ET PARTAGE

En plus des traditionnelles actions de rencontre emploi/handicap comme les Handicafés®, les Jobdatings® ou les forums pour l'emploi, de très nombreuses d'actions de sensibilisation ont eu lieu comme des Tifos, des porteurs de parole, des conférences, des points infos entreprises, etc. *« Ces actions de sensibilisation sont une modalité d'échanges et de partage entre employeurs, citoyens lambdas, demandeurs d'emploi handicapés ou bénévoles ! C'est un moyen de communiquer non culpabilisant et qui fait l'unanimité »,* ajoute Aurélie Chatry-Tounsi.

### PARTENAIRES MOBILISÉS

En 2014, la SEPH a poursuivi son ouverture européenne, initiée en 2013, en mobilisant ses partenaires associatifs et entreprises lors d'une rencontre de travail au Parlement européen de Bruxelles et en organisant une conférence internationale sur la sécurisation des parcours à l'OCDE (voir encadré p.19). Elle a par ailleurs mis l'accent sur la sécurisation des parcours des personnes handicapées : scolarisation, alternance, insertion dans le marché de l'emploi, mobilité, changement de statut professionnel, accompagnement, évolution du salarié handicapé dans l'entreprise, perspectives de carrière et formation...

### PENSER L'EMPLOI AUTREMENT

Tous ces sujets relatifs à l'anticipation des ruptures et à la gestion des transitions ont été débattus lors des actions de L'ADAPT et ont permis de favoriser la réflexion pour penser l'emploi autrement. Côté communication, l'association a lancé une nouvelle campagne. *« Nous devons être en alerte à chaque SEPH, relancer l'intérêt et attirer l'attention pour que la thématique du handicap ne soit pas noyée dans un calendrier chargé, analyse Sophie Cabanes, responsable de la communication de L'ADAPT. Nous avons renouvelé notre message par une nouvelle campagne de communication qui met en scène le parcours de trois personnes. Le handicap n'est pas visible, comme dans la majorité des cas, le but est de mettre en avant les compétences. »* Plus de 6 000 candidats se sont rendus aux événements emploi organisés par L'ADAPT pendant la SEPH. Un temps fort pour beaucoup d'entre eux, qui vient compléter le dispositif d'accompagnement que l'association propose tout au long de l'année.



Actions emploi/handicap ou de sensibilisation, autant de moyens de favoriser les échanges pendant la SEPH.



### Une campagne de com à 360°

Nouveauté de la campagne de communication, les trois visages et parcours de Gilles, Benjamin et Diane. Porteurs d'un handicap, ils se sont tous les trois prêtés au jeu de la photo et ont accepté de témoigner de leur parcours de santé et de leur cheminement professionnel. De ces trois affiches, une campagne de communication globale a été déclinée, comme à son habitude, avec différents outils complémentaires : une campagne d'affichage, des insertions dans la presse, un spot TV, un spot radio, un site internet dédié avec, inédit, le « JT de la SEPH », un relais sur Facebook et Twitter et une campagne médias renforcée par une conférence de presse.



# Notre Réseau des Réussites

Le Réseau des Réussites, c'est la force bénévole de L'ADAPT. Créé il y a 15 ans, le Réseau poursuit sa mission première de parrainage vers l'emploi tout en engageant une réflexion pour développer des actions à dimension sociale.

**F**ORCE bénévole de l'association, le Réseau des Réussites fête cette année ses 15 ans ! Tout au long de l'année, 350 parrains répartis dans 35 comités accompagnent des demandeurs d'emploi handicapés dans leur recherche. Ainsi, ce sont 560 parrainés qui sont accompagnés par les bénévoles du Réseau des Réussites.

## RÉFÉRENT TERRITORIAL, COMITÉ DE COORDINATION

Portant haut les valeurs de L'ADAPT, le délégué et l'équipe bénévole agissent quotidiennement au sein des comités locaux et sont soutenus et représentés par un référent territorial, membre du comité de coordination. Ce groupe anime les territoires, développe et met en perspective les actions et les projets d'évolution de tous les comités. Pour rendre plus efficace le soutien des bénévoles auprès des demandeurs d'emploi, la formation est fondamentale. Une journée nationale vise à mieux faire connaître l'histoire et les valeurs de L'ADAPT, ainsi que le fonctionnement du Réseau des Réussites. Deux autres formations sont proposées dans chacun des territoires : l'une porte sur les typologies du handicap et sur la connaissance des acteurs associatifs et institutionnels ; l'autre sur les techniques de recherche d'emploi.

## RÉUNION NATIONALE

La réunion nationale du Réseau des Réussites a lieu deux fois par an au siège de l'association. La première rencontre de janvier 2014 a tourné autour des techniques de gestion des ressources bénévoles et de la fidélisation des équipes. La seconde a eu lieu en juin, veille de l'assemblée générale de L'ADAPT, et a permis de dresser un premier bilan semestriel des actions et de se projeter dans leur développement.

## DYNAMISER LE LIEN SOCIAL

Si la mission première du Réseau des Réussites reste bien le parrainage vers l'emploi, les bénévoles se sont engagés en 2014 dans de nouvelles missions en faveur de l'insertion sociale des personnes handicapées.

Cette ouverture est en cours de structuration et elle s'est déjà traduite par une centaine d'actions fortes de sensibilisation, des rencontres axées sur la culture, le social, le voyage, l'événementiel ou le militantisme. Lancé en 2013, le *Handibowling*, organisé par les bénévoles du Vaucluse, illustre parfaitement cette dynamique de rencontre et de lien social.

## DES ACTEURS LOCAUX ENGAGÉS

Les bénévoles se rapprochent des salariés des établissements de L'ADAPT en région pour organiser conjointement des Cafés des Réussites, des Handicafés®, pour intervenir sur des colloques ou conférences. Ce rapprochement bénévole/salarié qui a eu lieu tout au long de l'année, s'intensifie lors des nombreuses actions organisées pendant la Semaine pour l'emploi des personnes handicapées, en novembre. Par ailleurs, les comités du Réseau des Réussites tissent des liens avec des partenaires nationaux à antennes locales comme la FEDEEH (Fédération étudiante pour une dynamique études et emploi avec un handicap), AGIR ABCD (un réseau de 3 000 bénévoles retraités), Cobaty (fédération d'associations du corps du bâtiment), le Rotary Club, les collectivités locales ou encore les acteurs institutionnels. Ces collaborations sont en général fructueuses et permettent d'optimiser l'insertion sociale et professionnelle de la personne handicapée.

“  
Rendre plus efficace le soutien  
des bénévoles par la formation.”





Réunions locales entre parrains et parrainés, rencontres nationales et journées de sensibilisation, la dynamique bénévole prend plusieurs formes.

### Le Club Cadres & Handicap

Créé en 2012, le Club Cadres & Handicap de L'ADAPT favorise les échanges autour du déroulement de carrière et de l'inclusion de managers handicapés. À ce jour, 60 cadres ont déjà intégré le club et bénéficient à Paris, Lyon ou Marseille de rencontres de qualité avec le monde de l'entreprise. « *Le club, c'est donner l'opportunité à ses membres de partager des thématiques rencontrées et de tisser du réseau, explique Stéphane Forgeron, administrateur et délégué à la vie associative de L'ADAPT. C'est aussi donner à réfléchir et à s'enrichir sur des thèmes très génériques, propres à chaque cadre en emploi ou en recherche, qu'il soit en situation de handicap ou non.* »

Chaque implantation a ses propres spécificités. L'antenne de Marseille a été créée en avril et s'appuie sur les entreprises des Bouches-du-Rhône. Des chargés de mission et des coaches y conseillent les demandeurs d'emploi et démystifient le handicap afin de mettre en place de bonnes pratiques auprès des recruteurs.

À Lyon, le club est né en juillet avec l'appui de l'établissement de L'ADAPT/Rhône. Son credo : inclure la question du handicap au sein du tissu économique (création d'entreprises par des personnes handicapées) et travailler à susciter la rencontre entre acteurs handicapés et non handicapés (chefs d'entreprise, experts, groupements d'employeurs, etc.).

À Paris, où le club a pris forme, des dîners suivis de débats entre cadres et intervenants du milieu de l'entreprise sont régulièrement proposés. Toutefois, le concept va évoluer prochainement pour associer davantage le monde économique.

À noter, la signature d'un partenariat entre le Club Cadres & Handicap et l'ANDRH, association nationale des directeurs de ressources humaines, pour susciter la réflexion autour du management du handicap et promouvoir des événements sur cette thématique.

# Notre offre aux entreprises

L'offre entreprises de L'ADAPT est passée en 2014 à la vitesse supérieure en renforçant son maillage interne de chargés de développement présents dans l'Hexagone. Ces professionnels de proximité permettent de répondre précisément aux besoins des entreprises. Le service a pour double objectif de sécuriser les parcours des personnes handicapées tout en développant la responsabilité sociétale des entreprises.

L'OFFRE entreprises de L'ADAPT se décline en six volets (cf. schéma en page suivante) : participer à des actions emploi/handicap ; travailler avec les ESAT et les CRP ; former et sensibiliser les collaborateurs ; sécuriser les parcours des travailleurs handicapés ; communiquer et mettre en avant ses engagements et soutenir les actions de L'ADAPT. Cette palette de services sur-mesure est plébiscitée par les entrepreneurs soucieux de développer une politique handicap dynamique tout en répondant à leur obligation d'emploi.

## HANDICAFÉS®, JOBDATINGS®, FORUMS

Les actions emploi/handicap organisées toute l'année et sur tout le territoire sont destinées à créer la rencontre entre recruteurs et demandeurs d'emploi handicapés. Handicafés®, Jobdatings® mais aussi forums pour l'emploi avec tables rondes, ateliers et conférences sont les différents formats proposés aux entreprises. « Ces actions sont toujours fortes en enseignements pour les recruteurs, note Aurélie Chatry-Tounsi, responsable de l'offre entreprises à L'ADAPT, et elles permettent par exemple pour 60 % des candidats ayant participé à un Jobdating® de retrouver le chemin de l'emploi dans les six mois ». En 2014, ces actions favorisant la rencontre ont été renforcées par la

Le travail avec les ESAT et les CRP est aussi proposé aux entreprises. L'accompagnement par les ESAT Hors-les-murs, qui vise à mettre à disposition un travailleur handicapé dans une entreprise, est valorisé comme une première approche d'intégration d'un salarié handicapé.

## FORMATIONS SECTEUR ET PRO

Une offre de formations est déclinée pour une cible de professionnels du secteur sanitaire et médico-social (sur les thématiques « handicap et accompagnement », « dys » et « lésion cérébrale acquise ») et une seconde pour une cible d'entreprises et d'organismes publics (sur les thématiques « handicap et emploi », « pilotage de la politique handicap », « management de personnes handicapées »). En complément des sessions de formation, des modules de sensibilisation (conférences, mises en situation ou encore expositions) sont aussi proposés et modélisables par chaque entreprise, en fonction de l'avancement de sa politique.

## EXPOSITION EMPLOI - PRÉJUGÉS

Créé il y a huit ans, le guide « *Entreprises engagées* » est devenu en 2014 le « *Guide pratique emploi et handicap* », un double outil cumulant annuaire des entreprises engagées et conseils sur la recherche d'emploi. Autre nouveauté 2014, la déclinaison de l'exposition « emploi-préjugés » sous format quizz, qui déjoue avec humour et ironie toutes les idées reçues sur le handicap.

Les professionnels de l'offre entreprises de L'ADAPT peuvent accompagner l'entreprise dans l'intégration, la gestion des transitions, voire l'anticipation d'éventuelles ruptures de leurs collaborateurs handicapés. C'est le volet « sécurisation des parcours » qui permet d'être aux côtés de l'employeur et de l'employé pour maximiser les chances d'intégration et de maintien dans l'emploi.



Accompagner les entreprises dans l'intégration et la gestion des transitions de leurs collaborateurs handicapés.



création d'un Jobboard, un espace en ligne sur le site de L'ADAPT. Les entreprises travaillant avec l'association y publient leur offre d'emploi et les demandeurs d'emploi, qu'ils soient visiteurs du site, participant aux actions emploi/handicap ou encore en formation dans les CRP, y déposent leur CV. Chacun peut alors prendre connaissance de la demande de l'autre.



### Des chargés de développement en territoires

Pour répondre à l'ambition de décliner l'offre entreprises sur les territoires L'ADAPT, un réseau de chargés de développement a été créé en 2013 et a poursuivi sa structuration en 2014. L'offre entreprises proposée au niveau national est ainsi déclinée et promue par la trentaine de professionnels L'ADAPT en contact avec les grandes ou petites entreprises de leur bassin économique. Le service entreprises devient une tête

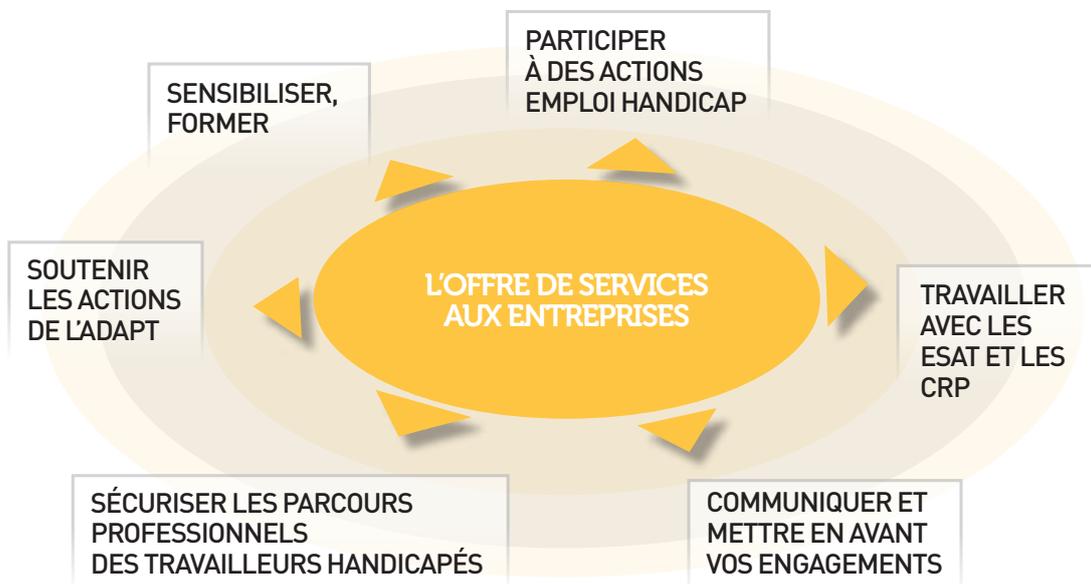
de réseau qui répond aux sollicitations des grands comptes, modélise une offre commerciale et conçoit les produits mis à disposition du terrain. L'animation du réseau permet le partage des expériences concluantes et la professionnalisation des chargés de développement. Et les entreprises bénéficient d'une offre harmonisée et de qualité leur permettant de mieux répondre à leur obligation d'emploi.



Expositions, formations, actions emploi/handicap sont proposées aux entreprises.

### REJOINDRE L'ADAPT

Enfin, l'offre entreprises invite les recruteurs à rejoindre L'ADAPT sur de grandes actions événementielles et de visibilité. C'est le cas de la Semaine pour l'emploi des personnes handicapées, qui a permis en 2014 à 11 entreprises de soutenir l'événement, de participer à sa diffusion et de contribuer à la réflexion sur son évolution. Hors SEPH, les entreprises peuvent aussi devenir mécènes, en faisant don ponctuellement de leurs compétences et expertises auprès de personnes handicapées ou en soutenant financièrement les actions de L'ADAPT.



# Notre mission

Promouvoir une société qui permet l'accès aux droits des personnes handicapées, garantir l'accès aux services et proposer une réponse adaptée à chacun, mieux articuler les dispositifs sanitaires, sociaux et médico-sociaux pour faciliter les parcours : telle est la mission de L'ADAPT qui accompagne près de 14 000 personnes à travers cinq métiers : soigner, scolariser, accompagner, former, insérer.

**D**ÉSIREUSE d'apporter les réponses les plus adaptées aux personnes avec un handicap et à leur entourage, L'ADAPT propose une offre d'accompagnement diversifiée et multidimensionnelle, sanitaire et médico-sociale, spécialisée et de droit commun. Du très jeune enfant à la personne âgée, L'ADAPT accompagne 14 000 personnes dans la réalisation de leur projet de vie à travers ses cinq métiers (voir schéma) : soigner, scolariser, accompagner, former, insérer (voir tableau p.25). 71% des personnes handicapées bénéficient des actions spécialisées de L'ADAPT, dont 31% dans le champ sanitaire et 40% dans le champ médico-social. 29% des personnes bénéficient d'actions de droit commun, principalement des actions de sécurisation des parcours (bilans fonctionnels, bilans de maintien dans l'emploi, accompagnement de parcours, formations qualifiantes et professionnalisantes, prestations ponctuelles spécifiques, bilans de compétences, évaluation à la conduite automobile, etc.). À cela, s'ajoutent des actions de parrainage par les bénévoles du Réseau des Réussites, véritable composante de L'ADAPT. Tout au long de sa mission, l'association a pour préoccupation constante d'accompagner l'ensemble des transitions des parcours de la personne et d'éviter ainsi les risques de rupture. Vigilance est apportée aux étapes de scolarisation, d'alternance, d'insertion

sur le marché de l'emploi, de mobilité ou de changement de statut professionnel... La sécurisation du parcours de la personne est une priorité bien identifiée par L'ADAPT qui, dans son projet associatif, lui a consacré un axe stratégique et a valorisé cette thématique dans l'édition 2014 de la Semaine pour l'emploi des personnes handicapées.

**47%**  
du public  
a entre 30  
et 54 ans

9% a entre 0 et 15 ans

21% a entre 16 et 29 ans

23% a 55 ans et plus

**DÉFICIENCES  
DES PERSONNES  
REÇUES**

**58%**  
motrices

cognitives 18%

psychiques 12%

viscérales 4%

intellectuelles 4%

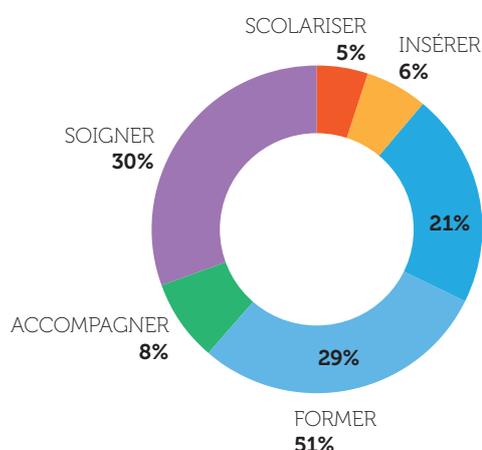
polyhandicap 3%

sensorielles 1%

“ Proposer une réponse adaptée à chacun et qui permette de sécuriser le parcours, à chaque étape du projet de la personne. ”



		Types de structures mobilisées	Expertise de L'ADAPT dans le domaine
ACCOMPAGNER LES PARCOURS DE VIE	SCOLARISER	IEM, SESSAD, CEM	Expertise sur la prise en charge des enfants dyspraxiques
	SOIGNER	SSR pédiatrique, SSR adultes	Médecine de la personne, expertise sur la prise en charge des personnes cérébrolésées, mise en place de la DPI
	FORMER	CRP, préorientation, préparatoire, UEROS, préprofessionnalisation	Formation ouverte et/ou à distance, préprofessionnalisation jeunes, parcours spécialisés et de droit commun
	INSÉRER	ESAT, ESAT Hors-les-murs, ESAT de transition	ESAT Hors-les-murs, accompagnement des personnes cérébrolésées et atteintes de déficiences psychiques, mise en œuvre du premier ESAT de transition, création d'une ETTI
	ACCOMPAGNER	SMSA, SAMSAH, SAVS, CAJ, FAM, FAMJ, SPASE, foyers d'hébergement, Réseau des Réussites	Accueil de personnes présentant tous types de déficiences, accompagnement vers l'emploi par un réseau de bénévoles engagés



#### SOIGNER | 4 247 PERSONNES |

Chaque personne doit pouvoir bénéficier d'actions de rééducation, de réadaptation et de réinsertion dans une approche globale qui tienne compte de son projet.

#### SCOLARISER | 645 JEUNES |

Chaque enfant doit pouvoir suivre une scolarité de qualité au sein de l'école de son quartier.

#### FORMER | 7 109 PERSONNES |

Chaque personne peut élaborer un projet professionnel solide et une formation qualifiante ou professionnalisante : 3 050 personnes (21%) sont accueillies en structures médico-sociales et 4 059 (29%) en dispositifs de droit commun.

#### INSÉRER | 797 PERSONNES |

Chaque personne doit pouvoir exercer une activité dans un cadre sécurisant qui garantisse le développement de son autonomie et de ses compétences.

#### ACCOMPAGNER | 1 126 PERSONNES |

Chaque personne doit pouvoir bénéficier d'un soutien dans l'élaboration et la mise en œuvre de son projet de vie et de son inclusion dans la Cité.

#### CHIFFRES CLÉS

PART DES PERSONNES ACCOMPAGNÉES À L'ADAPT EN 2014 PAR TYPE DE SECTEUR

**40%** en secteur médico-social

**31%** en secteur sanitaire

**29%** dans les dispositifs de droit commun

# Soigner

Prévenir ou réduire les conséquences fonctionnelles, physiques, cognitives, psychologiques ou sociales des déficiences et des limitations de capacité des personnes, promouvoir leur réadaptation et leur réinsertion sont les missions des dix établissements SSR de L'ADAPT. Plus de 4 200 personnes y ont été accompagnées tout au long de l'année 2014.



L'éducation thérapeutique, la rééducation, la réadaptation et l'accompagnement à la réinsertion sont les principales missions des SSR.

L'OFFRE de L'ADAPT en soins de suite et de réadaptation est assurée par dix établissements SSR localisés dans huit régions. 4 247 personnes ont été accompagnées tout au long de l'année 2014, dont 11% dans les trois établissements SSR pédiatriques et 89% dans les sept établissements SSR adultes. La mission des établissements SSR est de « *prévenir ou de réduire les conséquences fonctionnelles, physiques, cognitives, psychologiques ou sociales des déficiences et des limitations de capacité des personnes, de promouvoir leur réadaptation et leur réinsertion* ». C'est l'état du patient et le moment de sa prise en charge qui déterminent les différentes missions des SSR : l'éducation thérapeutique, la rééducation, la réadaptation et l'accompagnement à la réinsertion. Les patients reçus sont principalement concernés par des affections du système nerveux et du système ostéo-articulaire (voir schéma p.27). L'analyse des catégories majeures confirme un savoir-faire, sinon une expertise de L'ADAPT dans la prise en charge des personnes présentant des lésions cérébrales et actives, et, pour les jeunes, des déficiences motrices cérébrales. À noter, dans les SSR pédiatriques de L'ADAPT, les patients peuvent être pris en charge dès la naissance, et pour les SSR adultes, jusqu'à 75 ans et plus.

## AUGMENTATION DU NOMBRE DE JOURNÉES

Le nombre de journées a globalement augmenté de 2013 à 2014 (+1,2%), avec une part toujours aussi importante en hospitalisation complète (72,5%) et une part en hospitalisation de jour correspondant à plus d'un quart de l'activité globale (27,5%). L'hospitalisation complète, d'une capacité nationale de 471 lits, implique un séjour plus ou moins long qui peut être interrompu par des week-ends de sortie à visée thérapeutique. Quant à l'hospitalisation de jour, d'une capacité de 178 places, elle correspond à une prise en charge de quelques heures (sans nuitée). Elle peut également concerner des patients qui reviennent après une année pour des activités de groupe ou sur des sessions courtes.

## PARCOURS FLUIDES ET SÉCURISÉS

L'activité des SSR requiert des compétences professionnelles pluridisciplinaires permettant d'assurer des soins médicaux, de rééducation et de réadaptation, de prévention, d'éducation thérapeutique et un accompagnement à la réinsertion sociale, familiale, scolaire ou professionnelle. La bonne connaissance des acteurs des différents



domaines périphériques aux SSR et des filières en amont et en aval est indispensable pour favoriser la fluidité des parcours des patients et la constitution de filières de prise en charge actives.

### PROGRAMMES D'ÉDUCATION THÉRAPEUTIQUE DU PATIENT

Les missions des SSR évoluent et vont au-delà de leurs missions d'origine de rééducation, réadaptation et réinsertion. Ainsi, le public historique, d'ordinaire pris en charge suite à un accident de la vie évolue, et devient plutôt un public qui présente des pathologies dites chroniques. Cette nouvelle mission requiert une autre approche des patients et explique le déploiement au sein de L'ADAPT de programmes d'éducation thérapeutique (ETP). L'ETP est un ensemble coordonné d'activités d'éducation destinées au patient et à son entourage, animées par une équipe avec le concours d'autres professionnels et parfois d'autres patients. Il est proposé au patient et donne lieu à l'élaboration d'un programme personnalisé qui est établi en concertation avec lui. Il prend en compte ses besoins, ses attentes et ses préférences, s'insère dans une stratégie thérapeutique et est ajusté tout au long de sa prise en charge. Le métier de coordinateur de programme d'éducation thérapeutique du patient est ainsi nouvellement en place à L'ADAPT. À noter, le programme labellisé « éducation thérapeutique des jeunes patients âgés de 11 à 18 ans souffrant d'obésité sévère » porté par le SSR de Cambrai, le programme « des lombalgies chroniques » par le SSR de Valence, le programme « prévention et accompagnement des usagers face aux addictions » à destination des patients cérébrolésés par les SSR de Cénac et de Virazeil.

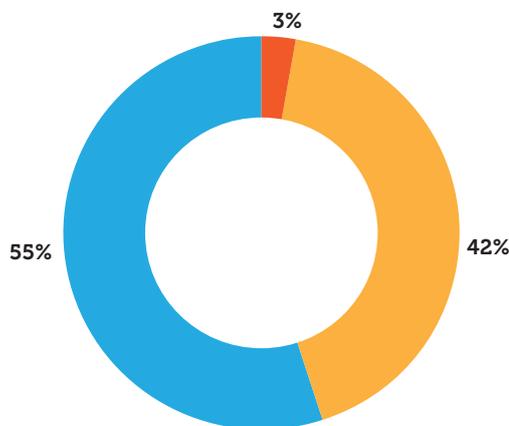
### ALTERNATIVES À L'HOSPITALISATION

Les alternatives à l'hospitalisation se développent. Les consultations externes représentent une part importante de l'activité des établissements. En 2014, 3 493 consultations ont été réalisées par les médecins sur les lieux de vie des patients. Ces consultations comportent en général un examen clinique et, s'il y a lieu, une prescription thérapeutique. Par ailleurs, le SSR L'ADAPT à Châtillon, en partenariat avec la fondation hospitalière Sainte-Marie, a remporté en fin d'année 2014 un appel à projets pour créer une équipe mobile SSR. Elle aura pour mission de faciliter le retour ou le maintien dans leurs lieux de vie des personnes en situation de handicap temporaire ou prolongé.



### La conciliation médicamenteuse

La pharmacie clinique est un mode d'exercice, à l'hôpital ou en ville, dont les objectifs sont multiples : optimiser la prise en charge médicamenteuse, à toutes les étapes du circuit du médicament ; intercepter des erreurs médicamenteuses ; limiter les coûts (éviter les effets indésirables médicamenteux, voire les hospitalisations). C'est la pharmacienne qui analyse les prescriptions des patients de 75 ans et plus. Ainsi, la conciliation médicamenteuse à l'entrée et à la sortie de l'établissement sécurise la prise en charge médicamenteuse du patient tout au long de son parcours de soins, en particulier sur des périodes de transition (du domicile au SSR et du SSR à l'hôpital).



### CATÉGORIES MAJEURES CLINIQUES EN SSR

- Affections du système nerveux
- Affections traumatiques du système ostéo-articulaire
- Affections endocriniennes, métaboliques et nutritionnelles

	Nombre de structures	Nombre de personnes accueillies
<b>SSR ADULTES</b>	7	3767 (soit 89%)
<b>SSR PÉDIATRIQUES</b>	3	480 (soit 11%)
<b>TOTAL</b>	<b>10</b>	<b>4247</b>

# Scolariser

Onze établissements et services de L'ADAPT ont accueilli 645 enfants en 2014. CEM, IEM, SESSAD, autant de structures qui permettent à l'enfant, puis au jeune, d'être accompagné dans sa scolarisation et au-delà, dans son projet de jeune adulte. Avec, toujours, l'idée de promouvoir la scolarisation en milieu ordinaire tout en défendant la permanence d'un accompagnement adapté, répondant aux besoins identifiés.

## DÉFICIENCES DES ENFANTS ACCUEILLIS

67%

### motrices

cognitives 18%

intellectuelles 13%

viscérales 1%

polyhandicap 1%

34%

### du public a entre 11 et 15 ans

2% a entre 3 et 4 ans

5% a entre 5 et 6 ans

25% a entre 7 et 10 ans

29% a entre 16 et 19 ans

5% a 20 ans et plus

LES services de L'ADAPT peuvent intervenir à chaque étape de la scolarisation de l'enfant en milieu ordinaire comme en milieu spécialisé. Un CEM, trois IEM et sept SESSAD ont accueilli, en 2014, 645 enfants (voir schéma p.29). Pour proposer une scolarité de qualité, L'ADAPT appuie les recommandations qui visent à alléger les démarches administratives, à renforcer la coopération entre l'Éducation nationale et le secteur médico-social, ou encore à soutenir la révision des projets personnalisés de scolarisation, à développer un plan de formation « handicap » pour tous les professeurs de 1<sup>er</sup> et de 2<sup>nd</sup> cycle et aussi à renforcer les ULIS très peu développées au lycée.

## CONTINUITÉ DES PARCOURS SCOLAIRES

Sur le terrain, L'ADAPT met en œuvre des partenariats avec l'Éducation nationale et les associations de famille et d'étudiants afin de rendre possible la continuité des parcours scolaires et d'accompagner les transitions entre les différents moments de la vie des jeunes et leur entrée dans la vie active. Une tendance majeure est au cœur de l'action de l'association en matière de scolarisation : les expériences d'inclusion se multiplient dans l'ensemble des établissements. C'est ainsi que des places en établissements institutionnels sont redéployées vers des places en SESSAD. Bien que les IEM soient des structures d'enseignements spécialisés par définition, ils s'ouvrent de plus en plus à la scolarisation en milieu ordinaire. Certains IEM développent des pratiques « Hors-les-murs », grâce à des partenariats efficaces. C'est le cas en Basse-Normandie, où l'IEM de L'ADAPT initialement situé à Bayeux a intégré le collège de Saint-Lô dans le Calvados, ou encore au CEM de Maubeuge, où une classe est intégrée au sein même d'un groupe scolaire. Du côté du Cher, des échanges étroits se sont tissés entre l'IEM de Trouy et le lycée Jacques Cœur, permettant aux élèves de participer à des activités portées par chacune des structures et de favoriser ainsi le

vivre ensemble. Le nombre d'enfants en situation de handicap inclus en milieu ordinaire progresse chaque année et les équipes pluridisciplinaires qui interviennent dans les écoles en témoignent, cela fait évoluer les pratiques des enseignants : adaptations plus fréquentes et projets personnalisés se mettent en place de manière plus fluide et plus cohérente. Les améliorations sont maintenant palpables dans les pratiques mais des difficultés sont toujours présentes, en fonction des interlocuteurs, des territoires et des moyens mis en œuvre.

## AJUSTEMENT DES PRATIQUES

A noter, l'accueil de nouveaux publics avec des enfants porteurs de handicaps plus lourds auxquels s'ajoutent des situations sociales complexes. Pour pallier des erreurs d'orientation et éviter des ruptures de parcours, les professionnels ajustent leurs pratiques, avec un accompagnement souvent plus long et mené par un plus grand nombre d'acteurs. Leur travail reste cependant centré sur trois points : soutenir l'intégration scolaire et l'acquisition de l'autonomie ; conseiller et accompagner la famille et l'entourage ; enfin, aider au développement psychomoteur et aux orientations ultérieures de l'enfant.

## VERS LE PROJET PROFESSIONNEL

Les enfants grandissent mais les besoins d'accompagnement sont encore nécessaires. Pour preuve, 34% des enfants accompagnés ont 16 ans et plus. Les équipes pluridisciplinaires des SESSAD



Les professionnels adaptent leurs pratiques pour accompagner l'enfant devenu jeune adulte.



<sup>1</sup> Décret 2008-377 du 17 avril 2008

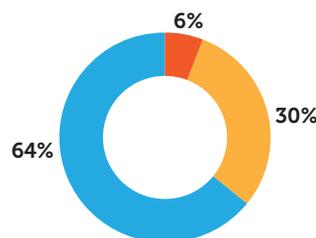
### Le SASSPro de l'IEM de Cambrai

Le SASSPro (Service d'accompagnement scolaire et professionnel) de l'IEM de L'ADAPT/Nord à Cambrai a pour but d'accompagner l'individualisation des parcours et de minimiser les décrochages scolaires et/ou sociaux. Il permet la mise en place de l'accompagnement du parcours individuel des enfants et des jeunes en coordination avec des dispositifs interne (équipe pluridisciplinaire) et externe (dispositifs

de droit commun : écoles, collèges, lycées, centres sociaux et les autres ESMS). L'objectif est de répondre aux besoins du jeune en respectant ses capacités et en favorisant l'inclusion, qu'elle soit scolaire, sociale ou professionnelle. Par ce dispositif, L'ADAPT démontre une réelle volonté d'accompagnement en milieu ordinaire.



de L'ADAPT adoptent un positionnement différent avec de nouvelles compétences et un nouveau type de réponses et de solutions adaptées à un jeune devenu adolescent... Il s'agit de s'adapter pour accompagner le jeune au collège, puis du collège au lycée voire du lycée aux établissements de formations professionnelles, tout en sachant se faire discret.



RÉPARTITION DES ENFANTS PAR STRUCTURES MÉDICO-SOCIALES

- SESSAD
- IEM
- CEM

	Nombre de structures	Nombre de personnes accueillies
CEM	1	36
IEM	3	196
SESSAD	7	413
<b>TOTAL</b>	<b>11</b>	<b>645</b>

# Accompagner

Pour accompagner les personnes adultes handicapées dans une dynamique d'insertion ou de réinsertion sociale, L'ADAPT propose un suivi adapté et des parcours personnalisés à travers ses 27 établissements ou services médico-sociaux. En 2014, 1 126 personnes ont été accompagnées.

## Interservices Domicile 35

Plusieurs associations et fédérations (L'ADAPT en Ile-et-Vilaine, la Fédération départementale ADMR, Handicap services 35, le SAMS APF 35, l'UNA) ont fait le choix de s'associer sur la base de valeurs communes pour mieux servir le parcours des personnes dans leur environnement de vie. Prenant l'appellation d'Interservices Domicile 35, ce dispositif regroupe des services mobiles d'aide, de soins, d'accompagnement médico-social dédiés aux personnes handicapées vivant à domicile. Ses objectifs : identifier les besoins non encore couverts par les services à domicile et les besoins professionnels communs (formations communes pour les professionnels du réseau...), organiser des rencontres et se concerter pour rechercher ensemble des solutions d'accompagnement, avec l'objectif d'éviter les ruptures et de répondre au principe de continuité du parcours.

Avec ses 16 services mobiles<sup>1</sup> et ses 11 établissements<sup>2</sup>, les équipes pluridisciplinaires de L'ADAPT accompagnent chaque personne dans la réalisation de son projet de vie dans une dynamique d'insertion sociale, prenant en compte sa singularité, ses attentes, son environnement familial et social. Ce parcours s'appuie sur l'évaluation des besoins identifiés et considérés comme prioritaires pour la personne : l'accès au logement, à la vie sociale et familiale, à la citoyenneté, aux soins, etc. Chaque parcours étant singulier, il existe autant de parcours que de personnes accompagnées. En 2014, ce sont 1 126 personnes qui ont bénéficié de ce type d'accompagnement, principalement suite à un accident de vie ou à une maladie.



## ESPRIT DE SUBSIDIARITÉ

73% des personnes accompagnées (soit 823 personnes) en 2014 le sont par des équipes mobiles. Ces équipes proposent des services de proximité et interviennent sur les lieux de vie et de socialisation des personnes. L'idée promue par ce mode d'intervention est de favoriser le maintien à domicile, de développer l'autonomie et de garantir l'accès aux droits et aux services de proximité. L'essentiel de l'activité des équipes est axée sur la coordination des parcours et la mobilisation des ressources nécessaires au développement de l'autonomie. C'est ainsi qu'ils permettent une insertion sociale et/ou professionnelle et l'exercice d'une pleine et entière citoyenneté. L'ADAPT œuvre pour proposer des réponses d'accompagnement toujours plus inclusives, en collaboration avec un réseau de partenaires et dans un esprit permanent de subsidiarité visant à favoriser l'accès aux services de droit commun ou ordinaires, socio-culturels et de soins notamment.

## L'ACCOMPAGNEMENT DE PROFILS DIVERSIFIÉS

En 2014, L'ADAPT a accompagné des personnes présentant pour la grande majorité des troubles cognitifs (41%, voir schéma). Les pathologies identifiées concernent en grande partie les lésions cérébrales acquises (traumatisme crânien, AVC, anoxie) souvent liées à un accident de vie. Elles concernent également des affections psychiatriques, des troubles autistiques et des déficiences intellectuelles, dont l'origine est congénitale. Elles concernent enfin des IMC et des maladies neuro-dégénératives.

Chaque parcours étant singulier, il existe autant de parcours que de personnes accompagnées.

<sup>1</sup>16 services mobiles : SAMSAH (9), SAVS (6), SMSA (1)

<sup>2</sup>11 établissements : CAJ (5), FAM (1), FHE (4), Foyer de vie (1)



### Le transfert annuel

Chaque année, le SAMSAH de L'ADAPT en Basse-Normandie pour personnes cérébro-lésées organise, en lien avec l'UEROS de Mondeville, un transfert pour une dizaine d'usagers sur les 60 accompagnés par le service mobile. Ce transfert prend la forme d'un séjour de vacances permettant à l'équipe professionnelle de découvrir la personne hors de son cadre habituel et ainsi de travailler avec elle des axes d'amélioration. Elle permet, par ailleurs, à la personne de rompre avec son quotidien et de s'offrir des vacances.

### LA SÉCURISATION DES PARCOURS

Dans certaines régions, en Bretagne, en Ile-de-France, en Auvergne, en Rhône-Alpes ou en Gironde, L'ADAPT est devenue un partenaire incontournable des MDPH qui la sollicitent en qualité d'expert dans l'évaluation des besoins de compensation des personnes présentant des troubles cognitifs ou psychiques. Ce partenariat avec les équipes pluridisciplinaires des MDPH est le reflet de l'engagement de L'ADAPT qui s'inscrit dans une démarche de sécurisation des parcours en vue d'apporter les réponses les plus adaptées. L'association a été retenue pour créer, en mai 2014, une équipe mobile d'accompagnement (EMA) en Essonne, qui répond pleinement aux préconisations du rapport Piveteau. Sa mission est de trouver des solutions d'accompagnement pour un public qui se trouve dans des situations critiques ou pré-critiques, sur mandat de la MDPH. La force du dispositif réside dans la mobilisation des ressources présentes sur le territoire en vue de construire des solutions adaptées.

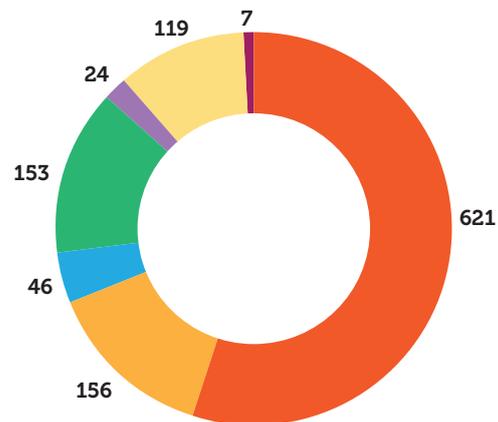
### RÉSEAU DE PARTENAIRES

L'ADAPT travaille de concert avec ses partenaires pour développer la qualité de son offre d'accompagnement. À titre d'exemple, elle a mené un travail conjoint avec l'AFTC auprès de personnes cérébro-lésées et avec l'UNAFAM auprès de personnes présentant des déficiences psychiques. Elle a par ailleurs initié la mise en place de groupes de travail « dys » ou « autisme » avec des associations spécialisées. Ce travail de réseau vise à améliorer l'accompagnement des personnes reçues et à optimiser la sécurisation des parcours.

### DÉFICIENCES DES PERSONNES ACCUEILLIES

**41%**  
cognitives

- motrices **25%**
- psychiques **21%**
- intellectuelles **8%**
- sensorielles **2%**
- TED et autisme **2%**
- viscérales **1%**
- polyhandicap **1%**



### NOMBRE DE PERSONNES ACCOMPAGNÉES PAR STRUCTURES

- SAMSAH
- SAVS
- CAJ
- Foyers de vie
- SMSA
- FAMJ
- Foyers de vie

# Former

Avec ses 20 sites répartis sur tout le territoire, l'offre de formation de L'ADAPT se distingue des autres associations en ceci qu'elle recouvre à la fois des actions spécialisées et des actions de droit commun. 7 109 stagiaires avec et sans handicap ont ainsi profité de l'offre de L'ADAPT en 2014.



Articuler dispositifs médico-sociaux et de droit commun pour répondre aux besoins de la personne.

## DÉFICIENCES DES PERSONNES ACCUEILLIES EN STRUCTURES

# 57%

### motrices

psychiques 16%

cognitives 11%

viscérales 9%

polyhandicap 4%

sensorielles 2%

intellectuelles 1%

L'OFFRE de formation L'ADAPT constitue depuis des années un levier incontournable pour réussir une insertion ou une réinsertion professionnelle, suite à une maladie ou un accident. Activité historique de L'ADAPT, la rééducation professionnelle est aujourd'hui proposée sous diverses modalités : parcours en présentiel ou Hors-les-murs, spécialisés, de droit commun ou croisés. Vingt sites de formation, installés partout en France, ont proposé en 2014 à 7 109 stagiaires avec et sans handicap des actions spécialisées et des actions de droit commun.

### LES FORMATIONS SPÉCIALISÉES

3 050 stagiaires avec un handicap ont été accompagnés par L'ADAPT dans ses centres de pré-orientation (CPO), de réadaptation professionnelle (CRP), et de réentraînement (UJEROS). Parmi ces stagiaires, 1 105 ont bénéficié d'une pré-orientation, stage d'une durée maximum de 12 semaines, qui a pour objet d'élaborer un projet professionnel et de faciliter l'insertion professionnelle.

607 personnes ont effectué une remise à niveau avec l'acquisition de nouvelles compétences dans le cadre d'une préparatoire. 1 068 stagiaires ont bénéficié d'une formation qualifiante (niveau jusqu'à Bac+2) en vue de favoriser leur insertion ou leur réinsertion professionnelle, soit vers le milieu de travail ordinaire, soit vers le milieu protégé. À noter, entre 2013 et 2014, L'ADAPT a accompagné 3% de personnes handicapées en plus dans leur projet de formation, dont 270 en UJEROS.

### LES FORMATIONS DE DROIT COMMUN

Représentant un autre volet de l'activité de formation, les actions de droit commun et plus particulièrement celles de sécurisation des parcours professionnels regroupent plusieurs types de prestations : des formations qualifiantes et professionnalisantes, des formations par alternance, des prestations ponctuelles spécifiques (PPS), des bilans fonctionnels, des bilans de maintien dans l'emploi et des bilans de compétences. Avec 4 059 personnes accompagnées, L'ADAPT a ainsi

pratiquement doublé en un an ses actions de sécurisation des parcours. Cette hausse s'explique pour partie par le regroupement des activités de L'ADAPT avec celles de GRAFIC Bretagne qui a rejoint L'ADAPT en 2014.

## PARCOURS SUR MESURE

La construction d'un parcours de formation « sur mesure » est rendue possible par la palette d'offres de formations existantes, inter-secteurs (du tourisme à l'électricité), par le réseau de partenaires L'ADAPT, par les modalités d'accompagnement, souples et modulaires, sur site ou à distance, spécialisées ou de droit commun. Cet accompagnement sur mesure est construit au regard de l'état de santé du stagiaire handicapé, de son environnement familial ou social, de la proximité de son lieu de vie. Tous les éléments susceptibles de favoriser la réussite de ses apprentissages sont pris en compte et appuyés par un accompagnement médico-psychologique.

## FOAD, PARCOURS CROISÉS, CAP HORS-MURS

Initié en 2002, le projet « Se qualifier Hors-murs » (SQHM) prenait en compte les différentes contraintes (personnelles, physiques ou géographiques) des personnes en situation de handicap dans l'organisation de leur formation. De ce projet, sont nées les formules de Formation ouverte et à distance (FOAD), de parcours croisés et de Cap Hors-murs. Ces formules d'accompagnement ont la spécificité d'articuler « dispositif médico-social » et « dispositif de droit commun », de manière à en conjuguer les intérêts respectifs et de servir au mieux les parcours de formation des personnes handicapées. La FOAD inclut sous son appellation de nombreuses modalités. Cela recouvre un dispositif de formation tout à distance ou bien hybride, en alternance avec des périodes de formation en présentiel.



Les modalités de formation sont multiples : parcours en présentiel ou Hors-les-murs, spécialisés, de droit commun ou croisés.

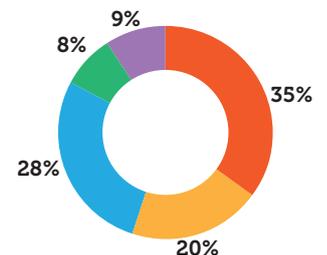


Cette formule répond aux attentes d'un certain nombre de stagiaires de L'ADAPT. Pour exemple à Virazeil, les équipes du CRP accompagnent près de la moitié des stagiaires dans le cadre d'un parcours de formation ouvert et à distance. Dans le cadre de l'action Cap Hors-murs, la personne devant entreprendre un parcours de reconversion professionnelle peut être orientée dans un CRP de L'ADAPT qui va prendre en compte sa situation, ses particularités, ses attentes spécifiques. L'équipe pluri-professionnelle du centre va réaliser l'ingénierie du parcours professionnel du stagiaire et en conduire la réalisation avec des partenaires de formation du droit commun (AFPA, CNED...), tout en garantissant le suivi médico-social. Une autre formule est celle des parcours croisés conduits à Caen, où le centre de L'ADAPT est installé sur le même site que l'AFPA, dont la totalité de l'offre (50 formations possibles sur les différents sites de Normandie) est rendue accessible aux personnes en reconversion professionnelle.



### NOMBRE DE PERSONNES ACCOMPAGNÉES PAR STRUCTURES

- CRP Formation qualifiante
- CRP Préparatoire
- Pré-orientation
- PREO Spécialisée
- UEROS



### TYPE D' ACTIONS DISPENSÉES AUX STAGIAIRES

- Actions spécialisées : 3 050 personnes
- Actions de droit commun 4 059 personnes

# Insérer

Les 23 établissements et services d'aide par le travail ont accueilli 797 personnes en 2014. En travaillant en ESAT, les personnes peuvent exercer un travail en milieu protégé en bénéficiant d'un accompagnement sur le plan professionnel et médico-social. Le modèle de l'ESAT Hors-les-murs (HM) permet quant à lui aux travailleurs d'opérer en milieu ordinaire.



L'ADAPT compte 23 établissements et services d'aide par le travail répartis sur l'ensemble de ses 10 territoires, dont 7 ESAT de production et 16 ESAT Hors-les-murs (ESAT HM). Représentant 70% des ESAT de L'ADAPT, le modèle des ESAT HM apporte une réponse à toute personne avec un handicap souhaitant travailler en milieu ordinaire sans en avoir les capacités immédiates, en lui permettant d'aborder une activité professionnelle dans des conditions favorisant son évolution. Chaque personne accompagnée se voit proposer un parcours de réadaptation ou de réentraînement au travail prenant en compte son projet individuel et ses capacités socioprofessionnelles. La réalisation de tâches de travail adaptées au sein d'une entreprise « classique » peut permettre d'envisager, à terme, une intégration dans le milieu ordinaire de travail.

Pour ce faire, les professionnels des ESAT HM développent des missions de jobcoaching auprès des professionnels de l'entreprise et notamment auprès des tuteurs. Ils identifient et séquencent ensemble les tâches du travailleur et les font évoluer au fur et à mesure grâce à la mise en place d'outils spécifiques. L'accompagnement hors-les-murs est une formule motivante pour les jeunes. Nombreux sont ceux qui contactent directement les professionnels, suite aux retours et aux échos du travail réalisé via les partenaires médico-sociaux, les réseaux de proximité ou familiaux. C'est une manière de reprendre en main leur projet et leur parcours professionnel sur la base de modalités d'accompagnement sur mesure.

Insérer dans l'emploi, c'est mener un travail de proximité avec les usagers et une sensibilisation auprès des professionnels de l'entreprise.

Le travail en ESAT, notamment Hors-les-murs, est un premier pas vers l'insertion en milieu ordinaire.



**Une section  
« jeunes adultes » à Evry**

L'ESAT Hors-les-murs de L'ADAPT/Essonne à Evry propose une section jeunes adultes (16-25 ans), véritable passerelle entre le milieu protégé et le milieu ordinaire, qui a pour finalité d'insérer le jeune en milieu ordinaire de travail tout en respectant son projet individuel. La démarche s'appuie sur un programme individualisé de développement des capacités socioprofessionnelles du jeune et s'organise en quatre temps avec l'intervention d'un jobcoach : une phase préalable de bilans, d'évaluations et de mise en situation ; une préparation à l'intégration en milieu ordinaire (coaching individuel et collectif) ; une exploration approfondie de l'activité professionnelle au moyen d'une analyse cognitive du poste de travail envisagé et enfin, un accompagnement professionnel individualisé. Ici, le milieu ordinaire est à la fois le moyen et l'objectif de ré-entraînement

**62% du public accueilli a entre 30 et 54 ans  
(en ESAT et ESAT Hors-les-murs)**

**30%** en ESAT et **37%** en ESAT HM a entre 16 et 29 ans

**8%** en ESAT et **1%** en ESAT HM a 55 ans et plus

**PROFIL DES PERSONNES ACCOMPAGNÉES**

Le profil des travailleurs est quelque peu différent selon le parcours réalisé en ESAT HM ou classique. Les ESAT HM accompagnent des personnes présentant particulièrement des déficiences psychiques (41%) et cognitives (40%), situation liée à l'histoire de L'ADAPT qui a développé précocement une véritable expertise dans l'accompagnement des publics cérébrésés et déficients psychiques. Pour autant, force est de constater une évolution vers d'autres publics, situation liée aux travaux initiés dans le cadre des commissions mixtes nationales et aux nouveaux partenariats établis localement. Tel est le cas de L'ADAPT/Auvergne qui propose des mises à disposition en milieu ordinaire à des personnes adultes avec autisme, en collaboration étroite avec le centre de ressource autisme et d'autres partenaires. Quant aux ESAT de production, ils accompagnent un public présentant diverses déficiences : cognitives (30%), motrices (26%), intellectuelles (22%) ou psychiques (12%).

À noter que 62% des travailleurs d'ESAT et d'ESAT HM a entre 30 et 54 ans. Les ESAT HM accompagnent davantage un public jeune que les ESAT classiques. En effet, concernant la tranche des 55 ans et plus, 8% est accompagné en ESAT classique contre 1% en ESAT HM.

À ce titre, l'accompagnement des travailleurs se rapprochant de l'âge de la retraite ou pour lesquels le travail n'a plus beaucoup de sens est anticipé dans les ESAT L'ADAPT. Pour exemple, à L'ADAPT Pontmain, des mesures de transition vers des temps partiels sont organisés, ainsi que des passerelles avec des foyers de vie. À L'ADAPT Sarcelles, des groupes d'information se sont constitués pour répondre aux multiples questions posées sur « la retraite ».

**DÉFICIENCES  
DES PERSONNES ACCUEILLIES**

**EN ESAT**

- 30%** cognitives
- motrices **26%**
- intellectuelles **22%**
- psychiques **12%**
- polyhandicap **5%**
- sensorielles **3%**
- viscérales **1%**
- TED et autisme **1%**

**EN ESAT HM**

- 81%** psychiques et/ou cognitives
- intellectuelles **6%**
- motrices **5%**
- polyhandicap **3%**
- TED et autisme **3%**
- sensorielles **1%**
- viscérales **1%**



**PART DES PERSONNES ACCOMPAGNÉES**

- ESAT HM 430 travailleurs accompagnés
- ESAT 367 travailleurs accompagnés

>>>



## >>> LES ENTREPRISES, DES PASSERELLES

Au niveau des entreprises, on note un réel changement de posture. L'action des établissements de L'ADAPT sur les territoires se fait connaître par les entreprises locales. La sous-traitance avec les ESAT de production est clairement identifiée pour répondre à l'obligation d'emploi des entreprises de plus de 20 salariés. Le travail des « job coach » en Hors-les-murs est reconnu par les entreprises, qui sont de plus en plus nombreuses à avoir recours à des « mises à disposition ». À noter que si l'accès à l'entreprise est plus aisé aujourd'hui notamment par le biais de réalisation de petites missions, l'action d'intégration est à développer. En effet, les entreprises embauchent peu dans le cadre de contrats de travail pérennes, elles se positionnent davantage comme une étape du parcours des personnes. En 2014, sur 12 travailleurs sortants, 31% a accédé à une activité professionnelle en milieu ordinaire ou protégé (dont 195 en CDI).

### LA FORMATION DES TRAVAILLEURS D'ESAT

Relatif au code du travail, les ESAT doivent favoriser l'accès des travailleurs handicapés à des actions d'entretien des connaissances, de maintien des acquis scolaires, de formation professionnelle, d'actions éducatives, d'accès à l'autonomie et d'implication dans la vie sociale en recourant à des intervenants extérieurs si besoin est. Ils peuvent contribuer au soutien de la VAE en mettant en œuvre une démarche de reconnaissance des savoir-faire et des compétences des travailleurs handicapés qu'ils accueillent. Cette démarche a vocation à permettre l'accès des travailleurs handicapés à un parcours de qualification professionnelle notamment par le biais d'actions de formation. À L'ADAPT, si l'intention de développer les potentialités est bien présente, l'association bute sur la rigidité de la législation qui permet de ne mobiliser que des moyens extrêmement limités. Des petites actions se mettent en place mais la faible valeur des enveloppes financières limite rapidement les projets de formation.

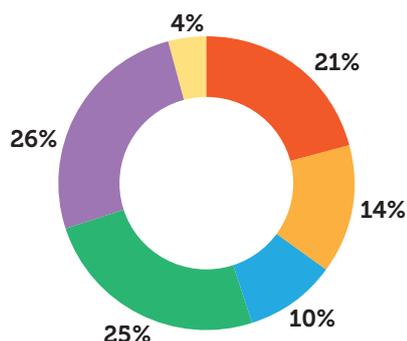


Chaque personne se voit proposer un parcours de réadaptation ou de réentraînement au travail prenant en compte son projet individuel et ses capacités socioprofessionnelles.

### Groupe retraite à l'ESAT de Paris

Pour répondre aux interrogations de plus en plus nombreuses des personnes accompagnées par l'ESAT Hors-les-murs de L'ADAPT/Paris, un groupe de réflexion et d'information sur la retraite s'est constitué. Ouvert aux personnes de plus de 50 ans, il est co-animé par une psychologue et un CESF et propose de renseigner les participants sur leurs droits mais aussi de les accompagner vers cette étape importante de leur vie. La double approche sociale et psychologique proposée, permet d'aborder la question de la préparation à la retraite en interrogeant les aspects sociaux,

familiaux, relationnels, et psychologiques de ce changement et des processus mis en œuvre. Constitué de huit usagers, le groupe s'est réuni à cinq reprises. Il a bénéficié d'une intervention de la CNAV, venue présenter le système de retraite de base, le relevé de carrière et le mode de calcul. Un entretien individuel avec un conseiller CNAV a aussi été proposé aux personnes de plus de 54 ans. La participation du groupe au forum des seniors a permis d'alimenter concrètement la réflexion au contact des associations et des organismes de loisirs présents.



### ACTIVITÉS DES PERSONNES SORTANTES (ESAT ET ESAT HORS-LES-MURS)

- Autre
- Institution ou service spécialisé
- Activité professionnelle en milieu ordinaire
- Demande d'emploi
- Activité professionnelle en milieu protégé
- Entrée en formation qualifiante



•2014•

# Nos actions en territoires



## Notre développement en territoires

**E**N 2012, L'ADAPT redéfinissait les frontières de son réseau territorial, en regroupant ses antennes locales au sein de onze territoires. L'objectif ? Répondre aux nouveaux enjeux des secteurs sanitaire, médico-social et social, mais aussi aux enjeux d'une société en évolution, le tout dans une configuration optimisée favorisant le dialogue, la négociation, la défense de projets et l'émergence de solutions. Onze directeurs territoriaux ont été nommés, en charge de mobiliser directeurs et professionnels des établissements, d'assurer le suivi du plan stratégique et d'impulser une politique de développement.



Valérie Paparelle,  
directrice générale adjointe  
de L'ADAPT



Pour Valérie Paparelle, directrice générale adjointe de L'ADAPT en charge du développement, « la mise en place des territoires permet le déploiement du projet associatif de L'ADAPT conformément au plan stratégique. Il fixe trois objectifs principaux. Premièrement, favoriser les mutualisations et les échanges entre établissements et services afin d'augmenter leur performance. Deuxièmement, mettre en place des coopérations pour mieux travailler avec les autres opérateurs présents sur le territoire, et troisièmement, développer des services et des réponses de proximité aux besoins des personnes ».

Les deux dernières années ont été consacrées à la mise en place des territoires et des instances de pilotage. En 2014, les territoires se sont dotés d'une vision stratégique et ont élaboré leur projet territorial de développement (PTD). Ces projets visent, à partir d'un diagnostic de situation, à repérer les besoins des personnes handicapées sur les territoires, identifier les capacités de L'ADAPT à répondre aux nouveaux enjeux et à s'engager dans des démarches de partenariats. « Il y a trois dimensions au PTD : le développement de la vie associative, le développement des activités sous gestion contrôlée, c'est-à-dire tout ce qui a trait aux activités sanitaires ou médico-sociales et enfin, le développement de l'offre entreprises, visant à promouvoir des dispositifs de sensibilisation et de formation et à accompagner les politiques emploi/handicap des entreprises. »



La réussite de notre projet de développement dépend de notre aptitude à prendre appui sur le professionnalisme avéré et l'engagement sans faille des professionnels.



L'ADAPT doit tirer avantage de ses atouts, ce qui la démarque des autres associations. « Elle bénéficie d'une double culture, sanitaire et médico-sociale. Elle accompagne un public mixte, composé d'adultes et d'enfants. Et toujours, elle défend l'insertion en milieu ordinaire, ce qui passe à la fois par l'accompagnement de personnes en situation de handicap et par l'action sur l'environnement pour une meilleure prise en compte du handicap dans la société. Des pôles d'expertise ont émergé dans certains territoires, comme la prise en charge et l'accompagnement des personnes ayant des troubles cognitifs (personnes cérébrolésées, dyslexiques, à troubles psychiques ou autistiques) ou encore l'accompagnement vers l'emploi. En revanche, les activités sont réparties de manière hétérogène sur l'ensemble des territoires. » L'enjeu est aujourd'hui d'accentuer les partages d'expériences et de savoirs à une échelle nationale.

Les PTD doivent, d'ici trois ans, permettre aux territoires d'amorcer une croissance externe, via les réponses à des appels à projets et/ou à des appels d'offres, mais également par d'éventuels rapprochements avec d'autres associations. Une révision complète aura lieu dans trois ans. D'ici là les territoires auront gagné en maturité et seront en mesure d'envisager de nouvelles perspectives.

« L'ADAPT n'est pas dans une dynamique de développement pour le développement. En s'organisant comme elle le fait, elle entend être dans une approche, tant associative que professionnelle, de réponse aux besoins des personnes en situation de handicap. Cette approche est basée sur les valeurs du projet associatif et s'appuie sur l'apport d'experts. La réussite de ce projet dépend de notre aptitude à prendre appui sur le professionnalisme avéré et l'engagement sans faille des professionnels qui font L'ADAPT, mais aussi à mobiliser l'énergie de nos bénévoles. » Le tout consolidé par 85 ans d'actions et de réflexion.



DOM-TOM



## Onze directeurs territoriaux impliqués dans les enjeux de leur territoire



### *Territoire BRETAGNE*

**Franck GALLÉE**  
06 03 23 27 43  
gallee.franck@ladapt.net



### *Territoire NORMANDIE*

**Loïc GILBERT**  
06 14 12 31 03  
gilbert.loic@ladapt.net



### *Territoire CENTRE*

**Jacques GODFROY**  
06 03 23 27 34  
godfroy.jacques@ladapt.net



### *Territoire NORD/PICARDIE*

**Michel TROLLÉ**  
06 03 23 27 66  
trolle.michel@ladapt.net



### *Territoire DOM-TOM*

**Valérie PAPARELLE**  
06 14 12 31 06  
paparelle.valerie@ladapt.net



### *Territoire RHÔNE-ALPES/ AUVERGNE/LIMOUSIN*

**Thierry DELERCE**  
06 03 23 27 40  
delerce.thierry@ladapt.net



### *Territoire GRAND EST*

**Emmanuel RONOT**  
06 14 12 31 07  
ronot.emmanuel@ladapt.net



### *Territoire SUD-OUEST*

**Philippe GEMINEL**  
06 03 23 27 46  
geminel.philippe@ladapt.net



### *Territoire ÎLE-DE-FRANCE*

**Jocelyn MÉLI**  
06 03 23 27 65  
meli.jocelyn@ladapt.net



### *Territoire SUD RHÔNE-ALPES/ MÉDITERRANÉE*

**Jean-Marc ANDRÉ**  
06 03 23 27 55  
andre.jean-marc@ladapt.net



### *Territoire LOIRE/CHARENTES*

**Didier DEREUX**  
06 03 23 27 60  
dereux.didier@ladapt.net



## • AQUITAINE • Territoire Sud-Ouest

### L'ADAPT/Gironde

#### SSR-MPR

Centre de médecine physique et de réadaptation  
Château Rauzé - 26, avenue du Rauzé  
33360 Cénac  
05.56.20.71.65  
cenac@ladapt.net

#### UROS

Résidence Cristal - Appartements 38 et 39  
rue Marguerite Crauste  
33000 Bordeaux  
05.56.24.22.66  
ueros33@ladapt.net

#### SAMSAH

Les Jardins de Gambetta - Tour N°2 - 2<sup>e</sup> étage  
74, rue Georges Bonnac  
33000 Bordeaux  
05.56.56.99.90  
samsah33@ladapt.net

#### ESAT et ESAT Hors-les-murs

ESAT Gaillan Richelieu - 22, cité Guillot  
33270 Floirac  
05.56.32.92.60  
secretariat.esat.floirac@ladapt.net

#### Comité des Réussites de Gironde

rr33@ladapt.net

### L'ADAPT/Lot-et-Garonne

#### SSR-MPR, CRP et SMSA

Le Château  
47200 Virazeil  
05.53.20.47.00  
virazeil@ladapt.net

#### Comité des Réussites du Lot-et-Garonne

rr47@ladapt.net

#### Comité des Réussites des Pyrénées-Atlantiques

rr64@ladapt.net

## • AUVERGNE • Territoire Rhône-Alpes/ Auvergne/Limousin

### L'ADAPT/Puy-de-Dôme

#### ESAT Hors-les-murs et SAMSAH

43, avenue de la Margeride  
63000 Clermont-Ferrand  
04.73.45.18.18  
clermont-ferrand@ladapt.net

#### Comité des Réussites du Puy-de-Dôme

rr63@ladapt.net

## • BASSE-NORMANDIE • Territoire Normandie

### L'ADAPT/Basse-Normandie

#### CRP, préorientation, SAMSAH et UEROS

12-14 rue Henri Spriet  
14120 Mondeville  
02.31.35.60.80  
caen@ladapt.net

#### CRP

rue de Rosel  
14000 Caen  
02.31.35.60.80  
caen@ladapt.net

#### SSR pédiatrique

Manoir d'Aprigny - rue Louvière  
14400 Bayeux  
02.31.51.20.01  
aprigny@ladapt.net

#### IEM

30 Rue François 1<sup>er</sup> - BP 80456  
50006 Saint-Lô Cedex  
02.33.75.17.70  
stlo@ladapt.net

#### SSESD Bayeux

Manoir d'Aprigny - rue Louvière  
14400 Bayeux  
02.31.51.27.90  
bayeux.ssesd@ladapt.net

#### SSESD Cherbourg

37, rue de l'Ermitage  
50100 Cherbourg-Octeville  
02.33.88.50.90  
cherbourg@ladapt.net

#### SSESD antenne Centre-Manche

2, rue Jean Truffaut  
50500 Carentan  
02.33.42.31.37  
bayeux.ssesd@ladapt.net

#### Comité des Réussites du Calvados

rr14@ladapt.net

## • BOURGOGNE • Territoire Grand Est

### L'ADAPT/Bourgogne

#### CRP et préorientation, actions conventionnelles

16, rue de la Chapelle - BP 43  
89470 Monéteau  
03.86.47.39.00  
moneteau@ladapt.net

#### Antenne préparatoire, actions conventionnelles

3, avenue Jean Bertin  
21000 Dijon  
03.80.66.00.29  
dijon@ladapt.net

#### Comité des Réussites de l'Yonne

rr89@ladapt.net

#### Comité des Réussites de Côte-d'Or

rr21@ladapt.net

## • BRETAGNE • Territoire Bretagne

### L'ADAPT/Bretagne

#### CRP, préorientation, ESAT Hors-les-murs et UEROS

La Vallée - Cedex 1026  
35830 Betton  
02.23.27.23.23  
ille-et-vilaine@ladapt.net

#### ESAT

4, boulevard de la Côte du Nord  
35133 Lécousse  
02.23.51.14.27  
ille-et-vilaine@ladapt.net

#### SAMSAH et préorientation spécifique

18, rue du Chêne Germain  
Immeuble « Le Spatium »  
35510 Cesson-Sévigné  
02.99.12.10.00  
ille-et-vilaine@ladapt.net

#### ESAT et ESAT Hors-les-murs

8, rue du Doujacq  
29200 Brest  
02.98.44.20.20  
esat29.bms@ladapt.net

#### Préorientation, UEROS et médiasource

10, rue Fautras  
29200 Brest  
02.98.43.02.01  
do-bretagne.ms@ladapt.net

#### SESSAD Brest

16, rue Boileau  
29200 Brest  
02.98.00.19.75  
sessadgrafic.bretagne@ladapt.net

#### SESSAD Ploufragan

12, impasse du Carpont  
22440 Ploufragan  
02.96.77.07.07  
sessadgrafic.bretagne@ladapt.net

## **SESSAD Rennes**

12, rue de la Donelière  
35000 Rennes  
02.99.87.54.00  
sessadgrafic.bretagne@ladapt.net

## **SESSAD Vannes**

10, boulevard des Îles - BP 311  
56008 Vannes cedex  
02.97.63.81.96  
sessadgrafic.bretagne@ladapt.net

## **SESSAD Caudan**

495, rue de Kerlo  
56850 Caudan  
02.97.81.04.93  
sessadgrafic.bretagne@ladapt.net

## **Comité des Réussites d'Ille-et-Vilaine**

rr35@ladapt.net

## **• CENTRE • Territoire Centre**

### **L'ADAPT/Cher**

#### **IEM**

Route de Châteauneuf  
18470 Trouy  
02.48.48.01.71  
bourges@ladapt.net

#### **SSES**

Place Montesquieu  
18000 Bourges  
02.48.24.41.21  
bourges@ladapt.net

#### **ESAT**

Les Danjons - 31, rue Louis Armand  
18000 Bourges  
02.48.24.11.32  
bourges@ladapt.net

#### **Foyer d'hébergement et SAVS**

96, avenue Marcel Haeglen  
18000 Bourges  
02.48.02.17.78  
bourges@ladapt.net

#### **Comité des Réussites du Cher**

rr18@ladapt.net

### **L'ADAPT/Loiret**

#### **SSR-MPR**

658 D, rue des Bourgoins  
45200 Amilly  
02.38.28.17.17  
accueil.loiret@ladapt.net

## **• CHAMPAGNE- ARDENNE • Territoire Grand Est**

### **L'ADAPT/Champagne-Ardenne**

#### **CRP et UEROS**

24, rue de la Paix - 10000 Troyes  
03.25.83.12.40  
troyes@ladapt.net

#### **ESAT Hors-les-murs**

20, allée Gaspard - 10000 Troyes  
03.25.79.33.05  
esathm.aube@ladapt.net

#### **Comité des Réussites de l'Aube**

rr10@ladapt.net

#### **Comité des Réussites de la Haute-Marne**

rr52@ladapt.net

## **• HAUTE-NORMANDIE • Territoire Normandie**

### **L'ADAPT/Seine-Maritime**

#### **Hébergement et CAJM**

Le Foyer Normand - 6, rue Jacques Morin  
BP 16 - 76240 Bonsecours  
02.32.86.81.50  
ateliersnormands@ladapt.net

#### **ESAT**

Les Ateliers normands - ZAC du Champ Cornu  
18, rue d'Anjou  
76240 Le Mesnil-Esnard  
02.32.86.81.50  
ateliersnormands@ladapt.net

#### **Résidence accueil**

« La Source du Mesnil » - 7, rue Marcel Delaunay -  
Domaine de la Valette  
76240 Le Mesnil-Esnard  
02.32.86.81.50  
ateliersnormands@ladapt.net

#### **SAVS et ESAT Hors-les-murs**

22, rue Paul Vaillant-Couturier  
76300 Sotteville-lès-Rouen  
02.32.86.81.50  
ateliersnormands@ladapt.net

#### **Comité des Réussites de Seine-Maritime**

rr76@ladapt.net

### **L'ADAPT/Eure**

#### **ESAT Hors-les-murs, hébergement**

ZAC la Carellerie - 93, rue des Prés Verts  
27210 Beuzeville  
02.32.57.74.39  
bernay@ladapt.net

#### **CRP, préorientation**

lieu-dit Courcelles - BP 16  
27470 Serquigny  
02.32.44.18.34  
crp.preo.normandie@ladapt.net

#### **Antenne de Rouen, CRP et préorientation**

Parc d'activités de la Vatine  
28, rue Raymond Aron - BP 521  
76824 Mont-Saint-Aignan  
02.32.19.60.00  
crp.preo.normandie@ladapt.net

#### **SSR pédiatrique**

624, rue Faidherbe - BP 33  
76320 Caudebec-lès-Elbeuf  
02.35.77.13.17  
caudebec@ladapt.net

#### **SSR-MPR et UEROS**

Le Buisson Fallu  
27220 Saint-André-de-l'Eure  
02.32.32.89.00  
cmpr.standre@ladapt.net  
ueroshn@ladapt.net

#### **ESAT et hébergement**

20, rue des Canadiens  
27300 Bernay  
02.32.43.72.30  
bernay@ladapt.net

#### **Antenne ESAT**

ZA de la Croix Prunelle  
27220 Saint-André-de-l'Eure  
02.32.32.81.30  
saintandre@ladapt.net

#### **ESAT de transition**

ESAT du Moulin - Nouvel Hôpital de Navarre  
62, route de Conche  
27000 Évreux  
02.32.20.28.13  
em.evreux@ladapt.net

#### **ESAT Blanchisserie**

ZAC de la Bellerie  
27260 Épaignes  
02.32.41.90.38  
blanchisserie.epaignes@ladapt.net

#### **SAVS**

11, rue Lobrot  
27300 Bernay  
02.32.45.73.78  
savs.bernay@ladapt.net

#### **Comité des Réussites de l'Eure**

rr27@ladapt.net

## • ÎLE-DE-FRANCE • Territoire Île-de-France

### L'ADAPT/Essonne

Préorientation, UEROS et ESAT Hors-les-murs,  
passerelle bleue

11, rue Bois Sauvage  
91055 Évry  
01.60.79.88.50  
evry@ladapt.net  
esathm.evry@ladapt.net

Comité des Réussites de L'Essonne  
rr91@ladapt.net

### L'ADAPT/Hauts-de-Seine

SSR-MPR et DPI

25, avenue de la Paix  
92320 Châtillon  
01.75.60.60.00  
cmpr.chatillon@ladapt.net

ESAT Hors-les-murs

8, allée Edgard Brandt  
92320 Châtillon  
01.41.09.75.07  
esathm.chatillon@ladapt.net

Comité des Réussites des Hauts-de-Seine  
rr92@ladapt.net

### L'ADAPT/Paris enfants

SSESD

2, rue Pajol  
75018 Paris  
01.42.64.59.99  
ssesdparis.accueil@ladapt.net

Antenne

14, rue Crespin du Gast  
75011 Paris  
01.48.07.56.20  
menilmontant.paris@ladapt.net

### L'ADAPT/Val-d'Oise-Paris adultes

CRP, SAMSAH et ESAT Hors-les-murs

62, rue Pierre Brossolette  
95200 Sarcelles  
01.34.19.16.76  
sarcelles@ladapt.net

CAJ

8, place de la Chapelle  
75018 Paris  
01.43.38.54.64  
caj.75@ladapt.net

ESAT Hors-les-murs

17, rue Robert Houdin  
75011 Paris  
01.55.28.83.70  
esat.75@ladapt.net

SAVS

93, rue Alexandre Dumas  
75020 Paris  
01.42.52.15.39  
savs.75@ladapt.net

Antenne CRP (formations préparatoires  
et CAP Hors-les-murs)

1, rue de la Grande-Ourse  
95800 Cergy  
01.34.19.16.76  
sarcelles@ladapt.net

Comité des Réussites de Paris

asso@ladapt.net

Comité des Réussites de Paris Sud/Val-de-  
Marne

rr94@ladapt.net

Comité des Réussites LSF/Île-de-France

comitelsf@ladapt.net

## • LANGUEDOC- ROUSSILLON • Territoire Sud Rhône- Alpes/Méditerranée

Comité des Réussites de l'Hérault

rr34@ladapt.net

## • LORRAINE • Territoire Grand Est

### L'ADAPT/Lorraine

SSR-MPR

14, allée de la Terrasse - BP 70011  
57101 Thionville Cedex  
03.82.80.29.80  
thionis@ladapt.net

Comité des Réussites de Moselle

rr57@ladapt.net

## • MIDI-PYRÉNÉES • Territoire Sud-Ouest

Comité des Réussites de Haute-Garonne

rr31@ladapt.net

## • NORD-PAS-DE-CALAIS • Territoire Nord/Picardie

### L'ADAPT/Nord

IEM, SSR pédiatrique et SSESD

121, route de Solesmes  
59400 Cambrai  
03.27.72.25.00  
cambrai@ladapt.net

CEM

Groupe scolaire Mespreuven - Paul Éluard  
Avenue Montfort-en-Chalosse  
59720 Louvroil  
03.27.62.34.91  
maubeuge@ladapt.net

SESSD

Centre d'affaires Lafontaine - Boulevard Molière  
59600 Maubeuge  
03.27.62.34.91  
maubeuge@ladapt.net

ESAT Hors-les-murs

Quartier Humanité  
Résidence Les Émeraudes - Cage B  
59106 Capinghem  
03.20.08.28.13  
lille@ladapt.net

CAJ

1, allée des Coquelicots  
59161 Naves  
03.27.74.96.32  
naves@ladapt.net

Comité des Réussites du Nord

rr59@ladapt.net

## • PACA • Territoire Sud Rhône- Alpes/Méditerranée

### L'ADAPT/Var

CRP, FAMJ et SAMSAH

Immeuble Le Liberté - 281, rue Jean Jaurés  
83000 Toulon  
04.86.87.24.80  
samsah83@ladapt.net  
famj83@ladapt.net  
crp83@ladapt.net

Comité des Réussites des Bouches-du-Rhône

rr13@ladapt.net

Comité des Réussites du Vaucluse

rr84@ladapt.net

Comité des Réussites du Vaucluse-Pertuis  
rr84@ladapt.net

Comité des Réussites des Alpes-Maritimes  
rr06@ladapt.net

## • PAYS DE LA LOIRE • Territoire Loire/Charentes

### L'ADAPT/Mayenne

ESAT, foyer hébergement, foyer de vie, CAJ  
et SAVS

Zone de la Piroterie - Foyer Marie-Louise et Robert  
Buron - 10, rue de la Grange  
53220 Pontmain  
02.43.30.18.80  
pontmain@ladapt.net

Comité des Réussites de Loire-Atlantique  
rr44@ladapt.net

### L'ADAPT/Sarthe

CRP et préorientation, actions conventionnelles

1, boulevard de Maule  
72650 Saint-Saturnin  
02.43.51.20.40  
info.saint-saturnin@ladapt.net

Antenne, actions conventionnelles

5, rue Urvoy de Saint-Bedan  
44000 Nantes  
info.saint-saturnin@ladapt.net

Comité des Réussites de la Sarthe  
rr72@ladapt.net

## • POITOU- CHARENTES • Territoire Loire/Charentes

Comité des Réussites de la Vienne  
rr86@ladapt.net

Comité des Réussites de Charente-Maritime  
rr17@ladapt.net

Comité des Réussites des Deux-Sèvres  
rr79@ladapt.net

## • RHÔNE-ALPES • Territoire Rhône-Alpes/ Auvergne/Limousin et territoire Sud Rhône-Alpes/ Méditerranée

### L'ADAPT/Ain

CRP et préparatoire  
610, route du Château  
01300 Peyrieu  
04.79.81.60.20  
peyrieu@ladapt.net

ESAT Hors-les-murs, antenne CRP

69A rue Gay Lussac  
01440 Viriat  
04.74.47.38.86  
esat.bourg@ladapt.net

SSR-MPR

Les Baumes - 43, avenue de la Libération  
BP 336 - 26003 Valence  
04.75.81.64.64  
valence@ladapt.net

PPS, PSOP et PHP, SAMSAH, et ESAT

Hors-les-murs  
380, avenue du Président Salvador Allende  
Immeuble Cime  
26800 Portes-lès-Valence

ESATHM : 04.75.75.45.58  
esat.valence@ladapt.net

SAMSAH : 04.75.75.45.60  
samsah.valence@ladapt.net

PPS : pai.drome@ladapt.net

### L'ADAPT/Haute-Savoie

CRP, action conventionnée

Centre Jean Foa - 20, avenue de Noailles  
74500 Évian-les-Bains  
04.50.83.19.00  
evian@ladapt.net

SAMSAH, ESAT Hors-les-murs

1 Avenue de Thuysset  
74200 Thonon-les-Bains  
04.50.70.81.41  
esat.hormurs74@ladapt.net  
samsah.chablais@ladapt.net

PPS, action conventionnée

5, rue de Chaudairon  
74960 Meythet  
04.50.46.40.75

Comité des Réussites de Haute-Savoie  
rr74@ladapt.net

### L'ADAPT/Rhône

CRP, préorientation, SAMSAH, Préorientation  
DAE, CAJ, ESAT Hors-les-murs et UEROS

7, rue de Gerland  
69007 Lyon  
04.72.71.59.60  
lyon@ladapt.net

CRP

22, Grande Rue  
69540 Irigny  
Tél : 04.78.46.39.58  
lyon@ladapt.net

Comité des Réussites du Rhône  
rr69@ladapt.net

Comité des Réussites de l'Isère  
rr38@ladapt.net

Comité des Réussites de la Loire  
rr42@ladapt.net

## • AQUITAINE •

### Territoire Sud-Ouest

En Aquitaine, les plans régionaux de santé et les schémas départementaux préconisent des évolutions qui rejoignent les orientations stratégiques de L'ADAPT Sud-Ouest : décroisement entre le sanitaire et le médico-social, approche en termes de parcours des patients/usagers, meilleure accès au milieu ordinaire. En Gironde comme en Lot-et-Garonne, les structures de L'ADAPT s'inscrivent pleinement dans cette perspective. Nous construisons de véritables plates-formes ou filières intégrées, au sein desquelles les personnes accompagnées peuvent trouver des réponses diversifiées allant du soin à la réinsertion sociale et professionnelle, en passant par la formation. En 2014, nous avons ainsi élaboré des projets d'équipes mobiles SSR, reliées aux centres de médecine physique et de réadaptation de Cénac et de Virazeil. De même, nous avons ren-

forcé nos partenariats avec l'AFTC (Association des familles de traumatisés crâniens et cérébrésés), avec l'APF (Association des paralysés de France) et d'autres associations locales, afin de promouvoir des solutions de logement adapté en milieu ordinaire pour des personnes handicapées. Ce partenariat a abouti début 2015 à un appel à projet expérimental de l'ARS Aquitaine. Nous avons par ailleurs poursuivi le développement de nos actions de sensibilisation et de formation auprès des entreprises concernant l'intégration des personnes handicapées, non seulement à travers des actions lors de la SEPH (Handicapés®), forums, conférences et actions citoyennes de rue), mais également durant tout le reste de l'année, grâce à l'action des chargés de développement et des professionnels de nos structures.

◆ Établissements | ◆ Comité des Réussites

 <b>3 303 392</b> habitants	Densité médicale pour 100 000 habitants		Croissance du taux de chômage 2013-2014	
	 <b>123</b> médecins généralistes moyenne nationale : 106	 <b>109</b> médecins spécialistes moyenne nationale : 84	 <b>+7,9%</b>	 <b>+10%</b>

## • L'ADAPT EN RÉGION AQUITAINE •

**74%** du public accueilli en MS a entre 30 et 54 ans

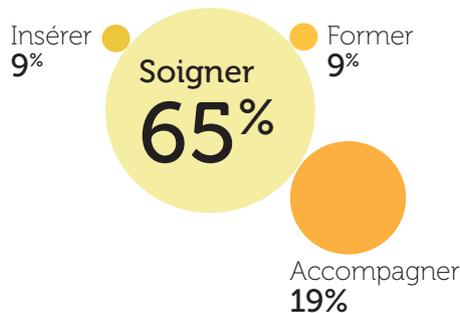
15% a 16-29 ans | 11% a 55 et plus

### DÉFICIENCE DES PERSONNES REÇUES (MS)

**51,5%** motrices 27% | psychiques 16,4%  
cognitives polyhandicap 2,6% | sensorielles 0,9%  
viscérales 0,3%

### CATÉGORIES MAJEURES CLINIQUES DES PERSONNES REÇUES (SSR)

**84%** Affections traumatisme et système ostéo-articulaire 16%  
Affections du système nerveux



L'ADAPT en Aquitaine  
4 métiers, 967 personnes accompagnées



Direction  
**Philippe Géminel**

# L'ADAPT/GIRONDE

<b>BORDEAUX</b>	<b>SAMSAH</b>	Les Jardins de Gambetta Tour N°2 – 2 <sup>e</sup> étage 74, rue Georges Bonnac 33000 Bordeaux Tél. : 05 56 56 99 90 @ : samsah33@ladapt.net	60 places	Lésions cérébrales acquises en majorité par traumatismes crâniens
	<b>UEROS</b>	Résidence Cristal Appt 38-39, rue Marguerite Crauste 33000 Bordeaux Tél. : 05 56 24 22 66 @ : ueros33@ladapt.net	5 lits et 5 places	
<b>CÉNAC</b>	<b>SSR-MPR</b>	Centre de médecine physique et de réadaptation Château Rauzé 26, avenue du Rauzé 33360 Cénac Tél. : 05 56 20 71 65 @ : cenac@ladapt.net	40 lits 16 places	Lésions cérébrales acquises en majorité par traumatismes crâniens
<b>FLOIRAC</b>	<b>ESAT</b>	ESAT Gaillan Richelieu 22, cité Guillot 33270 Floirac Tél. : 05 56 32 92 60 @ : secretariat.esat.floirac@ladapt.net	60 places	Lésions cérébrales acquises en majorité par traumatismes crâniens
	<b>ESAT Hors-les-murs</b>		15 places	

L'ADAPT/Gironde constitue une filière sanitaire (CMPR et unité d'autonomisation sociale UEROS) et médico-sociale (SAMSAH et ESAT) dédiée à l'accompagnement des personnes cérébrolésées.

### Pôle sanitaire

Le centre de médecine physique et de réadaptation Château Rauzé à Cénac est engagé depuis 2013 dans un vaste chantier de rénovation-restructuration immobilière. En 2014, des bâtiments neufs ont été livrés : hospitalisation de jour, plateaux techniques de rééducation, nouvelles chambres médicalisées, salles à manger, cuisine et lingerie. L'activité y a été transférée en fin d'année. Le chantier se poursuit en 2015 avec la rénovation de tous les bâtiments existants.

L'unité d'autonomisation sociale de Bordeaux, qui dépend du CMPR, est une des composantes du dispositif UEROS Aquitaine d'évaluation et de ré-entraînement des personnes cérébrolésées. Une nouvelle convention a été signée avec le CHU de Bordeaux et le CRP de la Tour de Gassies-UGECAM en vue de conforter et de pérenniser ce dispositif, qui a fait l'objet d'une évaluation scientifique en 2014. Celle-ci a mis en lumière la valeur ajoutée du dispositif.

### Pôle médico-social

Les équipes de l'ESAT Gaillan Richelieu à Floirac et du SAMSAH de Bordeaux se sont fortement engagées dans la démarche d'évaluation interne. Celle-ci a débouché en mai 2014 sur une évaluation externe, selon les normes en vigueur. Le rapport d'évaluation

de ces deux structures est très élogieux et souligne de nombreux points forts, en termes d'accompagnement des usagers, de respect de leurs droits, de projet d'établissement et d'insertion au sein d'un réseau partenarial. L'ESAT a maintenu de bons résultats économiques malgré la crise et a accueilli de nouveaux bénéficiaires. Le service Hors-les-murs a accompagné plusieurs personnes cérébrolésées vers l'emploi en milieu ordinaire.

Le SAMSAH a finalisé son projet de service. Une convention a été signée avec le CHS Charles Perrens de Bordeaux pour la mise à disposition d'un psychiatre, ce qui permet au service de mieux prendre en compte les troubles du comportement et les pathologies psychiques associées à des cérébrolésions.



Direction

**Patrick Maciejewski**

## L'ADAPT/LOT-ET-GARONNE

<b>VIRAZEIL</b>	SSR-MPR		48 lits et 8 places	Spécialités liées à l'appareil locomoteur et au système nerveux
	CRP	Le Château 47200 Virazeil Tél. : 05 53 20 47 00 @ : virazeil@ladapt.net	48 places	Tout handicap
	SMSA		30 places	Lésions cérébrales acquises

Le CMPR a poursuivi sa spécialisation dans le domaine de la rééducation en neurologie (70 % de son activité) et des affections de l'appareil locomoteur (30%). Des conventions de coopération avec deux SSR ont été signées, favorisant les parcours de prise en charge. Un programme d'éducation thérapeutique spécifique aux personnes atteintes d'AVC est en cours d'élaboration. La demande d'autorisation sera déposée à notre ARS en 2015.

Le CRP propose une remise à niveau et la certification de 6 titres professionnels pour 48 places dans le domaine tertiaire : administratif, comptabilité et secrétariat. Le CRP a accompagné, en 2014, 85 stagiaires dont 35 hors Aquitaine, et 12 sessions de validation ont été organisées. A noter, l'offre de formation se pratique aussi à distance via la FOAD. Notre SMSA s'intègre dans le réseau de prise en

charge de patients sur leur lieu de vie suite à une lésion cérébrale ou une atteinte neurologique. Quatorze personnes accueillies cette année venaient du CMPR, dans la logique de notre réseau. Notre équipe accompagne des projets de réinsertion sociale et/ou professionnelle. Un CDI en milieu ordinaire a été signé en octobre.

Les membres de notre équipe interviennent sur les dossiers RECAP du schéma régional afin de favoriser l'accessibilité de formations et les postes de travail de personnes handicapées en reconversion professionnelle en milieu ordinaire.

Nous poursuivons notre convention avec la MDPH 47 pour l'élaboration de bilans neuropsychologiques et une convention a été signée avec l'AGEFIPH pour l'élaboration de prestations de validation de projet professionnel (PHP).

Un partenariat avec une école de conduite lot-et-garonnaise nous permet d'accompagner au mieux les revalidations et les mises en situation écologiques de nos usagers.

Lors de la SEPH de novembre 2014, cinq actions ont été organisées avec nos partenaires et le Réseau des Réussites : un micro-trottoir, une intervention pédagogique sur le handicap dans une école d'infirmières, un TIFO, une représentation théâtrale et enfin une table ronde avec le préfet du Lot-et-Garonne sur le thème de la sécurisation des parcours.

Cette dernière action a été menée en partenariat avec l'AGEFIPH, le FIPHP, Pôle emploi, Cap emploi, CDG, Alther et Sud Management. Elle a réuni une centaine de personnes.



## Le Réseau des Réussites



Délégué  
Jean-Pierre Simonney, rr47@ladapt.net

### COMITÉ DES RÉUSSITES DU LOT-ET-GARONNE

Le Comité des Réussites du Lot-et-Garonne travaille en étroite coopération avec le CRP de L'ADAPT/Virazeil et des liens se tissent entre bénévoles et professionnels. La participation des membres du Comité aux diverses activités telles que la surveillance des examens, les réunions des CVS et la préparation à la SEPH permettent une meilleure compréhension de nos actions mutuelles et d'avoir une plus grande complémentarité dans l'action de l'insertion profes-

sionnelle des personnes en situation de handicap. Notre Comité, stable dans son effectif (10 dont 6 mairaines), se féminise, ce qui est un atout de plus dans le relationnel avec nos parrainés, en majorité des femmes. La participation aux différentes formations et à la journée d'intégration des nouveaux salariés et bénévoles de L'ADAPT a permis à nos mairaines et parrains de mieux adhérer aux actions menées par l'association.

Cette année, nous avons accompagné 20 nouvelles personnes et le mot «réseau» a encore pris toute sa valeur car il a permis à sept de nos filleules de continuer à être parrainées par d'autres Comités des Réussites lors de leur retour dans leur département d'origine suite à leur formation. Désormais, l'objectif est de renforcer notre équipe par l'arrivée de parrains actifs et/ou étudiants afin de pérenniser et surtout de développer nos actions.



Délégué  
Dimitri Pardonnet, rr64@ladapt.net

### COMITÉ DES RÉUSSITES DES PYRÉNÉES-ATLANTIQUES

En 2014, le Comité des Réussites des Pyrénées-Atlantiques a mis en place des actions de communication qui lui permettent de se faire connaître et de nouer des contacts réguliers avec le milieu associatif local, notamment le réseau Cap Emploi Béarn ou Cap Emploi Pays basque, mais

également l'association H'action 64 et le Club d'entreprise « On dit CAP ». Le Comité reste présent et visible auprès des acteurs institutionnels locaux. En termes d'accompagnement à l'emploi, nos actions ont contribué à permettre à trois parrainés de trouver une solution. Une belle réussite !

Pour l'année 2015, l'objectif est de relancer et de redynamiser le réseau. Il est également nécessaire de lancer des appels à candidatures en vue du recrutement de nouveaux parrains issus de parcours divers.



Délégué  
Jean-Luc Camilieri  
Correspondante  
Mathilde Sarriquet, rr33@ladapt.net

### COMITÉ DES RÉUSSITES DE GIRONDE

Le premier semestre 2014 a été consacré à la constitution d'un groupe de mairaines et de parrains pour le Comité des Réussites de la Gironde. En juin, s'est tenue la première réunion du Comité. Elle a été suivie d'une formation « Mieux connaître le handicap » à laquelle ont participé tous les bénévoles.

Le Comité a participé activement aux actions menées par les structures de L'ADAPT/Gironde notamment avec l'ESAT de Floirac (Handicafé®, SEPH...). Les premiers parrainages ont débuté en septembre. Fin 2014, le Comité de Gironde comptabilisait une dizaine de bénévoles, tous en activité. Le groupe

est très dynamique. En 2015, le Comité continuera de construire des liens avec les partenaires locaux pour affirmer son identité. Nous inscrivant dans le projet associatif de L'ADAPT, nous travaillerons sur l'ouverture du Réseau à d'autres actions bénévoles (Handi'Malette, accompagnement social...).

## • AUVERGNE •

### Territoire Rhône-Alpes / Auvergne / Limousin

L'ADAPT en région Auvergne tisse dans le cadre de ses activités de nombreux partenariats. Les liens de plus en plus étroits avec le CHU de Clermont-Ferrand permettent de partager des personnels, de contribuer à un travail de recherche scientifique et de poursuivre la mise en œuvre de l'unité d'évaluation à la conduite automobile. Par ailleurs, des contacts sont pris avec différents acteurs de l'Allier et permettent d'envisager une coopération étendue dans cette partie de la région. L'établissement de Clermont-Ferrand a été particulièrement engagé pour la création, avec ses partenaires, du Réseau Auvergne d'accompagnement des personnes cérébrolésées, à l'instar du réseau rhônalpin, RESACCEL, et dans la perspective d'une mise en commun dans la grande région Auvergne-Rhône-Alpes.

Ce nouveau réseau compte à ce jour près de 20 acteurs du parcours de la personne cérébrolésée, du soin à la réinsertion professionnelle. À noter que le GEM créé il y a deux ans en est partie prenante au même titre que les professionnels.

De toute évidence, le positionnement de L'ADAPT dans son organisation territoriale s'avère être particulièrement stratégique alors que se profile le regroupement des régions à l'horizon de 2016. Le déploiement de nos actions de Rhône-Alpes vers l'Auvergne en 2009, puis les enrichissements réciproques au sein de notre organisation « Rhône-Alpes Auvergne Limousin » nous mettent très à l'aise comme acteur d'emblée positionné dans le nouveau schéma organisationnel de la future région administrative.



✦ Établissements | ✦ Comité des Réussites

	Densité médicale pour 100 000 habitants		Croissance du taux de chômage 2013-2014	
1 355 630 habitants	103 médecins généralistes <small>moyenne nationale : 106</small>	74 médecins spécialistes <small>moyenne nationale : 84</small>	+8,3%	+5,1%

## • L'ADAPT EN RÉGION AUVERGNE •

**65%** du public accueilli  
a entre 30 et 54 ans

31% a 16-29 ans | 4% a 55 ans et plus

### DÉFICIENCE DES PERSONNES REÇUES

**96%**

cognitives motrices 4% |

Accompagner

**63%**

Insérer  
37%

L'ADAPT en Auvergne

2 métiers, 49 personnes accompagnées



Direction

**Céline Chalandon**

## L'ADAPT/PUY-DE-DÔME

**CLERMONT-FERRAND**

SAMSAH

ESAT  
Hors-les-murs

43, avenue de La Margeride  
63000 Clermont-Ferrand  
Tél. : 04 73 45 18 18  
@ : clermont-ferrand@ladapt.net

20 places

16 places

Lésions cérébrales acquises

En 2014, L'ADAPT en Auvergne a accompagné près de 50 personnes sur ses dispositifs médico-sociaux pour un agrément total de 36 places (SAMSAH et ESAT HM).

Elle a poursuivi son action dans l'environnement, en structurant notamment sa démarche à travers la rédaction du 1<sup>er</sup> projet de plateforme 2014-2017 de cette jeune antenne de L'ADAPT créée en 2009 sur ce territoire : dispositif d'accueil et de conseil/SAMSAH/ESAT HM/GEM/Pôle Entreprise/Comité Puy-de-Dôme du Réseau des Réussites. Ce temps fort de l'année a permis de saluer l'implication des professionnels sur l'ensemble des dispositifs.

Cette année encore, l'activité du DAC (Dispositif d'accueil et de conseil) continue de croître, avec près

de 33 personnes reçues en entretiens et évaluations sociales et médicales. Conçu comme un outil d'aide à l'orientation et la continuité du parcours entre le sanitaire et le médico-social, dans une mission d'appui auprès de la MDPH, le DAC justifie ainsi pleinement son rôle et son importance dans le maillage du parcours de la personne cérébralisée.

En 2014, en déclinaison de l'offre nationale et pour structurer des actions déjà existantes dans le Puy-de-Dôme (interventions en entreprise pour des maintiens dans l'emploi, actions de sensibilisation auprès des collaborateurs, stages/mises à disposition...), un pôle entreprise a été créé et est déjà très actif. Cette action devient ainsi complémentaire du travail partenarial existant avec les entreprises par le biais de l'ESAT HM.

Actions soutenues par l'AFTC et L'ADAPT en Auvergne, le Groupe d'entraide mutuelle, le GEM Avenir, compte 43 adhérents qui ont mené de nombreux projets toute l'année. L'implication de l'équipe d'animation, l'arrivée de nouveaux bénévoles et la satisfaction des « Gemeurs » attestent de l'intérêt d'une telle structure pour favoriser le lien social et l'expression de la citoyenneté de la personne cérébralisée. De nombreuses actions associatives ont eu lieu toute l'année, et particulièrement lors de la 18<sup>e</sup> SEPH, où a vu le jour une nouvelle action : le Café Emploi. C'est grâce à la mobilisation des professionnels et aux liens tissés avec les bénévoles du Réseau des Réussites, que nous garantissons la cohérence dans notre démarche associative et notre engagement à agir dans et sur l'environnement.

## Le Réseau des Réussites



Correspondante

**Céline Chalandon**, rr63@ladapt.net

## COMITÉ DES RÉUSSITES DU PUY-DE-DÔME

Après le départ de Delphine Bouysse, déléguée du Comité 63 depuis 2012, bénévole investie et pleine d'idées, l'objectif premier du Comité Puy-de-Dôme a été d'assurer la continuité de son action avec le soutien de la direction de L'ADAPT/Auvergne. Les parrainages initiés début 2014 se sont maintenus, et c'est surtout l'arrivée de nouveaux bénévoles qu'il faut saluer, preuve du dynamisme et de l'engagement dans les réseaux locaux, notamment auprès des étudiants.

A ce jour, nous comptons une dizaine de bénévoles. Tout au long de l'année, ils se sont mobilisés sur différentes actions, comme le « porteur de parole » où près de 100 citoyens ont été sensibilisés à la question du handicap. Plusieurs Cafés des Réussites ont été animés sur le territoire, notamment à Moulins lors de la SEPH 2014, en partenariat avec la MDPH de l'Allier. Afin de renforcer l'action du Comité et accueillir de nouveaux parrainés, une rencontre entre le Comité et

un CRP a eu lieu fin 2014, dans l'objectif de proposer des réunions d'information régulières au bénéfice des futurs sortants de formation professionnelle, dans une perspective d'aider à la sécurisation de leur parcours. Les objectifs du Comité pour 2015 : trouver un/une futur(e) délégué(e), accueillir de nouveaux parrainés et bénévoles, et poursuivre l'action avec le CRP. Et bien sûr, garder l'esprit qui anime ce Comité, à savoir convivialité et bienveillance !

## • BASSE-NORMANDIE •

### Territoire Normandie

Prévoir, susciter et accompagner les évolutions nécessaires de l'offre ont constitué durant l'année 2014 les axes opérationnels majeurs de L'ADAPT en Basse-Normandie. L'accompagnement du parcours de vie et de soin des personnes en perte d'autonomie liée au handicap s'est maintenu en tant qu'action prioritaire, avec une vigilance constante quant à la qualité des services rendus et à l'efficacité médico-économique des dispositifs médico-sociaux proposés. En Basse-Normandie, L'ADAPT suit les objectifs des schémas régionaux de prévention et de l'offre médico-sociale pour une meilleure prise en compte des personnes

en situation de handicap, tant dans ses actions de prévention que de promotion de la santé. Sur le plan territorial, L'ADAPT en Normandie a déployé ses actions vers une culture du pilotage, du résultat et de l'évaluation de ses structures dont l'élément central d'évolution est la performance interne.

La rédaction d'un projet de développement territorial 2015-2017 a permis de poser les grandes orientations stratégiques, à savoir : renforcer et étendre sa couverture géographique, diversifier pour gérer les évolutions réglementaires et s'ancrer dans une logique de trajectoire budgétaire.



✧ Établissements | ◆ Comité des Réussites

 1 479 242 habitants	Densité médicale pour 100 000 habitants		Croissance du taux de chômage 2013-2014	
	 98 médecins généralistes <small>moyenne nationale : 106</small>	 65 médecins spécialistes <small>moyenne nationale : 84</small>	 +12,1%	 +5,9%

## • L'ADAPT EN RÉGION BASSE-NORMANDIE •

**53%** du public accueilli en MS  
a entre 30 et 54 ans

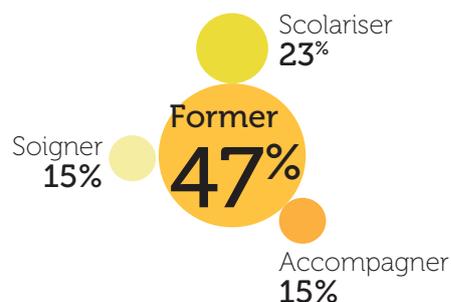
15% a 0-15 ans | 25% a 16-29 ans | 7% a 55 ans et plus

### DÉFICIENCES DES PERSONNES REÇUES (MS)

**73%**  
motrices  
cognitives 27%

### CATÉGORIES MAJEURES CLINIQUES DES PERSONNES REÇUES (SSR)

**90%**  
Affections du système nerveux  
Affections traumatisme et système ostéo-articulaire **8%** | Affections endocriniennes, métaboliques et nutritionnelles **1%** | Affections de l'appareil circulatoire **1%**



L'ADAPT en Basse-Normandie  
4 métiers, 622 personnes accompagnées



Direction  
**Patrick Criquet**

# L'ADAPT/BASSE-NORMANDIE

<b>BAYEUX</b>	SSR pédiatrique	Manoir d'Aprigny rue Louvière - 14400 Bayeux Tél. : 02 31 51 20 01 (SSR) @ : aprigny@ladapt.net (SSR)	10 lits et 3 places	Handicap moteur	De 5 à 18 ans De 0 à 20 ans
	SSESD	Tél. : 02 31 51 27 90 (SSESD) @ : bayeux.ssesd@ladapt.net	30 places		De 11 à 20 ans
<b>CAEN</b>	CRP	Rue de Rosel 14000 Caen Tél. : 02 31 35 60 80 @ : caen@ladapt.net	50 places		Adultes/Tout handicap
<b>CARENTAN</b>	SSESD (Antenne Centre Manche)	2, rue de Jean Truffaut 50500 Carentan Tél. : 02 33 42 31 37 @ : bayeux.ssesd@ladapt.net	9 places		De 11 à 20 ans
<b>CHERBOURG</b>	SSESD	37, rue de l'Ermitage 50100 Cherbourg-Octeville Tél. : 02 33 88 50 90 @ : cherbourg@ladapt.net	26 places	Handicap moteur	De 0 à 20 ans
<b>MONDEVILLE</b>	CRP	12-14, rue Henri Spriet 14120 Mondeville Tel. : 02 31 35 60 80 @ : caen@ladapt.net	40 places		Adultes/Tout handicap
	Préorientation		20 places		
	SAMSAH		60 places		
	UEROS		15 places		Lésions cérébrales adultes
<b>SAINT-LÔ</b>	IEM	30, rue François 1 <sup>er</sup> BP 80456 50006 Saint-Lô Cedex Tél. : 02 33 75 17 70 @ : stlo@ladapt.net	30 places (20 internats, 10 semi-internats)		

L'ADAPT/Basse-Normandie, c'est aujourd'hui huit établissements et six sites différents (Bayeux, Caen, Carentan, Cherbourg, Mondeville et Saint-Lô). Le site de Mondeville accueille la direction et la majorité des fonctions transversales.

Les établissements sont organisés autour de deux pôles. Le pôle enfants comprend quatre établissements : l'IEM de Saint-Lô, nouvellement installé en juillet 2013, accueille 30 jeunes de 11 à 20 ans présentant un handicap physique. Inauguré en septembre 2014, C'est le seul établissement en France à être installé dans l'enceinte d'un collège. Il dispose en dehors de ses équipements habituels d'une serre pédagogique financée grâce au mécénat du groupe Pomona. L'établissement SSR pédiatrique est situé à Bayeux. Les SSESD, Service de soins et d'éducation spéciale à domicile, sont à Bayeux (avec une antenne à Carentan) et à Cherbourg, accompagnant les enfants dans leur inclusion scolaire.

Le pôle adultes comprend le CRP, le centre de préorientation, l'UEROS et le SAMSAH. Les actions conventionnelles portent principalement sur des prestations financées par l'Agefiph mais aussi sur des bilans fonctionnels pour des salariés d'entreprise.

Pour L'ADAPT/Basse-Normandie, 2014 a été la première année d'exercice du CPOM médico-social

dans sa nouvelle configuration (transfert de l'IEM à Saint-Lô, ouverture de l'antenne SSESD, réduction auto-risation CRP). Cette année est importante puisqu'elle devrait servir d'étalon dans les futures négociations d'un nouveau CPOM en 2015. Les résultats sont plutôt conformes aux objectifs fixés, sauf pour le semi internat de l'IEM, pour lequel un travail devra être conduit en 2015 pour adapter son fonctionnement aux besoins éventuels de son territoire. Le SSR du manoir d'Aprigny a signé un nouveau CPOM pour trois ans. L'établissement qui fonctionne actuellement dans le cadre d'un GCS avec le centre hospitalier du Bessin travaille à un regroupement des autorisations qui devrait être effectif en 2015.

Pour le pôle adultes, l'enjeu majeur se trouve dans la loi sur la formation professionnelle qui a transféré aux régions la compétence sur la formation des personnes handicapées ainsi que la rémunération des stagiaires. Des contacts ont été pris avec la région de manière très anticipée (mai 2014) pour préparer ce changement.

La fin 2014 a permis d'approfondir ces contacts et de lancer un premier groupe de travail. Le transfert de la rémunération s'est passé sans difficulté dans un souci de collaboration active des deux acteurs, de bon augure pour la suite.

L'année 2014 a aussi été riche en manifestations avec l'inauguration de l'IEM et une SEPH déployée sur la

région, aussi bien sur la Manche que dans le Calvados avec plus d'un événement par jour (conférence, Handicafé®, sensibilisation, cinéma avec Niels Tavernier, rencontres, enquêtes).

Comme tous les ans, une journée régionale a permis de rassembler, en juillet, la majorité des professionnels avec au programme de l'information, mais aussi une intervention autour du « Prendre soin » par l'un de nos administrateurs, Bruno Pollez.

Les établissements contribuent également aux travaux des commissions du projet associatif et associe systématiquement la présidente du CVS aux travaux de la commission citoyenneté, à la journée nationale des présidents de CVS, mais aussi à l'assemblée générale de l'association consolidant la participation de nos usagers à son fonctionnement.

À noter, un événement majeur en 2014, avec la préfiguration du comité du Réseau des Réussites bas-normand. Brigitte Delisle et Jean-Louis Dubois ont accepté de porter la création de ce Comité qui a pu être présent au Handicafé® de la SEPH et organiser un premier Café des Réussites en décembre.



## Le Réseau des Réussites



Délégué  
**Jean-Louis Dubois**  
 Correspondante  
**Brigitte Delisle**, rr14@ladapt.net

### COMITÉ DES RÉUSSITES DU CALVADOS

Le Comité des Réussites du Calvados a vraiment vu le jour au cours du dernier trimestre 2014. Notre première action a été notre participation au Handicafé® organisé par les professionnels de L'ADAPT dans le cadre de la SEPH. C'est à cette occasion que nous avons rencontré notre premier parrainé

demandeur d'emploi. Notre ambition pour 2015 est de créer officiellement le Comité des Réussites du Calvados. Notre plan d'action comporte trois axes à développer : le recrutement de parrainés en participant aux forums « matinée sur l'emploi » qui se tiennent sur le territoire de l'agglomération en s'appuyant sur les

professionnels des établissements ; le recrutement de bénévoles supplémentaires ; le développement d'un réseau d'entreprises et d'employeurs publics et la présentation de notre Comité, notamment par des visites d'entreprises et de collectivités, afin de les inciter à prendre des stagiaires, voire à recruter.

## • BOURGOGNE •

### Territoire Grand Est

La région Bourgogne se rapproche de la région Franche-Comté : toutes deux collaborent quant à leur devenir commun et devraient fusionner sans heurts. Ces deux régions présentent de nombreuses similitudes et les politiques développées en matière économique trouveront un nouvel essor suite à la réforme territoriale. Parallèlement, les régions héritent au même moment de la formation professionnelle des personnes handicapées qui devra intégrer le plan de formation régional. Les ARS préparent aussi leur prochaine fusion, travail facilité par la cohérence des deux PRS. Les territoires de santé sont principalement ruraux, sans de grande métropole à proximité. Deux des principaux objectifs des PRS sont de limiter les inégalités de soins territoriales et de soutenir l'autonomie des personnes handicapées.

Dans cette perspective, L'ADAPT régionalise son centre de préorientation et de rééducation professionnelle avec une montée en charge de ses activités à Dijon, développe la FOAD et cherche à implanter une UEROS en Bourgogne et une préorientation en Franche-Comté.

Elle propose de répondre aux nouveaux besoins des personnes handicapées et se positionne sur des appels à projets, principalement de services de soins ambulatoires et de services d'accompagnement médico-social. L'ADAPT développe aussi, partout où elle est présente, des actions sous gestion propre, notamment en direction des entreprises.



✦ Établissements | ✦ Comité des Réussites

 1 643 931 habitants	Densité médicale pour 100 000 habitants		Croissance du taux de chômage 2013-2014	
	 95 médecins généralistes <small>moyenne nationale : 106</small>	 73 médecins spécialistes <small>moyenne nationale : 84</small>	 +4%	 +9,2%

## • L'ADAPT EN RÉGION BOURGOGNE •

**77%** du public accueilli  
a entre 30 et 54 ans

19% a 16-29 ans | 4% a 55 ans et plus

### DÉFICIENCES DES PERSONNES REÇUES

**80%** motrices  
psychiques **11%** | intellectuelles **4%**  
viscérales **2%** | cognitives **2%**

former  
**100%**

L'ADAPT en Bourgogne

1 métier, 174 personnes accompagnées



Direction

**Emmanuel Ronot**

# L'ADAPT/BOURGOGNE

<b>DIJON</b>	Antenne préparatoire	3, avenue Jean Bertin 21000 Dijon	10 places	Tout handicap
	Actions conventionnelles	Tél. : 03 80 66 00 29 @ : dijon@ladapt.net	25 parcours	
<b>MONÉTEAU</b>	CRP Préorientation	16, rue de la Chapelle BP 43 89470 Monéteau	120 places	Tout handicap
	Actions conventionnelles	Tél. : 03 86 47 39 00 @ : moneteau@ladapt.net	284 parcours (Yonne, Nièvre, Saône-et-Loire)	

Cette année 2014 a été placée sous le signe du déploiement territorial à l'échelon bourguignon. D'une part, nous nous sommes installés de façon pérenne à Sens pour y mener des actions sous gestion propre. Avec la perspective d'y proposer une préorientation délocalisée *a minima* une fois par an. D'autre part, nous avons doublé la surface de notre antenne de Dijon qui a réouvert en mars après travaux. Cet agrandissement nous permet de disposer d'un plateau adapté à nos activités de projets préparatoires et d'actions sous gestion propre. En cours d'année, nous avons installé un chef de service à Dijon, ce qui porte les effectifs à cinq personnes. Au-delà de la Côte-d'Or, cette antenne nous permet d'attirer un public venant de Saône-et-Loire et de Franche-Comté. Nous continuons à progresser dans notre maîtrise de la FOAD. Cela s'est conclu les 11 et 12 décembre par

une expérimentation concernant tous les stagiaires de L'ADAPT/Monéteau qui ont été mis en situation de formation à distance, des préorientations aux formations qualifiantes. Les partenariats régionaux qui se développent nous permettent d'être présents sur de nouveaux marchés et de faire reconnaître notre savoir-faire. Tout comme les Accompagnements de transitions professionnelles (ATP) qui connaissent un développement constant et l'arrivée de grosses entreprises qui donnent une nouvelle ampleur à ce dispositif. Dans le cadre de la territorialisation, des synergies et des mutualisations sont travaillées avec nos collègues de L'ADAPT/Troyes, d'une part sur les aspects administratifs et financiers, mais aussi sur le plan pédagogique (mutualisation des parcours, synergie entre les formations, FOAD, etc.).

Localement, L'ADAPT participe, en Côte-d'Or, au festival « Itinéraire singulier », dans l'Yonne au festival « Handy'art » et à un festival de musiques actuelles, le « Catalpa ». Ces événements ainsi que les manifestations organisées durant la SEPH (avec une forte mobilisation de nos personnels pendant cette période) contribuent à faire évoluer le regard de la société sur le handicap. Idem pour certains parcours de formation qui se poursuivent après les passages en CRP ; c'est le cas pour deux anciens stagiaires qui ont poursuivi brillamment leur parcours en licence professionnelle à la Maison de l'entreprise. Enfin, le développement du Réseau des Réussites connaît une belle dynamique, tant dans l'Yonne qu'en Côte-d'Or, mais également depuis cette année dans la Nièvre.



## Le Réseau des Réussites



Correspondante  
**Anne Danjou**, rr89@ladapt.net

### COMITÉ DES RÉUSSITES DE L'YONNE

En 2014, le Comité des Réussites de l'Yonne a maintenu l'organisation installée depuis 2013. Les bénévoles se réunissent tous les deux mois sous la forme d'un petit déjeuner. Par ailleurs, trois formations ont été proposées aux membres actifs : « Mieux connaître le handicap », « Technique de recherche d'emploi », ainsi que la journée d'intégration de L'ADAPT. Un groupe de travail a été créé afin de faire vivre les actions du comité et d'apporter une solution

aux personnes en situation de handicap (5 salariés de L'ADAPT). Au total, 29 parrainages ont été menés dont 8 ont abouti à une belle réussite. En un an, les effectifs ont quasiment doublé. Une vraie dynamique s'est installée. Par ailleurs, plusieurs événements ont eu lieu : le Handi'Rally, le 19 septembre, afin de promouvoir le sport pour tous ; une croisière « Tous dans le même bateau, tous dans le même réseau » ; la participation à SEPH. Cette multitude d'actions a permis de créer des

partenariats durables avec le comité handisport, l'AJA, la ville de Monéteau, les missions locales icaunaises, l'École de la 2<sup>e</sup> chance.

Nos objectifs pour 2015 sont de maintenir la dynamique et de faire progresser les réussites des demandeurs d'emploi, développer une antenne sur le nord du département à Sens, recruter un nouveau délégué.



Correspondante  
**Marie-José Boutillon**, rr21@ladapt.net

### COMITÉ DES RÉUSSITES DE CÔTE-D'OR

Au cours du premier semestre 2014, le Comité des Réussites s'est réuni dans la convivialité autour de quelques apéros-rencontres avec les parrains. Par la suite, deux nouveaux parrains et deux nouveaux filleuls ont intégré le Comité des Réussites de Côte-d'Or. Au second semestre, un dîner a été organisé avec les parrains nouveaux et anciens, Anne Danjou et

Marie-José Boutillon, nouvelle correspondante du RR21. Cinq chercheurs d'emploi ont souhaité être parrainés. Une réunion d'information collective a été organisée à Pôle Emploi Toison d'Or à Dijon pour présenter le Réseau des Réussites à des demandeurs d'emploi en situation de handicap.

Quelques parrains ont participé aux deux formations « Mieux connaître le handicap » et « Technique de recherche d'emploi » organisées par L'ADAPT. Un parrain a aussi eu la chance de rencontrer les forces vives de L'ADAPT lors de la journée d'intégration de l'association.

## • BRETAGNE •

### Territoire Bretagne

Au cours de l'année 2014, L'ADAPT en région Bretagne a finalisé l'accord de fusion avec l'association GRAFIC. L'accompagnement des publics jeunes vient compléter l'offre de service de L'ADAPT/Bretagne, enrichir ses compétences et renforcer le réseau partenarial sur la région. En 2014, L'ADAPT/Bretagne a aussi élaboré un projet de développement territorial à partir d'un diagnostic faisant état des forces en région et en tenant compte du PRS des schémas départementaux en faveur de l'autonomie des personnes âgées et des personnes en situation de handicap. L'ADAPT/Bretagne va renforcer ses actions à partir d'une implantation élargie aux quatre départements bretons. Elle va poursuivre ses missions en initiant des réponses innovantes, en étant force de propo-

sitions pour notamment renforcer la fluidité et la continuité des parcours. Elle sera également vigilante aux besoins exprimés par les pouvoirs publics. Par ailleurs, L'ADAPT/Bretagne va consolider son offre de services à destination des entreprises afin de favoriser l'intégration et le maintien dans l'emploi des collaborateurs handicapés en proposant de nouvelles réponses adaptées à chaque situation.

Enfin, à partir du soutien très actif du Réseau des Réussites d'Ille-et-Vilaine, L'ADAPT va conforter sa représentation associative sur la région de façon à renforcer l'implication des acteurs économiques et associatifs au service de l'inclusion sociale et professionnelle des personnes en situation de handicap.



	Densité médicale pour 100 000 habitants		Croissance du taux de chômage 2013-2014	
3 259 659 habitants	108 médecins généralistes <small>moyenne nationale : 106</small>	75 médecins spécialistes <small>moyenne nationale : 84</small>	+11,2%	+5,8%

## • L'ADAPT EN RÉGION BRETAGNE •

**61%** du public accueilli  
a entre 30 et 54 ans

32% a 16-29 ans | 7% a 55 ans et plus

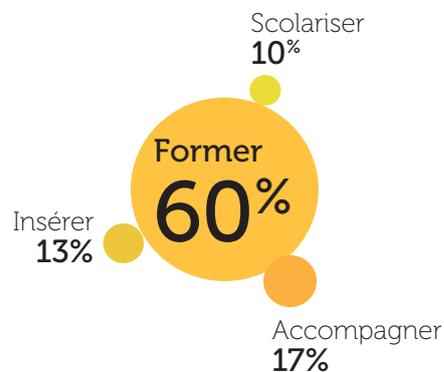
### DÉFICIENCE DES PERSONNES REÇUES

**24%**  
motrices

psychiques **23%** | cognitives **21%**

intellectuelles **15%** | polyhandicap **9%**

viscérales **7%** | sensorielles **1%**



L'ADAPT en Bretagne

4 métiers, 630 personnes accompagnées



Direction  
**Franck Gallée**

# L'ADAPT/BRETAGNE

<b>BETTON</b>	CRP		25 places	Tout public
	Préorientation	La Vallée Cedex 1026 35830 Betton	30 places	Tout public
	UEROS	Tél. : 02 23 27 23 23 @ : ille-et-vilaine@ladapt.net	10 places	Lésions cérébrales
	ESAT Hors-les-murs		20 places	Tout handicap
<b>BREST</b>	Préorientation	10, rue Fautras 29200 Brest	28 places	Dont 8 pour handicap psychique
	UEROS	Tél. : 02 98 43 02 01 @ : do-bretagne.ms@ladapt.net	5 places	Lésions cérébrales acquises
	Mediasource		350 bénéficiaires	Tout public
	ESAT	8, rue du Dourjacq 29200 Brest	32 places	Handicap moteur
	ESAT Hors-les-murs	Tél. : 02 98 44 20 20 @ : esat29.bms@ladapt.net		Lésions cérébrales acquises
	SESSAD Apprentissage adapté	16, rue Boileau - 29200 Brest Tél. : 02 98 00 19 75 @ : sessadgrafic.bretagne@ladapt.net	10 places 110 apprentis	Public jeune en situation de handicap intellectuel 103 prestations ponctuelles spécifiques
<b>CESSON- SÉVIGNÉ</b>	SAMSAH	18, rue du Chêne Germain Immeuble "le Spatium" 35510 Cesson-Sévigné	100 places	Lésions cérébrales
	Préorientation spécifique	Tél. : 02 99 12 10 00 @ : ille-et-vilaine@ladapt.net	10 places	Handicap psychique
<b>FOUGÈRES</b>	ESAT	4, boulevard de la Côte du Nord 35133 Lécousse Tél. : 02 23 51 14 27 @ : ille-et-vilaine@ladapt.net	26 places	Tout handicap
<b>RENNES</b>	SESSAD Apprentissage adapté	12, rue de la Donelière 35000 Rennes Tél. : 02 99 87 54 00 @ : sessadgrafic.bretagne@ladapt.net	12 places 100 apprentis	Public jeune en situation de handicap intellectuel 37 prestations ponctuelles spécifiques
<b>PLOUFRAGAN</b>	SESSAD Apprentissage adapté	12, impasse du Carpont 22400 Ploufragan Tél. : 02 96 77 07 07 @ : sessadgrafic.bretagne@ladapt.net	10 places 80 apprentis	Public jeune en situation de handicap intellectuel 37 prestations ponctuelles spécifiques
<b>CAUDAN</b>		495, rue Kerlo 56850 Caudan Tél. : 02 97 81 04 93 @ : sessadgrafic.bretagne@ladapt.net	10 places	Public jeune en situation de handicap intellectuel 114 prestations ponctuelles spécifiques
<b>VANNES</b>	SESSAD	10, boulevard des Iles - BP 311 56008 Vannes Cedex Tél. : 02 97 63 81 96 @ : sessadgrafic.bretagne@ladapt.net		

Au cours de l'année 2014, l'ensemble des équipes bretonnes a finalisé les premières évaluations externes prévues par la loi de janvier 2002. Cette évaluation a nécessité une forte implication de tous les professionnels et les éléments recueillis ont permis de confirmer que l'ensemble des services assurait leurs missions de manière très satisfaisante au regard des critères fixés par l'ANESM. Les quelques axes d'améliorations suggérés sont d'ores et déjà repris et travaillés par chaque entité.

L'activité des services a été très soutenue sur l'ensemble du territoire. Tous les professionnels ont poursuivi leur réflexion concernant l'adaptation de nos projets aux problématiques des personnes accueillies.

L'actualisation permanente de nos projets de service nous permettra d'aborder sereinement la révision de nos projets d'établissements au cours de l'année 2015. Afin d'optimiser nos ressources et nos compétences au service de nos bénéficiaires, nous envisageons la mise en œuvre d'un fonctionnement en plate-forme favorisant la personnalisation et la sécurisation du parcours de chaque usager.

Par ailleurs, nous allons poursuivre le développement de nouveaux partenariats pour optimiser nos moyens, élargir notre zone d'intervention et renforcer nos compétences afin de mettre en œuvre de nouvelles actions, toutes centrées sur notre mission d'inclusion.

Nous avons fortement développé nos actions à destination des entreprises en étant très proche de leurs attentes et de leurs besoins. Ainsi, nous avons pu proposer des actions co-construites pertinentes qui favorisent l'intégration et le maintien dans l'emploi des collaborateurs handicapés, et dont l'intérêt pour les personnes accompagnées est reconnu et valorisé.

Enfin, les différentes déclinaisons de la 18<sup>e</sup> SEPH ont été multiples sur la région et ont permis à L'ADAPT de confirmer son engagement à défendre une société inclusive pour que nous puissions réellement « Vivre ensemble, égaux et différents ».



## Le Réseau des Réussites



Délégué  
Christian Villeneuve, rr35@ladapt.net

### COMITÉ DES RÉUSSITES D'ILLE-ET-VILAINE

Toujours dynamique, le comité d'Ille-et-Vilaine aura parrainé 23 personnes en 2014. Chacune aura pu bénéficier d'une écoute et de conseils dans le cadre d'une véritable relation de partage avec des bénévoles

très impliqués. 2014 aura encore été marquée par notre forte participation aux Handicafés® organisés dans le département. Nous sommes présents dès la phase de présentation du dispositif et apportons notre

soutien aux candidats le jour de l'événement. Rassurer et dédramatiser la situation permet de profiter au mieux d'une occasion unique de multiplier les entretiens avec des professionnels du recrutement.

## • CENTRE •

### Territoire Centre

Un plan territorial de développement a été élaboré à partir d'un diagnostic (force et faiblesse) s'appuyant sur le PRS et les schémas départementaux. Il permet d'avoir une vision du territoire et d'être en mesure de proposer des réponses innovantes, d'être force de propositions notamment en termes de fluidité des parcours de l'utilisateur, de l'enfance jusqu'à l'âge adulte, et d'être en veille au regard des appels à projet. Sur le département du Cher, L'ADAPT s'est positionnée avec l'élaboration d'un avant-projet relatif aux personnes handicapées vieillissantes, une priorité de l'ARS.

Ainsi, l'année 2014 se traduit-elle par l'installation du territoire Centre de L'ADAPT via le recrutement d'un RAFT, Responsable administratif et financier territorial, et par la mutualisation des synergies entre le site d'Amilly et des sites du Cher au niveau des achats et de la formation, par exemple.

La perspective d'entrée de l'Institut du Mai à L'ADAPT doit se confirmer par une arrivée officielle fin 2015. D'autres contacts ont été pris avec l'association ASTAF située dans le Loiret à Fontenay-sur-Loing.

Par ailleurs, la représentation de L'ADAPT s'accroît dans différentes commissions à portée nationale, régionale et locale, avec la participation du directeur territorial au CNCPH (Conseil national consultatif des personnes handicapées), en CRSA (Conférence régionale de santé et de l'autonomie) et en conférence de territoire, instance émanant du plan région de santé dont il en assure la vice-présidence. Dans le cadre de la SEPH, les forums organisés à Amilly et l'Handicafé® de Bourges rencontrent toujours un vif succès, avec près de 280 candidats et 50 recruteurs présents sur l'Handicafé®.

Enfin, le Réseau des Réussites est en route sur le Cher, il est aujourd'hui composé de six personnes engagées. Celui du Loiret reste à créer.



✦ Établissements | ✦ Comité des Réussites

 2 572 931 habitants	Densité médicale pour 100 000 habitants		Croissance du taux de chômage 2013-2014	
	 89 médecins généralistes moyenne nationale : 106	 72 médecins spécialistes moyenne nationale : 84	 +6,4%	 +7,1%

## • L'ADAPT EN RÉGION CENTRE •

**38%** du public accueilli en MS a entre 3 et 15 ans

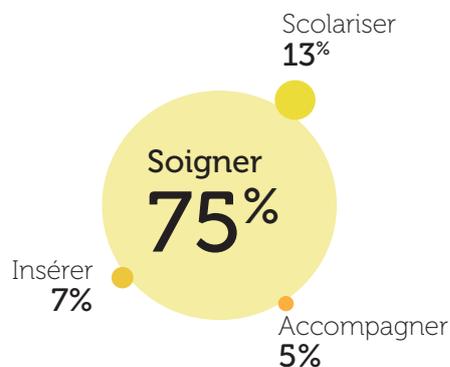
34% a 16-29 ans | 27% a 30-55 ans | 1% a 55 ans et plus

### DÉFICIENCES DES PERSONNES REÇUES (MS)

**72%** motrices  
cognitives **13%** | psychiques **6%**  
polyhandicap **5%** | intellectuelles **3%**  
sensorielles **1%**

### CATÉGORIES MAJEURES CLINIQUES DES PERSONNES REÇUES (SSR)

**63%** Affections traumatisme et système ostéo-articulaire **36%** | Affections de l'appareil circulatoire **1%**  
**Affections du système nerveux**



L'ADAPT dans le Centre

4 métiers, 798 personnes accompagnées



Direction

**Jacques Godfroy**

# L'ADAPT/CHER

<b>BOURGES</b>	SSESD	Place Montesquieu 18000 Bourges Tél. : 02 48 24 41 21 @ : bourges@ladapt.net	39 places	Handicap moteur avec ou sans troubles associés ; enfants dyspraxiques
	ESAT	Les Danjons 31, rue Louis Armand 18000 Bourges Tél. : 02 48 24 11 32 @ : bourges@ladapt.net	49 places	Handicap moteur/physique
	Foyer d'hébergement	96, avenue Marcel Haeglen 18000 Bourges Tél. : 02 48 02 17 78	17 places	Handicap moteur/physique
	SAVS	@ : bourges@ladapt.net	20 places	
<b>TROUY</b>	IEM	Route de Châteauneuf 18470 Trouy Tél. : 02 48 48 01 71 @ : bourges@ladapt.net	54 places	Handicap moteur avec ou sans troubles associés

## Le secteur enfants

En 2014, sept établissements scolaires sont venus agrandir la liste des partenaires du SSESD de Bourges et environs, et de Vierzon (collèges Victor Hugo, Littré, écoles de Fussy, de St-Germain-des-bois, Bourgneuf, des Verdins...). Les sorties à thème ont été également nombreuses (à la ferme, au centre équestre, au stade, au lac de Saint-Bonnet) et deux séjours de deux jours chacun ont eu lieu dans un gîte à Faux-la-Montagne en juillet 2014 et à Vouzeron en octobre 2014.

De nombreuses manifestations se sont déroulées sur l'IEM, comme le spectacle de danse des enfants et des adolescents et la remise d'un don par une association locale. Le partenariat entre un collège de Bourges et l'IEM se poursuit avec le projet « Unis vers » qui a permis la réalisation d'un film de 52 minutes, *Couleurs d'âme*. C'est ce film qui, le 14/10/2014, a ouvert le Festival des Déglingués, un évènement qui déploie beaucoup de

moyens pour promouvoir par différentes actions le handicap.

À noter, la volonté d'ouverture de plus en plus grande de l'IEM aux élèves des classes de primaire, de collège et de lycée autour de projets communs pour leur faire découvrir une journée d'un enfant en institution.

## Le secteur adultes

Au sein de l'ESAT, il est à noter le lancement de réaménagement de certains locaux existants (pièce anti-poussière, hangar de stockage). L'activité de la section adaptée de la SAESAT, destinée aux travailleurs à temps partiel, se développe depuis 2013, où 15 places ont été créées. Des partenariats sont en cours d'instauration avec d'autres SAESAT du département (partage d'expériences, projets communs). Concernant le futur foyer d'hébergement dans l'écoquartier de Baudens à Bourges, et en accord avec

le conseil général, une convention de partenariat a été signée avec le bailleur social, France Loire. Les travaux de fondation ont commencé pour une livraison prévue en septembre 2016.

L'ouverture de l'action collective « Échange malin du quotidien » rencontre un réel succès : il s'agit d'une action orientée vers la cuisine, à la demande des travailleurs de l'ESAT, suivie dans le cadre du SAVS en partenariat avec la banque alimentaire et d'autres SAVS du département.

Par ailleurs, quatre usagers se sont lancés dans une VAE (agent de fabrication industrielle), ce qui constitue une démarche innovante au niveau du département. L'organisme de formation (CIBC de Bourges) nous a informés que nous étions les premiers à mettre en place ce type de démarche auprès des travailleurs handicapés.



## Le Réseau des Réussites



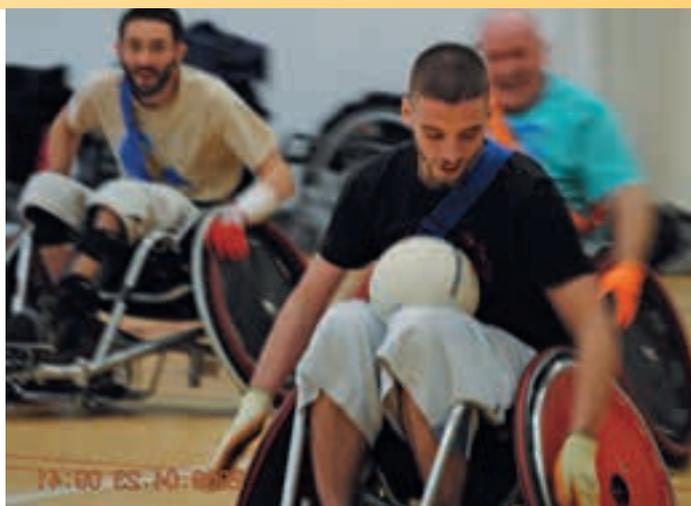
Correspondante  
Isabelle Riffet, [rr18@ladapt.net](mailto:rr18@ladapt.net)

### COMITÉ DES RÉUSSITES DU CHER

Le Comité des Réussites du Cher a été créé en 2014 avec quatre parrains actifs. Trois actions ont déjà été menées afin de faire connaître notre travail. Nous avons participé au Printemps de Bourges, ainsi qu'à une inauguration d'établissements afin de présenter notre Comité. Nous n'avons pas encore lancé les parrainages, ni rencontrer de futurs partenaires en 2014.

Nos perspectives pour 2015 sont de recruter de nouveaux bénévoles. Nous souhaitons aussi orienter des actions de parrainages vers des chercheurs d'emploi souhaitant intégrer un ESAT de L'ADAPT/Bourges, afin de leur apporter un soutien moral pendant ces longues périodes d'attente. Par ailleurs, en termes de communication, nous allons organiser un Café des Réussites en mars avec une animation

sur le thème « une journée au travail », participer au forum ouvert organisé avec L'ADAPT/Bourges en avril, puis nous impliquer activement dans l'organisation de la SEPH.



Direction par interim

**Bénédicte PEWZER**

# L'ADAPT/LOIRET

**AMILLY**

SSR-MPR

658 D, rue des Bourgoins  
45200 Amilly  
Tél. : 02 38 28 17 17  
@ : accueil.loiret@ladapt.net

98 lits et 10 places

Pathologies neurologiques,  
ortho-traumatologie,  
appareillage des membres  
inférieurs, unité EVC-EPR

L'ADAPT/Loiret est un établissement sanitaire spécialisé dans les affections neurologiques et de l'appareil locomoteur. Dès le début de la prise en charge, les valeurs associatives sont portées par les professionnels de la cellule DPI afin d'accompagner les personnes dans leur projet de réinsertion sociale et professionnelle. En 2014, 71 patients en ont bénéficié parallèlement à leur hospitalisation.

### Une organisation médicale renforcée

L'année 2014 a connu une nouvelle dynamique médicale sous l'impulsion du médecin chef, le docteur

Chapus, arrivé fin 2013. L'établissement a ainsi augmenté sa file active de 14% en soignant et en accompagnant 600 patients. Sur la filière en amont, les partenariats médicaux ont été renforcés, notamment avec les urologues et chirurgiens orthopédiques du centre hospitalier voisin.

### Le projet sportif de L'ADAPT/Loiret

Sur le champ de la rééducation et de la réinsertion, le SSR développe le handisport en organisant des journées sportives dans le gymnase de L'ADAPT (quadrugby), en partenariat avec l'association

CAPSAAA. Nous permettons également aux patients de participer à des événements extérieurs tels que l'Open de tennis ou les Olympiades d'hiver organisés par Handisport Loiret. Compte tenu du caractère inclusif du sport, il devient un véritable axe de développement pour l'établissement.

C'est dans cette logique d'ouverture et de réseau que nous entendons positionner L'ADAPT/Loiret dans ses perspectives d'avenir.

## • CHAMPAGNE-ARDENNE •

### Territoire Grand Est

La région Champagne-Ardenne se rapproche des régions Lorraine et Alsace. Les trois collaborent ensemble sur leur devenir commun, ce qui ne sera pas simple au vu des questions identitaires exposées notamment par l'Alsace. La Champagne-Ardenne est très rurale et ne peut s'appuyer sur de grands centres urbains. Le développement économique y est problématique. Parallèlement, les régions héritent au même moment de la formation professionnelle des personnes handicapées qui devra intégrer le plan de formation régional. L'ARS cherche sur les territoires de santé à limiter les inégalités de soins territoriales et à soutenir l'autonomie des personnes handicapées.

Dans cette perspective, L'ADAPT s'est positionnée sur un SAMSAH Psy dans l'Aube et en a obtenu la gestion. Elle régionalise son centre de rééducation professionnelle, elle développe la FOAD et cherche à s'implanter sur d'autres territoires de la région. Elle propose de répondre aux nouveaux besoins des personnes handicapées et se positionne sur des appels à projets principalement de services de soins ambulatoires et de services d'accompagnement médico-sociaux. L'ADAPT accroît ses actions associatives et développe aussi partout où elle est présente des actions sous gestion propre, notamment en direction des entreprises.



✦ Établissements | ✦ Comité des Réussites

 <b>1 333 497</b> habitants	Densité médicale pour 100 000 habitants		Croissance du taux de chômage 2013-2014	
	 <b>100</b> médecins généralistes moyenne nationale : 106	 <b>70</b> médecins spécialistes moyenne nationale : 84	 <b>+10%</b>	 <b>+4,4%</b>

## • L'ADAPT EN RÉGION CHAMPAGNE-ARDENNE •

**77%** du public accueilli a entre 30 et 54 ans

19% a 16-29 ans | 4% a 55 ans et plus

### DÉFICIENCES DES PERSONNES REÇUES

**67%** motrices  
 psychiques 21% | cognitives 6% | viscérales 6%

Former **82%**

Insérer **18%**

L'ADAPT en Champagne-Ardenne  
 2 métiers, 233 personnes accompagnées



Direction

**Danièle Delcourt**

# L'ADAPT/CHAMPAGNE-ARDENNE

<b>TROYES</b>	CRP	24, rue de la Paix 10000 Troyes	76 places	Tout handicap
	UEROS	Tél. : 03 25 83 12 40 @ : troyes@ladapt.net	13 places	Lésions cérébrales
	ESAT Hors-les-murs	20, allée Gaspard 10000 Troyes Tél. : 03 25 79 33 05 @ : esathm.aube@ladapt.net	25 places	Handicap psychique

2014 a été synonyme de dynamisme, de développement, d'innovation dans les accompagnements des personnes et d'évolution pour l'établissement de Troyes.

Fort d'un nouveau responsable de formation, le CRP a poursuivi sa dynamique de modernisation. L'offre de formation, organisée en filières (tertiaire et communication, informatique et multimédia) nous a permis d'accompagner des parcours du niveau V au niveau III. L'intégration de nouveaux services d'accompagnement (CESF, Centre ressources,...) et la restructuration en cours du dispositif préqualifiant (orientation et préparatoire) ont renforcé les pratiques d'individualisation et de sécurisation des parcours professionnels.

Sur l'ensemble des actions conventionnelles, nouvel-

lement appelées AGP (Actions sous gestion propre), l'année a été riche en développement : sur l'UEROS, nous avons accueilli 13 personnes et augmenté notre activité de l'équivalent d'un parcours complet.

La mise en œuvre du dispositif Alternance pour tous, le démarrage des PPS handicap psychique prescrites par les psychiatres et le lancement du marché AGEFIPH des PPS Handicap moteur avec le centre hospitalier de Bourbonne-les-Bains viennent renforcer la dynamique impulsée sur le territoire aubois. Le volume des demandes de PPS handicap psychique reste très important. L'accompagnement personnalisé proposé constitue une réponse adaptée qui mériterait d'être développée.

Pour L'ESAT Hors-les-murs, l'année s'est caractérisée par le développement de pré-accueils à destination des candidats à l'admission. Une trentaine de candidats ont été reçus et des bilans ont été envoyés à la MDPH. Ces réunions ont permis d'affiner le mode de recrutement avec des personnes orientées plus proches de l'emploi. En conséquence, l'emploi a été plus accessible pour notre public avec la signature de contrats de mise à disposition plus durables, de trois CDI et d'un CDD (sorties d'ESAT). En parallèle, le partenariat avec la psychiatrie a été accentué et l'arrivée d'une psychologue du travail nous a permis une meilleure évaluation et une préparation plus idoine des personnes vers l'emploi.

## Le Réseau des Réussites



Déléguée

**Alice Lambert**, rr10@ladapt.net

### COMITÉ DES RÉUSSITES DE L'AUBE

L'année 2014 a vu d'importantes modifications dans le Comité de l'Aube. Fin 2014, nous pouvions compter sur l'implication de 29 bénévoles, auxquels nous pourrions, dès le début de l'année 2015, ajouter deux personnes. Malgré les difficultés économiques, rien n'entame la volonté d'aider les personnes en situation de handicap. Grâce à une communication entre tous les Comités, trois bénéficiaires, en formation au centre, issus de départements autres, ont été accompagnés par d'autres Comités. La participation du Comité des Réussites de l'Aube à un grand nombre

de manifestations a permis des rencontres très fructueuses dont certaines ont été de notre initiative : groupe Plurial mon logis, avec qui un partenariat a été établi avec L'ADAPT, la technopole de l'Aube (65 entreprises), le groupe ESC Troyes.

Nous pouvons compter désormais sur l'implication citoyenne de beaucoup d'entreprises qui, malgré une mauvaise conjoncture économique, n'hésitent pas à nous aider, soit en proposant des stages, soit en faisant appel à nous en cas de recrutement.

Tout en continuant notre accompagnement vers les bénéficiaires du CRP de Troyes qui le souhaitent, nous recevons beaucoup de demandes d'aide d'autres organismes.

Tous les bénévoles sont motivés, et leur action citoyenne est très appréciée : organisation de journées consacrées à la rédaction des CV, simulation d'entretiens, relooking, tout cela en complet accord avec les professionnels.



Correspondante

**Estelle BOURREAU**, rr52@ladapt.net

### COMITÉ DES RÉUSSITES DE LA HAUTE-MARNE

La naissance de ce tout jeune Comité a été marquée par la volonté de créer un Réseau des Réussites dans un département où L'ADAPT n'était pas connue. Pendant la SEPH, le 18 novembre 2014, une manifestation

très brillante s'est tenue dans les salons de la Chambre de commerce avec des personnalités du département et beaucoup d'invités. Il y a eu une pièce de théâtre et des discours. Ce jeune Comité va continuer sur

sa lancée avec des idées originales et positives, au bénéfice des personnes en situation de handicap.

## • HAUTE-NORMANDIE •

### Territoire Normandie

L'ADAPT en Haute-Normandie se caractérise par la présence de nombreux établissements et services, dans les champs sanitaires et médico-sociaux. Ce panel d'accompagnement s'adresse aux enfants et aux adultes, porteurs de différents types de handicaps. En Haute-Normandie, dans une intention d'efficacité et de cohérence d'organisation, un réaménagement des établissements a été mis en place au cours de l'année 2014.

Par la complémentarité des structures, la mutualisation et l'optimisation des ressources ont ouvert de réelles perspectives quant à l'amélioration de la fluidité des parcours des personnes en situation de handicap.

Une représentativité significative et reconnue a été

consolidée au sein des instances et auprès des autorités de tutelle.

Sur le plan territorial, L'ADAPT en Normandie a déployé ses actions vers une culture du pilotage, du résultat et de l'évaluation de ses structures dont l'élément central d'évolution est la performance interne.

La rédaction d'un projet de développement territorial 2015-2017 a permis de poser les grandes orientations stratégiques, à savoir : renforcer et étendre sa couverture géographique, diversifier pour gérer les évolutions réglementaires et s'ancrer dans une logique de trajectoire budgétaire.



✧ Établissements | ◆ Comité des Réussites

 <b>1 848 102</b> habitants	Densité médicale pour 100 000 habitants		Croissance du taux de chômage 2013-2014	
	 <b>96</b> médecins généralistes moyenne nationale : 106	 <b>67</b> médecins spécialistes moyenne nationale : 84	 <b>+8,5%</b>	 <b>+4,1%</b>

## • L'ADAPT EN RÉGION HAUTE-NORMANDIE •

**65%** du public accueilli en MS a entre 30 et 54 ans

30% a 16-29 ans | 5% a 55 ans et plus

### CATÉGORIES MAJEURES CLINIQUES DES PERSONNES REÇUES (SSR)

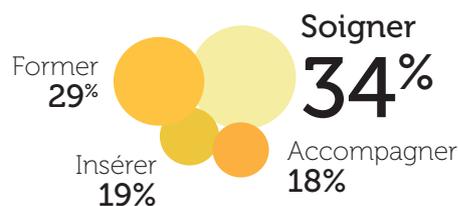
**52%** Affections du système nerveux

Affections traumatisme et système ostéo-articulaire **36%** | Affections endocriniennes, métaboliques et nutritionnelles **9%** | Affections de l'appareil circulatoire **1%** | Troubles mentaux et du comportement **1%** | Affections de la peau, des tissus sous cutanés et des seins **1%**

### DÉFICIENCES DES PERSONNES REÇUES (MS)

**40%** motrices

intellectuelles **20%** |  
psychiques **15%** |  
cognitives **12%** |  
viscérales **7%** |  
TED et autisme **3%** |  
sensorielles **3%**



L'ADAPT en Haute-Normandie

4 métiers, 1183 personnes accueillies



Direction

**Claudine Le Gall**

## L'ADAPT/SEINE-MARITIME

<b>LE MESNIL-ESNARD</b>	ESAT	ZAC du Champ Cornu 18, rue d'Anjou 76240 Le Mesnil-Esnard Tél. : 02.32.86.81.50 @ : ateliersnormands@ladapt.net	108 places	Tout handicap
	Résidence accueil	« La Source du Mesnil » 7, rue Marcel Delaunay Domaine de la Valette 76240 Le Mesnil-Esnard Tél. : 02.32.86.81.50 @ : ateliersnormands@ladapt.net	10 places	Handicap psychique
<b>SOTTEVILLE-LÈS-ROUEN</b>	ESAT Hors-les-murs (antenne du Mesnil-Esnard)	22, rue Paul Vaillant-Couturier 76300 Sotteville-lès-Rouen Tél. : 02.32.86.81.50 @ : ateliersnormands@ladapt.net	20 places	Tout handicap
	SAVS		30 places	Tout handicap
<b>BONSECOURS</b>	Hébergement	6, rue Jacques Morin 76240 Bonsecours Tél. : 02.32.86.81.50 @ : ateliersnormands@ladapt.net	32 places	Tout handicap
	CAJM		13 places	Personnes présentant un trouble du spectre autistique

L'année 2014 a été marquée par la réorganisation du territoire haut-normand ; les établissements médico-sociaux de Seine-Maritime sont, dorénavant, placés sous la compétence d'un seul directeur qui gère six établissements/services : un ESAT, un ESAT Hors-les-murs, un hébergement, un SAVS, un Centre d'accueil de jour médicalisé et une résidence accueil.

Il est à noter que l'activité commerciale de l'ESAT, dans un contexte économique difficile, a réussi, malgré la fermeture d'une de ses activités (garage d'Elbeuf) à maintenir son chiffre d'affaires à un niveau très

satisfaisant. Ceci a été rendu possible grâce à une politique volontariste de diversification de ses activités et de ses clients. Pour maintenir ce niveau d'activité, l'ESAT et le ESAT Hors-les-murs souhaitent renforcer leur présence sur des appels d'offres marchés publics, et plus particulièrement ceux réservés aux ESAT et entreprises adaptées (article 15 du Code des marchés publics).

Pour tous les autres établissements/services, y compris la partie accompagnement des usagers de l'ESAT, l'année 2014 a permis de poser un diagnostic

en termes de fonctionnement et d'engager, avec la collaboration de tous les professionnels, des actions d'amélioration des prestations et de services rendus aux usagers.

L'année 2015 sera une année charnière qui devra conduire à l'élaboration d'un nouveau projet d'établissement ; les modalités d'élaboration de ce nouveau projet prévoient d'associer étroitement usagers et professionnels pour permettre de fédérer ces derniers autour de valeurs et de cadres de références communs.

## Le Réseau des Réussites



Délégué

**Daniel Bulard**, [rr76@ladapt.net](mailto:rr76@ladapt.net)

## COMITÉ DES RÉUSSITES DE SEINE-MARITIME

En 2014, les actions du Comité des Réussites de la Seine-Maritime se sont développées autour d'une ouverture de nos actions bénévoles. Nous avons beaucoup fait progresser la sensibilisation auprès des enfants du département. L'équipe a mené tout au long du second semestre des ateliers d'écriture

dans les écoles et de mises en situation de handicap. Par ailleurs, les bénévoles se sont mobilisés sur des journées autour du sport (karaté, tennis de table) avec des personnes en situation de handicap. Le Comité a aussi mené des actions de visibilité et de débat lors de Cafés des Réussites, d'exposition et de tables rondes.

Les actions de parrainage se poursuivent naturellement avec des résultats stables dans l'efficacité, bien que les propositions de CDI ou CDD soient compliquées sur notre département. Cette année, la SEPH a permis une action par jour, un très beau succès que nous espérons reconduire cette année.



Direction  
**David Guillouard**

# L'ADAPT/EURE - SEINE-MARITIME

<b>BERNAY</b>	ESAT	20, rue des Canadiens 27300 Bernay	134 places	Tout handicap
	Hébergement	Tél. : 02 32 43 72 30 @ : bernay@ladapt.net	27 places	
	SAVS	11, rue Lobrot 27300 Bernay Tél. : 02 32 45 73 78 @ : savs.bernay@ladapt.net	30 places	
<b>BEUZEVILLE</b>	ESAT Hors-les-murs	ZAC la Carellerie 93, rue des Prés Verts 27210 Beuzeville	10 places	Tout handicap
	Hébergement	Tél. : 02 32 57 74 39 @ : bernay@ladapt.net		
<b>CAUDEBEC- LÈS-ELBEUF</b>	SSR pédiatrique	624, rue Faidherbe - BP 33 76320 Caudebec-lès-Elbeuf Tél. : 02 35 77 13 17 @ : caudebec@ladapt.net	30 lits et 20 places	Affections de l'appareil locomoteur, affections du système nerveux, affections des systèmes digestif, métabolique et endocrinien, affections du système respiratoire, troubles spécifiques des apprentissages (TSA)
<b>EPAIGNES</b>	ESAT blanchisserie	ZAC la Bellerie 27260 Epaignes Tél. : 02 32 41 90 38 @ : blanchisserie.epaignes@ladapt.net		Tout handicap
<b>EVREUX</b>	ESAT de transition	ESAT du Moulin Nouvel hôpital de Navarre (NHN) 62, route de la Conche 27000 Evreux Tél. : 02 32 20 28 13 @ : em.evreux@ladapt.net	14 places	Handicap psychique
<b>MONT- SAINT-AIGNAN</b> Antenne de Rouen	CRP	Parc d'activités de la Vatine 28, rue Raymond Aron - BP 521 76824 Mont-Saint-Aignan	15 places	Tout handicap
	Préorientation	Tél. : 02 32 19 60 00 @ : crp.preo.normandie@ladapt.net	12 places	
<b>SAINT-ANDRÉ- DE-L'EURE</b>	SSR - MPR UEROS	Le Buisson Fallu 27220 Saint-André-de-l'Eure Tél. : 02 32 32 89 00 @ : cmpr.standre@ladapt.net @ : ueroshn@ladapt.net	50 lits, 5 places, et 10 lits EVC / EPR	Affections de l'appareil locomoteur, du système nerveux, EVC-EPC, traumatisme crânien, lésions cérébrales
	ESAT	ZA La Croix Prunelle 27220 Saint-André-de-l'Eure Tél. : 02 32 32 81 30 @ : saintandre@ladapt.net	6 places	Tout handicap
<b>SERQUIGNY</b>	CRP	Lieu-dit Courcelles BP 16	46 places	Tout handicap
	Préorientation	27470 Serquigny Tél. : 02 32 44 18 34 @ : crp.preo.normandie@ladapt.net	17 places	



### Établissement de suite et de réadaptation et UEROS

L'établissement de Soins de suite et de réadaptation (SSR) a poursuivi ses évolutions aux plans organisationnel, managérial et médical.

Dans un contexte budgétaire assaini, priorité a été donnée à la consolidation des organisations et à la réhabilitation des plateaux techniques de sorte à anticiper le passage à la tarification à l'activité qui constituera le véritable enjeu stratégique.

Le site pédiatrique est bien identifié dans le paysage sanitaire, mais il doit développer et rationaliser son activité au regard des autorisations afin de prendre la dimension attendue au plan régional.

Parmi les faits marquants, il convient de signaler la mise en œuvre du projet de collaboration avec l'université de Rouen ; dans le cadre d'un projet national de recherche, le site pédiatrique a ouvert ses espaces de rééducation pour que l'équipe scientifique réalise les essais et applications thérapeutiques de l'Agent conversationnel animé (ACA) auprès de jeunes patients présentant des TSA.

À noter également sur ce site, le démarrage de la construction de la balnéothérapie qui constituera rapidement un atout supplémentaire en terme d'attractivité.

Les travaux d'extension du site adulte se sont poursuivis à vive allure sans trop altérer l'activité.

Le nouveau plateau technique, augmenté d'une unité

EVC/EPR financée pour dix lits - a été inauguré le 5 décembre ; cette journée a rencontré un franc succès.

En outre, le film de présentation des activités sous sa forme de carte de visite vidéo a fait l'unanimité.

À signaler enfin, le délivré de l'autorisation pour la conduite du projet ETP en faveur des personnes cérébrolésées.

L'activité de l'UEROS enregistre son meilleur résultat tous exercices antérieurs confondus. Le fait principal réside dans la réalisation de l'évaluation externe. Si nous considérons les seules cotations, les résultats sont très satisfaisants. Quant aux observations qualitatives, elles mettent en exergue une véritable culture du lien avec l'usager, un personnel aux compétences et à l'expertise reconnues, un management participatif porteur, et un collectif véritablement inscrit dans la démarche d'amélioration.

De ce point de vue, les préconisations ont guidé l'élaboration d'un plan d'actions visant la création d'un référentiel particulier des bonnes pratiques de l'UEROS qui va favoriser la finalisation du projet d'établissement 2015.

### Activités médico-sociales

L'arrivée d'une nouvelle équipe de direction a permis de lancer une nouvelle dynamique, de recréer du lien entre les différents établissements et services. Au cours de l'année 2014, les équipes de l'Eure ont été mobilisées autour des évaluations externes qui se sont réalisées

en juillet pour le CRP-CPO et en septembre pour les ESAT, SAVS et les foyers d'hébergement.

La conclusion des résultats est positive, encourageante et mobilisatrice. Elle met en évidence la qualité des accompagnements auprès des usagers sur le plan pédagogique, médico-social et administratif conformément aux recommandations de bonnes pratiques de l'ANESM.

Le CRP et le CPO ont accueilli plus de 200 stagiaires avec une demande d'orientation croissante en préorientation et en préparatoire, dispositifs reconnus par les partenaires de Haute-Normandie. En revanche, nous restons très vigilants sur le plateau qualifiant qui a connu une baisse d'activité en 2014.

Concernant les foyers d'hébergement et le SAVS, les activités réalisées sont conformes aux attentes.

Dans un contexte économique de plus en plus contraignant, nous constatons une baisse d'activité sur le secteur de l'ESAT commercial en 2014. Une analyse de l'ensemble de la situation a été réalisée et un plan d'action sera effectif pour 2015 pour renforcer les marchés actuels et en développer de nouveaux.

La SEPH a remporté un fort succès sur les agglomérations de Rouen et d'Evreux, mobilisant l'ensemble des établissements sanitaires et médico-sociaux de L'ADAPT/Eure, jeunes et adultes, ainsi que les partenaires socio-économiques du territoire de Haute-Normandie.

## Le Réseau des Réussites



Délégué

François Terrade, rr27@ladapt.net

### COMITÉ DES RÉUSSITES DE L'EURE

L'année 2014 a été une année moyenne en termes de résultats. Le recrutement de parrains et marraines reste difficile. Le Comité des Réussites est toujours en très bonne relation avec les partenaires suivants : le Cap Emploi 27, la MDPH, la CCI et l'APF. Nous avons la chance d'être en excellente collaboration avec les services de la mairie d'Evreux, mais aussi avec les élus.

En 2014, notre grande réussite est le Handicafé®, tant sur le plan organisationnel, que sur la participation des entreprises et des demandeurs d'emploi : 89 candidats et 13 entreprises. Une participation active des ressources humaines des services de la préfecture de région a renforcé notre crédibilité. Sur le plan humain, beaucoup de candidats se disent satisfaits des contacts qu'ils ont eus avec

les recruteurs. Cependant, les retours d'embauche restent compliqués à appréhender.

Pour 2015, nous nous projetons dans des actions de sensibilisation dans les écoles, ainsi que dans l'organisation d'Handicafés®.

## • ÎLE-DE-FRANCE •

### Territoire Île-de-France

L'ADAPT en Île-de-France, s'appuie sur un réseau de 13 établissements sanitaires et médico-sociaux ainsi que quatre Comités du Réseau des Réussites confirmant l'ancrage de l'association dans la région. En accueillant plus de 2000 bénéficiaires chaque année, elle démontre sa capacité à intervenir auprès des personnes en situation de handicap aux différentes étapes de leurs parcours. Plusieurs domaines d'expertise contribuent en Île-de-France à sa reconnaissance auprès des partenaires : la rééducation et la réinsertion des personnes cérébrolésées ; l'accompagnement des enfants DYS ; la rééducation des personnes atteintes de troubles cognitifs ; la Démarche précoce d'insertion (DPI) en établissement sanitaire ; les mises en situation écologiques ; l'insertion sociale et professionnelle par le logement ; l'insertion professionnelle des jeunes ;

la formation individualisée, ouverte et à distance ou en alternance ; l'ingénierie de l'évaluation et de l'employabilité.

La diversité des activités de L'ADAPT est un atout indéniable pour enrichir les pratiques des équipes et contribuer à leur réactivité. Avec huit des 13 établissements qui ont moins de dix ans d'existence, le territoire francilien se démarque par son dynamisme. En 2014, la mise en place d'une équipe mobile d'accompagnement dans l'Essonne pour des personnes dites « sans solution » a permis de démontrer la capacité de l'association à travailler étroitement avec ses partenaires pour dénouer les situations complexes. Cette expérimentation renforce un dispositif territorial de proximité dont la seule ambition est d'apporter des réponses aux problématiques récurrentes ou émergentes auxquelles les établissements se trouvent confrontés.



✦ Établissements | ✦ Comité des Réussites

 11 978 363 habitants	Densité médicale pour 100 000 habitants		Croissance du taux de chômage 2013-2014	
	 93 médecins généralistes moyenne nationale : 106	 122 médecins spécialistes moyenne nationale : 84	 +8,5%	 +4,1%

## • L'ADAPT EN RÉGION ÎLE-DE-FRANCE •

**59%** du public accueilli en MS a entre 30 et 54 ans

9% a 3-15 ans | 30% a 16-29 ans | 2% a 55 ans et plus

### DÉFICIENCES DES PERSONNES REÇUES (MS)

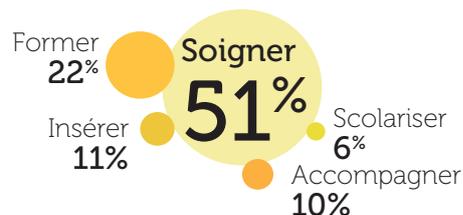
**38%** motrices

cognitives 26% | psychiques 23%  
viscérales 7% | intellectuelles 3%  
ted et autisme 2% | sensorielles 1%

### CATÉGORIES MAJEURES CLINIQUES DES PERSONNES REÇUES (SSR)

**60%** Affections traumatisme et système ostéo-articulaire

Affections du système nerveux 39% |  
Troubles mentaux et du comportement 1%



L'ADAPT en Île-de-France

5 métiers, 1914 personnes accompagnées



Direction  
**Jean Lellouche**

## L'ADAPT/ESSONNE

<b>ÉVRY</b>	Préorientation		40 places	Tout handicap excepté sensoriel
	Préorientation spécialisée	11, rue Bois Sauvage 91055 Évry Tél. : 01 60 79 88 50 @ : evry@ladapt.net	10 places	Handicap psychique
	UEROS	@ ESAT Hors-les-murs : esathm.evry@ladapt.net	20 places	Lésions cérébrales
	ESAT Hors-les-murs		50 places dont 25 places jeunes 16/25 ans	Lésions cérébrales et handicap psychique
	Passerelle bleue		10 à 12 jeunes d'ULIS	

L'année 2014, dans le cadre de la collaboration territoriale concrétisée par la formalisation du projet de développement territorial, s'est organisée à Évry essentiellement par la mise en œuvre des travaux liés au nouveau projet d'établissement (2013-2017) et par l'installation de EMA 91 (équipe mobile d'accompagnement pour les personnes sans solution adaptée), un dispositif expérimental et unique sur le territoire national.

C'est aussi l'année du renouvellement du CPOM par avenant et de l'aboutissement de la négociation du nouveau CPOM (2015-2019).

Au travers du bilan d'activité, l'ensemble des activités se situe dans l'atteinte des objectifs. Les événements

organisés sur et hors département attestent de la vitalité des partenariats opérationnels. En particulier, l'UEROS a rassemblé en juin, lors de sa journée portes ouvertes, 60 professionnels du réseau Île-de-France pour présenter son activité, ses spécificités, ses innovations.

Le projet EMA 91, conçu avec le Réseau de santé mentale d'Évry (RSME) avec la signature de l'agrément en février, a démarré au mois de mai 2014 après le recrutement et la formation de l'équipe ainsi que l'installation dans de nouveaux locaux partagés avec le RSME, à cinq minutes de la plateforme L'ADAPT/ Essonne. Cette action innovante, inaugurée en septembre, s'est fait reconnaître pendant l'année

2014 par les partenaires du territoire et fait l'objet de nombreuses sollicitations (153 % des objectifs réalisés au 31/12/2014, en termes de traitement des saisines). L'équipe et le dispositif bénéficient de l'appui d'un comité de suivi, constitué de l'ARS, la MDPH, l'ASE, la protection judiciaire de la jeunesse et l'Education nationale, qui s'est réuni trimestriellement. Enfin, la diffusion de la journée santé, organisée par L'ADAPT/Essonne depuis 2009 au plan territorial, s'est traduite localement par la tenue de sept ateliers, dont ont bénéficié 110 usagers et professionnels sur le thème « La santé dans vos placards ».

## Le Réseau des Réussites



Correspondants  
**Carole Jabaud**, rr91@ladapt.net  
**Patrice Salvignol**

## COMITÉ DES RÉUSSITES DE L'ESSONNE

En 2014, les parrains et marraines du Comité des Réussites de l'Essonne ont vécu des expériences de parrainage différentes et toujours enrichissantes. Huit parrains et marraines, membres du Rotary Club de

Corbeil-Essonne, ont apporté une écoute et un soutien à plus d'une dizaine de chercheurs d'emploi sur le département. Pour l'année 2015, plus de la moitié des bénévoles souhaitent s'investir et rencontrer des

personnes handicapées sur un secteur géographique basé vers Évry. Notre objectif est de tisser des liens de confiance avec nos parrainés pour les accompagner au mieux dans la recherche d'un emploi.



Direction

**Jérôme Thomas**

## L'ADAPT/HAUTS-DE-SEINE

<b>CHÂTILLON</b>	SSR-MPR	25, avenue de la Paix 92320 Châtillon	100 lits et places	Affections de l'appareil locomoteur
	DPI	Tél. : 01 75 60 60 00 @ : cmpr.chatillon@ladapt.net		Affections neurologiques SSR polyvalent
	ESAT Hors-les-murs	8, allée Edgard Brandt 92320 Châtillon	50 places	Handicap psychique Troubles cognitifs
		Tél. : 01 41 09 75 07 @ : esathm.chatillon@ladapt.net		

Ouverte en décembre 2012, la plateforme sanitaire et médico-sociale de L'ADAPT/Châtillon accueille et prend en charge les patients et les personnes handicapées dans la définition et la mise en œuvre de leur projet de vie.

### Pôle sanitaire

Le CMPR situé à Châtillon développe une médecine associative combinant une prise en charge pluridisciplinaire individualisée et l'accompagnement de la personne dans son projet de réinsertion sociale et/ou professionnelle. L'inscription de l'établissement dans le paysage sanitaire sud-parisien au travers du développement des réseaux et des filières, la qualité des soins et les prises en charge individualisées ont permis à l'établissement de développer significativement son activité (+6,9% en hospitalisation complète, +22,5% en hospitalisation de jour). La rééducation fonctionnelle et cognitive ainsi que la

réadaptation sociale réalisées par l'équipe pluridisciplinaire ont permis la mise en œuvre d'un accompagnement personnalisé du projet de vie pour 975 patients.

La démarche précoce d'insertion, en lien avec le réseau Comète, a permis le suivi de 135 personnes pendant et après leur hospitalisation.

L'établissement a mis en place une activité d'Évaluation de la conduite automobile (ECA) sur véhicule adapté.

La candidature du CMPR sur l'appel à projet « Équipe Mobile SSR » piloté par l'ARS Île-de-France a été retenue. Ce nouveau dispositif sera opérationnel en 2015. Cette équipe mobile aura pour objet de faciliter le retour ou le maintien dans son lieu de vie d'une personne en situation de handicap temporaire ou prolongé, au travers d'une prise en charge systémique de la personne et de son environnement, avec une coordination de l'ensemble des acteurs.

Elle contribuera à la définition, à la mise en œuvre et au suivi d'un parcours de la personne individualisé et efficient selon une approche globale (médicale, psycho-sociale, médico-technique et professionnelle) et des méthodologies reconnues.

### Pôle médico-social

L'ESAT Hors-les-murs de L'ADAPT/Châtillon a accompagné 50 personnes au cours de l'année 2014. 40 usagers ont bénéficié de mises en situation professionnelle en milieu ordinaire de travail. Le développement du partenariat avec les entreprises a permis la signature de 116 contrats et avenants de mise à disposition représentant 16 388 heures de travail (+36% vs 2013) dans de nombreux secteurs d'activité (services aux entreprises, grande distribution, logistique, restauration, etc.). Les usagers ont également bénéficié de 24 754 heures de soutien à l'ESAT.

## Le Réseau des Réussites



Délégué

**Oumar Kane**, rr92@ladapt.net

## COMITÉ DES RÉUSSITES DES HAUTS-DE-SEINE

Le Comité 92 est composé de huit membres bénévoles, professionnels en entreprise. Ils sont spécialisés dans les domaines des ressources humaines, de l'informatique, et de la communication. Les parrainés recherchent de l'aide dans le domaine de la documentation et des ressources humaines. Parmi les quatre parrainés, une est en alternance.

Cette dernière a besoin de conseils et de soutien.

Le Comité se réunit une fois par mois. C'est une occasion de revenir sur les actualités de L'ADAPT (événements réalisés et à venir), faire un point sur les parrainages en cours, les demandes à venir et les projets à mener. Il a obtenu deux belles réussites autour de l'alternance et la formation.

Pour 2015, le Comité 92 a pour perspective d'organiser un événement à l'occasion de la SEPH, mais aussi de nouer des relations avec les associations pour l'insertion des personnes handicapées dans les Hauts-de-Seine.



Direction  
**Annick Monte**

## L'ADAPT/VAL-D'OISE-PARIS ADULTES

<b>SARCELLES</b>	CRP		92 places	
	ESAT Hors-les-murs	62, rue Pierre Brossolette 95200 Sarcelles Tél. : 01 34 19 16 76 @ : sarcelles@ladapt.net	30 places	Tout handicap
	SAMSAH		40 places	
<b>CERGY</b>	Antenne CRP	1, rue de la Grande Ourse 95800 Cergy Tél. : 01 34 19 16 76 @ : sarcelles@ladapt.net		Tout handicap
<b>PARIS</b>	CAJ	8, place de la Chapelle 75018 Paris Tél. : 01 43 38 54 64 @ : caj.75@ladapt.net	36 places	Lésions cérébrales acquises
	ESAT Hors-les-murs	17, rue Robert Houdin 75011 Paris Tél. : 01 55 28 83 70 @ : esat.75@ladapt.net	40 places	Tout handicap
	SAVS	93, rue Alexandre Dumas 75020 Paris Tél. : 01 42 52 15 39 @ : savs.75@ladapt.net	40 places	Tout handicap 18-30 ans

Le pôle adulte Paris/Val-d'Oise a initié l'année 2014 par un grand projet de sensibilisation au développement durable qui s'est déployé durant une semaine entière sur les trois établissements de Sarcelles. Ce projet, intégré dans le cursus de formation des animateurs BPJEPS, a été mené tambour battant par les stagiaires et leur formatrice : plus d'une centaine de personnes, bénéficiaires et salariés, ont ainsi pu enrichir leur regard sur les problématiques environnementales et citoyennes aux travers de jeux, projections vidéo, conférences, café équitable ou ateliers pédagogiques. Retenu dans le cadre du programme de prévention des risques psycho-sociaux des aidants familiaux et financé par le conseil régional d'Île-de-France, le pôle Paris/Val d'Oise a proposé aux familles de personnes

traumatisées crâniennes un ensemble d'ateliers de sensibilisation et deux séjours de répits «aidants/aidés» qui se sont déroulés sur la côte atlantique. Ces séjours ont été des temps très forts humainement, tant pour les personnes accompagnées que pour les professionnels accompagnants, un ergothérapeute, une neuropsychologue, une somato-thérapeute et une travailleuse sociale ainsi que les services de l'ADMR, un réseau de proximité de services à la personne. Ils ont offert aux familles une véritable bouffée d'oxygène. Elles ont pu prendre un peu de temps pour elles, tandis qu'elles étaient totalement rassurées par la qualité de la prise en charge de leurs proches. Les temps collectifs, et notamment la croisière, ont été un moment d'exception pour tous.

Cette année encore, le pôle a mené de nombreux événements de sensibilisation concernant l'insertion des personnes handicapées, notamment pendant la SEPH avec des opérations "porteurs de paroles" chez nos partenaires de la Sodexo ou à l'université de Cergy, mais également trois Handicafés® et autres manifestations territoriales. Enfin, pour sa 15<sup>e</sup> saison théâtrale, le CAJ a donné en représentation la pièce Abel et Cain, création originale d'Olivier Tchong Tchong. Jouant pour la première fois en matinée, nous avons pu toucher un autre public et ce fut une grande rencontre de théâtre, d'acteurs cérébrésés et de spectateurs.



Direction

**Ghislaine Mauclert**

## L'ADAPT/PARIS ENFANTS

<b>PARIS</b>	<b>SSESD</b>	2, rue Pajol 75018 Paris Tél. : 01 42 64 59 99 @ : ssesdparis.accueil@ladapt.net	<b>100 places</b>	Handicaps moteurs et troubles spécifiques des apprentissages
	<b>Antenne</b>	14, rue Crespin du Gast 75011 Paris Tél. : 01 48 07 56 20 @ : menilmontant.paris@ladapt.net		

Cette année, 113 enfants ont été reçus dans le service. 85% d'entre eux ont une déficience motrice due à une pathologie d'origine neurologique. Tous les enfants sont scolarisés en milieu ordinaire, en CLIS ou en ULIS. Une petite équipe dédiée accompagne des jeunes orientés vers des formations professionnelles en fin de 3<sup>e</sup> (CAP-BAC pro). Elle les aide dans la recherche d'un métier qui pourrait leur convenir et dans leur évolution vers leur statut d'adulte. Des démarches sont entamées avec

l'ARS pour prolonger l'âge d'agrément du service à 25 ans. Le service développe des collaborations avec les autres associations de Paris. Cette année, par exemple, des conventions ont été passées pour l'utilisation des balnéothérapies. Ainsi, le CAMPS de Paris 18<sup>e</sup> vient avec les tout petits utiliser la balnéothérapie du service et, de notre côté, nous utilisons celle de la MAS de l'Ordre de Malte (Paris 19<sup>e</sup>) avec les adolescents. Le partenariat avec l'association «Dyspraxie France Dys»

(DFD) a, quant à lui, créé l'évènement à l'interne, puisque le parrain de DFD et chanteur de renom, Renan Luce, est venu tourner un court métrage d'information sur la dyspraxie dans nos locaux.

La journée «Santé», organisée sur toute la région, a permis de sensibiliser les jeunes, lors d'ateliers ludiques, sur l'alimentation, le sommeil ou le tabac. Enfin, l'équipe a participé au Flash Mob sur la place de l'Hôtel de Ville à Paris lors de la SEPH 2014.

## Le Réseau des Réussites



Correspondante

**Marie Guezennec**, asso@ladapt.net

## COMITÉ DES RÉUSSITES DE PARIS

En 2014, le Comité des Réussites de Paris a mis en place une nouvelle dynamique. Dans un premier temps, le nombre de bénévoles a fortement augmenté. Les bénévoles actifs depuis un moment ont accueilli de nouveaux membres porteurs d'idées innovantes et de compétences complémentaires. Sur les réunions mensuelles, les bénévoles ont décidé de proposer un nouveau format de réunions avec une première partie autour des parrainages, puis une seconde partie

autour d'une thématique spécifique. Des ateliers de sensibilisation LSF (langue des signes), une rencontre avec le directeur territorial IDF, mais aussi une présentation de la Handi'mallette ont été portés tout au long de l'année. Les bénévoles n'ont pas manqué les rendez-vous incontournables autour de la SEPH à Paris (Forum, Jobdating®, Flash Mob, conférences...). Les formations autour de «Mieux Connaitre le handicap» et «Techniques de recherche d'emploi» ont permis à

l'équipe de compléter leurs compétences pour soutenir au mieux les chercheurs d'emploi handicapés. En 2015, les perspectives sont prometteuses : témoignages de collaborateurs handicapés, sensibilisation à travers la Handi'mallette, partenariat avec le Cap Emploi, participation aux actions emploi, réunion régionale avec les collaborateurs des établissements de L'ADAPT... Les bénévoles du Comité ne manquent pas d'idées.



Correspondante

**Sophie Breillat**, rr94@ladapt.net

## COMITÉ DES RÉUSSITES PARIS-SUD / VAL-DE-MARNE

À la fin de l'année 2014, Sophie Breillat, bénévole très active, a souhaité lancer un Comité des Réussites sur le département du Val-de-Marne et au sud de Paris. Le pari a été tenu. Le Comité des Réussites s'est créé avec pour perspective 2015 de recruter de nouveaux bénévoles, rencontrer des futurs candidats et se réunir au sein d'un café associatif tous les mois.



Correspondante

**Alexandra Lhote**, comitelsf@ladapt.net

## COMITÉ DES RÉUSSITES LSF/ÎLE-DE-FRANCE

Le Comité des Réussites LSF/IDF a été créé dans le but de parrainer des chercheurs d'emploi sourds, pratiquant uniquement la langue des signes française, sur toute la région Ile-de-France. Actuellement, le Comité se compose de deux marraines sourdes et d'un bénévole apportant des conseils sur les aspects juridiques. Il accompagne près de dix chercheurs d'emploi handicapés. Les perspectives pour 2015 sont de rencontrer de nouveaux bénévoles pratiquant la langue des signes afin de répondre aux multiples demandes de candidats sourds.

## • LANGUEDOC-ROUSSILLON •

Territoire Sud Rhône-Alpes /Méditerranée



◇ Établissements | ◆ Comité des Réussites

	Densité médicale pour 100 000 habitants		Croissance du taux de chômage 2013-2014	
	2 727 286 habitants	 130 médecins généralistes moyenne nationale : 106	 108 médecins spécialistes moyenne nationale : 84	 +11,1%

## • L'ADAPT EN RÉGION LANGUEDOC-ROUSSILLON •

### Le Réseau des Réussites



Déleguée  
**Michelle Muller**  
Correspondant  
Jean-Loup Coulon, rr34@ladapt.net

### COMITÉ DES RÉUSSITES DE L'HÉRAULT

Le développement du Comité 34 sur les secteurs Béziers, Agde, Sète-Bassin de Thau et Montpellier se poursuit. Nous avons mis en place un mode de fonctionnement qui permet de mettre en œuvre des accompagnements par le parrainage malgré la variation régulière du nombre de parrains dans ce contexte de crise. Il compte six parrains et marraines répartis. Les réunions d'informations collectives et individuelles ont concerné près de 100 personnes.

Nous avons actuellement 18 parrainages en cours. Un partenariat avec le cabinet Géométrie variable s'est installé sur Montpellier et Béziers depuis le début de l'année 2014. Le cabinet met à notre disposition des salles, des bureaux et leurs outils pour l'organisation de nos réunions d'information et nos rendez-vous individuels, dans le but de faire bénéficier aux demandeurs d'emploi d'un soutien lié à leurs spécificités.

Par ailleurs, le cumul des problèmes rencontrés par les personnes que nous parrainons (âge, manque de qualification, difficultés de santé) et la situation de l'emploi actuel nous amènent à développer un parrainage de soutien plutôt que de recherche active d'emploi. Nous communiquons à travers la page Facebook du Comité 34 et nous continuons de développer notre réseau de partenariats avec les institutions, les associations et les entreprises de nos secteurs.

## • LORRAINE •

### Territoire Grand Est

La région Lorraine se rapproche des régions Champagne-Ardenne et Alsace. Toutes collaborent sur leur devenir commun, ce qui ne sera pas simple au vu des débats actuels désapprouvant cette fusion.

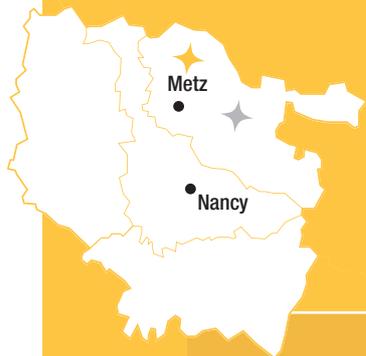
La Lorraine en reconversion industrielle s'appuie dans son développement social et économique sur le moteur qu'est le sillon lorrain (d'Épinal au Luxembourg). Mais les mutations économiques et le taux de chômage rendent difficile l'insertion sociale et professionnelle des personnes handicapées.

Parallèlement, l'ARS cherche à limiter les inégalités de soins territoriales et à soutenir l'autonomie des personnes handicapées. L'ADAPT est présente en Moselle

sur une activité sanitaire (CMPR/SSR) et propose du par-rainage via son Réseau des Réussites.

Dans le cadre de son développement, L'ADAPT se positionne sur l'émergence de projets de services de soins ambulatoires et de services d'accompagnement médico-sociaux (SAMSAH par exemple) et d'autres partenariats permettant d'investir le champ médico-social.

L'ADAPT accroît ses actions associatives et développe aussi partout où elle est présente des actions sous gestion propre, notamment en direction des entreprises. Un poste de chargé de développement pour la Lorraine (Moselle et Meurthe-et-Moselle dans un premier temps) a été créé dans ce sens.



✦ Établissements | ◆ Comité des Réussites

 2 350 657 habitants	Densité médicale pour 100 000 habitants		Croissance du taux de chômage 2013-2014	
	 102 médecins généralistes <small>moyenne nationale : 106</small>	 76 médecins spécialistes <small>moyenne nationale : 84</small>	 +8,4%	 +4,9%

## • L'ADAPT EN RÉGION LORRAINE •

**53%** du public accueilli  
a plus de 55 ans

9% a 16-29 ans | 38% a 30-54 ans

### CATÉGORIES MAJEURES CLINIQUES DES PERSONNES REÇUES

**81%**

Affections du système nerveux **18%** |  
Autres motifs de recours aux services  
de santé **1%**

**Affections traumatisme  
et système ostéo-articulaire**

Soigner  
**100%**

L'ADAPT en Lorraine

1 métier, 540 personnes accompagnées



Direction

**Thomas Goczaleck**

## L'ADAPT/LORRAINE

**THONVILLE**

SSR-MPR

14 allée de la terrasse  
BP 70011  
57101 Thionville Cedex  
Tél. : 03 82 80 29 80  
@ : thionis@ladapt.net

30 lits  
40 places

Rhumatologie,  
orthopédie,  
traumatologie,  
neurologie

L'ADAPT/Thionis est un CMPR qui accueille des patients adultes, présentant des pathologies orthopédiques, rhumatologiques et traumatiques pour 80% d'entre eux et 20% présentant des pathologies neurologiques. Dans le cadre de son projet d'extension, le CMPR a installé 10 places supplémentaires en hospitalisation de jour en 2014. L'établissement a désormais une capacité de prise en charge de 70 patients

(30 en hospitalisation complète et 40 en hospitalisation de jour). L'objectif à terme est d'atteindre une autorisation de 90 lits et places (dont 60 places d'hospitalisation de jour) et d'installer une plate-forme médico-sociale. Ce développement passera par une extension architecturale de l'établissement actuel dont le programme financier et fonctionnel a été validé par le conseil d'administration de L'ADAPT en octobre 2014.

D'autre part, le CMPR a, en 2014, diversifié son activité avec le développement d'un pôle d'évaluations externes. Des collaborations ont été établies avec la CPAM et l'AGEFIPH afin d'intervenir sur des évaluations de capacités fonctionnelles pour des usagers extérieurs à l'établissement.

## Le Réseau des Réussites



Délégué

**Pierre Louyot**, rr57@ladapt.net

## COMITÉ DES RÉUSSITES DE MOSELLE

Le Comité des Réussites de Moselle, en 2014, a connu une difficulté majeure pour repérer de nouveaux parrains. Paradoxalement, le recrutement de parrainés s'est nettement amélioré, notamment grâce à notre partenariat fort avec Cap Emploi, qui nous a adressé

cinq personnes, tout en mettant un bureau à la disposition du Comité.

Les bons résultats obtenus en ce début d'année 2015 (trois retours à l'emploi) nous permettent d'envisager sereinement la collaboration avec Cap Emploi. Nous

allons également mettre en place avec les collaborateurs de L'ADAPT/Thionis une stratégie permettant de repérer des parrains potentiels.

## • MIDI-PYRÉNÉES •

### Territoire Sud-Ouest



◇ Établissements | ◆ Comité des Réussites

 2 946 507 habitants	Densité médicale pour 100 000 habitants		Croissance du taux de chômage 2013-2014	
	 119 médecins généralistes moyenne nationale : 106	 102 médecins spécialistes moyenne nationale : 84	 +5,8%	 +9,2%



## Le Réseau des Réussites



Délégué  
**Hervé Gros**  
Correspondant  
**Christian Rouquayrol**, [rr31@ladapt.net](mailto:rr31@ladapt.net)

### COMITÉ DES RÉUSSITES DE HAUTE-GARONNE

En 2014, dix rencontres mensuelles ont eu lieu avec pas moins de 10 à 18 bénévoles et partenaires présents. Depuis septembre, les bénévoles ont lancé une réunion mensuelle d'un comité de pilotage comprenant le délégué, la chargée de développement et le correspondant. Il a pour objectif d'impulser des actions permettant de maintenir la bonne dynamique du Comité.

Dans le prolongement de 2013, cette année a vu la consolidation des partenariats avec Cap Emploi 31 permettant de renforcer le positionnement du Comité dans le paysage local institutionnel de l'emploi. Le suivi des filleul(e)s a aussi été optimisé par la prise de contact avec la chargée de mission du CLAP Midi-Pyrénées.

Par ailleurs, nous avons célébrer de belles réussites d'accès à l'emploi pour 14 personnes parrainées. Nos perspectives pour 2015 visent la recherche d'un local pour maintenir la même dynamique de groupe en proposant aux bénévoles des ateliers de travail ou des interventions thématiques par des professionnels extérieurs ou de L'ADAPT.

## • NORD-PAS-DE-CALAIS •

### Territoire Nord/Picardie

Depuis 2010, L'ADAPT s'est développée et a diversifié son activité sur le territoire. Elle souhaite poursuivre son développement autour d'un projet territorial. Celui-ci trouve ses sources dans le projet associatif de L'ADAPT et dans une analyse des besoins et des orientations définies dans les projets régionaux de santé du territoire. Ce développement s'articule autour des orientations suivantes :

- La représentativité associative de L'ADAPT sur le territoire à plusieurs niveaux : auprès des représentations régionales de l'État, des collectivités locales et territoriales et auprès des partenaires œuvrant dans le secteur du handicap.
- La dynamisation de la vie associative sur le territoire en y associant les adhérents, les donateurs et les bénévoles.

- La poursuite de la structuration de l'offre de service formation à destination des entreprises sur le territoire et l'amélioration de la visibilité de L'ADAPT sur ce champ d'intervention auprès des employeurs privés (entreprises notamment) et des employeurs publics.

- La relance du développement interne et externe de L'ADAPT dans les activités sous gestion contrôlée sur le territoire Nord/Picardie, en priorisant les agglomérations lilloise et amiénoise. Ce développement pourra s'appuyer sur des coopérations et des collaborations à construire avec des associations et des établissements partenaires.

Le projet territorial de développement sera déployé durant les trois prochaines années 2015, 2016 et 2017.



✦ Établissements | ✦ Comité des Réussites

 <b>4 052 156</b> habitants	Densité médicale pour 100 000 habitants		Croissance du taux de chômage 2013-2014	
	 <b>108</b> médecins généralistes moyenne nationale : 106	<b>71</b> médecins spécialistes moyenne nationale : 84	 <b>+9,7%</b>	<b>+3,2%</b>

## • L'ADAPT EN RÉGION NORD-PAS-DE-CALAIS •

**70%** du public accueilli en MS a moins de 15 ans

22% a 16-29 ans | 5% a 30-55 ans | 3% a 55 ans et plus

### CATÉGORIES MAJEURES CLINIQUES DES PERSONNES REÇUES (SSR)

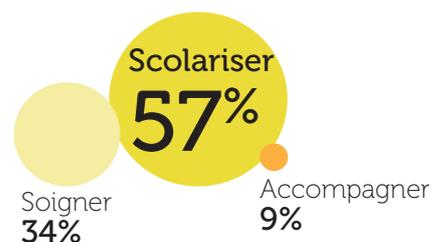
**45%** Affections du système nerveux

Affections traumatisme et système ostéo-articulaire **24%** | Affections endocriniennes, métaboliques et nutritionnelles **22%** | Affections de la peau, des tissus sous cutanés et des seins **4%** | Affections du sang **3%** | Affections des organes digestifs **2%**

### DÉFICIENCES DES PERSONNES REÇUES (MS)

**67%** motrices

cognitives **19%** | intellectuelles **8%** | psychiques **3%** | viscérales **2%** | polyhandicap **1%**



L'ADAPT en région Nord-Pas-de-Calais  
3 métiers, 454 personnes accueillies



Direction  
**Michel Trollé**

# L'ADAPT/NORD

<b>CAMBRAI</b>	SSR pédiatrique	121, route de Solesmes 59400 Cambrai Tél. : 03 27 72 25 00 @ : cambrai@ladapt.net	30 lits 16 places	Affections de l'appareil locomoteur, affections du système nerveux, affections respiratoires, affections des systèmes digestif, métabolique et endocrinien, affections onco-hématologiques, affections des brûlés, polyvalents
	SSESD		45 places	Handicap moteur
	IEM		90 places	Handicap moteur
<b>LOMME-CAPINGHEM</b>	ESAT Hors-les-murs	Quartier Humanité Résidence les Émeraudes - Cage B 59106 Capinghem Tél. : 03 20 08 28 13 @ : lille@ladapt.net	20 places	Handicap psychique
<b>LOUVROIL</b>	CEM	Groupe scolaire Mespreuven Paul Éluard Avenue Montfort-en-Chalosse 59720 Louvroil Tél. : 03 27 62 34 91 @ : maubeuge@ladapt.net	26 places	Handicap moteur
<b>MAUBEUGE</b>	SSESD	Centre d'affaires Lafontaine Boulevard Molière 59600 Maubeuge Tél. : 03 27 62 34 91 @ : maubeuge@ladapt.net	40 places	Handicap moteur
<b>NAVES</b>	CAJ	1, allée des Coquelicots 59161 Naves Tél. : 03 27 74 96 32 @ : naves@ladapt.net	20 places	Handicap moteur

Le SSR pédiatrique de Cambrai conforte ses partenariats avec les centres hospitaliers et le centre régional universitaire autour de six spécialités et se positionne comme un relais des structures médico-sociales pour des soins de rééducation plus spécifiques. L'établissement participe à la structuration des prises en charge ambulatoires en SSR pédiatrique en qualité d'établissement de recours sur son territoire. En réponse aux priorités régionales de santé, un programme d'éducation thérapeutique labellisé, dédié aux adolescents obèses, est mis en œuvre depuis le 7 avril 2014 et complète le programme labellisé obésité pédiatrique de second recours déjà opérationnel. L'IEM et le SSESD de Cambrai poursuivent leur engagement dans les dispositifs innovants d'inclusion scolaire. L'éducation à la santé est un sujet prégnant pour lequel les équipes ont commencé à proposer des actions. L'établissement a répondu à un appel à projet de l'ARS sur cette question. L'accès à la culture, à l'art et au sport demeure un axe qui a engagé tant le SSESD que l'IEM. L'association

Handisport de L'ADAPT à Cambrai a poursuivi l'accompagnement de ses sportifs vers le plus haut niveau d'excellence (plusieurs jeunes sont membres de l'équipe de France séniors de boccia). Le CAJ de Naves accueille 20 adultes en situation de handicap moteur. 43 personnes ont ainsi été accompagnées en 2014. La même année, le CAJ a procédé à son évaluation interne. L'évaluation externe a eu lieu en mars 2015. L'écriture du nouveau projet d'établissement est en cours. L'équipe propose des activités adaptées aux besoins et aux souhaits des personnes et développe de nombreux partenariats avec les différents établissements, services médico-sociaux et associations du Cambrésis. L'ESAT Hors-les-murs de Lille accompagne les personnes en handicap psychique stabilisé vers un projet d'emploi en milieu ordinaire. Ouvert sur la métropole lilloise, l'accompagnement permet la construction du projet personnalisé et s'appuie sur des actions multiples afin d'atteindre une insertion pérenne en entreprise.

De multiples actions sont proposées dans les domaines de l'emploi, la vie sociale et culturelle et la santé. Le projet « Le travail c'est la santé, tout faire pour la préserver » a été financé par l'ARS. Il participe à de nouvelles actions d'accompagnement autour de l'hygiène de vie, du sport et de l'estime de soi (yoga training, sport adapté, atelier cuisine). Le CEM et le SSESD de Maubeuge, renforcent leur démarche d'inclusion scolaire. Le dispositif Ulis destiné aux usagers en situation de handicap moteur, installé au collège Vauban de Maubeuge permet des suites de parcours adaptés pour les usagers du CEM et du SSESD. L'utilisation de la Handi'Malette a été un excellent médiateur pédagogique lors d'une session de sensibilisation aux handicaps à destination des 180 élèves de 6<sup>e</sup> du collège. Les deux établissements poursuivent le développement des conventions partenariales dans le domaine du sport adapté (tennis, handidanse...).



## Le Réseau des Réussites



Délégué  
Serge Drouart, rr59@ladapt.net

### COMITÉ DES RÉUSSITES DU NORD

L'année 2013 avait attiré un nombre de parrains certes limité, mais l'évolution des projets de partenariat du Comité des Réussites du Nord avec Cap Emploi permettait d'augurer une meilleure situation en 2014. Par ailleurs, la plateforme Avenir Jeunes a adressé régulièrement plusieurs offres

d'emploi sur le département. La situation économique en France, et plus particulièrement dans le Cambrésis, est devenue compliquée : beaucoup de pertes de motivation et beaucoup de chômage de longue durée pour des personnes sous-qualifiées et peu mobiles.

Nous avons rencontré peu de parrainés en 2014, mais nous avons mené de belles actions de sensibilisation autour de la rédaction de CV et d'entretiens d'embauche pour une dizaine de jeunes de L'ADAPT/Cambrai. Pour l'année 2015, le Comité prévoit de travailler sur le concept de la Handi' Mallette de L'ADAPT.

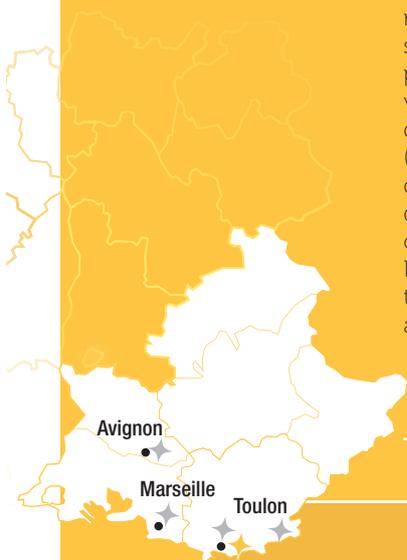
## • PACA •

### Territoire Sud Rhône-Alpes/Méditerranée

En région Provence-Alpes-Côte d'Azur (PACA), L'ADAPT se positionne comme un interlocuteur privilégié des pouvoirs publics et des associations locales pour porter des projets de reprises d'établissements respectueux et dynamiques, afin de porter des structures diverses (par réponse aux appels à projet) dans les métiers qui sont les siens ou encore pour être force de proposition par la mise en place de solutions innovantes. Un début de mutualisation des ressources dans le territoire Sud Rhône-Alpes/Méditerranée (qui comprend les établissements de Drôme-Ardèche et du Var) a eu lieu en 2014 par la création d'un poste de responsable administratif et financier territorial.

L'année 2014 a été, à la fois, une année dense en termes d'activités pour les établissements mais aussi une année de construction du pilotage

du territoire. Le projet, construit par les équipes d'encadrement des établissements et des représentants des Réseaux des Réussites, se structure autour des orientations stratégiques suivantes : le renforcement et le développement des sites existants par une lecture prospective des évolutions des secteurs d'activités (rééducation, formation, service entreprise) et par le repérage d'activités connexes et complémentaires. L'objectif est de renforcer le pôle toulonnais en lui permettant (comme il vient de le faire sur un appel à projet SAMSAH) de se développer et d'affirmer une présence accrue. Deuxième orientation stratégique : renforcer la présence de L'ADAPT par une complémentarité entre les établissements et les Réseaux des Réussites et développer la présence associative.



✧ Établissements | ✦ Comité des Réussites

	Densité médicale pour 100 000 habitants		Croissance du taux de chômage 2013-2014	
2 350 657 habitants	132 médecins généralistes moyenne nationale : 106	143 médecins spécialistes moyenne nationale : 84	+8,9%	+6,1%

## • L'ADAPT EN RÉGION PACA •

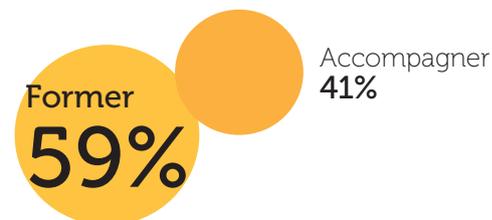
**72%** du public accueilli a entre 30-54 ans

16% a 16-29 ans | 12% a 55 ans et plus

### DÉFICIENCE DES PERSONNES REÇUES

**46%** motrices

cognitives **38%** | viscérales **8%** |  
psychiques **5%** | intellectuelles **1%** |  
polyhandicap **1%** | TED et autisme **1%** |



L'ADAPT en région PACA

2 métiers, 144 personnes accueillies



Direction

**Sophie Aboudaram**

**L'ADAPT/VAR**

TOULON		CRP	Immeuble Le Liberté 271, rue Jean Jaurès 83000 Toulon	45 places dont 10 en internat	Tout handicap
		SAMSAH	Tél. : 04 86 87 24 80 @ : crp83@ladapt.net @ : samsah83@ladapt.net	25 places	Lésions cérébrales
		FAMJ	@ : famj83@ladapt.net	10 places + 1 accueil temporaire	Lésions cérébrales

Installée dans ses nouveaux locaux fin 2013, L'ADAPT/Var a organisé une inauguration le 18 juin pour se faire connaître des partenaires associatifs, médicaux, médico-sociaux et des autorités de tutelle. Une centaine de personnes était présente et des reportages ont été diffusés sur *France 3* et dans plusieurs médias locaux.

La SEPH 2014 s'est placée sous le signe des actions avec les jeunes, de la sensibilisation au handicap et des rencontres pour l'emploi.

Plusieurs actions ont visé le public scolaire. Les élèves d'un lycée de Toulon ont découvert différents ateliers de sensibilisation (fauteuil roulant, volley assis, atelier yeux bandés, outils adaptés en cuisine) et les enfants de l'école primaire de Signes ont réalisé une *cupsong*

sur la musique de Yannick Noah. Plusieurs entreprises ont été sensibilisées, soit par des ateliers, soit par une exposition sur les préjugés et le handicap.

Des tableaux produits par une école de dessin ont été déposés dans la galerie marchande de Toulon afin que le public puisse venir les colorier et discuter avec les stagiaires, bénéficiaires et salariés de l'association. Deux TIFOS (grande animation visuelle) accomplis lors d'un match de basket et de rugby, ont été portés par de nombreux bénévoles enthousiastes et ont fait parler d'eux sur les chaînes de sport ! De plus, la pause café de L'ADAPT/Var à la gare de Toulon a permis d'ouvrir des discussions passionnantes avec les voyageurs.

Un Café des Réussites a mis en exergue les parcours d'alternance en entreprise de stagiaires et de tuteurs

et un *candidating*, nouveau concept où les entreprises vont vers les demandeurs d'emploi, s'est tenu à La Garde.

Tout au long de l'année, ce sont 21 personnes qui ont été accueillies et accompagnées dans leurs projets par le FAMJ, 37 par le SAMSAH et 85 au CRP.

Des actions sont menées pour les formations qualifiantes en lien avec des entreprises, avec la mise en place de l'alternance ou lors des Jobdatings® qui préparent les stagiaires à rencontrer les professionnels du secteur concerné. Et elles portent leurs fruits ! En 2014, sur 24 stagiaires accueillis en formation qualifiante et sortis du CRP, 12 ont trouvé un emploi (3 CDI, 4 CDD et 5 contrats de professionnalisation).

## Le Réseau des Réussites



Correspondante  
**Ghislaïne Rochard**, rr06@ladapt.net

### COMITÉ DES RÉUSSITES DES ALPES-MARITIMES

Le partenariat qui a été créé en 2013 avec l'agence de Sophia Antipolis de l'entreprise ATOS a permis d'organiser un Café des Réussites, très réussi, puis de lancer le Comité des Réussites des Alpes-Maritimes dans les locaux d'agglomération Pôle

Azur Provence de Grasse. Les actions 2014 ont visé à faire connaître le Comité auprès des organismes d'État, des collectivités locales et des universités, à organiser des manifestations, à augmenter le nombre de parrains et à profiter de l'investissement

de l'entreprise pour se constituer des partenariats, parfois pas toujours à la hauteur de nos espérances. Nous subissons, comme tous nos amis, la mauvaise conjoncture ambiante, mais notre envie d'aller toujours plus loin est toujours là.



Correspondante  
**Aurélie Benitah**, rr13@ladapt.net

### COMITÉ DES RÉUSSITES DES BOUCHES-DU-RHÔNE

Le Comité des Réussites des Bouches-du-Rhône rayonne à travers les villes de Marseille et d'Aix-en-Provence. Le soutien du Cap Emploi reste fort et présent. Sur Marseille, le premier semestre a été marqué par le soutien de l'association Hand in Hand. Six bénévoles ont pu parrainer près de dix demandeurs

d'emploi de la ville et ses alentours. Aix-en-Provence est, à son tour, piloté par Aurélie Benitah et son équipe. Des liens forts ont été créés avec une association de personnes sourdes et des permanences sont proposées chaque mois afin d'apporter conseils et soutien dans le cadre de la recherche d'emploi.

Pour 2015, l'objectif est de relancer les actions de visibilité sur Marseille en faisant le lien avec le Club Cadre & Handicap 13 de L'ADAPT, mais aussi de rencontrer un délégué qui souhaite animer les actions du Comité sur les deux villes.



Déléguée  
**Pascale Pourrier**, rr84@ladapt.net

### COMITÉ DES RÉUSSITES DU VAUCLUSE

Le Comité du Vaucluse s'organise pour se rapprocher des différents bassins d'emploi du département. Le point d'ancrage reste Avignon, où les réunions se déroulent, tous les 1<sup>er</sup> lundis de chaque mois. Elles sont systématiquement ouvertes à toutes les personnes accompagnées ou celles souhaitant mieux connaître nos actions. Nous cherchons ainsi à créer du lien social au delà

de l'objectif d'aider nos filleuls à retrouver un emploi. Tous sont informés des actions de L'ADAPT et participent aux manifestations que nous organisons. Les personnes sont acteurs au sein du groupe et une forme de réflexion et d'intelligence collective se construit avec le réseau et les expériences de chacun. Nous invitons souvent à nos réunions un intervenant extérieur institutionnel ou responsable d'une autre

association vauclusienne pour favoriser les échanges. Les parrainages se font sur différents points du département avec le développement de l'antenne à Pertuis et la création d'une permanence à Aix-en-Provence par des bénévoles du Vaucluse. Nous sommes ainsi plus à proximité des personnes.



Correspondant  
**Philippe Metivet**, rr84@ladapt.net

### COMITÉ DES RÉUSSITES DU VAUCLUSE-PERTUIS

La particularité du bassin d'emploi de Pertuis est d'être plus proche de celui d'Aix-en-Provence que d'Avignon. L'antenne développe un suivi de proximité tout en participant aux actions faites sur Avignon. Le tandem fonctionne bien et une nouvelle permanence vient d'être créée sur Aix-en-Provence.

L'équipe bénévole de Pertuis a développé un partenariat avec les services sociaux locaux ainsi que Cap Emploi et le CBE. Les actions réalisées sont soutenues par la Mairie et le groupement d'entreprises local. Pertuis a initié et développé des actions «extra-professionnelles» tels le handibowling et le «resto

signes» (un dîner organisé en langue des signes grâce à la contribution d'Aurélie Benitah du Comité des Bouches-du-Rhône) pour le plus grand plaisir de tous. Trouver un emploi n'est pas une chose facile, mais surtout, il ne faut pas rester isolé !

## • PAYS-DE LA-LOIRE •

### Territoire Loire/Charentes

La situation géographique des deux établissements présents uniquement sur le nord de la région Pays de la Loire rend plus complexe un essaimage sur le reste du territoire.

Des rencontres ont lieu avec d'autres associations mais aujourd'hui, nos seuls appuis sont les Réseaux des Réussites de La Rochelle, de Niort et celui de Poitiers. La SEPH, événement fort sur le territoire, a été particulièrement dense avec plus de 20 manifestations où L'ADAPT était présente, soit comme organisatrice, soit comme partenaire. Une mutualisation des moyens et des compétences a été lancée entre les deux établissements (comptabilité, qualité, psychologue, formation et matériel) et une réflexion est en cours sur les postes RRH et chargé de développement.

Dès janvier 2014, nous avons démarré le travail d'analyse qui nous a permis de mettre en forme le projet de développement territorial Loire/Charentes, qui comprend les régions Pays de la Loire et Poitou-Charentes. Après une phase de diagnostic, huit axes de développement ont été définis : développer des antennes hors 53 et 72 ; organiser la réponse à appels à projets ; dynamiser les Réseaux des Réussites ; développer des réponses pour les troubles des handicaps cognitifs (dont les « dys... ») et handicap psychique ; accompagner les jeunes sortants d'IME ; développer des réponses pour accompagner l'avancée en âge des personnes handicapées ; proposer l'expérimentation d'actions d'orientation délocalisées ; promouvoir le service aux entreprises.



◇ Établissements | ◆ Comité des Réussites

	Densité médicale pour 100 000 habitants		Croissance du taux de chômage 2013-2014	
				
3 658 351 habitants	100 médecins généralistes moyenne nationale : 106	71 médecins spécialistes moyenne nationale : 84	+6,6%	+13%

## • L'ADAPT EN RÉGION PAYS-DE-LA-LOIRE •

**70%** du public accueilli a entre 30-54 ans

21% a 16-29 ans | 9% a 55 ans et plus

### DÉFICIENCES DES PERSONNES REÇUES

**70%** motrices  
intellectuelles **9%** | psychiques **8%**  
viscérales **6%** | sensorielles **4%**  
TED et autisme **2%** | polyhandicap **1%**

Former  
**58%**

Insérer  
**20%**

Accompagner  
**22%**

L'ADAPT en région Pays de la Loire  
3 métiers, 348 personnes accueillies



Direction  
**Didier Dereux**

## L'ADAPT/MAYENNE

<b>PONTMAIN</b>	ESAT		65 places	
	Foyers Hébergement	Zone de la Piroterie Foyer Marie-Louise et Robert Buron 10, rue de la Grange 53220 Pontmain	47 places	
	Foyers de vie		7 places	Tout handicap orienté moteur
	CAJ	Tél. : 02 43 30 18 80 @ : pontmain@ladapt.net	10 places	
	SAVS		10 places	

L'ADAPT/Mayenne, pour répondre au mieux aux besoins des personnes handicapées, s'est organisée en deux pôles, hébergement et ESAT, situés à Pontmain.

Le pôle hébergement comprend un foyer, un foyer de vie, un centre d'accueil de jour et un service d'accompagnement à la vie sociale. La coopération entre les services nous a permis de mettre en place des accompagnements transversaux, des activités collectives plus importantes et ainsi d'offrir aux personnes accueillies une prise en charge de meilleure qualité. Pour cela, des formations ont été organisées pour l'ensemble des professionnels de ces quatre services, auxquels se sont adjoints les moniteurs d'atelier de l'ESAT : mieux comprendre la paralysie cérébrale et ses conséquences à l'âge adulte ; connaître, comprendre et accompagner les personnes présentant des troubles psychiques en institution ; une journée Prendre Soins, organisée au

siège de l'association L'ADAPT ; une journée inter-professionnelle avec pour thème : « L'humour dans la relation à l'utilisateur ».

Le pôle ESAT dispose d'un agrément de 60 places et de 5 activités de production : l'auberge (hôtel/restaurant), le câblage, le conditionnement, la menuiserie et la sérigraphie.

Cette année, nous avons accompagné 71 travailleurs handicapés. Nous avons eu six sorties en 2014 : trois sorties pour départ en retraite, une sortie pour soin et deux sorties pour d'autres ESAT. Ces dernières représentent l'aboutissement des projets personnalisés des deux usagers. En parallèle à ces sorties, nous avons accompagné et évalué quatorze stagiaires et accueilli trois nouveaux usagers.

Le travail social de la structure est très présent, sous différents types, au travers des activités de soutien individuel, collectif et par activité de production. La Semaine pour l'emploi pour des personnes handi-

capées, les formations et les actions d'informations participent aussi à la prise en charge. Les activités de soutien sont toujours en lien avec les projets individuels des personnes.

Les trois thématiques retenues pour 2014 et 2015 sont : le milieu ordinaire et la professionnalisation ; l'environnement et le développement durable ; la citoyenneté.

Le fait le plus marquant de cette année 2014 a été sans conteste l'évaluation externe pour le foyer et l'ESAT. Nous avons aujourd'hui la satisfaction de constater que la démarche d'amélioration de la qualité, engagée à compter de 2006-2007 avec la première évaluation interne, puis la seconde en 2012, permet à l'établissement d'avoir des appréciations positives de la part de l'évaluateur externe qui nous confortent dans notre engagement quotidien au service des personnes handicapées.

## Le Réseau des Réussites



Déleguée  
**Véronique Guillet**, rr44@ladapt.net

## COMITÉ DES RÉUSSITES DE LOIRE-ATLANTIQUE

En 2014, le Comité de Loire-Atlantique a vu quelques départs de bénévoles et accueilli de nouveaux arrivants. Les parrains et marraines ont accompagné 12 demandeurs d'emploi en situation de handicap. Tous ces demandeurs d'emploi ont été rencontrés lors des forums pour l'emploi organisés à Nantes, soit par

JOBEKIA, partenaire du Comité, soit lors du Jobdating® organisé lors de la SEPH. Nous avons aussi adressé en décembre un mailing à l'ensemble des candidats inscrits chez JOBEKIA afin de leur proposer un entretien collectif pour leur présenter le Réseau des Réussites. Nous avons poursuivi les partenariats engagés avec

Cap Emploi, l'Institut des Hauts Thébaudières à Vertou et le CRP La Tourmaline. Et nous avons fêté nos réussites ! Neuf accompagnements se sont traduits par un retour vers l'emploi.



Direction  
**Eric Crispin**

## L'ADAPT/SARTHE

<b>NANTES</b>	Antenne	5, rue Urvoy de Saint-Bedan 44000 Nantes @ : info.saint-saturnin@ladapt.net	80 places	Tout handicap
	Actions conventionnelles			
<b>SAINT-SATURNIN</b>	CRP	1, boulevard de Maule 72650 Saint-Saturnin Tél. : 02 43 51 20 40 @ : info.saint-saturnin@ladapt.net	53 places	
	Préorientation		16 places	Tout handicap
	Actions conventionnelles		30 places	

Nous avons centré l'année 2014 d'une part sur l'amélioration des conditions de formation et les conditions d'accueil de notre dispositif CRP/actions conventionnelles, d'autre part sur des réponses à appels d'offres.

La formation logistique «agent magasinage» a été repensée dans son ensemble, afin de recréer une activité type entreprise d'entraînement, grâce à un magasin pédagogique avec des mises en situation en conditions réelles de travail : salles de formation rinnovées, magasin transféré dans un espace plus spacieux, matériel de logistique renouvelé. Le plateau technique de la formation bâtiment «agent d'entretien du bâtiment» a également été amélioré : salle de formation, plateau technique plus modulable, espace détente et vestiaires permettent une plus grande modularité. La partie hébergement et restauration a été rinnovée : bardage pour l'hébergement et

salle de restaurant avec de nouvelles couleurs. Afin d'améliorer les conditions d'accueil des stagiaires et des visiteurs, nous avons créé un nouveau parking et mis en conformité des espaces de circulation pour les personnes à mobilité réduite.

Les actions conventionnelles sur le site de Saint-Saturnin se sont vues dotées d'une salle informatique pour l'action «remobilisation sénior».

L'antenne de Nantes a déménagé pour de plus grands locaux, plus accessibles, afin de mieux répondre aux nouvelles actions conventionnelles (PPS, PHP, prestation handicap cognitif, bilan de reconversion ou de maintien en entreprises).

Par ailleurs, nous avons répondu à divers appels à projet avec des réussites pour certains, en particulier une prestation expérimentale sur le champ du handicap cognitif pour adultes bénéficiant d'une reconnaissance du handicap vers le milieu ordinaire,

souffrant de troubles «dys» ou du spectre autistique. En parallèle, nous avons conduit avec le cabinet Papay l'évaluation externe. Il valide nos services qui remplissent leur mission de service public et qui sont conformes à l'ensemble des éléments de la législation et aux recommandations de l'ANESM. Il note aussi de façon positive un fort ancrage territorial. Les points d'amélioration portent en particulier sur l'ingénierie de formation et sur l'autoformation éducative.

L'activité de l'établissement a vécu quelques turbulences concernant le taux d'activité de certains secteurs du CRP (logistique et sécurité). Les nombreuses demandes sur l'orientation ont permis de pallier cette défaillance en ouvrant une action supplémentaire. La modernisation du secteur logistique devrait régler à terme, en partie, cette difficulté de taux d'activité.

## Le Réseau des Réussites



Déléguée  
**Nathalie Metivier**, nr72@ladapt.net

## COMITÉ DES RÉUSSITES DE LA SARTHE

Cette année 2014 a été riche en rencontres, en accompagnements, en émotions et en joie d'être ensemble suite à la disparition brutale de François, notre ami. Les événements se sont enchaînés tout au long de l'année avec des réunions mensuelles.

La réussite des parrainés devient notre réussite collective. Nous avons accompagné 28 personnes, et parmi elles, sept ont signé un contrat. Huit n'ont pas donné suite au parrainage. L'année 2015 s'annonce intense aussi, avec la participation aux forums ouverts pour

construire le nouveau projet associatif de L'ADAPT, la poursuite de nos actions (ateliers CV, rencontres festives parrains/filleuls,...) et la construction de nouveaux partenariats.

## • POITOU-CHARENTES •

### Territoire Loire/Charentes



◇ Établissements | ◆ Comité des Réussites

	Densité médicale pour 100 000 habitants		Croissance du taux de chômage 2013-2014	
	1 792 159 habitants	 107 médecins généralistes <small>moyenne nationale : 106</small>	 69 médecins spécialistes <small>moyenne nationale : 84</small>	 +7,3%

## • L'ADAPT EN RÉGION POITOU-CHARENTES •

### Le Réseau des Réussites



Délégué  
Frédéric Bretton, rr17@ladapt.net

## COMITÉ DES RÉUSSITES DE CHARENTE-MARITIME

Notre Comité a traversé une année de transition. Nos parrains, tous actifs, ont une vie professionnelle en mouvement et de nombreux parrains n'ont pas pu poursuivre leur investissement dans la délégation. De la même manière, les événements pour cette année ont été mis entre parenthèses avec notamment un travail sur de beaux projets alliant sport et handicap qui verront le jour dans les prochaines années, quand la délégation retrouvera un noyau de bénévoles disponibles.

A travers les parrainages en cours, nous avons renforcé notre relation avec la MDPH et les ESAT présents localement. Nous avons réalisé des parrainages pour des personnes en situation de handicap psychique, une évolution importante pour la pratique des parrains qui gagnent d'année en année en expérience.

Pour 2015, notre délégation va trouver un nouveau souffle à travers une organisation adaptée aux contraintes professionnelles et personnelles des

bénévoles. Nous invitons à ce titre tous les adhérents de Charente-Maritime qui souhaitent nous soutenir dans nos actions à nous contacter pour participer à nos réunions mensuelles.



Correspondant  
*Eloi Wambergue*, rr86@ladapt.net

## COMITÉ DES RÉUSSITES DE LA VIENNE

Le Comité de la Vienne, mis en sommeil en 2013, s'est remis en action fin 2014. Une réunion avec une douzaine d'organismes intéressés par le handicap a eu lieu fin septembre et a montré que L'ADAPT est bien connue et que les personnes souhaitent pouvoir se rencontrer régulièrement.

L'ADAPT a été représentée dans quasiment toutes les manifestations organisées lors de la SEPH à Poitiers

et a participé à deux manifestations de sensibilisation dans les locaux de La Poste.

Le Comité de la Vienne compte relancer les parrainages au cours du 1<sup>er</sup> semestre 2015 et être présent en mai au festival Les Accessifs autour du handicap, organisé tous les deux ans par le Grand Poitiers. Parallèlement, des partenariats se développent pour mener un travail

en complémentarité avec le LM Café qui organise des « Bistrot de l'emploi », ou avec l'IRVA (Institut régional du vivre avec), basé à Niort, et qui va ouvrir un relais sur Poitiers au 1<sup>er</sup> semestre.



Déléguée  
*Natacha Porcher*, rr79@ladapt.net

## COMITÉ DES RÉUSSITES DES DEUX-SÈVRES

2014 fut une année riche en rencontres, en mouvements, en perspectives et bien sûr, en réussites ! Réussites pour certains parrainés, via des CDD ou des projets de formation validés. Réussite pour certains bénévoles, qui ont ainsi quitté le Comité, mais pour la bonne cause : mobilité professionnelle, reprise d'études, etc.

Le Café des Réussites de juin, ou encore la participation au « Carrefour du vivre avec » de la SEPH, organisé par notre nouveau partenaire l'IRVA (Institut régional du vivre avec), nous aura valu de belles rencontres et échanges, réunis autour de valeurs communes : l'écoute de la personne dans sa singularité et sa spécificité. Des parrainages sont en cours, et d'autres

sollicitations nous arrivent...

C'est avec un fort dynamisme que le comité 79 achève son année 2014, avec comme projet pour 2015 de réunir de nouveaux bénévoles pour proposer des actions de parrainages et continuer à tisser des liens sur notre territoire. Et tout cela, dans la bonne humeur et la convivialité !

## • RHÔNE-ALPES •

### Territoire Rhône-Alpes/Auvergne/Limousin Territoire Sud Rhône-Alpes/Méditerranée

En région Rhône-Alpes, les activités de L'ADAPT répondent aux besoins décelés de la population en situation de handicap et aux politiques publiques traduites dans le PRS (Programme régional de santé). La mise en perspective d'un CPOM régional médico-social permet de poursuivre le travail de développement engagé au service des parcours des usagers. Le travail mené pour renforcer les liens entre le secteur sanitaire et le secteur médico-social est incontournable pour potentialiser les compétences des personnes en favorisant une participation citoyenne et une autonomie de vie. Complémentaire à la gestion d'établissements et de service et pour promouvoir l'apport du secteur privé à but non lucratif dans un contexte qui vise au regroupement des acteurs, L'ADAPT s'implique politiquement dans les fédérations et unions de la région.

En 2014, elle a participé à la création de l'Innov'café de l'ORAI (Observatoire régional des actions innovantes sur la dépendance et l'autonomie) dans le Rhône et est très présente dans les comités locaux d'accessibilité de Drôme-Ardèche. La déclinaison du champ d'action se fait sur un large spectre, du soin à l'emploi, et par l'implication des forces salariées et bénévoles présentes dans la région. Les initiatives associatives sont nombreuses et prennent notamment appui sur les différents Comités du Réseau des Réussites de la région. La dynamique de mise en projet périodique qui jalonne le fonctionnement des établissements et services s'est traduite cette année par le bilan des projets d'établissement arrivés à leur terme (2009-2013) et de l'élaboration des suivants (2014-2018/2020).



✦ Établissements | ✦ Comité des Réussites

 <b>4 052 156</b> habitants	Densité médicale pour 100 000 habitants		Croissance du taux de chômage 2013-2014	
	 <b>105</b> médecins généralistes <small>moyenne nationale : 106</small>	<b>93</b> médecins spécialistes <small>moyenne nationale : 84</small>	 <b>+8,9%</b>	<b>+6,2%</b>

## • L'ADAPT EN RÉGION RHÔNE-ALPES •

**72%** du public accueilli en MS a entre 30 et 54 ans

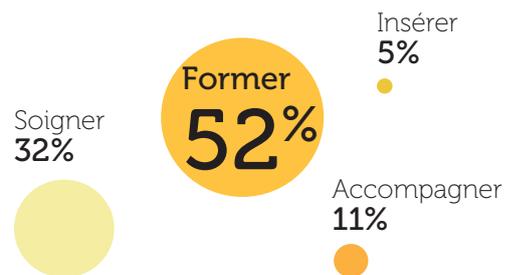
23% a 16-29 ans | 5% a 55 ans et plus

### DÉFICIENCES DES PERSONNES REÇUES (MS)

**45%** motrices  
 psychiques 21% | cognitives 20% |  
 viscérales 6% | polyhandicap 5%  
 sensorielles 2% | intellectuelles 1%

### CATÉGORIES MAJEURES CLINIQUES DES PERSONNES REÇUES (SSR)

**61%** Affections traumatisme et système ostéo-articulaire 39% |  
 Affections du système nerveux



L'ADAPT en Rhône-Alpes, 4 métiers,  
1 799 personnes accompagnées



Direction

**Jean-Luc Dhédin**

**L'ADAPT/AIN**

<b>BOURG-EN BRESSE</b>	ESAT Hors-les-murs	69A RUE Gay Lussac 01440 Viriat Tél. : 04 74 47 38 86	15 places	Lésions cérébrales
	Antenne CRP	@ : esat.bourg@ladapt.net	14 places	Tout handicap
<b>PEYRIEU</b>	CRP Préparatoire	610, route du Château 01300 Peyrieu Tél. : 04 79 81 60 20 @ : peyrieu@ladapt.net	105 places	Tout handicap

2014 est, pour L'ADAPT/Ain, l'année de l'écriture du projet d'établissement. Ce projet fixe pour cinq ans les axes de développement de la structure en définissant deux priorités : les jeunes et l'emploi. Fort de l'expérience acquise avec l'action Perspectives jeunes, qui accompagne 12 jeunes dans l'élaboration et la confirmation d'un projet professionnel, le projet d'établissement élargit l'action en direction des jeunes en proposant la création d'une coordination d'un dispositif jeunes, pour regrouper tous les acteurs et mettre en place une véritable logique de parcours autour du projet du jeune. Il propose également de faire évoluer le dispositif existant pour répondre à de nouveaux besoins, allant de l'élaboration de projets à l'accompagnement à l'emploi.

Le retour à l'emploi ou le maintien dans l'emploi est la finalité des actions de L'ADAPT/Ain à travers les actions du CRP (formations qualifiantes ou préparatoires à l'emploi), dans le cadre des mises à disposition à l'ESAT Hors-les-murs, dans la coordination du dispositif de maintien dans l'emploi, dans la remobilisation du public éloigné du monde du travail et enfin, par la qualification des travailleurs d'ESAT. Pour développer les moyens d'accéder à l'emploi, le projet d'établissement vise à agir conjointement sur les usagers et sur l'environnement. L'action avec les usagers a pour objectif de développer leurs compétences professionnelles, en agissant sur les freins à l'insertion et en faisant évoluer les méthodes pédagogiques pour

s'adapter aux profils d'apprentissage de chacun. Pour l'environnement, il est essentiel de faire changer le regard sur le handicap. C'est ainsi que les actions de la SEPH ont été menées à la fois en direction des entreprises (Handi Cap Entreprises), du grand public (le Village d'Handi dans un centre commercial et sensibilisation des clients de Metro) et des élèves (action de mise en situation dans un collège et réalisation du film *Le SAV du handicap*). Le projet d'établissement vise à élargir ces actions et faire que chacun puisse comprendre que l'on peut "Vivre ensemble, égaux et différents".



Direction

**Jean-Marc André**

# L'ADAPT/DRÔME-ARDÈCHE

<b>VALENCE</b>	SSR-MPR	Les Baumes 43, avenue de la Libération BP 336 26003 Valence Tél. : 04 75 81 64 64 @ : valence@ladapt.net	65 lits et 20 places	Affections de l'appareil locomoteur Affections du système nerveux
	ESAT Hors-les-murs	380, avenue du Président Salvador Allende Immeuble CIME 26800 Portes-lès-Valence Tél. ESAT Hors-les-murs : 04 75 75 45 58 @ ESAT Hors-les-murs : esat.valence@ladapt.net	10 places	Lésions cérébrales
	SAMSAH	Tél. SAMSAH : 04 75 75 45 60 @ SAMSAH : samsah.valence@ladapt.net	38 places	Lésions cérébrales et pathologies frontières
	PPS, PHP, PSOP	@ PPS : pai.drome@ladapt.net		Déficiences mentales et psychologiques

En 2014, les établissements et services de L'ADAPT/Drôme-Ardèche sont entrés dans la dynamique de réflexion pour élaborer leur projet de plateforme médico-social et sanitaire. Ce projet va permettre le déploiement à terme de ces activités dans un nouveau lieu grâce à un projet immobilier ambitieux et innovant. Le CMPR Les Baumes poursuit sa progression grâce à une évolution de ses patients et un renforcement de la spécialité neurologique, tout en maintenant un haut niveau d'activités et en renforçant les liens avec notre établissement de référence pour le court séjour (le centre hospitalier de Valence).

Le SAMSAH a accompagné 62 personnes en file active pour un agrément de 38 places. Ce service est

désormais bien identifié par les partenaires des deux départements.

Le GEM Éclair créé en 2012 en partenariat avec l'AFTC, a stabilisé son fonctionnement après une montée en charge très importante avec une évolution notable des adhérents. Il répond à un besoin réel d'accueil et de lien social des personnes cérébrolésées. Une coopération importante s'est développée avec les services du pôle médico-social (SAMSAH, ESAT, SAVS) montrant toute la nécessité de ce dispositif dans la filière de l'accompagnement des personnes cérébrolésées. Créé en 2013, le SAVS pour personne ayant un handicap moteur, intervenant sur le département de l'Ardèche, a fini sa montée en charge et accompagne

maintenant 12 personnes (pour 12 places) sur le territoire de l'Ardèche.

Enfin, les actions d'insertion professionnelle financées par l'Agefiph (PPS, PSOP, PHP) montrent une activité grandissante prouvant la plus-value de ces services auprès des partenaires grâce à l'expertise de nos professionnels (chargés d'insertion, neuropsychologues, psychologues du travail). Elles se situent dans une optique de développement de l'offre aux entreprises et collectivités territoriales en proposant des interventions mettant en valeur notre expertise sur le handicap et l'insertion professionnelle.



Direction  
**Danika Mercier**

## L'ADAPT/HAUTE-SAVOIE

<b>ÉVIAN-LES-BAINS</b>	CRP	Centre Jean Foa 20, avenue de Noailles 74500 Évian-les-Bains	60 places	
	Actions conventionnées	Tél. : 04 50 83 19 00 @ : evian@ladapt.net		
<b>MEYTHET</b>	PPS	5, rue du Chaudairon 74960 Meythet	328 parcours	
	Actions conventionnées	Tél. : 04 50 46 40 75		
<b>THONON-LES-BAINS</b>	SAMSAH	1, avenue de Thuysset 74200 Thonon-les-Bains	30 places	
	ESAT Hors-les-murs en partenariat avec l'APEI	Tél. : 04 50 70 81 41 @ : samsah.chablais@ladapt.net @ : esat.horsmurs74@ladapt.net	10 places	Tout handicap à résonance cognitive

L'année 2014 a été particulièrement dense et riche, dans la continuité de la dynamique globale des précédentes années, mais également dans l'enclenchement d'un nécessaire processus de changement, porteur de sens pour l'ensemble des acteurs.

Le CRP a permis à 97 personnes d'accéder à un parcours de formation.

Le SAMSAH a accompagné plus de 30 bénéficiaires dans le cadre de ses différentes missions.

L'activité ESAT Hors-les-murs, mise en place en 2013 en partenariat étroit avec l'APEI du Chablais, a pris son envol (10 bénéficiaires).

Nos activités en gestion propre ont accompagné plus de 650 personnes à travers des dispositifs diversifiés, dans une démarche d'insertion et/ou de maintien dans l'emploi.

Un salon de l'entreprise et de l'emploi organisé dans

le cadre de la SEPH a impliqué nombre d'acteurs internes et partenaires locaux, dont des stagiaires et bénéficiaires. Près de 500 personnes se sont rendues sur ce salon.

Au-delà des chiffres, nous nous sommes appliqués à sécuriser et consolider nos dispositifs, à travers notamment : le processus d'élaboration du projet des établissements de la plateforme de Haute-Savoie, conduit dans une démarche collaborative ; la finalisation de l'évaluation interne du SAMSAH, dont 2015 verra l'aboutissement par l'évaluation externe ; la finalisation du projet de rénovation du site d'Évian, impliquant les acteurs internes afin de donner sens à ce projet dans lequel le conseil d'administration s'est fortement impliqué ; la mise en place d'un groupe « qualité de vie au travail » afin d'améliorer le climat social et de faire vivre plus de lien et de liant institutionnels ; la

recherche de rétablissement des équilibres de gestion des différents budgets, notamment au niveau de nos actions en gestion propre.

La direction tient à mettre en exergue et à saluer les efforts de changement de tous les professionnels qui contribuent, par leurs actions quotidiennes, à soutenir l'évolution de L'ADAPT 74.

Cette synergie augure de belles perspectives d'avenir en lien avec le projet associatif et au bénéfice des personnes accompagnées.

## Le Réseau des Réussites



Délégué  
**Lotfi Machraoui**, rr74@ladapt.net

## COMITÉ DES RÉUSSITES DE HAUTE-SAVOIE

Dans le courant de l'année 2014, un fort développement a été ressenti au niveau de ce jeune Comité, notamment en augmentant le nombre de personnes engagées dans les actions de L'ADAPT. Les bénévoles ont participé à toutes les réunions mensuelles, ce qui a permis une belle structuration du Comité. Un rapprochement s'est opéré avec tous

les acteurs institutionnels, ainsi que des rencontres avec la MDPH, des entreprises du département et l'université.

Cependant, la mauvaise situation économique que nous avons tous connue ne nous a pas permis de mettre en œuvre tous nos projets. Un 5<sup>e</sup> bénévole nous a rejoints. Il faut ajouter la tenue du Forum de

l'emploi de Rumilly et la réception d'une trentaine de personnes en recherche d'emploi, en intégrant les demandeurs d'emploi en formation dans les établissements L'ADAPT de Haute-Savoie.

Nos actions sont nombreuses dans notre région et notre envie d'aller de l'avant est toujours présente.



Direction  
**Nathalie Paris**

## L'ADAPT/RHÔNE

<b>IRIGNY</b>	CRP	22, Grande Rue 69540 Irigny Tél : 04 78 46 39 58 @ : lyon@ladapt.net	72 places	Tout handicap
	CRP		45 places	Tout handicap
<b>LYON</b>	Préorientation		35 places	Tout handicap
	UEROS		10 places	Lésions cérébrales
	ESAT Hors-les-murs	7, rue de Gerland 69007 Lyon	47 places	Lésions cérébrales et jeunes adultes (12 places)
	SAMSAH	Tél. : 04 72 71 59 60 @ : lyon@ladapt.net	39 places	Lésions cérébrales et pathologies chroniques évolutives
	Préorientation DAE		10 places	Handicap psychique
	CAJ		26 places	Lésions neurologiques
	Pôle prestations			Handicap psychique, mental et lésions cérébrales

Nous avons terminé l'exercice 2013 par la signature de l'acte notarié, dernier acte juridique du processus de fusion absorption entre les associations L'ADAPT et Paul Anstett. Le CRP Laënnec a fait l'objet d'un transfert d'agrément, rejoignant ainsi notre CRP dans le CPOM signé avec l'ARS pour une capacité de 152 places.

Le 13 janvier 2014, le cabinet JP Conseils a fait une restitution en assemblée du personnel de l'évaluation externe réalisée sur les services de L'ADAPT/Rhône. Notre modèle d'organisation en plateforme a été ainsi reconnu comme espace de créativité des professionnels favorisant la personnalisation et la fluidité des parcours. Cela permet une optimisation des ressources au service de chaque usager. Ces derniers se sont parfaitement approprié le modèle, d'après l'évaluation de l'auditeur.

Cela nous a donné un point d'appui pour l'écriture du projet d'établissement 2014-2018 ainsi que

de l'ensemble des projets de services dans cette même période. 1136 usagers ont été évalués ou accompagnés durant l'année 2014. A ceux-ci s'ajoutent 765 postulants ayant fait l'objet d'une intégration ou d'une réorientation. Nous avons poursuivi notre action sur l'environnement pour un mieux «Vivre ensemble, égaux et différents».

Après avoir mis l'accent en 2013 sur l'un des axes de notre projet associatif 2011-2015 «Préparer l'avenir des jeunes avec les jeunes», nous nous sommes attachés en 2014 à renforcer la dimension d'un autre axe, celui du «Prendre soin» en anticipation de l'esprit de la future loi de santé, renforçant la dimension préventive. Cela se traduit par l'intégration dans nos programmes de l'éducation à la santé (programme expérimental avec la CARSAT, développement d'un outil avec l'association ADES) pour l'accès aux soins des personnes handicapées... Parallèlement, nous avons des groupes de travail nationaux et locaux sur

les concepts d'empowerment et de pair émulation pour stimuler la participation et rendre l'usager «acteur de son parcours de santé».

L'ensemble de notre collectif de travail a été formé à la démarche éthique, particulièrement importante, dans nos pratiques professionnelles dans un contexte où les institutions sont mises en tension entre les dimensions autonomie et protection des usagers. Nos professionnels de santé ont eu des formations dans le cadre du DPC, développement professionnel continu. Nous avons par ailleurs participé à une journée relative à la CIDPH (Convention internationale relative aux droits des personnes handicapées). Cela donne une assise à notre positionnement institutionnel favorisant la citoyenneté et corrobore les propos de l'auditeur externe qui indique qu'à L'ADAPT/Rhône, nous élaborons le projet de la personne, et non le projet pour la personne.



## Le Réseau des Réussites



Délégué  
*Gilbert Neves*, rr69@ladapt.net

### COMITÉ DES RÉUSSITES DU RHÔNE

L'année 2014 s'est déroulée avec un peu moins de parrainage, mais des accompagnements plus efficaces, au vu des solutions trouvées par les parrainés. L'implication des bénévoles dans les différentes actions de L'ADAPT/Rhône leur a permis une meilleure connaissance du handicap.

Les étudiants en ressources humaines de l'IAE de Lyon viennent faire du bénévolat au Réseau des Réussites et ils apportent une belle dynamique dans nos débats et dans le parrainage.

Nous souhaitons, en 2015, augmenter le nombre de parrainages en gardant la qualité affichée en 2014,

poursuivre notre participation dans les diverses actions menées par L'ADAPT/Rhône, apporter une dimension « lien social » dans notre accompagnement par la mise en œuvre d'actions du type handi-bowling ou autres...



Correspondante  
*Maryse Duverger*, rr38@ladapt.net

### COMITÉ DES RÉUSSITES DE L'ISÈRE

Le comité de l'Isère a du mal à développer le nombre de parrains et marraines sur le département. Actuellement, les six membres sont tous en activités, mais restent très investis et attachés aux actions du réseau. Du fait de la situation économique globale, les projets d'insertion professionnelle restent très difficiles. Le 19 novembre 2014, le Comité des Réussites a organisé un Café des Réussites sur l'insertion des personnes handicapées, avec la présence de

responsables RH, personnes avec lesquelles nous avons des contacts professionnels.

Nous nous orientons pour 2015 vers des actions de communication afin d'être plus visibles sur un département où L'ADAPT n'est pas encore reconnue : sensibilisation sur le handicap des personnels dans de grands groupes ; présentation théâtrale et organisation de dîner de sensibilisation en partenariat avec le GRETA de Grenoble ; partenariats avec l'UDV

(association de non-voyants sur Voiron) ; participation à la semaine de l'accessibilité de Grenoble pilotée par la mairie ; présentation d'une exposition (6 affiches) sur le Handicap... Nous partons avec beaucoup d'idées et notre volonté est de rester actifs au sein du Comité.



Délégué  
*Claude Chaput*, rr42@ladapt.net

### COMITÉ DES RÉUSSITES DE LA LOIRE

Dans la Loire, l'équipe des sept parrains et marraines est toujours mobilisée avec l'aide du centre de réadaptation professionnelle de Saint-Étienne, qui nous accueille pour nos réunions mensuelles. Les missions locales de Saint-Étienne et celle du Gier

Pilat nous confient leurs jeunes à parrainer. Ces parrainages avec des jeunes motivés sont très intéressants. Surtout, ils ont débouché sur des formations qui permettront éventuellement une nouvelle orientation. Nous avons toujours quelques cas difficiles,

très éloignés de l'emploi en milieu ordinaire, que nous suivons régulièrement depuis plusieurs années et qui sollicitent leurs parrains pour des actes de la vie courante.

## • RAPPORT MORAL 2014 •

Sous réserve d'approbation lors de l'assemblée générale du 19 juin 2015

### UNE ACTION VOLONTARISTE DANS UN CONTEXTE NATIONAL PEU PORTEUR

L'année civile 2014 n'a pas été placée sous les meilleurs auspices pour le monde associatif, miné par des budgets publics restreints. Toutefois, malgré ce contexte peu porteur, L'ADAPT a continué à porter haut les valeurs qui la caractérisent, en premier lieu le volontarisme. En témoignent les actions (non exhaustives) détaillées dans ce rapport, toutes en faveur de l'optimisation des services matériel et humain proposés à nos usagers.

L'engagement de L'ADAPT se veut d'autant plus volontariste que la crise commence à avoir un impact sur les dotations des agences régionales de santé et des conseils généraux. Or ces dotations constituent l'essentiel de nos financements, une petite fraction provenant des prestations du secteur entreprises et de l'activité proprement associative.

### LES SOURCES DE FINANCEMENTS SE SONT TARIES

Comme l'a fait remarquer un des cadres de la Fédération des établissements hospitaliers et d'aide à la personne (Fehap) lors du séminaire du Conseil d'administration, les budgets alloués au secteur sanitaire et médico-social non lucratif sont figés d'une année sur l'autre. Les associations sont donc tenues de fournir un effort de productivité pour compenser certains postes de dépenses en progression. Des efforts auxquels toutes nos instances ont souscrit.

Pour illustrer cette réduction budgétaire, deux exemples éloquentes : la réforme de la formation professionnelle et celle de la taxe d'apprentissage. La première tend à limiter l'obligation de dépenses liées à la formation des professionnels, alors que, dans le même temps, nous sommes tenus par des textes légaux et conventionnels de consolider les compétences de nos collaborateurs. Il y a là deux injonctions contradictoires. Quant à la taxe d'apprentissage dont bénéficient douze de nos établissements, les deux millions qui en découlaient vont sans doute être divisés par deux du fait d'un changement des règles liées à la nouvelle loi et ce, malgré la mobilisation pour élargir la collecte. Par ailleurs, la réforme

territoriale en cours posera aussi la question de la répartition des compétences entre les différentes administrations, avec une incidence évidente sur les collectivités territoriales en charge d'une partie des financements sur le secteur du handicap et des personnes âgées. Ces faits montrent bien que l'érosion de nos moyens, bien que relative, limite notre capacité d'action et nous contraint à doubler nos efforts de gestion et d'adaptation.

Notre direction générale a attiré l'attention de nos instances sur le financement de nos actions associatives et actions de conseil, d'accompagnement et de formation auprès des entreprises et services publics dites sous gestion propre. Ces actions sont indépendantes de la gestion de nos activités encadrées et doivent trouver leur équilibre financier par des ressources propres. Les ressources provenant des cotisations, des dons, de la vente de prestations ne permettent pas de couvrir ces dernières. C'est grâce à l'apport de fonds propres que l'association arrive pour l'instant à les financer. Cette situation doit à terme trouver des solutions car les fonds propres ne sont pas inépuisables.

Le recrutement de nouveaux adhérents, la sollicitation de dons et de legs et la mise en place de nouveaux outils comme les fonds de dotation alimentés par le mécénat sont d'indispensables actions à mener pour bénéficier d'une assise financière solide. À noter que ce volet de financement se distingue du financement des frais de siège, à savoir les services centraux de la direction générale et les services supports des établissements, prélevés sur le budget de nos entités et dont le relèvement dépend des ARS.

La diminution de notre périmètre d'activité avait brutalement réduit notre assiette contributive dès l'exercice 2013. Nous avons bénéficié en 2014, à titre compensatoire, de dotations exceptionnelles du conseil général et de l'ARS Île-de-France, à l'origine des erreurs de procédure qui ont entraîné cette réduction. Ces dotations ayant un caractère



...l'érosion de nos moyens [...] limite notre capacité d'action et nous contraint à doubler nos efforts de gestion et d'adaptation.



FRANÇOIS MANCY  
secrétaire général de L'ADAPT

provisoire, il est nécessaire de revoir à la hausse le taux de financement de nos services centraux, annexés aux diminutions des budgets de nos établissements, notamment grâce à une gestion centralisée de certains postes de dépenses communs.

Il convient de rappeler quelques chiffres clés qui caractérisent l'activité de notre association en 2014 : elle gère 4 036 lits et places (vs 3 965 en 2013), dispose d'un budget global de 161 643 K€ (vs 183 755 K€ en 2013), avec un résultat comptable excédentaire de 177 K€ (vs 1 523 K€ en 2013), emploie 2 329 collaborateurs (hors GRAFIC) versus 2 324 en 2013, accueille 841 usagers d'ESAT (vs 851 en 2013) et réunit 1 669 adhérents (vs 1 605 en 2013).

### LE PÉRIMÈTRE D'ACTIVITÉ EN 2014 A PEU VARIÉ

Le processus de fusion absorption de l'association GRAFIC, une institution de référence en région Bretagne dans le domaine de l'insertion professionnelle en milieu ordinaire, est arrivé à son terme, renforçant les solides compétences de L'ADAPT en matière d'insertion professionnelle. Quant à l'Institut du Mai, foyer d'accueil médicalisé (FAM) pour personnes lourdement handicapées, le processus de fusion absorption a été engagé en 2014 et devrait arriver à son terme fin 2015. À signaler également, l'incorporation en 2015 de deux groupes d'entraide mutuelle (GEM) dans l'Aube, au service de personnes atteintes d'un handicap psychique.

Rappelons que notre croissance externe est liée à ces fusions de sauvetage, qui découlent soit de l'initiative des institutions, soit de celle des ARS. A contrario, là où nos implantations n'ont pas la capacité d'assumer une telle charge, nous pourrions être contraints de nous rapprocher d'autres acteurs dans le cadre de fusion/absorption.

Les perspectives d'expansion par appels à projet sont pour l'heure plus limitées dans la mesure où ceux-ci concernent à titre principal le handicap lourd, les FAM (Foyers d'accueil médicalisé) et les MAS (Maisons d'accueil spécialisé) qui ne constituent pas le cœur de notre activité.

### LA GOUVERNANCE DE L'ASSOCIATION

Lors de notre assemblée générale du 20 juin 2014 où 485 de nos 1603 adhérents ont exprimé leurs votes, le conseil d'administration a été en partie renouvelé : quatre administrateurs sortants ont été reconduits pour un nouveau mandat de trois ans et quatre nouveaux ont été élus : Jean-Loup Coulon, Pascale Pourrier, Fatima Khallouk et Françoise Lascoumes. Avec six femmes élues sur vingt-trois membres, des progrès sont à faire pour tendre vers plus de parité.

Le nouveau conseil a reconduit Emmanuel Constans et Alain Fournier en qualité de président

et de vice-président, le seul changement au niveau du Bureau étant la nomination de Bruno Pollez en qualité de trésorier adjoint. Le fonctionnement régulier des trois commissions du conseil (économique, projets d'établissements, ressources humaines) a permis de préparer les décisions de gestion des instances du bureau et du conseil.

Les trois commissions mixtes ont par ailleurs pleinement répondu à leur mission : évaluer nos pratiques afin de capitaliser les éléments positifs, assurer une fonction de veille, favoriser l'innovation, et enfin, être force de proposition.

La commission « Innovation » a travaillé sur la notion de différences, d'inégalités et de discriminations, et sur la réduction des asymétries afin de favoriser l'inclusion, de permettre la réalisation des projets individuels et de privilégier le milieu ordinaire en matière d'accès au travail, au logement et à la culture.

La commission « Citoyenneté et vie associative » a travaillé sur les points suivants :

- L'interpellation des candidats aux élections municipales et européennes de 2014.
- La mobilisation des présidents des CVS (Conseils à la vie sociale) représentant les usagers de nos établissements et leur représentation auprès du conseil d'administration.
- L'évolution du Réseau des Réussites qui regroupe nos bénévoles et la diversification des modalités d'intervention du bénévolat.
- La fonction de divulgation de la Convention internationale relative aux droits des personnes handicapées des Nations Unies, ratifiée par la France, et le respect de sa mise en œuvre.

Enfin, la commission « Prendre soin » a centré ses travaux sur l'épanouissement personnel, social et citoyen en veillant à une cohérence et une continuité des interventions des professionnels et des bénévoles afin de pallier les éventuels manquements et ruptures.

Remercions chaleureusement tous ceux qui se sont pleinement engagés au sein de ces commissions, et en premier lieu leurs trois présidents : Jean-Marc Roos, Joël Héloir et Bruno Pollez, sans oublier les professionnels de l'association qui les ont assistés, en particulier Dominique Le Douce et Valérie Paparelle.

Les directions centrales du siège ont connu des mouvements : Anne Cousin a pris en septembre 2014 ses fonctions de directrice des ressources humaines et Vincent Renault a préparé le recrutement du futur titulaire du poste de directeur administratif et financier. Leur action a conduit à mettre en place les responsables administratifs et financiers territoriaux (RAFT), relais des directions nationales et supports de l'action des directeurs territoriaux.

>>> La gouvernance de l'association se focalise désormais sur trois points : une réflexion relative aux statuts, la démarche participative pour le projet associatif 2016-2020 et la coopération avec les partenaires européens.

- Un groupe de travail composé d'administrateurs a été chargé de réfléchir à des amendements aux statuts, eu égard aux conditions d'éligibilité et de remplacement des administrateurs à l'occasion de vacances de postes, et de manière plus globale, d'assurer une représentativité optimale des adhérents. Son rapport devrait être soumis aux instances au cours de l'année 2015.
- Un groupe de travail démarrera les travaux de préparation de notre projet associatif 2016-2020 sur la base d'un bilan du projet en cours et des nouvelles orientations pour l'avenir. L'ensemble des travaux des commissions mixtes et le fruit des forums ouverts qui se sont déroulés au cours du premier semestre 2015 alimenteront le futur projet. Une vaste consultation des équipes de l'association et des adhérents permettra son appropriation par tous.
- La dimension européenne qui caractérisait notre association dans les années 2000 était en sommeil. Depuis deux ans, L'ADAPT travaille sur l'évolution de la SEPH en l'ouvrant à l'Europe. Valérie Paparelle, notre directrice générale adjointe, a organisé à l'occasion des Semaines pour l'emploi des personnes handicapées 2013 et 2014 des rencontres à Bruxelles et à Strasbourg, en rassemblant des institutions européennes et des associations transnationales et nationales lors de colloques ou de manifestations. Ce mouvement associatif a trouvé une prolongation dans un projet de travail en commun dans le cadre de la procédure Erasmus +. Ce projet triennal (associations belge, espagnole et italienne) va permettre de confronter les bonnes pratiques à partir du concept commun de travail accompagné et de sécurisation des parcours.

La SEPH 2014 a vu sa mobilisation se poursuivre, tant au niveau des professionnels et bénévoles investis que des participants présents, à savoir, 1 100 recruteurs et 6 000 demandeurs d'emploi handicapés. Sur les 400 actions organisées dans l'Hexagone, 140 ont été portées directement par les équipes de L'ADAPT. À noter, une augmentation relative du nombre d'actions de sensibilisation versus le nombre d'actions emploi/handicap comme les Jobdatings® ou les Handicafés® avec un pourcentage de l'ordre de 70% contre 30%.

Le Réseau des Réussites poursuit son maillage en territoires avec 35 Comités des Réussites, 350 pairs/marraines et 560 filleul(le)s. La tenue régulière de réunions de travail entre les 35 délégués



La fonction militante n'est pas le parent pauvre de notre action. Notre militantisme responsable prend des formes diverses.



des Comités permet de poursuivre la structuration de ce réseau de bénévoles et de réfléchir quant à ses modalités d'évolution, notamment sociale. Le « Club Cadres et Handicap » animé par Stéphane Forgeron, délégué à la vie associative, a essaimé à Lyon et Marseille, ce qui témoigne de la dynamique créée par ses projets.

## CONCLUSION

En définitive, L'ADAPT a, en 2014, affirmé une nouvelle fois sa double vocation de gestionnaire et de militante. Sous la direction d'Éric Blanchet, l'ensemble des équipes s'est mobilisé pour améliorer ou, a minima, consolider les services aux usagers tout en veillant à l'équilibre financier global de l'association et de chacune de ses composantes. La mise en œuvre de l'organisation territoriale proposée par le directeur général commence à porter ces fruits. Ainsi, nos dix territoires sont aujourd'hui en capacité de répondre aux appels à projets, d'organiser des rapprochements et de construire un vrai maillage territorial. Chaque territoire dispose d'un plan territorial de développement (PTD), outil managérial essentiel pour le déploiement de l'organisation validée par le conseil d'administration en 2012. Cet effort a impliqué une adaptation réactive à court terme vis-à-vis des établissements dont la gestion économique se dégradait, et une réflexion à plus long terme sur la maîtrise des coûts et la mise en œuvre de nouveaux modes d'intervention.

La fonction militante n'est pas le parent pauvre de notre action. Ce militantisme responsable prend des formes diverses et s'exprime dans des lieux différents, en particulier au Conseil national consultatif des personnes handicapées (CNCPH) et au Comité d'entente où sont présents les grands acteurs associatifs et les mouvements agissant dans le champ du handicap et de l'interpellation des acteurs publics lorsque les promesses ne sont pas tenues ou différées, comme lors du report de la date butoir concernant l'accessibilité des lieux publics pour les personnes handicapées, prévue à l'échéance 2015, mais effective en... 2025. Signe d'un renoncement qui pénalise ceux à qui la collectivité devrait consentir plus d'efforts. Il convenait de le rappeler, au terme de cet essai de synthèse de l'action de L'ADAPT au cours de l'année 2014.

## • RAPPORT FINANCIER 2014 •

Sous réserve d'approbation lors de l'assemblée générale du 19 juin 2015



**PATRICK BÉZIER**  
trésorier de L'ADAPT

Conformément à nos statuts, nous vous rendons compte de la situation financière et des résultats de notre association L'ADAPT pour l'exercice comptable clos au 31 décembre 2014.

Tout d'abord, nous décrivons le périmètre de nos activités et nous vous énoncerons les faits significatifs qui ont eu une influence sur les comptes de l'exercice. Ensuite, nous expliquerons les données du bilan et du compte de résultat. Enfin, nous vous proposerons quelques axes de lecture analytique des données financières.

### I. LE PÉRIMÈTRE DE NOS ACTIVITÉS

À la fin de l'année 2014, le périmètre d'intervention de L'ADAPT se concentre autour de 9 autorisations sanitaires, de 86 agréments médico-sociaux, de 18 sections commerciales en ESAT,

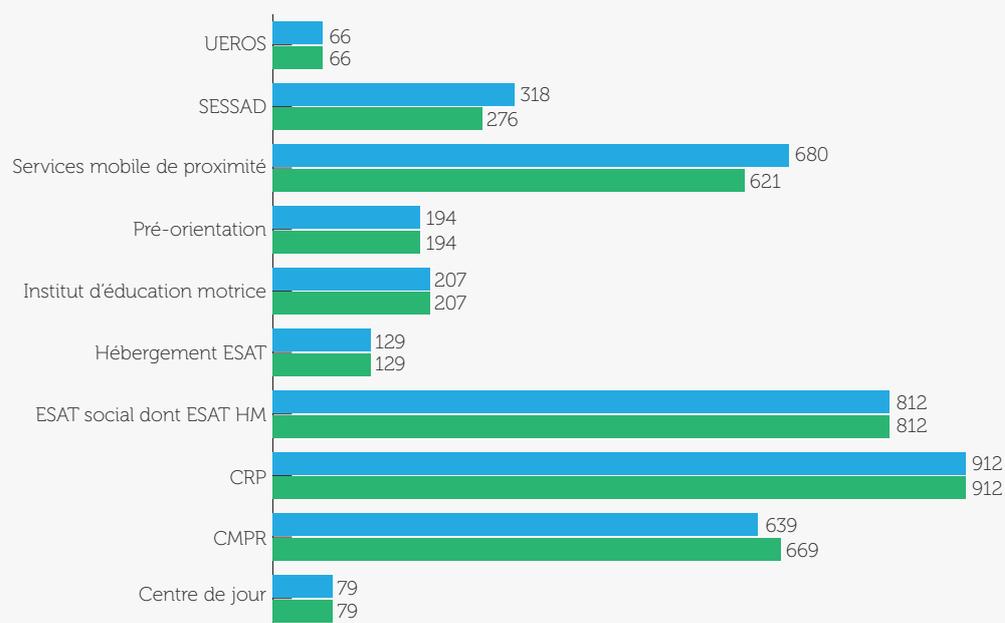
de 35 Comités des Réussites, de 12 centres de collecte de la taxe d'apprentissage et de 23 centres d'activité sous gestion propre, c'est-à-dire d'activités non soumises au contrôle de tiers financeurs.

Le périmètre d'action de L'ADAPT est passé de 3 965 lits et places en 2013 à **4 036 lits et places au 31/12/2014**, soit une augmentation de 1,79%, avec 71 places supplémentaires.

Ces variations s'expliquent par la cession de certaines autorisations, par la reprise d'une association et enfin, par la création de nouvelles activités. Le total de lits et places se répartit ainsi en 2014, selon le type d'activités de L'ADAPT :

### NOMBRE DE PLACES

■ 2014 ■ 2013



>>>

## >>> II. LES FAITS MARQUANTS DE 2014

L'année 2014 se caractérise par les principaux faits marquants suivants, qui ont eu un effet significatif sur les comptes annuels :

- Une territorialité qui se confirme et se renforce autour de l'installation progressive de responsables administratifs et financiers territoriaux (RAFT) auprès des directeurs territoriaux et prochainement celle de responsables ressources humaines inter-territoires (RRHT).
- Un redressement très sensible de la situation financière des établissements sanitaires de l'association, lesquels présentent des résultats satisfaisants et susceptibles de les inscrire favorablement dans une perspective de tarification à l'activité, vraisemblablement prévue pour 2016 par les pouvoirs publics.
- Une consolidation des activités des établissements médico-sociaux et des activités sous gestion propre menées par les territoires permettant d'afficher des résultats très satisfaisants.
- Une fragilité financière qui reste présente sur Pantin par manque de ressources pérennes (baisse des produits financiers, frais de siège non encore renégociés en 2014, baisse des ventes de patrimoine en lien avec les legs et les dons etc.).
- La cession des activités du CMPR de Brest au 31/12/2013 (30 lits et places) à la Fondation ILDYS et le transfert des contrats de travail des salariés de L'ADAPT à cette même date.
- L'intégration au 1<sup>er</sup> septembre de l'association GRAFIC en Bretagne (composée principalement d'activités sous gestion propre sur les

quatre départements bretons mais également de 42 places de SESSAD à Rennes). Cette intégration est devenue effective par la signature d'un traité de fusion en date du 5 novembre 2014 entre les présidents des deux associations. Une vingtaine de salariés a ainsi rejoint les effectifs de L'ADAPT par cette opération de fusion-absorption. L'actif et le passif de cette association ont été intégrés aux comptes annuels de L'ADAPT.

- La création d'une équipe mobile de 40 places sur Evry a eu lieu au printemps, après que L'ADAPT a été retenue par les pouvoirs publics à la suite d'un appel à projet.
- La création d'un SAMSAH de 19 places à Troyes a eu lieu en décembre, après que L'ADAPT a été retenue par les pouvoirs publics à la suite d'un appel à projet.
- Les opérations immobilières se poursuivent. Les principales d'entre elles ont permis en 2014 de terminer la réhabilitation du CMPR de St-André-de-l'Eure (en Haute-Normandie) et de rendre effective l'ouverture de l'extension du CMPR de Cénac (en Aquitaine). Les travaux de construction du FAM d'Amiens se sont poursuivis par l'office HLM d'Amiens et son ouverture est prévue pour septembre 2015. De nombreux autres projets de travaux et constructions ont été travaillés en 2014 dans la phase amont de conception et de plans de financement. Les travaux de dépôt de permis de construire et de réalisation devraient, pour certains, commencer dès 2015 pour des montants financiers de plusieurs dizaines de millions d'euros.

## III. LES DONNÉES DU BILAN ET DU COMPTE DE RÉSULTAT

Le bilan et le compte de résultat présentés sont la traduction financière des activités concourant à l'objet social de notre association et à la réalisation de notre projet associatif. Les données de l'ensemble des centres comptables de L'ADAPT ont été agrégées pour produire les comptes annuels consolidés de l'exercice clos le 31 décembre 2014.

Le total net du bilan est de **187 676 K€** et les produits d'exploitation retraités s'élèvent à 163 063 K€. Ils sont en hausse respectivement de 2,91% et de 1,10% par rapport à 2013.

**Le comparatif des deux exercices fait apparaître une certaine stabilité de notre activité et de l'évolution de nos charges et produits d'exploitation entre 2013 et 2014.**

Le résultat comptable 2014 est excédentaire de 177 K€ et **le résultat économique est excédentaire de 422 K€**, après reprise des résultats de 2012 pour + 245 K€ et après intégration de la variation de la provision pour congés payés, laquelle affecte négativement le résultat pour - 606 K€.

Il nous appartient de soumettre à l'autorité de tarification l'affectation des résultats économiques 2014 **du secteur médico-social et du secteur sanitaire (hors provision pour congés payés)** :

- le secteur médico-social affiche un résultat économique excédentaire (hors congés payés) de 1 438 K€ (en progression de 253 K€ par rapport à 2013).

- le secteur sanitaire affiche un résultat économique excédentaire (hors congés payés) de 1 146 K€ (en progression de 1 042 K€ par rapport à 2013).

Pour les activités ne relevant pas de l'autorité d'un tiers financeur et pour lesquelles l'affectation de résultat n'est pas soumise, les résultats sont les suivants :

- le secteur des ESAT commerciaux affiche un résultat excédentaire (hors congés payés) de 61 K€ (en baisse de 45 K€ par rapport à 2013).

- les activités sous gestion propre affichent, pour leur part, une perte de 1 863 K€ (en aggravation de 777 K€ par rapport à 2013).

En résumé, et par comparaison avec les résultats 2013, les comptes annuels 2014 présentent les principaux résultats suivants :

PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ	RÉSULTAT 2014	RÉSULTAT 2013	VARIATIONS 2014 / 2013
<b>RÉSULTAT EN K€</b>			
SECTEUR SANITAIRE	1146	104	+1042
SECTEUR MÉDICO-SOCIAL	1438	1185	+253
ESAT SECTEUR COMMERCIAL	61	106	-45
VARIATION DE LA PROVISION POUR CONGÉS PAYÉS (IMPUTATION SANITAIRE ET MÉDICO-SOCIAL)	-606	1215	-1821
ACTIVITÉ SOUS GESTION PROPRE	-1863	-1086	-777
<b>RÉSULTAT COMPTABLE</b>	<b>177</b>	<b>1523</b>	<b>-1346</b>
RÉSULTAT 2012 À INTEGRER SUR LE SECTEUR MÉDICO-SOCIAL	245	260	-15
<b>RÉSULTAT ÉCONOMIQUE</b>	<b>422</b>	<b>1784</b>	<b>-1362</b>
<b>BILAN DE L'ASSOCIATION</b>	<b>AU 31/12/2014</b>	<b>AU 31/12/2013</b>	<b>VARIATION 2014/2013</b>
TOTAL NET DU BILAN	187 676	182 372	+5 304

La baisse globale du résultat économique consolidé de L'ADAPT, de -1 362 K€ entre 2013 et 2014 est essentiellement imputable à l'impact négatif de la variation de la provision pour congés payés entre les deux exercices pour un montant de - 1 821 K€.

La politique de rigueur de gestion des établissements de L'ADAPT se confirme donc très largement en 2014 et encore plus nettement sur le secteur sanitaire puisque le résultat comptable

de ces deux secteurs est de + 2 584 K€ contre + 1 289 K€ en 2013 soit une progression de + 1 295 K€.

Alors que le contexte économique est difficile et que les autorités de tarification affichent une vigilance de plus en plus grande dans l'octroi de nouveaux financements, les établissements de l'association ont su faire preuve de responsabilité et d'une maîtrise remarquable de leur budget d'exploitation.

>>>

## >>> IV. QUELQUES AXES DE LECTURE ANALYTIQUE DES DONNÉES FINANCIÈRES

### LES ÉVOLUTIONS DE LA MASSE SALARIALE

L'approche consolidée des comptes annuels 2014 de L'ADAPT fait apparaître une dépense de masse salariale (charges incluses) de 103 017 K€. Celle-ci est en hausse de 4 011 K€ par rapport à 2013, soit + 4,05%. Cette évolution s'explique essentiellement par :

- l'impact, en année pleine, de la reprise du CRP d'Irigny dans le Rhône (fusion au 1<sup>er</sup> septembre 2013) pour près de 650 K€.
- la reprise au 1<sup>er</sup> septembre 2014 de l'association GRAFIC en Ile-et-Vilaine et de ses salariés, pour près de 140 K€.
- la création de l'équipe mobile d'accompagnement d'Évry dans l'Essonne, pour près de 200 K€.

### LES ÉVOLUTIONS DES PRODUITS DE LA TARIFICATION ET AUTRES PRODUITS

Ces produits se sont élevés à 154 405 K€ en 2014 et sont en hausse de 1 837 K€ par rapport à 2013, soit + 1,20%. Cette évolution s'explique essentiellement par :

- Une baisse de produits de près de 2 000 K€ en Bretagne, du fait de la cession des autorisations de SSR à la Fondation ILDYS.
- Une augmentation de produits d'environ 1 300 K€ en Rhône-Alpes, du fait de l'impact de la reprise d'Irigny en année pleine et de 350 K€ en Île-de-France du fait de l'ouverture de l'équipe mobile d'Évry.
- De l'octroi de crédits non reconductibles sur les territoires Nord/Picardie et Grand Est pour environ 300 K€.

### LES CESSIONS IMMOBILIÈRES ET L'ÉTAT D'AVANCEMENT DES CHANTIERS

Deux opérations de gros chantiers ont donné lieu à des engagements financiers importants de la part de l'association en 2014 : Cénac en Aquitaine pour 1 600 K€ et St-André-de-l'Eure en Haute-Normandie pour 1 800 K€. Une dizaine d'autres projets est aujourd'hui en phase de conception ou d'instruction de leurs permis de construire. Ils engageront L'ADAPT dans des opérations d'investissements lourds et de recours à l'emprunt prochainement et sous l'angle, pour certains d'entre eux, d'une constitution d'un fonds de dotation, prévu à cet effet.

Le total des immobilisations corporelles brutes au 31/12/2014 s'élève à 166 720 K€, il est en augmentation de 5 961 K€ par rapport au 31/12/2013. Cette variation s'explique principalement par la réalisation des travaux de Cénac et de St-André, comme explicité ci-dessus.

Les cessions d'immobilisations correspondent à la transformation des immobilisations en cours au 01/01/2014 vers des immobilisations réalisées au 31/12/2014

### ENDETTEMENT, AUTONOMIE FINANCIÈRE ET TRÉSORERIE

L'encours des emprunts est relativement stable puisqu'il est passé de 24,5 M€ à 23,2 M€. Trois contrats d'emprunt ont été signés en 2014 pour un total de 429 K€ (en lien avec la première phase de travaux sur Évian pour 200 K€ et à la délocalisation de l'IEM de Bayeux sur Saint-Lô pour 229 K€).

L'autonomie financière, c'est-à-dire, la part des financements propres rapportés à l'ensemble des financements s'est élevée en 2014 à 38%. Il s'agit du rapport des capitaux propres sur le total du bilan. L'endettement brut, c'est-à-dire, le rapport de la dette totale sur les capitaux propres est pour sa part de 34%.

Au 31 décembre 2014, la trésorerie nette s'élève à 36,4 M€ contre 38,1 M€ au 31/12/2013, soit une baisse de 4,46%.

Les produits financiers se sont élevés à 424 K€ brut hors impôts, ils sont en baisse de 129 K€ par rapport à 2013. Ils proviennent des placements suivants : OPCVM, comptes à terme, comptes sur livret et contrat de capitalisation.

En 2014, L'ADAPT a géré 327 comptes bancaires pour l'ensemble de ses établissements, activités et Réseaux des Réussites auprès des partenaires bancaires suivants: Société générale, Crédit coopératif et Banque postale. 64 460 virements et 5 502 chèques ont été émis pour un total de 150 M€, soit une valeur moyenne par opération de 2 144 €.

Les émissions de chèques ont baissé de 11,69% (-728 chèques) entre 2014 et 2013. Ils concernent pour 70% d'entre eux, des règlements inférieurs à 500 €. Trois chèques ont été émis en 2014 pour des montants supérieurs à 100 K€. La valeur moyenne des chèques a été de 1 136 €.

### ADHÉSIONS ET DONNS

On décompte 1 669 adhérents à jour de cotisation au 31 décembre 2014 soit une progression de 4,12% par rapport à 2013 pour un montant de cotisations de 34 K€ (contre 30 K€ en 2013).

Le total des dons pour 2014 s'élève pour sa part à 179 K€ (contre 200 K€ en 2013). Les donations et legs ont été comptabilisés pour 271 K€ en 2014 (contre 172 K€ en 2013).

### COLLECTE DE LA TAXE D'APPRENTISSAGE

12 centres de collecte sont habilités à L'ADAPT et répartis sur plusieurs territoires. Ces habilitations ont été acquises par des établissements ayant pu justifier d'une formation « initiale ». **Le montant total collecté en 2014 s'élève à 1 813 K€** contre 1 939 K€ en 2013, soit une baisse de 6,50%.

Les dépenses engagées en 2014 ont été sur ces 12 centres de 1 350 K€ (financement d'exploitation ou d'investissement portant sur des activités pédagogiques : aménagements de locaux de formation, informatique, etc). Le reliquat non utilisé pour la collecte s'élève au 31/12/2014 à 5 242 K€.

## V. ANALYSE DES PRODUITS D'EXPLOITATION SUR 2014

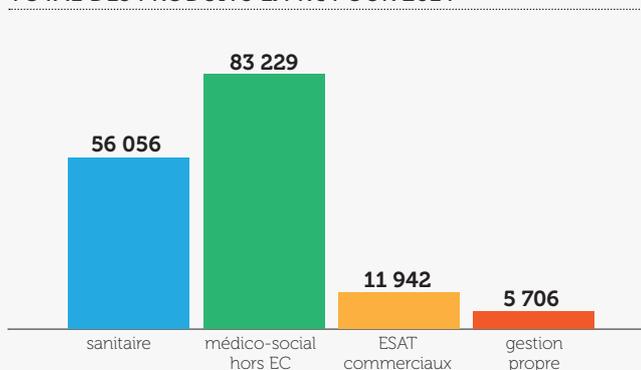
### CONTRIBUTION DE CHAQUE SECTEUR AUX RESSOURCES DE L'ACTIVITÉ 2014

La répartition des produits d'exploitation des établissements et activités de L'ADAPT (hors retraitements comptables) peut être décomposée entre les secteurs d'activités à raison de :

- 56 056 K€ pour le sanitaire (+ 2,24% par rapport à 2013).
- 83 229 K€ pour le médico-social, hors section commerciale des ESAT (+ 3,77% par rapport à 2013).
- 11 942 K€ pour les ESAT commerciaux (du médico-social) mais hors financement contrôlé (+ 0,10% par rapport à 2013).
- 5 706 K€ pour les activités sous gestion propre (+ 0,63% par rapport à 2013).

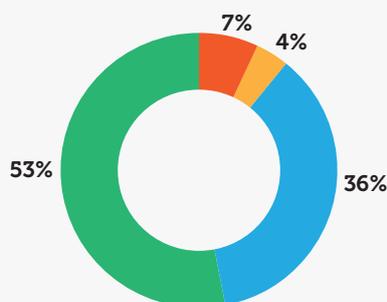
La répartition entre secteur peut se résumer selon le graphique ci-contre.

### TOTAL DES PRODUITS EN K€ POUR 2014



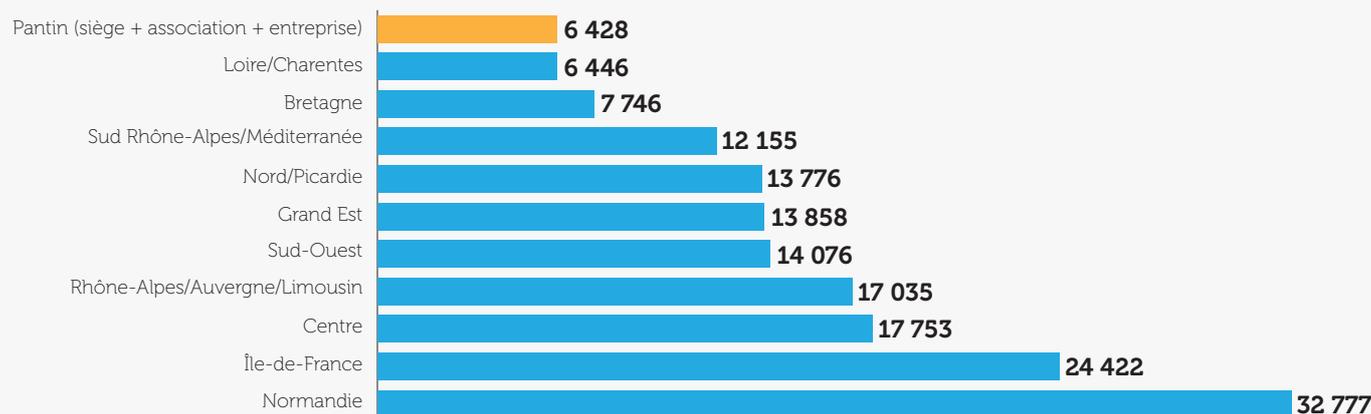
### RÉPARTITION DES PRODUITS ENTRE SECTEURS D'ACTIVITÉ

■ sanitaire ■ médico-social hors EC  
■ ESAT commerciaux ■ gestion propre



### RÉPARTITION DES PRODUITS PAR TERRITOIRE

Les territoires de L'ADAPT, au nombre de 10, se répartissent les produits de l'année comme suit :



### CONTRIBUTION DES PRODUITS DE 2014 PAR SECTEUR ET PAR TERRITOIRE

On constate la forte contribution du secteur sanitaire pour certains territoires : Sud-Ouest, Sud-Rhône-Alpes/Méditerranée et Centre à plus de 50 %.

Trois territoires sur dix ne disposent pas d'activités simultanément dans les trois secteurs : Bretagne,

Loire/Charentes et Rhône-Alpes/Auvergne/Limousin. Enfin, on constate une proportion devenue significative de produits issus des activités sous gestion propre pour les territoires Bretagne, Île-de-France et Rhône-Alpes/Auvergne/Limousin.

>>>

## VI. LES DÉPARTEMENTS “SIÈGE”, “ASSOCIATION” ET “ENTREPRISE-FORMATION” DE PANTIN

### LE SIÈGE

Le secteur « siège » de Pantin est l'ossature comptable servant de support à la mission d'organisme gestionnaire de L'ADAPT vis-à-vis de ses établissements. En ce sens, il bénéficie de son principal financement par le biais de frais de siège qu'il prélève sur le budget exécutoire des établissements, en accord avec les autorités de tarification. Ce secteur présente un total de produits de 3 997 K€ et un léger déficit de -71K€ en 2014, essentiellement lié aux variations de périmètre des activités de L'ADAPT entre 2013 et 2014.

Le renouvellement de son agrément, lequel permet de déterminer le taux de prélèvement des frais de siège auprès des établissements de L'ADAPT, doit être renégocié avec l'ARS d'Île-de-France en 2015. Celui-ci devra permettre d'assurer le juste financement de ce secteur d'activité pour les cinq prochaines années.

### LE SECTEUR « ENTREPRISE-FORMATION »

Le secteur d'activité « Entreprise-Formation » à Pantin relève de la « gestion propre » (non soumis à contrôle de tiers financeurs) et est en charge de nombreuses actions de formation professionnelle auprès d'entreprises comme de démarches de sensibilisation, de communication, de partenariat, de soutien et de sponsoring. Ce département pilote et finance en grande partie l'organisation nationale annuelle de la Semaine pour l'emploi des personnes handicapées (SEPH).

Les recettes du département « Entreprise-formation » s'élèvent en 2014 à 602 K€, soit une baisse de 149 K€ par rapport à 2013. Son résultat d'exploitation est en déficit de 247 K€. Il traduit la difficulté d'équilibrer un secteur d'activité « concurrentiel et marchand » dans un contexte économique difficile.

### LE SECTEUR « ASSOCIATION »

Le champ « Association » de Pantin constitue le socle associatif de L'ADAPT au sein duquel sont regroupées les initiatives relatives aux activités nationales associatives et militantes. Ce secteur n'est pas soumis à contrôle de tiers financeurs et se situe dans la catégorie des activités sous gestion propre. Les fonds associatifs y sont également regroupés ainsi que le bénéfice des legs. Le secteur « Association Pantin » a totalisé 1 828 K€ de produits sur l'année 2014. Son résultat d'exploitation est de -1 345 K€ et s'explique par une proportion moindre en 2014 de ventes de biens immobiliers et de recettes provenant de legs. Des modes de financements alternatifs sont actuellement à l'étude par le conseil d'administration afin d'assurer à terme, pour ce secteur, un équilibre d'exploitation permettant de garantir et de poursuivre la mission associative et militante de L'ADAPT, au-delà de son rôle d'organisme gestionnaire d'établissements.

## VII. CONCLUSION

L'année 2014 s'est caractérisée, au sein de L'ADAPT, par une nouvelle déclinaison de son organisation financière avec une refonte des services de la direction administrative et financière sur Pantin et par la mise en œuvre de responsables administratifs et financiers sur les territoires.

Cette structuration a permis, notamment, d'assurer un meilleur suivi et un accompagnement plus régulier des établissements dans leur gestion comptable et financière.

La contribution des responsables administratifs et financiers territoriaux a permis de mieux sécuriser le processus de remontée des informations au siège avant que la direction administrative et financière ne procède à la consolidation des données et à la production de l'arrêté des comptes 2014 qui vient de vous être présenté.

Cette année 2014 se caractérise par une amélioration très significative du secteur sanitaire de l'association, lequel dégager désormais un excédent

d'exploitation significatif. Celui-ci vient conforter la bonne santé financière des établissements médico-sociaux. Les structures de l'association en situation de fragilité et produisant des déficits d'exploitation sont aujourd'hui peu nombreuses et en réelle baisse. Ces résultats satisfaisants sont le reflet de la politique menée par l'association, visant à garantir une gestion rigoureuse de ses activités et établissements.

Cette volonté de maîtrise budgétaire prônée par le conseil d'administration et le directeur général leur permet d'asseoir le projet stratégique de L'ADAPT sur une base financière saine. La lisibilité des messages ainsi portés par l'association n'en sera que meilleure.

## • NOTRE CONSEIL D'ADMINISTRATION •



**Ronan Bernard**

Après plus de 30 ans d'activités à L'ADAPT, Ronan Bernard, médecin de formation et directeur des établissements de Brest jusqu'en 2009, poursuit son engagement dans l'association. Durant sa vie professionnelle, il a vu évoluer les législations tant sanitaire que médico-sociale, ainsi que les moyens mis à disposition, obligeant les établissements et associations gestionnaires à évoluer également. À L'ADAPT, il participe aux travaux de l'association, notamment à travers la commission « Innovation » afin qu'elle puisse répondre à l'évolution des attentes de tous les publics en situation de handicap, enfants, adultes et personnes âgées.



**Frédéric Bretton**

Riche d'une expérience dans l'industrie automobile et dans l'accompagnement de publics sensibles, Frédéric Bretton intègre l'association PARIE (Programme d'actions et de recherches pour l'intégration en entreprises) à La Rochelle, en 2010, accompagnant principalement les personnes en grande précarité. En parallèle, il ouvre un cabinet de coaching pour les particuliers, d'audit et de conseil pour les associations et les entreprises (Coachs et Sens Consulting). Bénévole du Réseau des Réussites de La Rochelle depuis 2010, il intègre successivement le comité de coordination du réseau en 2012 puis la fonction de formateur rémunéré en 2013, sur les formations « Techniques de recherche d'emploi » et « Mieux connaître le handicap ». Cette même année, pour participer à la dynamique grandissante de l'accompagnement vers l'autonomie des personnes en situation de handicap, il se présente aux élections du CA de L'ADAPT et travaillera notamment sur la place des bénévoles et leur reconnaissance, à travers sa mission de représentant du CA au comité de coordination. Depuis 2014, il participe aussi à la commission RH, au groupe de travail sur les statuts de l'association et à bien d'autres actions de L'ADAPT en parallèle de son activité professionnelle.



**Laure Calame**

Issue d'un master 2 portant sur l'intégration inclusive en milieu scolaire des élèves avec autisme, spécialisée en histoire et sociologie du handicap, Laure Calame a également enseigné en milieu scolaire ordinaire et en institut médico-éducatif. Responsable bénévole du Réseau des Réussites de Paris de 2009 à 2012, Laure Calame a participé à la refonte du projet associatif dans le groupe de réflexion et de travail sur les valeurs. La citoyenneté de tous par la participation de tous et l'accessibilité de tous est son leitmotiv.



**Patrick Bézier**

Confronté à la question de l'insertion des personnes handicapées dans l'entreprise et dans la société, à travers ses différentes expériences professionnelles, Patrick Bézier est devenu directeur général de groupes de protection sociale et membre actif de plusieurs organismes sociaux à visée professionnelle. Pour poursuivre son engagement en faveur du lien social et de l'insertion professionnelle, il est engagé au sein du conseil d'administration de L'ADAPT depuis 2010.



**Emmanuel Constans**

Emmanuel Constans est médiateur au ministère de l'Économie et des Finances, président du comité consultatif du secteur financier (CCSF), inspecteur général des finances et officier de la Légion d'honneur et de l'Ordre national du mérite. Président de L'ADAPT depuis 2004, il appuie le combat social et politique que L'ADAPT mène pour changer le regard porté sur le handicap, favoriser l'insertion sociale et professionnelle et faire respecter les droits citoyens des personnes handicapées. Il favorise les échanges transnationaux que L'ADAPT impulse avec ses partenaires européens en vue de mieux faire respecter la Convention internationale relative aux droits des personnes handicapées (CIDPH).

>>>

>>>



**Jean-Loup Coulon**

Professionnel de L'ADAPT entre 1981 et 2009, Jean-Loup Coulon a assuré la direction de plusieurs établissements à Paris (Médiasources), dans l'Aube (CRP, ESAT Hors-les-murs et UEROS) puis dans le Var (FAM, SAMSAH et CRP). Dès 2009, il devient membre du Comité des Réussites de l'Hérault et intègre le comité de coordination. Administrateur depuis 2014, il s'investit au sein de cette instance avec l'ensemble des administrateurs pour que l'association poursuive son évolution et intensifie ses actions en s'appuyant sur des valeurs partagées. Ainsi, c'est ensemble que professionnels, adhérents et bénévoles pourront répondre aux enjeux qui les attendent en ce qui concerne l'accompagnement des personnes fragiles et rendre possible la réalisation de leurs parcours.



**Jacques de Saintignon**

Au cours d'une carrière d'enseignant, de directeur d'établissement supérieur technique, puis de dirigeant de plusieurs PMI dans le secteur industriel, Jacques de Saintignon a organisé l'accueil de plusieurs personnes en situation de handicap dans les entreprises qu'il dirigeait et a participé à des réflexions sur l'intégration professionnelle des personnes handicapées, notamment dans les petites et moyennes entreprises. Adhérent de L'ADAPT depuis 11 ans, il a choisi de mettre à disposition son expérience dans ce domaine et

son réseau de relations professionnelles (UJMM, CCI, ...). Il est administrateur de L'ADAPT depuis 2012 et s'y implique à la commission « Projet d'établissement », aux CVS de deux établissements de Paris (ESAT HM et CAJ), et dans les actions contribuant à l'approfondissement du dialogue et de la compréhension mutuelle entre personnes handicapées, partenaires/institutionnels et entreprises.



**Patrick Desruelles**

Ses différentes expériences en tant que formateur ou éducateur auprès de publics en difficulté et en tant que responsable au sein d'associations lui ont permis d'acquérir une connaissance évolutive du secteur du handicap et d'appréhender l'évolution des besoins et des souhaits des personnes accueillies et accompagnées par les établissements et services de L'ADAPT en se situant notamment dans le champ des difficultés motrices, intellectuelles, sociales et psychiques.



**Patrick Farfal**

Ancien patient de L'ADAPT, cet ingénieur et professeur en Grandes Écoles a eu l'occasion de découvrir, pendant quelques mois, la situation de handicap et l'extrême volonté de s'en sortir manifestée par les personnes qu'il avait côtoyées. Cette expérience l'a changé profondément et l'a conduit à accomplir deux mandats d'administrateur et à en solliciter un troisième, en cours, afin de se rendre utile à L'ADAPT. Son implication au sein du Réseau des Réussites, sa participation à l'élaboration du projet associatif en 2010, sa participation actuelle à la commission mixte « Citoyenneté et vie associative » lui permettent de s'engager encore plus en faveur des personnes handicapées et de contribuer au développement de l'association.



**Stéphane Forgeron**

Parce que trop de personnes handicapées restent encore exclues de la société et ne peuvent pas exprimer leur talent, Stéphane Forgeron exprime son engagement aux côtés de L'ADAPT pour une société inclusive. Administrateur depuis 10 ans, il travaille pour valoriser les actions réalisées par les salariés de l'association et développer L'ADAPT en sa qualité de délégué à la vie associative et au bénévolat. Il est notamment président du Club Cadres & Handicap. Ses priorités : emploi, dignité, participation de tous et mise en œuvre effective par la France de la Convention des Nations unies relative aux droits des personnes handicapées (CIDPH).



**Alain Fournier**

Président de l'AREPSHA, association gestionnaire en région Rhône-Alpes et Auvergne au service des personnes handicapées, Alain Fournier a développé, au fil des années, des alliances avec d'autres associations et particulièrement avec L'ADAPT dont il est le vice-président depuis 2001, période marquée par une année de présidence décisive de 2003 à 2004. Administrateur depuis 1997, il poursuit son engagement afin de continuer à porter le message de L'ADAPT auprès du grand public, des acteurs économiques, sociaux et politiques.



**Christian Girerd**

Délégué au patrimoine de L'ADAPT depuis 1999, Christian Girerd devient administrateur en juin 2000 et s'investit auprès des équipes de L'ADAPT. De la mise en place au suivi, il a très largement collaboré à la réalisation d'un certain nombre d'établissements (notamment le SSR de Châtillon et de Thionville et le CRP de Serquigny) ainsi qu'à la réorganisation du centre de réadaptation fonctionnelle de Saint-André-de-l'Eure et du Château Rauzé de Cénac. Christian Girerd poursuit sa mission au sein de L'ADAPT afin d'accompagner la personne handicapée dans son combat ordinaire.



**Fatima Khallouk**

Âgée de 38 ans, en situation de handicap moteur, Fatima Khallouk est chargée de mission santé et citoyenneté au sein de la direction des affaires publiques de l'AFM-Téléthon. Interprète de conférence et traductrice jusqu'en 2013, elle a suivi une formation au CNAM pour travailler dans le champ du handicap. Adhérente de longue date à l'APF, cofondatrice et administratrice active au sein de l'association Jaccede.com entre 2002 et 2012, elle prend ses fonctions auprès de la banque LCL, en tant que chargée de projets accessibilité de février 2013 à février 2015. Fatima Khallouk est aujourd'hui adhérente de L'ADAPT et membre du Club Cadres et Handicap. Elle souhaite consacrer temps et énergie au projet de l'association, consciente de la nécessité de poursuivre les efforts en vue d'une évolution des représentations sur les personnes handicapées. Elle a également à cœur d'agir pour que les personnes en situation de handicap soient considérées comme des citoyens à part entière, et de sensibiliser à l'intérêt pour tous d'une société qui accompagne les personnes dans leur différence et leur diversité.



**Annie Gernez**

Très sensibilisée et impliquée par l'action de Murielle, sa fille administratrice de L'ADAPT de 2010 à 2012, Annie Gernez a souhaité reprendre le flambeau et poursuivre l'engagement de son enfant. Convaincue par l'action de L'ADAPT, notamment le Réseau des Réussites et les actions pour la citoyenneté de tous, elle met son énergie et sa sensibilité au service du conseil d'administration. Suite à l'interpellation des candidates et des candidats par L'ADAPT à l'occasion des élections municipales, Annie Gernez s'est vue proposer un poste au conseil d'administration du CCAS de la ville de Montmorency (95).



**Joël Héloir**

Responsable de l'AFPA Calvados avec la réalisation entre 2002 et 2006 de l'implantation du CRP de L'ADAPT de Vaux-sur-Aure dans l'enceinte de l'AFPA à Caen, Joël Héloir est devenu adhérent de l'association en 2008. Membre du conseil d'administration un an plus tard, il participe aux travaux d'élaboration du projet associatif puis à son portage dans les établissements de la région Aquitaine. Il intègre la commission « Projet d'établissement » en 2011 et la commission « Prendre Soins » en 2012, ce qui lui permet d'appréhender l'association sous son angle gestionnaire et militant. Par ailleurs, il a pris en charge l'animation de la commission « Citoyenneté et vie associative » depuis deux ans, une commission de réflexion qui permet d'impulser de nouveaux axes pour une meilleure inclusion des personnes handicapées dans la Cité.



**Françoise Lascoumes**

Françoise Lascoumes a été psychologue pour l'Éducation nationale, avant de devenir psychanalyste. Elle est engagée au sein de l'institution CIRCE (Centre d'initiation à la relation par la créativité et l'expression), centre de formation à la régulation par le psychodrame psychanalytique, à Bordeaux. Elle y est psychodramatiste et membre actif. Elle est également secrétaire du groupe de travail et de recherche autour de la psychanalyse, TRAIT. Elle découvre l'association L'ADAPT en février 2012, lorsque son petit-fils est admis dans l'établissement de Château Rauzé à Cénac (33). En contact avec les équipes de la structure, elle découvre la réalité de terrain et la qualité de la prise en charge. Elle souhaite alors s'impliquer davantage en faisant acte de candidature au conseil d'administration où elle est élue en juin 2014.



**Jean-Marc Mailet-Contoz**

Fondateur et directeur de la publication du magazine *Handirect* et de ses sites internet tels que *handirectemploi.fr*, également fondateur du salon Urbacess, Jean-Marc Mailet-Contoz est pleinement investi dans son combat pour les personnes en situation de handicap. Partenaire des actions de L'ADAPT depuis 16 ans, il devient administrateur en 2012 pour continuer à agir pour l'inclusion professionnelle et sociale des personnes handicapées.



**François Mancy**

Ancien professionnel des ressources humaines, engagé dans la vie associative, François Mancy contribue à l'affirmation de la vie associative et à la démocratie participative au travers des établissements et services de L'ADAPT. Réélu au conseil d'administration en 2012 pour un second mandat, il poursuit l'aventure aux côtés de l'association comme acteur majeur dans le champ du handicap. Il est aujourd'hui secrétaire général de L'ADAPT.



**Bruno Pollez**

Médecin en médecine physique et de réadaptation, Bruno Pollez accompagne les personnes atteintes d'affections invalidantes et leurs proches dans la lutte contre le handicap vécu en situation réelle de vie (comme des équipes mobiles) en particulier dans le cadre de services sanitaires et médico-sociaux créés « Hors-les-murs ». Ancien chargé de mission à la direction générale de la santé au ministère, et aujourd'hui chargé d'enseignement à l'université catholique de Lille, il a rejoint le conseil d'administration de L'ADAPT en 2009. Il anime depuis 2011 la Commission mixte « Prendre Soins » qui porte la thématique éponyme, par l'articulation du sanitaire et du médico-social, au service de l'épanouissement personnel et social. Il appartient au bureau du CA depuis 2014.



**Claire Merlin**

Claire Merlin est consultante handicap et psychosociologue. Après plus de 20 ans exercés en entreprise, elle a créé RECITH, portail internet collaboratif et participatif dédié aux récits de vie et handicap ([www.recith.fr](http://www.recith.fr)). Elle a été élue en mars 2014 conseillère municipale déléguée au handicap sur la commune de Bussy-Saint-Georges (77). Très impliquée dans le champ du handicap, elle a décidé de rejoindre L'ADAPT en juin 2013, date à laquelle elle est devenue administratrice.



**Pascale Pourrier**

Après une expérience de 30 ans dans le recrutement, la gestion des ressources humaines et le développement commercial, elle décide de se consacrer aux personnes en situation de handicap et crée le cabinet conseil Handispensable pour favoriser l'intégration du handicap dans l'entreprise. Consultante/manager, elle propose directement aux entreprises des candidats, anime des actions de formation pour faire changer le regard sur le handicap et accompagne vers la diversité. Pascale Pourrier se rapproche naturellement de L'ADAPT pour développer bénévolement le Réseau des Réussites du Vaucluse, profitant de ses contacts professionnels et de son réseau sur cette région. En 2014, elle devient administratrice de L'ADAPT avec le souhait de développer l'image et la connaissance de l'association. Elle participe au groupe projet pour la construction du nouveau projet associatif pour les années 2016-2020.



**Michel Rebillon**

Fort de 40 années d'expériences professionnelles sur des postes de direction (CAFDES, IAE Nancy), sur des missions de conseiller prud'homal (UNIFED, FEHAP), de conseils sanitaire et social (Mire Conseil) ou de personne qualifiée auprès de la MDPH Meurthe-et-Moselle, Michel Rebillon a un lien fort avec L'ADAPT. Sa première rencontre avec l'association remonte à 1965 où il a bénéficié, comme usager, des équipements des centres de rééducation de Saint-Cloud, Ferreux puis Évian. Entré dans le monde du travail au centre de Vaux-sur-Aure, il assume différentes missions entre 1968 et 1979 dans plusieurs établissements de L'ADAPT (Pontmain, Betton et Cornusse). De 1979 à 2011, il rejoint l'association lorraine d'aide aux personnes gravement handicapées à Nancy où il assure la direction des structures et des services. Souhaitant partager son expérience en tant qu'usager puis professionnel, il s'investit pleinement au sein des instances de L'ADAPT, notamment au poste de secrétaire adjoint au bureau du conseil d'administration depuis 2010, en tant que membre de la commission « Projet d'établissement » et en tant que représentant L'ADAPT à la CNCPH.



**Jean-Marc Roos**

Musicien, professeur de conservatoire et passionné de pédagogie, Jean-Marc Roos est particulièrement attentif à l'inclusion des jeunes en situation de handicap dans le milieu scolaire. Il préside de 2007 à 2011 le conseil d'administration de l'association DMF (Dyspraxique mais fantastique). À cette période, il pilote un service d'insertion professionnelle de jeunes adultes dyspraxiques. Connaissant L'ADAPT, notamment à travers ses actions pour favoriser la réussite de la scolarisation, Jean-Marc Roos, également président de École2demain, rejoint le conseil d'administration en 2012. Il est le président de la commission mixte « Innovation » et participe à ce titre activement au développement d'interventions en matière d'accessibilité pédagogique et d'insertion professionnelle.

## • SIGLES •

### A

**AAH** : allocation adulte handicapé  
**AFM** : association française contre les myopathies  
**AFPA** : association pour la formation professionnelle des adultes  
**AFTC** : association de familles de traumatisés crâniens et cérébrolésés  
**AGEFIPH** : association pour la gestion du fond d'insertion des personnes handicapées  
**AGP** : actions sous gestion propre  
**ALJT** : association pour le logement des jeunes travailleurs  
**APF** : association des paralysés de France  
**AREPSHA** : association pour la rééducation et la promotion professionnelle et sociale des handicapés  
**ARS** : agence régionale de santé  
**ASE** : aide sociale à l'enfance  
**ATP** : accompagnement de transition professionnelle  
**AVC** : accident vasculaire cérébral

### B

**BPJEPS** : brevet professionnel de la jeunesse, de l'éducation populaire et du sport

### C

**CAAJ** : centre d'accueil et d'activités de jour  
**CAE** : contrat d'accompagnement à l'emploi  
**CAJ** : centre d'accueil de jour  
**CAJM** : centre d'accueil de jour médicalisé  
**CAMPS** : centre d'accueil médico-social précoce  
**CARSAT** : caisse d'assurance retraite et de la santé au travail  
**CBE** : comité bassin d'emploi  
**CCAS** : centre communal d'action sociale  
**CCI** : chambre de commerce et d'industrie  
**CDAPH** : commission des droits et de l'autonomie des personnes handicapées  
**CDG** : comité de direction générale  
**CDT** : comité de direction territoriale  
**CEM** : centre d'éducation motrice  
**CESF** : conseiller en économie sociale et familiale  
**CFA** : centre de formation des apprentis  
**CFG** : certificat de formation générale  
**CH** : centre hospitalier  
**CHS** : centre hospitalier spécialisé  
**CLIS** : classe d'intégration scolaire  
**CM** : catégorie majeure  
**CMPR** : centre de médecine physique et de réadaptation

**CNAM** : caisse nationale d'assurance maladie  
**CNCPH** : conseil national consultatif des personnes handicapées  
**CNSA** : caisse nationale de solidarité pour l'autonomie  
**COMETE** : communication-environnement-tremplin pour l'emploi  
**CPO** : centre de préorientation  
**CPOM** : contrat pluriannuel d'objectifs et de moyens  
**CRP** : centre de rééducation professionnelle  
**CVS** : conseil à la vie sociale

### D

**DAC** : dispositif d'accueil et de conseil  
**DAF** : direction administrative et financière  
**DFD** : dyspraxie France dys  
**DMF** : dyspraxiques mais fantastiques  
**DPI** : démarche précoce d'insertion

### E

**ECA** : évaluation de la conduite automobile  
**EMA** : équipe mobile d'accompagnement  
**ERP** : établissement recevant du public  
**ESAT** : établissement et service d'aide par le travail  
**ETP** : programme d'éducation thérapeutique  
**ETTI** : entreprise de travail temporaire d'insertion  
**ESAT HM** : établissement et service d'aide au travail Hors-les-murs  
**EVC-EPR** : état végétatif chronique ou pauci-relationnel

### F

**FAM** : foyer d'accueil médicalisé  
**FAMJ** : foyer d'accueil médicalisé de jour  
**FEDEEH** : fédération étudiante pour une dynamique étude et emploi avec un handicap  
**FEHAP** : fédération des établissements hospitaliers et d'aide à la personne privés non lucratifs  
**FIPHFP** : fonds pour l'insertion des personnes handicapées dans la fonction publique  
**FNATH** : fédération nationale des accidentés du travail et des handicapés  
**FOAD** : formation ouverte et/ou à distance

### G

**GCS** : groupement de coopération sanitaire  
**GEM** : groupe d'entraide mutuelle

**GPEC** : gestion prévisionnelle des emplois et des compétences

**GRETA** : groupement d'établissements publics d'enseignement

## H

**HAS** : haute autorité de santé

## I

**IEM** : institut d'éducation motrice

**IMC** : infirmité motrice cérébrale

**IVA** : indice de valorisation de l'activité

## M

**MAD** : mise à disposition

**MDPH** : maison départementale des personnes handicapées

**MEDEF** : mouvement des entreprises de France

**MPR** : médecine physique et de réadaptation

**MS** : médico-social

## O

**OETH** : obligation d'emploi des travailleurs handicapés

## P

**PARIE** : programme d'actions et de recherches pour l'intégration en entreprise

**PHP** : prestation handicap projet

**PMSI** : programme de médicalisation des systèmes d'information

**PPS** : projet personnalisé de scolarisation

**PPS** : prestation ponctuelle spécifique

**PRIAC** : programme interdépartemental d'accompagnement des handicaps et de la perte d'autonomie

**PRS** : programme régional de santé

**PSOP** : prestation spécifique d'orientation professionnelle

**PSRS** : plan stratégique régional de santé

**PTD** : plan territorial de développement

## R

**RH** : ressources humaines

## S

**SAESAT** : section adaptée à l'ESAT

**SAMETH** : service d'appui pour le maintien dans l'emploi des travailleurs handicapés

**SAMSAH** : service d'accompagnement médico-social pour adulte handicapé

**SASS Pro** : service d'accompagnement scolaire, social et professionnel

**SAVS** : service d'accompagnement à la vie sociale

**SEPH** : semaine pour l'emploi des personnes handicapées

**SESSAD** : services d'éducation spéciale et de soins à domicile

**SMATC** : service mobile médico-social d'accompagnement pour traumatisés crâniens

**SMSA** : service médico-social d'accompagnement pour traumatisés crâniens

**SPASE** : service personnalisé d'accompagnement et de suivi dans l'emploi

**SSESD** : service de soins et d'éducation spécialisée à domicile

**SSR** : soins de suite et de réadaptation

## T

**T2A** : tarification à l'activité

**TED** : troubles envahissants du développement

**TC** : traumatisme crânien / traumatisé crânien

**TSA** : trouble spécifique d'apprentissage

## U

**UEROS** : unité d'évaluation, de réentraînement et d'orientation sociale et professionnelle

**ULIS** : unité localisée pour l'inclusion scolaire

**URIOPSS** : union régionale interfédérale des œuvres et organismes privés sanitaires et sociaux

## V

**VAE** : validation des acquis de l'expérience



# Les cahiers de L'ADAPT

N° 176 - 1<sup>er</sup> semestre 2015

**L'ADAPT Siège**  
Tour Essor - 14 rue Scandicci  
93508 Pantin Cedex

**Directeur de la publication :** Emmanuel Constans.

**Rédacteur en chef :** Éric Blanchet.

**Comité Éditorial :** Éric Blanchet, Sophie Cabanes, Cyrielle Claverie, Valérie Paparelle.

**Coordination éditoriale :** Service communication.

**Rédaction :** Anne Bayle-Iniguez, Sophie Cabanes, Christophe Courau, Arnaud Lerch, Mickaël Pourtier, Thomas Roure, les directeurs d'établissements, les bénévoles du Réseau des Réussites.

**Conception, réalisation :** [arcangelegroupe.com](http://arcangelegroupe.com)

**Impression :** Chauveau imprimerie

**Commission paritaire :** n°52-562

**Parution trimestrielle :** ISSN 0182-5437

**Dépôt légal :** 1<sup>er</sup> semestre 2015

**Crédits photos :** ©L'ADAPT, Jean-Jacques Bernard, Manuel Dias, Handicap-Man, Lucien Lung, Cédric Uebersax, Gilles Thiercellin.



"Vivre ensemble, égaux et différents"

Retrouvez le projet associatif sur [www.ladapt.net](http://www.ladapt.net)



**L'ADAPT** Siège social

Tour Essor, 14 rue Scandicci, 93508 Pantin Cedex

Tél. : 01 48 10 12 45 / Fax : 01 48 10 12 44

[contact@ladapt.net](mailto:contact@ladapt.net)

